



قدرات ذكية تشكّل المستقبل

التقرير السنوي 2025م



ولي العهد، ورئيس مجلس الوزراء، ورئيس مجلس
الشؤون الاقتصادية والتنمية
صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود "حفظه الله"



خادم الحرمين الشريفين الملك
سلطان بن عبد العزيز آل سعود "حفظه الله"

قائمة المحتويات

| | |
|----|------------------|
| 4 | شعار العام |
| 6 | نظرة عامة |
| 8 | الجوائز والتقدير |
| 12 | حول هذا التقرير |

| | | | |
|-----------|------------------------|-----------|-----------------------------------|
| 05 | تقرير الاستدامة | 03 | التقرير التشغيلي |
| 94 | الاستدامة | 66 | الخدمات والطول |
| 106 | موظفونا | 70 | تجربة العميل |
| | | 72 | التحول الرقمي والابتكار |
| 06 | حوكمة الشركات | 76 | الشراكة بين القطاعين العام والخاص |
| | | 78 | الشركات التابعة والزميلة |
| | | 78 | upsource by solutions |
| | | 79 | Devoteam |
| | | 80 | Giza Systems |

| | |
|-----------|--------------------------------|
| 04 | التقرير المالي |
| 86 | مراجعة الرئيس التنفيذي للمالية |

| | | | |
|-----------|----------------------------|-----------|---------------------------|
| 02 | التقرير الاستراتيجي | 01 | لمحة عامة |
| 32 | رسالة رئيس مجلس الإدارة | 16 | نبذة عن الشركة |
| 36 | رسالة الرئيس التنفيذي | 20 | رحلة الشركة |
| 40 | نموذج الأعمال | 22 | أبرز الإنجازات خلال العام |
| 42 | إشراك أصحاب المصلحة | 24 | تواجدنا الجغرافي |
| 44 | الاستراتيجية ورؤية 2030 | 26 | مزايا الاستثمار |
| 48 | الشراكات الاستراتيجية | 28 | معلومات المساهمين |
| 52 | لمحة عامة عن السوق | | |
| 56 | إدارة المخاطر | | |

تسارع solutions by stc حُطى المملكة نحو طموحاتها الرقمية، عبر ترسيخ الركائز التقنية واستثمار الذكاء لصياغة آفاقٍ من القدرات الذكية.

شعار العام

قدرات ذكية

تشكّل المستقبل

انطلقت solutions by stc في عام 2025م مستندةً إلى رؤية استراتيجية واضحة، لتضع عاماً اتسم بالزخم والطموح والحضور الوطني الفعال، واتسع دورها في تمكين التحول الرقمي إلى دور أكثر تأثيراً عبر مختلف القطاعات، من خلال دعم عملية اتخاذ القرار لتمكين النمو لتلك القطاعات. وبرهنت الشركة عملياً قدرة التقنية على إعادة تصميم الأنظمة التي تشكّل تفاصيل حياة الإنسان اليومية، سواء عبر تطوير منصات تنبؤية أسهمت في الارتقاء بقطاع الرعاية الصحية، أو تعزيز كفاءة منظومات النقل الوطنية، أو توسيع القدرات السحابية لتشكيل المستقبل الرقمي للمنطقة.

وامتد أثر الشركة ليصل إلى اجتماعات مجالس الإدارة وضمن الوزارات وحتى في تشكيل ملامح المدن الذكية، إذ بات التحول واقعاً ملموساً. وقد استثمرت solutions by stc في تنمية المواهب والكفاءات، وتطوير بنية تحتية وطنية آمنة للخدمات السحابية، وتوظيف تقنيات الذكاء الاصطناعي، وتعزيز الشراكات الاستراتيجية. ومع انتقال دورها من مزود للخدمات إلى شريك في الإبداع وصناعة الحلول، أسهمت الشركة في إحداث نقلة نوعية في الخدمات العامة، وإرساء بيئات حضرية أكثر مرونة، ورفع الكفاءة الإنتاجية في القطاعات الحيوية، وقد أبرز هذا

التحول دور الشركة كقوة وطنية إستراتيجية تمكّن المؤسسات من العمل بكفاءة أعلى واتخاذ قرارات أكثر وعياً وذكاء.

كما تطوّر نهج الشركة في بناء القيمة وترسيخها، وقد ارتكز هذا التوجه على امتلاك ملكية فكرية متميزة، ومواءمة دقيقة بين الكفاءات البشرية والقدرات التقنية، وثقافة مؤسسية قائمة على الابتكار، مما هيأ الشركة للتأثير في أسواق المستقبل بدلاً من الاكتفاء بالمشاركة فيها. وقد عكست أعمالها في المنصات المعرفية وتحديث البنية السحابية وبناء القدرات الوطنية والتعاون في منظومة الشركاء إدراكاً راسخاً بأن التحول الحقيقي يقوم على الخيال والقيادة بقدر ما يقوم على البنية التحتية والبرمجيات.

ومع تسارع المملكة نحو تحقيق طموحاتها الرقمية، تواصل solutions by stc تطوير البنية الرقمية ومنظومة الحلول التقنية، انطلاقاً من وتيرة نموها، وتركيزها الإستراتيجي، وإيمانها العميق بالتقنية كممكن وطني لبناء قدرات ذكية تشكّل المستقبل.

نظرة عامة

واصلت solutions by stc في عام 2025م تعزيز ركانتها الراسخة ورفع مستوى أدائها، مقدّمة قيمة شاملة ومتكاملة، ومُسهِمة في قيادة مسيرة التحول الرقمي للمملكة نحو آفاق ذكية واعدة.



فريق عملنا الموهوب



أبرز إنجازات الاستدامة

حصلت على تصنيف MSCI للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية بدرجة 'BBB'، مما يعكس تحسّن الأداء وتعقّق الالتزام بالنمو المستدام

138
المستفيدون من المجتمع الذين تم تدريبهم

65
ساعة من العمل التطوعي

تجديد عضوية الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UN Global Compact - UNGC)

اتفاقية تعاون استراتيجي مع جامعة المجمعة

الجوائز والتقدير

تقدير عالمي للتميز في الابتكار والاستدامة والريادة
الرقمية الاستراتيجية.

حصدت solutions by stc في عام 2025م على جوائز عالمية مرموقة، عززت مكانتها بوصفها المحرك الرقمي الأول والركيزة الاستراتيجية للمملكة. وتعكس هذه التكريمات التزاماً راسخاً بالتميز التشغيلي، واستثماراً لأسس متينة في خدمة الطموحات الوطنية واستشراف آفاق ذكية وأعادة.

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|--|---|---|---|---|--|--|---|---|---|
|  جائزة شريك العام "المحرك للسوق" لعام 2025م Google Cloud KSA |  جائزة التميز في التحول الرقمي Maven Insights |  جائزة "شريك العام" للسنة المالية 2024 شبكات Palo Alto Networks Partner Xchange - المملكة العربية السعودية |  تكريم شركاء النجاح وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية |  جائزة "شريك العام" لخدمة VMware Cloud Foundation (VCSP) كخدمة GEO |  جائزة "أفضل رئيس تنفيذي لفئة قطاع تقنية المعلومات" قمة أرقام 2025 |  حصلنا على اعتماد Cisco Powered Services (CPS) نظير تميزنا في تقديم الخدمات المدارة لـ SD-WAN Cisco |  جائزة شريك استراتيجي HP Amplify HP |  جائزة "Star Performer" على مستوى أوروبا والشرق الأوسط لعام 2025 NVIDIA |  جائزة المسؤولية الاجتماعية للشركات - (للسنة الثانية على التوالي) وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية |  جائزة "المؤسسة الرائدة في الابتكار لفئة القطاع الخاص" GDI 2024 |  جائزة "المركز الأول في تحدي الشركات" مؤتمر ليب 2025 |
|  برنامج التمرين الأكثر ابتكاراً لعام 2025 (للحكومة والامتثال) معهد استثمارية الأعمال للشرق الأوسط (BCI Middle East) |  حوكمة المنظمات أيزو 37000:2021 |  نظام إدارة الجودة أيزو 9001:2015 |  جائزة أفضل استراتيجيات لمزايا ورفاهية الموظفين في القطاع الخاص والعام والحكومي جوائز الموارد البشرية الحكومية لدول مجلس التعاون الخليجي لعام 2025م |  جائزة أفضل برنامج لرفاهية الموظفين معرض ومؤتمر قمة الموارد البشرية المملكة العربية السعودية (HRSE) |  جائزة أفضل شريك ضمن مبادرة "ضغ في السعودية" Hewlett Packard (HPE) Enterprise |  الجائزة الفضية لأفضل مشروع للابتكار جوائز IPMA العالمية 2025 |  الجائزة الفضية لمشروع التقنية والاتصالات جوائز IPMA العالمية 2025 |  الجائزة الفضية لأفضل مدير مشروع مستدام للعام جوائز IPMA العالمية 2025 |  الجائزة الذهبية لأفضل مشروع استدامة للعام جوائز IPMA العالمية 2025 |  الجائزة الذهبية لأفضل مكتب إدارة مشاريع (PMO) جوائز IPMA العالمية 2025 |  الجائزة الذهبية لأفضل قائد مرين للعام جوائز IPMA العالمية 2025 |
|  خدمات نوتانريكس المعتمدة - البنية التحتية للسحابة المتعددة فئة "خبير التصميم التقني" Nutanix |  شهادة الأيزو 27001:2022 - أنظمة إدارة أمن المعلومات المعتمدة لعام 2025 SGS |  شهادة الأيزو 38500:2024 المعلومات للمنظمة لعام 2025 QA Compliance Assessment |  شهادة الأيزو 56002:2019 - إدارة الابتكار لعام 2025 QA Compliance |  الجائزة الفضية لمشروع تقنية للمعلومات للعام المنتدى العالمي لإدارة المشاريع (GPMF) |  شريك الخدمات السحابية للعام PureStorage |  شريك الأعمال الذهبي Opentext |  مزود الحلول المتميزة NVIDIA |  شريك Nvidia Cloud - كأول NCP في المنطقة NVIDIA |  الجائزة المتميزة للذكاء الاصطناعي كخدمة سحابية لعام 2025 Dell Technologies |  نظام إدارة معلومات الخصوصية أيزو 27701:2019 |  نموذج نضج مركز العمليات الأمنية (SOC-CMM) SOC-CMM |

الجوائز والتقديرَات تَمَّة

تقديرٌ عالمي للتميز في الابتكار والاستدامة والريادة
الرقمية الاستراتيجية.



CLLOUDERA

HIKVISION

HPE aruba
networking



المرتبة الأولى في مؤشر
امتثال الشركات المؤهلة في
منتدى الحكومة الرقمية من
هيئة الحكومة الرقمية

هيئة الحكومة الرقمية
(DGA)

جائزة أفضل شريك في
قطاع الاتصالات لعام
2024 للتميز في صناعة
الاتصالات

Cloudera

جائزة خمس سنوات
من التعاون في أعمال
الكاميرات والذكاء
الاصطناعي

Hikvision

جائزة النجم الصاعد من
HPE Aruba لمنطقة
المملكة المتحدة والهند
والشرق الأوسط وإفريقيا
بأعلى إيرادات معترف به

HPE Aruba

جائزة شريك العام
لوحدة معالجة
الرسومات (GPU)

Dell Technologies



Red Hat



GENESYS



جائزة الشريك الاستراتيجي
للعام 2024 لأعلى إيرادات
محقة

HP

جائزة شريك الاتصالات
للعام 2024 في قطاع
الاتصالات

Red Hat

جائزة شريك التميز في
الذكاء الاصطناعي للأثر
والقيمة الاستثنائية

NVIDIA

جائزة الشريك
الاستراتيجي للعام

Genesys

جائزة شريك العام
للخدمات التقنية
العالمية

Huawei

Redington

MINDWARE

paloalto
networks

HPE

جائزة شريك الحلول التقنية
للعام لإنجاز المُسرع في
المملكة العربية السعودية

Redington

جائزة شريك التميز في
الذكاء الاصطناعي

Mindware

جائزة شريك العام
في المملكة العربية
السعودية

Palo Alto Networks

جائزة النجم الصاعد لأعلى
إيرادات معترف بها في
المملكة العربية السعودية

HPE

حول هذا التقرير

نقدم لكم هذا التقرير السنوي لشركة solutions by stc لعام 2025م، والذي يغطي أداء الشركة بالتفصيل خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، ونسعى من خلاله إلى تقديم نظرة متزنة لأدائنا عبر مشاركة المعلومات ذات الصلة بطريقة موجزة وشاملة.

يقدم قسم "لمحة عامة" (الصفحات من 16 إلى 29) ملخصاً شاملاً لأعمالنا وخدماتنا، وتواجدنا الجغرافي، ورحلة شركتنا، وأبرز إنجازاتنا خلال العام، والفرص الاستثمارية، ومعلومات المساهمين.

يقدم "التقرير الاستراتيجي" (الصفحات من 32 إلى 63) رسالة رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي، ووصفاً لنموذج أعمالنا بهدف خلق القيمة المستدامة لأصحاب المصلحة، وتفاصيل واستراتيجية إشراك أصحاب المصلحة؛ مع تسليط الضوء على التقدم المحرز على صعيد تنفيذ استراتيجيتنا للنمو المرن. كما يعرض القسم الشراكات الاستراتيجية، واستعراضاً لأهم المخاطر المحتملة وآليات استجابة الشركة لها، بالإضافة إلى لمحة عامة عن السوق.

ويقدم "التقرير التشغيلي" (الصفحات من 66 إلى 83) توضيحاً لأداء solutions by stc خلال العام، وذلك وفقاً لعدد من المؤشرات والمعايير القياسية.

أما قسم "التقرير المالي" (الصفحات من 86 إلى 91) فيتضمن رسالة الرئيس التنفيذي للمالية وأبرز المؤشرات المالية.

يسلط "تقرير الاستدامة" (صفحة 94 إلى 111) الضوء على رؤية solutions by stc واستراتيجيتها للاستدامة، ويشمل ذلك تقييم المواضيع الجوهرية، وأبرز هذه المواضيع، ومدى مواءمتها مع الأولويات الوطنية وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، كما يتناول استراتيجية "موظفونا" وركائزها الأساسية.

يمثل "تقرير الحوكمة" (صفحة 114 إلى 163) تقرير مجلس الإدارة الرسمي للشركة.

تقدم "القوائم المالية" (صفحة 166 إلى 231) استعراضاً شاملاً للأداء المالي للشركة خلال العام، وتتضمن قائمة الربح أو الخسارة، وقائمة الدخل الشامل، وقائمة المركز المالي، وقائمة التغيرات في حقوق الملكية، وقائمة التدفقات النقدية.

نطاق التقرير

يتناول هذا التقرير السنوي لعام 2025م عمليات solutions by stc والتي يشار لها أيضاً باسم "الشركة"، أو "solutions by stc" أو "المجموعة" أو "المنظمة"، وبنافش أهم الجوانب المالية وغير المالية المتعلقة بالشركة، وذلك خلال فترة الـ 12 شهراً من 1 يناير 2025م إلى 31 ديسمبر 2025م.

أطر إعداد التقرير

قمنا بإعداد تقريرنا السنوي لعام 2025م استناداً إلى المفاهيم والمبادئ والإرشادات التالية:

- إطار عمل مجلس التقارير المتكاملة الدولي (IIRC)، والذي أصبح حالياً جزءاً من مجلس المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.
- مبادئ التفكير المتكامل التي أعدتها مؤسسة تقرير القيمة، والتي أصبحت حالياً جزءاً من مؤسسة المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.
- دليل الشركات المدرجة لدى هيئة السوق المالية (CMA)، والذي يوفر إرشادات حول المواد اللازمة لتقرير مجلس الإدارة وفقاً لمتطلبات لائحة حوكمة الشركات، ونظام الشركات، والقواعد والإجراءات التنظيمية ذات الصلة.
- معايير محاسبة استدامة البرمجيات وخدمات تكنولوجيا المعلومات التي أعدها مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)، والذي أصبح حالياً جزءاً من مجلس المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.

الامتثال

تحرص solutions by stc على الالتزام الكامل في عملياتها واستثماراتها وجميع أنشطتها وأعمالها.

الاستفسارات

نرحب بتعليقاتكم واستفساراتكم حول هذا التقرير عبر الوسائل التالية:

solutions by stc

العنوان: ص. ب. 50
الرمز البريدي: 11372
هاتف: + 966 115 251 111
فاكس: + 966 114 601 110
البريد الإلكتروني: IR@solutions.com.sa

لمحة عامة

| | |
|----|---------------------------|
| 16 | نبذة عن الشركة |
| 20 | رحلة الشركة |
| 22 | أبرز الإنجازات خلال العام |
| 24 | تواجدنا الجغرافي |
| 26 | مزايا الاستثمار |
| 28 | معلومات المساهمين |

تلتزم solutions by stc بتحويل المستهدفات الطموحة إلى نتائج ملموسة، عبر توظيف التقنيات الذكية في تطوير البنى الرقمية، لضمان ريادة وطنية ذات أثر استراتيجي شامل.

نبذة عن الشركة

تعدّ solutions by stc مُمكّن التحول الرقمي لخدمات الاتصالات وتقنية المعلومات في المملكة والمنطقة، إذ تتصدر مشهد الرقمنة وتواصل التزامها بتحقيق تطلعات رؤية السعودية 2030، كما تُساهم خدماتها في مساعدة العملاء من القطاعين العام والخاص على مواكبة العصر الرقمي الجديد، وتحقيق الازدهار ضمن منظومة رقمية تشهد تطورات متسارعة.

كما تسعى باستمرار إلى تعزيز دورها كشريك موثوق عبر تحقيق القيمة للعملاء من خلال الخدمات التقنية والطول الشاملة للتحديات التي تواجهها أعمالهم، بالاعتماد على أسلوب الخدمة الشاملة (one stop shop).

وتقدم solutions by stc مجموعة واسعة ومتنوعة من الخدمات والطول التي تغطي سلسلة القيمة الكاملة لقطاع الاتصالات وتقنية المعلومات، وتشمل خدمات الاتصالات وتقنية المعلومات الأساسية، وخدمات تقنية المعلومات المدارة والخدمات التشغيلية والخدمات الرقمية، وتسهم قدرات الشركة غير المسبوقة في تعزيز مكانة الشركة بوصفها الشريك الأفضل لقطاع البيع للشركات (B2B).

وبوصفها شركة رائدة في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات في المملكة، شرعت solutions by stc في تنفيذ استراتيجية نمو طموحة بهدف ترسيخ مكانتها كأفضل مزود للخدمات في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات في المملكة والمنطقة، وتتمحور هذه الاستراتيجية حول تعزيز القدرات الأساسية للشركة في مجالات

النمو التنافسي، وكذلك توسيع النطاق الجغرافي، وتعزيز الجهود التي تساهم في تحسين الكفاءات في جميع المجالات، لا سيما في مجال الابتكار والاستدامة، وبصفتها طرفاً رئيسياً في منظومة وسلسلة القيمة الخاصة في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات، فإن النجاحات التي تحقّقها solutions by stc تساهم في دعم مسيرة التطوير في المملكة وتحقيق النجاح لأصحاب المصلحة.

حققت الشركة أداءً متميزاً في ظل تقلبات السوق بعد طرحها للاكتتاب العام بتضاعف سعر سهمها الأولي حيث وصل إلى 225.1 ريال، ونتيجةً لهذا النمو الاستثنائي، قفزت قيمتها السوقية بشكل ملحوظ لتصل إلى 27.0 مليار ريال (7.2 مليار دولار أمريكي) بنهاية عام 2025م، مما يؤكد مكانة نموذجها الاقتصادي، وبعد وضع استراتيجية للنمو المستقر مع الربحية القوية، فإن الشركة على أتم استعداد لمواصلة استحداث القيمة لمستثمريها وشركائها وغيرهم من أصحاب المصلحة.



القيم

الحيوية

نلتزم بنشر المعرفة وإلهام الخيال، ولا يقتصر منظورنا على المعنى الحرفي، بل يقدم رؤية متجددة تُلهم الآخرين لرؤية العالم بمنظور أكثر ابتكاراً. كما نسعى إلى تحفيز الحماس تجاه الفرص والاتفاق الواعدة التي يحملها المستقبل.

التفاني

يتسم أسلوبنا بطابع إنساني؛ ليس لأنه يركز على الأفراد فصسب، بل لأنه يعكس الدفء والبساطة والوضوح، مع الحرص على تجنّب التفاصيل غير الضرورية بما يعزز الجودة والوضوح.

الإقدام

نركز على المهم، ونستعرض الأسباب والكيفية، ونسهل وصول الأفكار بمرونة وسلاسة.



الرسالة

توفير حلول تقنية مبتكرة تمكن العملاء من النجاح ومواكبة تطورات السوق.



الرؤية

تشكيل بيئة رقمية تتيح للعملاء تحقيق النمو المستدام إقليمياً وعالمياً.



نبذة عن الشركة تنمة

أعمالنا وخدماتنا

خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الأساسية

تغطي خدمات تكامل الأنظمة مجموعة متنوعة من الاحتياجات المؤسسية عبر سلسلة القيمة بأكملها، بمنظومة شراكات قوية على الصعيدين المحلي والعالمي، وتشمل هذه الخدمات الاستشارات والتصميم والتنفيذ وتكامل الشبكات وتكامل البنية التحتية والتطبيقات المقدمة من خلال نماذج المشاركة المخصصة لعملائنا.

تضمن خدمات الاتصالات والإنترنت التي تقدمها solutions by stc تلبية احتياجات الاتصال المتطورة لدى المؤسسات القائمة داخل المدن والمواقع البعيدة، من خلال توفير خدمات الإنترنت والأقمار الصناعية الآمنة وعالية الجودة والمخصصة للأعمال التجارية، من خلال عمليات الشراء بالجملة لقدرات الاتصال من مزودي الاتصالات.

خدمات تقنية المعلومات والخدمات التشغيلية المدارة

تشمل الخدمات المدارة توفير إدارة شاملة لشبكات وأنظمة الأعمال مع القدرة على تسليم مشاريع الخدمات المدارة المخصصة لتلبية احتياجات العملاء الفردية، مما يساعدهم على النمو وتطوير أعمالهم.

ونقوم بتحقيق القيمة من خلال رفع مستوى الكفاءة، وتوفير خدمات أفضل، وتحسين العمليات، ومراقبة وحل المشكلات، بإدارة مكونات البنية التحتية التقنية للعملاء مثل الشبكات، والخوادم، والتخزين، والأجهزة، والتطبيقات.

كما توفر خدمات تعهيد الأعمال في مجالات الموارد البشرية، وخدمة العملاء، والخدمات المشتركة الأخرى، بالاعتماد على خدمات التقنية والأتمتة لتحسين النتائج المرجوة، وتنطوي هذه الخدمات على الشراكة مع العميل باستخدام نماذج أعمال مختلفة لتقديم الخدمات، وقد كان لقطاع الأعمال هذا تأثير قوي؛ نظراً لحركة التخصيص الكبيرة من الحكومة تماشياً مع تطلعات رؤية السعودية 2030.

الخدمات الرقمية

تتضمن الخدمات السحابية النطاق الكامل لخدمات مراكز البيانات، إضافةً إلى الخدمات السحابية المتعددة الاحترافية والمدارة لجميع الشركات ذات القدرات التوسعية الضخمة، التي تساعد العملاء على إدارة استثماراتهم في مجال الحوسبة السحابية على النحو الأمثل.

أما الخدمات الرقمية فتتضمن خدمات التحول الرقمي من خلال توفير طول مبتكرة لتوصيل بيانات الأجهزة أو المعدات ومراقبتها وتحليلها من أجل اتخاذ قرارات فعالة، وإعادة تصميم طريقة تنفيذ الأعمال لتعزيز تجربة العملاء. وتشمل هذه الخدمات، على سبيل المثال لا الحصر، خدمات التطبيقات.

كما يوفر تكامل الأمن السيبراني خدمات أمنية تغطي مراحل سلسلة القيمة الكاملة لتقنية المعلومات، بما في ذلك التخطيط والتصميم والتنفيذ وإدارة المشاريع للحلول التقنية التي تلي الاحتياجات الأمنية المحددة الخاصة بالمؤسسات.

الرقمنة جزء من تكويننا



25+

عاماً من الخبرة في مجال تقنية المعلومات



125+

شريكاً في منظومة أعمالنا



1,358

موظفاً مؤهلاً

تعزير دورنا كشريك موثوق عبر تحقيق القيمة للعملاء من خلال الخدمات التقنية والحلول الشاملة للتحديات التي تواجهها أعمالهم، بالاعتماد على أسلوب الخدمة الشاملة (one stop shop).

رحلة الشركة

شهدت solutions by stc منذ تأسيسها مسيرة نمو عالٍ، مما رسّخ من مكانتها كشركة رائدة تعتمد أفضل قوة ابتكارية في المملكة، من خلال دخولها المبكر في مجال تكامل الأنظمة، ثم انتقالها إلى الخدمات السحابية والرقمية والأمن السيبراني، مواصلةً عملها باتخاذ خطوات استراتيجية-مستقبلية مكنتها من تعزيز مكانتها الريادية ودعم عملائها وتحقيق القيمة لمساهميها وأصحاب المصلحة.



2025م

توقيع عقد مشاركة الإيرادات مع مؤسسة المسار الرياضي لتقديم ودمج مجموعة كاملة من حلول مواقف السيارات الذكية ضمن مشروع المسار الرياضي، وفق نموذج الشراكة بين القطاعين العام والخاص.

توقيع تمديد اتفاقية الشراكة بين القطاعين العام والخاص مع "ريمات الرياض"، بما يعزز التعاون المؤسسي بين القطاعين العام والخاص لدعم تنفيذ المشاريع الوطنية.

توقيع اتفاقية إطارية مع شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية) لمشروع البنية التحتية للحوسبة الرقمية.

أبرز الإنجازات خلال العام

عام تحويل الحلول الذكية إلى فرص واعدة

حولت solutions by stc خلال عام 2025م طموحاتها لواقع ملموس. حيث طورت الشركة حلولاً رقمية ذكية للجهات الحكومية وقطاع الأعمال لتصنع من خلالها أثراً حقيقياً على أرض الواقع. ومن خلال شراكات استراتيجية ومنصات تقنية متطورة ومبادرات وطنية واسعة النطاق، وظفت الشركة التقنيات الذكية في البنية التحتية والخدمات والتجارب مما عزز الربط الشبكي والكفاءة التشغيلية ودعم جاهزية الجهات لמוاكلة التوجهات المستقبلية. وتعكس هذه الإنجازات الدور الريادي لـ solutions by stc كشريك موثوق في تحويل الإمكانيات الرقمية إلى نتائج ملموسة.

يناير

دعم التحول الرقمي في قطاع التعليم

وقعت solutions by stc اتفاقية شراكة مع شركة تحدي المشي للترفيه بهدف دفع عجلة التحول الرقمي في قطاع التعليم السعودي ومساعدة المدارس على تبني تقنيات مبتكرة ترتقي بتجربة التعلم.

فبراير

منصة تأشيرات ذكية للزوار

وقعت solutions by stc اتفاقية مع وزارة الخارجية لتطوير منصة تأشيرات ذكية جديدة تعتمد أحدث التقنيات الرقمية، بهدف تعزيز تجربة الزوار وتسهيل إجراءاتهم.

المواقف الذكية في المسار الرياضي

وقعت solutions by stc اتفاقية شراكة مع مؤسسة المسار الرياضي لتوفير حلول رقمية متقدمة لإدارة مواقف السيارات، بهدف رفع كفاءة التشغيل وتعزيز راحة المستخدمين.

مارس

تمكين التحول الرقمي بالتعاون مع Nokia

وقعت solutions by stc اتفاقية تعاون مع Nokia لتعزيز التحول الرقمي في القطاعات الحيوية، وتحقيق الريادة في السوق باستخدام أحدث التقنيات.

جائزة الابتكار في القطاع الخاص

صلت solutions by stc على جائزة GDI 2024 كأفضل مؤسسة رائدة في الابتكار بالقطاع الخاص، مما يبرز تركيزها المستمر على تقديم حلول رقمية مؤثرة تواكب احتياجات المستقبل.

أبريل

تعزيز امكانيات الشباب التقنية

وقعت solutions by stc اتفاقية تعاون مع جامعة الملك سعود بهدف دعم الابتكار وتنمية القدرات التقنية لدى الشباب السعودي من خلال برامج ومبادرات مشتركة.

مايو

تقديم حلول شبكية آمنة ومتطورة

أطلقت solutions by stc Nile الأمريكية الكيان المشترك Nile MEA، بهدف تقديم حلول شبكات متطورة وآمنة تعزز البنية التحتية الرقمية في المملكة والمنطقة.

يونيو

تعزيز الاتصال الآمن في المملكة

عقدت solutions by stc شراكة مع شركة ST Engineering iDirect لتعزيز الاتصالات الآمنة وتوسيع قدرات الشبكات الأرضية للمساهمة في دفع مسيرة التحول الرقمي في المملكة.

يوليو

شريك نجاح في ملتقى التحول الرقمي

تم تكريم solutions by stc كشريك نجاح خلال ملتقى التحول الرقمي الذي نظّمته مديرية الأمن العام، حيث استعرضت الشركة حلولها الرائدة في مجالات الذكاء الاصطناعي وتطبيقات البيانات لخدمة القطاع الأمني.

أكتوبر

الممكن الرقمي لمعرض GITEX 2025

بصفتها الممكن الرقمي الرسمي لمعرض GITEX 2025 في دبي، استعرضت solutions by stc أحدث حلولها وتقنياتها المبتكرة، إلى جانب شراكاتها الاستراتيجية، مؤكدة دورها الريادي في تمكين التحول الرقمي على المستويين الإقليمي والعالمي.

أغسطس

تعزيز معايير إدارة الجودة

صلت solutions by stc على شهادة آيزو 9001:2015، مما يؤكد التزامها بمعايير إدارة الجودة والتميز التشغيلي وتقديم الخدمات بصورة متنسقة على مستوى مختلف خدماتها وقطاعات عملها.

نوفمبر

تصدر مؤشر الامتثال الحكومي الرقمي

كرّمت هيئة الحكومة الرقمية solutions by stc لوصولها على المركز الأول في مؤشر متابعة الالتزام، وتأكيداً على دورنا في دعم وتمكين مسيرة التحول الرقمي.

تعزيز الابتكار المعتمد على الحوسبة السحابية

صلت solutions by stc على جائزة شريك الابتكار من Google Cloud للعام 2025م، وذلك تقديراً لدورها في توفير حلول سحابية متطورة تدعم مشاريع التحول الرقمي الآمنة والقابلة للتوسع والقائمة على الحلول الذكية.

تمكين المنظومة الرقمية للعقار

وقعت solutions by stc اتفاقية تعاون مع مصرف الإنماء بهدف بناء سوق رقمي عقاري متكامل يشمل حلول تمويلية مبتكرة.

سبتمبر

تعزيز البنية التحتية للحوسبة الرقمية

وقعت solutions by stc اتفاقية إطارية مع شركة أرامكو السعودية لتعزيز البنية التحتية للحوسبة الرقمية على مدى خمس سنوات، وذلك دعماً لرحلة التحول الرقمي للشركة.

ديسمبر

تعزيز التنمية الاجتماعية عبر الشراكات الرقمية

وقعت solutions by stc اتفاقية تعاون مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، تحت رعاية صاحب السمو الملكي أمير منطقة الرياض، وذلك تعزيزاً لالتزامها بدعم التنمية الوطنية وتعظيم الأثر الاجتماعي وتقديم خدمات عامة مدعومة بالتقنيات الرقمية.



تواجدنا الجغرافي

تغطي خدمات solutions by stc جميع أنحاء المملكة العربية السعودية، لتلبي مختلف احتياجات عملائها.

وهناك مكاتب للمبيعات وتقديم الخدمات،

تغطي المدن الخمس الرئيسية في المملكة.



المقر الرئيسي
(مبيعات، تطوير منتجات، شؤون إدارية)

مكتب مبيعات

مكتب تعهيد أعمال (تطوير منتجات ومنصات)

مكتب تابع لشركة "جيزة سيستمز"

*بالإضافة إلى مكاتب في دبي، والدوحة،
ونيروبي، ودار السلام، وأبوجا، وكمبالا.

مزايا الاستثمار

تسهم solutions by stc بدور محوري في دعم مسيرة التحول الرقمي وتحفيز النمو لمئات المؤسسات العامة والخاصة في جميع مناطق المملكة. وترتكز الشركة على مكانتها الرائدة في السوق وقدرتها على اقتناص فرص النمو الواعدة وتحقيق عوائد استثنائية لتواصل تقديم قيمة مضافة للمساهمين.

محاور القوة

رؤاد السوق

solutions by stc تصدر سوق خدمات تقنية المعلومات والاتصالات في المملكة، وهي مؤهلة بامتياز للاستفادة من فرص اندماج مربحة في قطاع تقنية المعلومات المتشعب بالمملكة، وتؤكد درجة المحتوى المحلي القوية البالغ نسبتها 42.6% على الدور المحوري للشركة في دعم مسيرة التحول الرقمي في المنطقة.

محفظة أعمال متنوعة وواسعة

solutions by stc تمكنت من بناء محفظة أعمال قوية ومتنوعة تدعم نموها المستمر، بفضل سجلها الحافل بالمشاريع وشراكاتها طويلة الأجل مع stc. ويبرز معدل نجاحها الذي يتجاوز 77% قدرتها الكبيرة على تأمين عقود كبرى وتنفيذها بكفاءة في العديد من القطاعات، ويتجلى هذا الزخم في توقيع ما يزيد على 220 عقداً مع العملاء في عام 2025م، تمتد عبر مختلف القطاعات.

تحقيق قيمة متميزة

solutions by stc تحقق باستمرار أداءً مالياً قوياً، إذ سجلت عائدات على رأس المال المستثمر بنسبة 31.5% في عام 2025م، متجاوزة بذلك تكلفة رأس مالها بفارق كبير. ويجسد هذا الإبداع في تحقيق القيمة مدى قدرة الشركة على تحقيق عوائد عالية لأصحاب المصلحة مع الحفاظ على نهج منضبط في الاستثمار والنمو.

نموذج أعمال منخفض الأصول

solutions by stc تعتمد على نموذج أعمال منخفض الأصول يعزز من قدرتها على التوسع وكفاءتها التشغيلية، وقد بلغت نسبة نفقات رأس المال إلى الإيرادات 1.5% في عام 2025م، مما يمكنها من تعظيم الربحية مع الحفاظ على المرونة والصمود في مواجهة التغيرات السريعة في المشهد الرقمي.

تحقيق تدفقات نقدية حرة

solutions by stc تحتفظ بسجل حافل في توليد تدفق نقدي حر ومستدام، مدعوماً بنموذج أعمال متين وكفاءة تنفيذية عالية.

توزيعات أرباح مجزية

أوصى مجلس إدارة solutions by stc بتوزيع أرباح عادية بقيمة 8.0 ج. للسهام الواحد. أي ما يمثل إجمالي توزيعات بنسبة 63% من صافي الربح للسنة، وتماشياً هذه التوصية مع سياسة توزيع الأرباح التصاعدية التي تنتهجها الشركة وتؤكد مدى التزامها بتعزيز القيمة المستدامة لمساهميها.

مركز مالي قوي

solutions by stc حافظت على مركز مالي قوي، حيث اختتمت عام 2025م بصافي رصيد نقدي بلغ 1.3 مليار ج.، أي ما يعادل 0.7 من معدل الربح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء للعام نفسه. ويوفر هذا المركز المالي القوي للشركة مرونة مالية كبيرة تمكنها من تنفيذ استثمارات استراتيجية مع الحفاظ على استقرارها المالي.

تخصيص فعال لرأس المال

تتبع الشركة استراتيجية مدروسة في تخصيص رأس المال تركز على النفقات الرأسمالية عالية العائد، وعمليات الاندماج والاستحواذ ذات القيمة المضافة العالية، والشراكات الاستراتيجية بين القطاعين العام والخاص، ومع التزامها المتواصل بزيادة توزيعات الأرباح تدريجياً، تعزز solutions by stc قدرتها على تحقيق القيمة المستدامة لأصحاب المصلحة.

قطاعاتنا الرئيسية



معلومات المساهمين

معلومات السهم

تاريخ الإدراج:
30 سبتمبر 2021م

السوق المالية:
السوق المالية السعودية
(تداول)

الرمز:
7202

الرمز التعريفي الدولي للأوراق المالية:
SA15CIBJGH12

عدد الأسهم المصدرة:
120,000,000

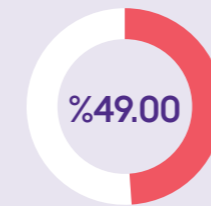
سعر الإغلاق كما تاريخ 31 ديسمبر 2025م:
225.10 ج.س.

القيمة السوقية كما تاريخ 31 ديسمبر 2025م:
27,012,000,000 ج.س.

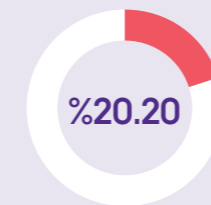
سيولة السهم

متوسط حجم التداول اليومي (ADV) 122,094
متوسط قيمة التداول اليومي (ADTV) 33,456,943 ج.س.
solutions by stc

الحد الأقصى للملكية الأجنبية:



نسبة التداول الحر:



تقويم علاقات المستثمرين 2025م

المؤتمرات

| المؤتمر | التاريخ | المكان |
|-----------------------|--------------|--------------------------|
| ملتقى الأسواق المالية | 18-20 فبراير | المملكة العربية السعودية |
| مؤتمر إي إف جي هيرمس | 8-11 سبتمبر | لندن |
| مؤتمر جي بي مورغان | 7-9 أكتوبر | نيويورك |
| مؤتمر بنك أوف أميركا | 4-6 نوفمبر | المملكة العربية السعودية |

مؤتمرات الأرباح

| المؤتمر | التاريخ | المضيف |
|---|-----------|----------------------|
| مؤتمر هانفي للإعلان عن النتائج المالية للعام 2024م | 24 فبراير | الراجحي كابيتال |
| مؤتمر هانفي للإعلان عن النتائج المالية للربع الأول | 30 أبريل | هايتونغ كابيتال |
| مؤتمر هانفي للإعلان عن النتائج المالية للربع الثاني | 30 يوليو | البنك الأهلي السعودي |
| مؤتمر هانفي للإعلان عن النتائج المالية للربع الثالث | 04 نوفمبر | الجزيرة كابيتال |

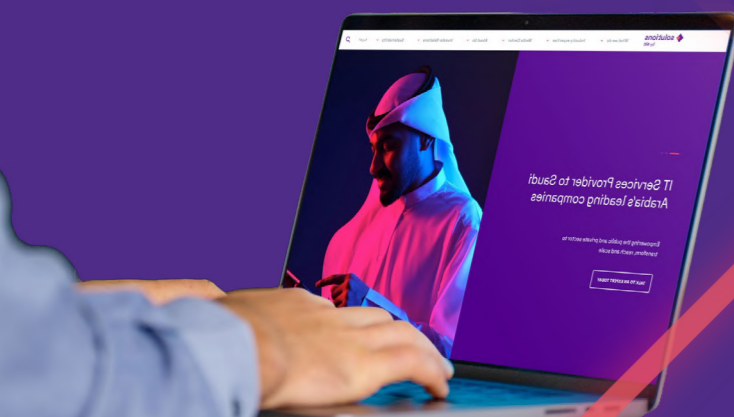
480+

تفاعلاً مع المستثمرين

22

يغطي السهم 22 محللاً، وتتوزع التوصيات على السهم بين 18 توصية بالشراء و3 توصيات بالاحتفاظ وتوصية واحدة بتخفيض الوزن النسبي (السهم مدرج في مؤشرات MSCI و FTSE للأسواق الناشئة)

موقع solutions by stc



شركات الأبحاث التي تتابع السهم

- جي بي مورغان
- سي تي جروب
- جولدمان ساكس
- بنك أوف أميركا
- المتحدة للأوراق المالية
- أوبار كابيتال
- البنك العربي الوطني
- الرياض المالية
- أرقام كابيتال
- البنك الأهلي السعودي
- جيفيريز إنترناشيونال
- مورغان ستانلي
- يو بي أس
- وود آند كومباني
- سيكو المالية
- أتش سي بي سي
- يقين كابيتال
- الراجحي المالية
- الجزيرة كابيتال
- السعودي الفرنسي كابيتال
- هايتونغ
- أكسير ريسيرش

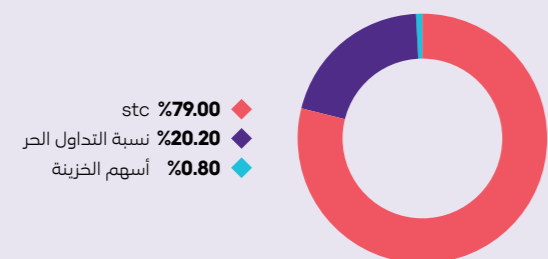
حمل تطبيق علاقات المستثمرين



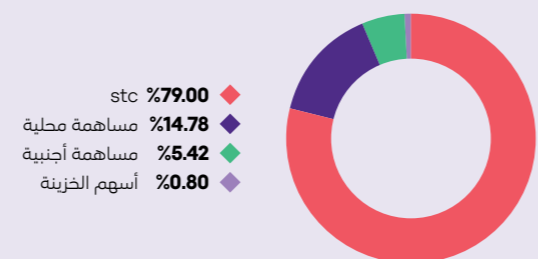
أداء سعر السهم مقابل مؤشرات الأسهم القياسية



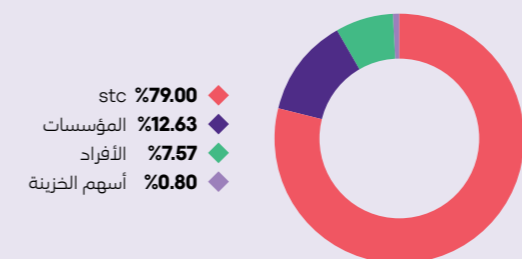
المساهمون الرئيسيون



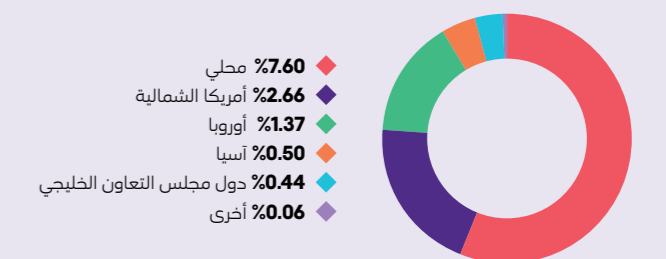
هيكل ملكية الشركة



نسبة ملكية الأسهم حسب النوع



نسبة الملكية حسب الموقع الجغرافي (المؤسسات)



التقرير الاستراتيجي

| | |
|----|-------------------------|
| 32 | رسالة رئيس مجلس الإدارة |
| 36 | رسالة الرئيس التنفيذي |
| 40 | نموذج الأعمال |
| 42 | إشراك أصحاب المصلحة |
| 44 | الاستراتيجية ورؤية 2030 |
| 48 | الشراكات الاستراتيجية |
| 52 | لمحة عامة عن السوق |
| 56 | إدارة المخاطر |



تواصل solutions by stc دفع عجلة
مستهدفات رؤية 2030، عبر المساهمة في تنويع
الاقتصاد، ورفع كفاءة القطاع العام، وتحقيق
التنمية المستدامة.

رسالة رئيس مجلس الإدارة

قدرات ذكية تشكّل المستقبل

واصلت solutions by stc ترسيخ مكانتها الرائدة بوصفها الممكن الاستراتيجي الأبرز لمسيرة التحول الرقمي الذكي في المنطقة، فقد تميز مسار تحولنا خلال هذا العام بطموح عالٍ اقترن بدقة في التنفيذ، وتلاققت فيه التوجهات الاستراتيجية مع الاستثمارات النوعية والقدرات التقنية المتقدمة.



#1

المزود الأول لخدمات تقنية المعلومات في المملكة

ريادة الابتكار والشراكات الاستراتيجية

واصل الابتكار دوره المحوري في رسم التوجه الاستراتيجي للشركة خلال عام 2025م، حيث وُجّهت بوصلتها نحو آليات متطورة لبناء الحلول وتعزيز التعاون ضمن المنظومة التقنية الشاملة. وفي هذا الإطار، حققت الشركة فوزه نوعية في شبكات المؤسسات، وأطلقت جيلًا جديدًا من الخدمات الشبكية التي تركز على الأتمتة والتحليلات المتقدمة والقدرات الذكية. وتبرهن هذه الخطوات على سعي الشركة الدؤوب للريادة في طرح الجيل القادم من الحلول الذكية، وتؤكد تركيزها على تقديم خدمات نوعية تلبي الأولويات الوطنية بأعلى.

دعم المستهدفات الرقمية للمملكة

واصلت solutions by stc مواصلة استراتيجيتها مع رؤية السعودية 2030، مما أسهم بصورة مباشرة في تعزيز التنوع الاقتصادي، ورفع كفاءة القطاع الحكومي، وترسيخ دعائم التنمية المستدامة، وقد تجسد هذا الدور من خلال منصاتنا المعتمدة على الذكاء الاصطناعي التي رفعت كفاءة المنظومة الصحية، وتطويرنا المستمر للبنية التحتية الرقمية الذي زاد من فاعلية استجابة الخدمات، إضافةً إلى استثمارنا في المدن الذكية التي دعمت ابتكارات منظومة التنقل، وقد تضافرت هذه الجهود لترسخ مكانة الشركة بوصفها ممكنًا موثوقًا للتقدم الوطني، ومصدرًا لتحقيق قيمة ملموسة لأصحاب المصلحة.

وحققت الشركة خلال هذا العام نتائج مالية متميزة ارتكزت على دقة التنفيذ، وتنامي الطلب على خدماتها، والتركيز العالي على الحلول التقنية المرنة.

وقد قادت هذه المتغيرات الشركة لتجاوز مفهوم مزود الحلول الرقمية التقليدية، وتتحول إلى شريك استراتيجي يقود التحول بالاعتماد على القدرات الذكية، كما رسخت الشركة حضورها عبر مواصلة دققة بين منظومة حلولها وقدراتها التجارية وإمكاناتها التنفيذية، مما أثمر عن اختصار دورات الابتكار ومضاعفة الأثر الإيجابي المتحقق لعملائنا وشركائنا في مختلف القطاعات.

كما شكلت الشراكات الاستراتيجية محور هذا التحول، حيث أبرمنا تحالفات نوعية لتصميم منظومات الجيل القادم وتوسيع نطاق استخدام الذكاء الاصطناعي ضمن خدمات الحوسبة السحابية والحلول المدارة والمنصات الرقمية، وتأتي هذه الخطوات لتجسد التحول الشامل الذي تشهده المملكة نحو تطبيق نماذج خدمة ذكية تعتمد على البيانات والتحليلات الاستباقية لترسيخ متانة البنية الرقمية الوطنية للمستقبل.

نجحنا في دعم المستهدفات الوطنية وتعزيز معدلات الابتكار لتشمل القطاعات الحكومية والمؤسسات والمجتمع ككل. وتجلي هذا الأثر بوضوح في مبادراتنا النوعية، بدءاً من ابتكار نماذج جديدة لاتخاذ القرار الطبي بالاعتماد على الذكاء الاصطناعي، مروراً بتمكين منظومات التنقل الذكي، ووصولاً إلى تحديث البنية الرقمية للمدن، لنثبت بذلك قدرة التقنية على الارتقاء بجودة الحياة ورفع الكفاءة الإنتاجية، وصناعة فرص نمو واعدة للمرحلة القادمة تعود بالنفع المستدام على الاقتصاد والمجتمع.

استباق المتغيرات في قطاع متسارع النمو

شهد سوق التقنية السعودي تحولات كبرى نبعت من التطورات التنظيمية، والمنافسة العالمية، والتكامل المتسارع مع تقنيات الذكاء الاصطناعي؛ إذ تجاوزت هذه التقنيات مرحلة التجارب الأولية لتصبح ركيزةً جوهريةً ترفع الكفاءة التشغيلية، وترتقي بتجربة المستخدم، وتستحدث قيمة مضافة للأعمال.

واصلت solutions by stc مواصلة استراتيجيتها مع رؤية السعودية 2030، مما أسهم بصورة مباشرة في تعزيز التنوع الاقتصادي، ورفع كفاءة القطاع الحكومي، وترسيخ دعائم التنمية المستدامة.

واصل الابتكار دوره المحوري في رسم التوجه الاستراتيجي للشركة خلال عام 2025م، حيث وُجّهت بوصلتها نحو آليات متطورة لبناء الحلول وتعزيز التعاون ضمن المنظومة التقنية الشاملة.

رياض معوض

رئيس مجلس الإدارة

رسالة رئيس مجلس الإدارة تنمة

وتجسد هذه الجهود تطورًا مدروسًا في مسيرة الشركة، فهي لا تكتفي بتبني التقنيات الحديثة فحسب، بل تشارك في بناء بيئات عمل متكاملة، وتوطين القدرات الوطنية، وصناعة قيمة مستدامة عبر منصات وشراكات متداخلة، ومن خلال الجمع بين الكفاءات البشرية والتقنية ورأس المال والطموح الوطني، ترسخ solutions by stc دورها الريادي كمحركًا أساسيًا للتحول الذكي في مختلف القطاعات الحيوية بالمملكة.

حوكمة راسخة.. ثقة مستدامة

شكلت الحوكمة الفعالة خلال عام 2025م دعامة أساسية عززت الثقة وضمنت استمرارية الأعمال، وقد أضاف التشكيل الجديد لمجلس الإدارة رؤى استراتيجية حديثة، وعزز من كفاءة الدور الرقابي، مما ضمن اتخاذ قرارات ترتكز على الشفافية والمساءلة وتساهم في صناعة قيمة مستدامة على المدى الطويل. كما واصلت الشركة خلال العام الارتقاء بمستوى ممارسات الحوكمة لديها عبر تطوير منظومة إدارة المخاطر الشاملة على مستوى مختلف الإدارات، مع التركيز بشكل خاص على تعزيز حصة الأمن السيبراني، والامتثال التنظيمي، والرصد الاستباقي للمخاطر في مختلف قطاعات الأعمال.

ولم تكن الاستدامة مجرد نشاط إضافي، إنما رسختها الشركة كعنصر جوهري في صميم أولوياتها الاستراتيجية، حيث وجهت استثماراتها نحو التقنيات الموفرة للطاقة، والتعاون في القطاع الصحي، والبرامج التعليمية، وتنمية الكفاءات الوطنية، مما دعم المستهدفات الاجتماعية والاقتصادية الأوسع وجسد التزام الشركة برؤية السعودية 2030. وقد برهنت هذه الجهود على أن العمل المؤسسي المسؤول والالتزام تجاه أصحاب المصلحة يمثلان ركيزة ثابتة في مسيرة نمو solutions by stc، مما مكناها من المساهمة بفاعلية في التقدم الوطني، وتوطيد أواصر الثقة مع العملاء والشركاء والمساهمين والمجتمع ككل.

لم تكن الاستدامة مجرد نشاط إضافي، إنما رسختها الشركة كعنصر جوهري في صميم أولوياتها الاستراتيجية.

آفاق واعدة

تفتتح solutions by stc عام 2026م مرتكزةً على مكانة راسخة، ومستعدة لترسيخ حضورها وتوسيع نطاق تأثيرها في المملكة والمنطقة، وسيرتكز نمو أعمالنا في المرحلة القادمة على التوسع في الحلول المدعومة بالذكاء الاصطناعي لتشمل مختلف القطاعات، تلبيةً للطلب الوطني المتنامي على الأتمتة الاستباقية، والذكاء اللطفي، والبنية التحتية المتصلة، كما ستواصل الشركة تعزيز ريادتها في مجال الحوسبة السحابية عبر تطوير قدرات إدارة الحلول السحابية المتعددة وطبقات التكامل، مما يمكن المؤسسات من تطوير عملياتها بمرونة أعلى وأمان أوثق. وفي الوقت ذاته، ستعمل الشركة على توسيع قدرات دمج التطبيقات والمنصات لتعزيز التشغيل البيئي للعملاء، ودعم رحلات تحولهم الرقمي لتكون أكثر سلاسة وفاعلية.

وتعزيزًا لهذا المسار الاستراتيجي، سترتقي solutions by stc بخدمات تعهيد إجراءات الأعمال لتشمل الموارد البشرية، وسلاسل الإمداد، والمالية، والمحاسبة، وإدارة المرافق، بهدف مساعدة العملاء على رفع الكفاءة وضمان استمرارية الأعمال، مع التركيز على نمو أنشطتهم الجوهرية. وستظل الشراكات وعمليات الاستحواذ ركائز استراتيجية لتوسيع قدرات الشركة، في حين سيدعم الاستثمار في الكفاءات المبتكرة الطموح الوطني لبناء اقتصاد متنوع قائم على المعرفة. وانطلاقًا من أولويات واضحة، وقدرة تنفيذية راسخة، ومواءمة تامة مع رؤية السعودية 2030، ستواصل solutions by stc خلق فرص ذكية لتمكين مستقبل يرتكز على حلول ذكية وقدرات شبكية متطورة للمملكة والمنطقة.

شكر وتقدير

أصالةً عن نفسي وبالنيابة عن مجلس الإدارة، أتوجه بخالص الشكر والتقدير لمساهميننا الكرام على ثقتهم الراسخة بتوجهاتنا الاستراتيجية، تلك الثقة التي تمنحنا العزم لتحقيق طموحات أوسع وصناعة قيمة مستدامة، كما أشيد بجهود كوادرننا البشرية، الذين يمثل تفانيهم وخبراتهم وابتكارهم الركيزة الأساسية لتقدمنا، والقوة الدافعة لتحويل الرؤية إلى إنجازات ملموسة. ومعًا، نواصل تسخير جهودنا لإتاحة فرص واعدة للمملكة في مجال التقنيات الذكية، والمساهمة في بناء مستقبل يرتكز على الابتكار، والاستدامة، والازدهار المشترك.

ستواصل solutions by stc خلق فرص ذكية لتمكين مستقبل يرتكز على حلول ذكية وقدرات شبكية متطورة للمملكة والمنطقة.

رسالة الرئيس التنفيذي

ريادة المرحلة المقبلة من التحول الرقمي

حققنا خلال العام الماضي إنجازات عديدة عززت مسيرة نجاح solutions by stc المستمرة، حيث حولنا الرؤى الطموحة إلى واقع ملموس، وارتقينا بالتطلعات لتصبح إنجازات نعيش أثرها، حيث شهدت منظومتنا التقنية في المملكة والمنطقة تحولاً نوعياً انتقل بأساليب التمكين الرقمي التقليدية نحو تأسيس اقتصادات متقدمة تعتمد على الذكاء الاصطناعي.



نحو آفاق رقمية مبتكرة

وشهدت تجربة العميل قفزات نوعية مدعومةً بالأتمتة والتحليلات وتصاميم تلامس احتياجات المستخدم بعمق. واستمر النمو في الطلب على خبراتنا، وارتفعت مؤشرات رضا العملاء لترجم الثقة الراسخة في طولنا وفرق عملنا. ولم ينحصر هذا الأثر في العملاء فحسب، بل شمل مختلف أصحاب المصلحة، إذ صعد المساهمون ثمار النمو المستدام وتوسع حضورنا في قطاعات واعدة، بينما ازدهرت كوادرننا في بيئة عمل قوامها التمكين والابتكار والتطوير المستمر. أما على المستوى الوطني، فقد تجسدت الفائدة في خدمات حكومية تتسم بذكاء متقدم، وبنية تحتية عالية الكفاءة، ومنصات تدعم التنوع الاقتصادي وتؤسس لاقتصاد معرفي مزدهر تماشياً مع تطلعات القيادة الرشيدة ومستهدفات التنمية الشاملة.

ولم ينحصر هذا الأثر الإيجابي في العملاء فحسب، بل شمل مختلف أصحاب المصلحة، إذ صعد المساهمون ثمار النمو المستدام وتوسع حضورنا في قطاعات واعدة.

وواصلنا خلال عام 2025م ترسيخ دورنا بصفتنا شريكاً وطنياً ذا أثر اقتصادي واجتماعي ملموس. وقد أثمرت استثماراتنا في التقنيات المتقدمة والابتكار والبنية التحتية السحابية عن تمكين المؤسسات في القطاعين العام والخاص من التوسع، وتحقيق استجابة فورية للمتغيرات، والارتقاء بجودة الخدمات، ولم يكن دورنا هذا العام مقتصرًا على مواكبة التحول، إنما عملنا على إعادة تشكيله ووضع لبناته الأولى لتعميم فائدته، لنكون الشريك الفاعل في صناعة نجاح وطني مستدام.

عام من الإنجاز الاستراتيجي والقيمة المضافة

استندت إنجازاتنا في عام 2025م إلى انضباط عالٍ في التنفيذ وطموح واضح لتحويل الذكاء التقني إلى أثر فعلي. فقد ساهمت منصاتنا المدعومة بالذكاء الاصطناعي في المنظومة الصحية الوطنية في تقليص أوقات التشخيص ورفع كفاءة الإجراءات الطبية، وعززت طول التنقل الذكي انسيابية الحركة في المدن ودعمت اتخاذ قرارات أدق لأمانات المناطق كما دعمت بنيتنا الرقمية جاهزية الجهات الوطنية الحيوية، بدءاً من هينات تطوير المدن ووصولاً إلى مقدمي الخدمات الأساسية لضمان استمرارية الأعمال وكفاءة التشغيل في كافة الظروف.

صناعة أثر إيجابي يخدم المملكة

تجلى هذا التحول في مسيرة solutions by stc خلال عام 2025م عبر حزمة برامج نوعية أحدثت نقلةً في آليات اتخاذ القرار بقطاع الرعاية الصحية بالاعتماد على الذكاء الاصطناعي، وطورت أنظمة تنقل حضرية تركز على التحليلات التنبؤية، فضلاً عن توفير قدرات سحابية رفعت من أداء المؤسسات، بالإضافة إلى منصات سيادية عززت مرونة القدرات الوطنية. وقد عكست هذه النتائج نضج استراتيجيتنا، إذ تجاوزنا مرحلة التمكين الرقمي لنقود منظومات ذكية تتسم بالقدرة على التحليل والتكيف المستمر، مما يعكس تفوقنا التقني ويضمن الاستدامة والابتكار.

استندت إنجازاتنا في عام 2025م إلى انضباط عالٍ في التنفيذ وطموح واضح لتحويل الذكاء التقني إلى أثر فعلي.



لم يكن دورنا هذا العام مقتصرًا على مواكبة التحول، إنما عملنا على إعادة تشكيله ووضع لبناته الأولى لتعميم فائدته، لنكون الشريك الفاعل في صناعة نجاح وطني مستدام.

المهندس عمر النعماني
الرئيس التنفيذي

رسالة الرئيس التنفيذي تمة

تعزيز حضور الذكاء الاصطناعي

تصدر الذكاء الاصطناعي مشهد إنجازاتنا لهذا العام، حيث تجاوز مرحلة كونه تقنية واعدة ليصبح المحرك الأساسي الذي يخلق قيمة حقيقية في مسارات أعمالنا الجديدة. فقد عملت خوارزمياتنا المتطورة على رفع كفاءة استهلاك الطاقة في المرافق الحكومية، بينما ساهمت التحليلات التنبؤية في توجيه القرارات الاستراتيجية للأصول الحضرية بدقة عالية. وعلى صعيد واجهة التعامل مع العملاء، أحدثت نماذج الدعم المعتمدة على الذكاء الاصطناعي نقلة نوعية في آليات تقديم الخدمة، مما ارتقى بالتجربة الكلية إلى مستويات غير مسبوقة. وقد أثبتت هذه التطبيقات بمجملها حقيقة راسخة: أن دمجنا العميق للذكاء الاصطناعي في صميم حلولنا قد مكّن المؤسسات من التفكير بسرعة أكبر، واتخاذ قرارات أكثر ذكاءً، وتحقيق نمو واثق يضمن لها الريادة التنافسية في قطاعاتها.

أداء مالي يترجم نجاح استراتيجيتنا

جسدت نتائجنا المالية لهذا العام مرونتنا المتميزة، وتركيزنا العالي، وانضباطنا في التنفيذ، حيث بلغت الإيرادات 12,730 مليون ٪، محققة نموًا بنسبة 5.5% مقارنة بالعام السابق، وهو ما يترجم استمرارية الطلب من قبل عملائنا وتوسعنا في المجالات الرقمية المتعددة. كما وصل صافي الربح إلى 1,503 مليون ٪، مدعوماً بكفاءة العمليات، وعلاقتنا الوطيدة مع العملاء، ونماذجنا التقنية القادرة على مواكبة النمو. وارتفعت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (EBITDA) لتصل إلى 1,987 مليون ٪، بهامش ربح بلغ 15.6%، مما يبرهن جدوى تنوعنا وتنفيذنا الناجح لاستراتيجيتنا، وتفوق نموذجنا التجاري، ولا تقف دلالة هذه النتائج عند حدود الأداء المالي فحسب، بل تؤكد صواب توجهنا الاستراتيجي، كنجاح متواصل مبني على قدرات حقيقية وراسخة.

صناعة المستقبل عبر الابتكار والشراكات الاستراتيجية

ظل الابتكار الركيزة الراسخة التي استندت إليها كافة أعمالنا وإنجازاتنا. وجاء إطلاق الكيان المشترك NileMEA ليمثل نقلة نوعية في قدرتنا على تحويل المنصات فائقة الذكاء إلى منتجات تجارية ناجحة، حيث تعزز هذه القدرات الخدمية من الجيل الجديد كفاءة البنية التحتية الرقمية في المملكة والمنطقة، وترجم توجهنا الاستراتيجي نحو تبني حلول تقنية ذات أثر ملموس تنسجم بدقة مع الأولويات الوطنية لدعم مسيرة التحول الرقمي الشامل.

ولعبت الشراكات دوراً محورياً في مضاعفة أثرنا وتوسيع نطاق عملياتنا، إذ أثمر تعاوننا مع NVIDIA عن رفع إنتاجية المؤسسات والارتقاء بعمليات تحديث البنية السحابية، فيما ساهمت شراكتنا مع Dell في تطوير البنية التحتية الهجينة، وحلول الحوسبة الطرفية، والقدرات الحاسوبية الذكية. كما مكنا التعاون مع شركة ST Engineering من تحقيق نمو لافئ في خدمات الاتصال عبر الأقمار الصناعية، ومجال الاتصالات الآمنة، مما فتح آفاقاً جديدة للعمليات الحكومية والتشغيل في المناطق النائية. وعزز تكاملنا الموسع مع Huawei إمكاناتنا في الشبكات الآمنة والطول المعرفة برمجياً. وقد تضافرت هذه التحالفات لتسهم في توطين التقنية، وتعزيز شمولية حلولنا، وتثبيت حضورنا في القطاعات ذات الأولوية، لنضمن مواكبة المتطلبات المتغيرة للسوق.

كما كشف هذا العام عن الأهمية الاستراتيجية للشراكة بين القطاعين العام والخاص، إذ رتخ الإطار الموسع لاتفاقية الشراكة مع شركة ريمات الرياض دور solutions by stc بوصفها مشغلاً وطنياً موثوقاً في تصميم مبادرات المدن الذكية وتنفيذها، وأبرز مكانتها المتميزة في البيئات الحضرية كثيفة التقنية الرقمية.

وتعكس هذه الإنجازات مسيرة تحولنا من مزود تقني إلى بان لمنظومة متكاملة، نجمع فيها المواهب والملكية الفكرية والبنية التحتية والتطلعات الوطنية، لبناء منصات راسخة تُعزز مسيرة التقدم وُثديم أثرها.

ثقافة مؤسسية تقود التحول

كوادرن البشرية هي المحرك الفعلي خلف كل إنجاز حققته solutions by stc. فقد استثمرنا بسخاء في المهارات، ومسارات التعلم، وبرامج الابتكار، والتدريب التعاوني، وإعداد قيادات المستقبل، لضمان جاهزية مواهبنا لتلبية الطلب المتنامي في السوق على القدرات الرقمية والذكاء الاصطناعي. كما أسهمت مبادرات احتضان المواهب وبرامج التنقل الوظيفي بين شركات المجموعة في الارتقاء بالمسار المهني ونقل المعرفة. ويجسد هذا التركيز على رأس المال البشري حقيقة جوهرية تتنامى يوماً بعد يوم، تقوم على أن مستقبل المملكة الرقمي تصنعه سواعد أبنائها، وتقع على عاتقنا مسؤولية صقل هذه القدرات، لضمان استدامة الريادة الرقمية الوطنية.

رؤيتنا نحو المستقبل

مع مطلع عام 2026م، تقف solutions by stc على أهبة الاستعداد لترسيخ أثرها في المملكة والمنطقة، حيث سنعمل على توسيع نطاق قدراتنا المدعومة بالذكاء الاصطناعي في مختلف القطاعات، لتمكين المؤسسات من توظيف الذكاء التقني على نطاق واسع. وسنعزز ريادةنا السحابية من خلال استثمارات سيادية، وتنظيم أوسع للبيئات السحابية المتعددة، وإطلاق منصات جديدة نوعية. كما سنطور قدراتنا في مجال التطبيقات والدمج التقني، لتمكين عملائنا من تحقيق التوافق التشغيلي بين الأنظمة، ودفع مسيرة تحولهم الرقمي لتحقيق تكامل تقني غير مسبوق.

وستمتد طول تعهيد العمليات التجارية لتشمل الموارد البشرية، وسلاسل الإمداد، والمالية، والمحاسبة، وإدارة المرافق، بهدف مساعدة المؤسسات على تعزيز مرونتها التشغيلية ورفع كفاءتها مع التركيز على أولوياتها الاستراتيجية. وستبقى الشراكات والاستحوادات ركائز محورية لتوسيع قدراتنا، مع استمرارنا في تطوير المواهب لتمكين الكفاءات الوطنية المؤهلة لتكون الركيزة الأساسية في بناء الاقتصاد الرقمي للمملكة.

وانطلاقاً من غاية واضحة وقدرة تنفيذية مثبتة وانسجام تام مع رؤية 2030، سنواصل رسم ملامح المستقبل الذكي وصياغة إمكاناته، ساعين إلى تمكين مستقبل أكثر ذكاءً وترابطاً ومرونةً لعملائنا ومجتمعنا ومنطقتنا.

شكر وتقدير

أوجه بخالص الشكر والامتنان إلى مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على رؤيتهم السديدة وتوجيهاتهم الحكيمة وثقتهم التي نعزز بها. كما أعرب عن عميق تقديري لكوادرن المبدعة التي تواصل بتفانيها تحويل الطموحات إلى إنجازات واقعية. والشكر موصول لشركائنا الداعمين لهذه المسيرة، ولعملائنا الذين يمثلون جوهر غايتنا ومحور اهتمامنا، فولا الله ثم أنتم لما تمكنا من تقديم حلول ذات قيمة وأثر حقيقي تلي التطلعات وتصنع الفارق.

نتطلع للمستقبل بثقة وتفاؤل، ليكون العام المقبل مرحلة تتجاوز فيها solutions by stc حدود التحول الرقمي التقليدي لتفتح آفاقاً جديدة من الإمكانيات الذكية، وتسهم في الانتقال بالمملكة نحو عهد جديد من الريادة الاقتصادية والازدهار المجتمعي.



عززت الشراكات الاستراتيجية أثرنا، إذ أسهمت في تسريع نقل التقنية وتعميق منظومة حلول القطاعات الأولى عبر نهج ابتكاري تشاركي متكامل.

نموذج الأعمال

يرتكز نموذج عملنا على الدمج المتقن بين المدخلات الاستراتيجية والعمليات التشغيلية الفعالة والنتائج ذات الأثر العميق، بهدف تقديم خدمات وحلول الاتصالات والتقنية المبتكرة التي تضيف قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة، بما يتماشى مع التزامنا الراسخ بتلبية كافة متطلبات القطاعين الحكومي والخاص، بالإضافة للمجتمع والمساهمين، عبر تسخير مواردنا بذكاء، وتعزيز الابتكار المستمر، وتحقيق التميز التشغيلي لضمان النمو المستدام والمساهمة الفاعلة في التنمية الوطنية.



إشراك أصحاب المصلحة

يقوم نهجنا الاستباقي في solutions by stc على إشراك أصحاب المصلحة على أسس راسخة من التواصل الفعال والتعاون المثمر، مما يشكل حجر الأساس لخلق قيمة مستدامة. من خلال بناء علاقات قوية والحفاظ على قنوات تواصل مفتوحة، نضمن انسجام استراتيجياتنا مع تطلعات أصحاب المصلحة واحتياجاتهم المتجددة. عبر منصات تواصل مخصصة، وآليات مستمرة لتبادل الآراء، ومبادرات مُصممة بعناية، نعزز الشفافية والابتكار،

ونؤدّد ثقافة التعاون، لنحقق أثراً إيجابياً يشمل الموظفين والعملاء والشركاء والمجتمعات والمساهمين. ويعكس هذا الالتزام إيماننا بأن النجاح المستدام ينبع من تمكين كل صاحب مصلحة من الازدهار والمساهمة في رؤيتنا المشتركة للتقدم.

| فئة أصحاب المصلحة | الموظفون | العملاء | الشركاء من القطاع الخاص | الشركات التابعة | الموردون/الشركاء | المجتمع | المساهمون |
|---|---|---|--|---|--|--|--|
| طريقة التواصل والمشاركة | <ul style="list-style-type: none"> برامج تعزيز المشاركة القيادية الاستبيانات السريعة قنوات التواصل الداخلية والفعاليات الجلسات التدريبية، والبرامج، وورش العمل (على سبيل المثال: برنامج Signature، Talks by solutions، إلى آخره) النشرات الإخبارية والمجلات (على سبيل المثال: نشرة إنجازات الإنئين، مجلة Learning، نشرة Business Insights) منصة تبادل المعارف تطبيق سناب شات الشبكة الداخلية (تكية) | <ul style="list-style-type: none"> يتلقى العملاء استطلاعات الرأي عبر نقاط اتصال متعددة في كل مرحلة، من مناقشة المشروع وحتى الإغلاق إجراء استبيانات سريعة كل 3 أشهر نجري مراجعات ربع سنوية للأعمال مع عملائنا يتاح للعملاء التواصل مع فريق solutions by stc عبر قنوات متعددة | <ul style="list-style-type: none"> نعمل على قياس وتقييم تجربة شركائنا في solutions، كما نقيم تجربة عملاء الشركاء بين القطاعين العام والخاص (PPP) لضمان توافقها مع معاييرنا وجودة طولنا | <ul style="list-style-type: none"> نقيم تجربة العميل المقدمة عبر شركائنا التابعة وفق معايير دقيقة نطبق ممارسات متقدمة لرفع نضج التجربة نفذ أنشطة توعوية لموظفي الصفوف الأمامية لترسيخ ثقافة "التمحور حول العميل" | <ul style="list-style-type: none"> فريق علاقات الموردین (مركز دعم الموردین isupplier-1000 Unified Support Center - Ticketing System) فريق المشتريات (ESHARY) استضافة فعالية "يوم الموردین" السنوية اجتماع ربع سنوي مع كبار الموردین والشركاء وورشات العمل استبيانات رضا الشركاء | <ul style="list-style-type: none"> وسائل التواصل الاجتماعي المساهمات الاجتماعية الموقع الإلكتروني solutions ل | <ul style="list-style-type: none"> التقرير السنوي لشركة solutions by stc قنوات اتصال مفتوحة وشفافة مع المساهمين من خلال الفعاليات والمؤتمرات مواد ربع سنوية مخصصة لعلاقات المستثمرين ممارسات الحوكمة والمخاطر والامتثال اجتماعات الجمعية العمومية السنوية الموقع الإلكتروني وتطبيق علاقات المستثمرين |
| وتيرة المشاركة | <ul style="list-style-type: none"> وتيرة عالية | <ul style="list-style-type: none"> مستمرة طوال العام | <ul style="list-style-type: none"> على أساس نصف سنوي | <ul style="list-style-type: none"> شهرياً على أساس سنوي على أساس دائم | <ul style="list-style-type: none"> يوميّاً شهريّاً على أساس ربع سنوي على أساس سنوي | <ul style="list-style-type: none"> مستمرة طوال العام | <ul style="list-style-type: none"> وتيرة عالية |
| الإجراءات الرئيسية المنفذة | <ul style="list-style-type: none"> بناء خطط العمل مع مراعاة ملاحظات وآراء الموظفين تنفيذ خطط العمل ومتابعتها لضمان تنفيذها بنجاح | <ul style="list-style-type: none"> يتم تبديل مديري المشاريع بشكل دوري وفق احتياجات المشروع يتم التعامل مع المشاكل فوراً (ضمن الدائرة الداخلية) تستهدف مبادرات الشركة الشاملة المشاكل المتكررة التي يواجهها العملاء (الدائرة الخارجية) | <ul style="list-style-type: none"> تتخذ كافة الإجراءات اللازمة لتحسين رحلة الشريك نسعى باستمرار للارتقاء بتجربة عملاء الشراكة بين القطاعين العام والخاص، بما يعزز جودة الخدمات وضمان فاعلية التعاون المثمر | <ul style="list-style-type: none"> نستثمر الفرص المتاحة للارتقاء بتجربة العميل | <ul style="list-style-type: none"> إنشاء قنوات تواصل واضحة وشفافة تطوير ودعم الموردین تصنيف الموردین الاختيار الاستراتيجي للموردین تعريف نقطة الاتصال الواحدة | <ul style="list-style-type: none"> الاستثمار المجتمعي والمساهمة في تنمية المجتمع | <ul style="list-style-type: none"> تتم دراسة ومناقشة أي ملاحظات أو تعليقات يقدمها المستثمرون بعناية داخل الشركة مع فريق الإدارة |
| القيمة المضافة لمجموعة أصحاب المصلحة | <ul style="list-style-type: none"> إبداء الأولوية للموظفين من خلال تهيئة بيئة عمل شاملة ومتكافئة تدعمها برامج تطوير قوية تُعنى الشركة بالحفاظ على صحة ورفاهية الموظفين من خلال برامجها الشاملة ومجموعة مزاياها المتنوعة لتعزيز أمنهم على الصعيدين المالي والشخصي توفّر الشركة الكثير من المزايا والمرافق والخدمات المتميزة للارتقاء بتجربة موظفيها | <ul style="list-style-type: none"> يُحصل عملائنا من الفئات العليا على تجربة خاصة ومتميزة يتم حل جميع شكاوى العملاء على الفور نركز على تحسين جودة المشروع ونحرص على إشراك مدير المشروع لحل المشكلات بنهج استباقي | <ul style="list-style-type: none"> نرتب دور الشركاء وعملاء الشراكة بين القطاعين العام والخاص كجزء أساسي من منظومة solutions، ونضمن من خلال رصد مستويات رضاهم استخدام الأعمال وتعزيز فرص نموها المستقبلي | <ul style="list-style-type: none"> تعزيز التجربة الشاملة للعملاء، والسمعة المؤسسية للمجموعة | <ul style="list-style-type: none"> دعم الموردین في تحسين عملياتهم وأنشطتهم اللوجستية ورفع كفاءة سلسلة التوريد اعتماد أدوات رقمية وأنظمة آلية تعزز إدارة المخزون وتحسن من دقة التنبؤات تتبنى الشركة أفضل الممارسات العالمية لترسيخ القيم الإيجابية بين جميع الأطراف | <ul style="list-style-type: none"> ترسيخ ثقافة البذل والعطاء ورد الجميل لمجتمعاتنا وتوسيع نطاق تأثيرنا على المجتمعات المحلية التي نقدم لها خدماتنا نساهم في جهود دعم وتمكين المجتمعات عبر طولنا التقنية والرقمية | <ul style="list-style-type: none"> مواصلة تعزيز قيمة المساهمين، إلى جانب اطلاعهم بشكل دائم على أعمال وأنشطة الشركة من خلال الفعاليات المتنوعة، مثل الاجتماعات الفردية، والمكالمات حول أهم المستجدات، والمؤتمرات، والمكالمات الرسمية لمناقشة الأرباح |

الاستراتيجية ورؤية 2030

LEAP 2.0: رؤية طموحة لعصر جديد من التحولات

نواصل مسيرتنا في المملكة العربية السعودية والمنطقة مسترشدين بالتزامنا الراسخ بالابتكار والنمو والتميز، في ظل التحول التقني المتسارع والرؤية الوطنية الطموحة.

حيث عززنا خلال العام الماضي إمكاناتنا ووسعنا قدراتنا، مما مكننا من ترسيخ ريادتنا كمزود موثوق في قطاع التقنية محلياً وإقليمياً من خلال تقديم عروض وخدمات استثنائية أتاحت لنا إرساء قاعدة صلبة نطلق منها نحو المستقبل. وبينما نتطلع لعام 2026م برؤية أكثر طموحاً، تؤكد استراتيجيتنا المعززة LEAP 2.0 التزامنا بالمساهمة في تشكيل مستقبل المملكة والمنطقة التقني، مع ضمان خلق قيمة مستدامة وطويلة الأجل لجميع شركائنا وأصحاب المصلحة.

تظل رؤية السعودية 2030 نبأساً ومصدر إلهام يقود توجهاتنا، حيث تتماشى أولوياتنا الاستراتيجية مع مستهدفات المملكة في تنويع الاقتصاد، وتعزيز التحول الرقمي، ودعم التنمية الاجتماعية. ونرى أنه مع هذا الزخم الكبير الذي تشهده المملكة والتطورات المتسارعة في قطاع التقنية عالمياً، تفتح أمامنا آفاقاً جديدة وفرصاً استثنائية لترسيخ ريادتنا وتعزيز تأثيرنا. لذا، تمثل استراتيجية LEAP 2.0 خارطة طريقنا لمواكبة هذه التحولات الديناميكية، للمساهمة في رسم ملامح المستقبل، وخلق أثر حقيقي ومستدام يعود بالنفع على عملائنا وشركائنا والمملكة بأسرها.

تستند استراتيجية LEAP 2.0 إلى أربع ركائز استراتيجية رئيسية تهدف إلى اغتنام الفرص الجديدة، وتلبية الاحتياجات المتطورة لعملائنا، وضمان أن يكون لنا دور ريادي في قيادة التحول نحو مستقبل أكثر تقدماً ومرونة واستدامة. ونواصل، بفضل التنفيذ الدقيق لهذه الاستراتيجية، بناء منظومة رقمية متكاملة تدعم نماذج الأعمال المستدامة لعملائنا على المستويين الإقليمي والعالمي، مما يمكنهم من تحقيق نمو مستدام. وبينما نمضي بثبات نحو المستقبل، تمنحنا استراتيجية LEAP 2.0 القدرة على تحقيق أثر تحويلي جوهري، مدفوعين برؤية تضع الطول والخدمات الرقمية في صميم مستقبلنا.

رسم ملامح المستقبل

نواصل التزامنا بتنفيذ استراتيجية LEAP 2.0 ودعم رؤية المملكة في التحول الرقمي والتنويع الاقتصادي، حيث تتكامل ركائز الاستراتيجية الأربعة ضمن رؤية موحدة ومتراصة تعزز التقدم المؤسسي وتوفر قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة والمجتمع ككل.

نرى أنفسنا قوة دافعة للتقدم المستدام، ملتزمين بالتكيف المستمر مع التحولات التقنية والاستجابة بمرونة للتحديات المتجددة. ويرتكز نهجنا على إحداث أثر ملموس لعملائنا وأصحاب المصلحة والمجتمع عبر تقديم خدمات رقمية متطورة، وإقامة شراكات استراتيجية راسخة، والاستثمار في تنمية رأس مال بشري يتمتع بأعلى مستويات الكفاءة والمهارة، مسترشدين بمبادئنا الراسخة في الابتكار والتميز والتعاون، مع مواصلة السعي لتشكيل مستقبل أكثر إشراقاً وتطوراً في قطاع التقنية، ليس فقط في المملكة، بل في المنطقة بأسرها.

الركيزة

P

تعزيز الكفاءة والاستدامة



نعمل يومياً على ترسيخ نموذج أعمال مسؤول ومستدام، يتوافق مع الأهداف الاقتصادية والاجتماعية والبيئية طويلة الأجل. ونؤمن بأن التميز التشغيلي هو الركيزة الأساسية لتحقيق الاستدامة. لذا، نركز على تبسيط عملياتنا، ورفع كفاءة استخدام الموارد، وتقليل بصمتنا البيئية عبر اعتماد أفضل الممارسات العالمية في مجال الاستدامة.

ويتمد التزامنا ليشمل تعزيز ثقافة مؤسسية متينة، والاستثمار في كوادرن البشرية من خلال تطوير المهارات وبرامج القيادة والتخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة، بما مكننا من بناء مؤسسة مستعدة لمتطلبات المستقبل. وبالتوازي مع ذلك، ندعم الأهداف التنموية الاقتصادية والاجتماعية للمملكة بمواصلة جهودنا مع مبادرات كالتوطين وتعزيز الانخراط المجتمعي. ومن خلال إرساء ركائز الكفاءة والاستدامة والمسؤولية، نحرص على أن يكون نمونا مؤثراً وأخلاقياً ومنسجماً مع الأولويات الوطنية.

A

التميز في العلاقات مع العملاء



عملاؤنا هم نبض رؤيتنا الذين نضع تطلعاتهم في صميم استراتيجيتنا، ونسعى جاهدين لبناء علاقات متينة وقائمة على الفهم العميق لاحتياجاتهم المتغيرة، مما مكننا من تقديم تجارب استثنائية تعكس مكانتنا الرائدة في السوق.

نطمح إلى أن نكون الشريك الاستراتيجي والمستشار الموثوق الذي يعتمد عليه عملاؤنا في تحقيق أهدافهم ونجاحاتهم. لذا، نؤسس شراكات حقيقية قائمة على الثقة والقيمة المضافة، ونحرص على تحسين كل نقطة تواصل، وتصميم خدمات مخصصة تلي متطلبات القطاعات المختلفة، وتعزيز الولاء من خلال تجربة عملاء استثنائية. وهدفنا يتجاوز مجرد رضا العملاء، حيث نسعى إلى تحويلهم إلى سفراء مخلصين لعلامة solutions by stc، بما يعكس الأثر الإيجابي الذي نحده في أعمالهم.

E

تمكين الأعمال وتعزيز التنوع



لا يعد تبني المستقبل والسعي المستمر لاغتنام فرص النمو مجرد توجه، بل هو التزام راسخ نترجمه إلى أثر ملموس، ونهج نعتمد له مواصلة ريادتنا عبر استكشاف التقنيات الناشئة وتطوير نماذج أعمال مبتكرة، مثل المشاركة في الابتكار، والشراكات الاستراتيجية بين القطاعين العام والخاص، وترتيبات مشاركة الإيرادات.

وتتجاوز الحواجز التقليدية ونوسع نطاق خدماتنا للوصول إلى أسواق جديدة عبر استثمارنا الاستراتيجية في البحث والتطوير، وبناء شراكات مؤثرة. فنحن لا كنتفي بمواكبة التحولات التقنية، بل نسعى إلى قيادتها ورسم مسارها، لنكون في طليعة الجيل القادم من الخدمات الرقمية. وي كمن جوهري استراتيجيتنا في التوسع الديناميكي والاستفادة من إمكانات المستقبل التقني اليوم.

L

الريادة من خلال التميز في الخدمات



نحن عازمون على الريادة في قطاع تقنية المعلومات والاتصالات في المملكة، ووضع معايير جديدة للجودة والابتكار وتجربة العملاء، إذ لا يقتصر دورنا على تقديم الخدمات فحسب، بل نعمل على تطوير خدمات وطول متطورة تتجاوز التوقعات باستمرار، مما يعيد رسم حدود الممكن في هذا القطاع.

ويتجسد هذا الالتزام من خلال التحسين المستمر، والاستثمار في تعزيز قدراتنا الأساسية، والمبادرة إلى تلبية الاحتياجات المستقبلية في السوق، ونرشد معايير جديدة للتميز في الخدمات، لتصبح حجر الأساس للتحول الرقمي والدافع الرئيسي لنمو القطاع، وذلك عبر تطوير بنية تقنية أكثر قوة وموثوقية.

الاستراتيجية ورؤية 2030 تنمة

دعم أهداف رؤية 2030

تفخر solutions by stc بمواصلة استراتيجيتها مع أهداف رؤية السعودية 2030، حيث تواصل المساهمة الفعالة في تحقيق هذه الرؤية الطموحة عبر إطلاق مبادرات رائدة وإقامة شراكات استراتيجية قوية:

تفخر solutions by stc بمواصلة دعم أهداف رؤية السعودية 2030.



المساهمة في المشاريع الوطنية الكبرى

نؤدي دوراً محورياً في ترسيخ مكانة المملكة كمركز رقمي عالمي رائد، من خلال مشاركتنا في مشاريع عملاقة مثل نيوم ومبادرات المدن الذكية في البحر الأحمر.



قيادة التحول الرقمي

نتعاون مع الشركات بمختلف أحجامها لدعم مبادرات التحول الرقمي، مما يعزز الكفاءة التشغيلية ويرفع الإنتاجية ويفتح آفاقاً جديدة للتوسع في أسواق جديدة.



تمكين الكفاءات الوطنية

نقدم برامج تدريبية وتعليمية متخصصة تهدف إلى تطوير المهارات الرقمية للكوادر السعودية وتأهيلهم للنجاح في قطاع التقنية، مما يسهم في بناء قوة عاملة وطنية تنافسية ودعم جهود التوطين.



الشراكة مع رواد التقنية العالميين

نعمل على استقطاب أحدث الابتكارات إلى المملكة عبر شراكات استراتيجية مع أكبر الشركات التقنية العالمية، مما يعزز الميزة التنافسية للمملكة في المشهد الرقمي العالمي.

لقد عززنا رؤيتنا الاستراتيجية للتأكد من أن كافة الحلول التي نقدمها تتماشى مع المستقبل، وتركز على العملاء، وتستند إلى المسؤولية الاجتماعية. إن التزامنا بالتميز يجعلنا أكثر من مجرد مزود خدمات، إذ نطمح لأن نكون شريكاً موثوقاً في مسيرة التقدم للمملكة وخارجها.



ماهر سالم الذيابي

الرئيس التنفيذي للاستراتيجية

الشراكات الاستراتيجية

بناء منظومةٍ راسخةٍ لدعم الابتكار

واصل قطاع الشراكات الاستراتيجية في solutions by stc تنفيذ أجندة تحوُّلية متكاملة أسهمت في ترسيخ ريادتنا بصفتنا المزوِّد الأبرز لخدمات تكامل الأنظمة والممكِّن الرائد للتحويل الرقمي في المملكة العربية السعودية. وقد تميز العام بالتوسع الاستراتيجي المنضبط، وتحسين المحفظة الاستثمارية، وتحقيق مستويات قياسية من التقدير على الصعيد الصناعي، ليتوّج ذلك بتحوُّل نموذج الشراكة إلى منظومة متكاملة قائمة على القيمة، تُسهم في تحفيز الابتكار وتعزيز خلق القيمة في مختلف أنحاء المملكة.

وعلى الرغم من ضغوط السوق، نجحنا في تعزيز تحالفاتنا مع كبرى شركات التقنية العالمية، وحصلنا على صفة "الشريك الإقليمي المصري" للعديد منها. وقد تحقق ذلك بالتوازي مع تعزيز الربحية وضمان التوافق التام مع المستهدفات الرقمية لرؤية 2030.

تعزيز الأثر الاستراتيجي عبر نموذج المنظومة المتكاملة

تُمثّل الشراكات ركيزة أساسية في استراتيجيتنا، فهي تتيح لنا الاستفادة من أحدث التقنيات المتقدمة، وترتقي بقدراتنا على تنفيذ المشاريع، وتُسهم في رفع الكفاءة التشغيلية على مستوى جميع أعمالنا. انتقلنا خلال عام 2025م من النموذج التقليدي للتعامل مع الموردين إلى منظومة شراكات استراتيجية متكاملة، مُصممة لتحقيق أقصى قيمة مشتركة وترسيخ مكانتنا المتقدمة في السوق.

يجمع هذا النموذج الجديد بين الشركاء الاستراتيجيين وشركاء التحالفات والشركاء التقنيين ضمن إطار عمل موحد يعزز من القيمة المُحققة لكل من الشركة وشركائها وعملائها على حد سواء. نجحنا عبر تصنيف شراكاتنا وتحديد حجمها الأمثل في تحسين التواصل والتنسيق، وتحقيق تواؤم أدق مع استراتيجية أعمالنا لتركيز الجهود نحو الأهداف المشتركة. وتعمل منظومة شراكاتنا اليوم كمنصة أعمال حيوية تدعم جميع جوانب عملياتنا التشغيلية، بدءاً من البنية التحتية للذكاء الاصطناعي والأمن السبراني، ووصولاً إلى الخدمات المُدارة والتحول السحابي.

وقد كان لقطاع الشراكات الاستراتيجية تأثير ملموس على الأداء العام للشركة، فقد مكنتنا الشراكات من الاستفادة من أحدث التقنيات المتطورة، وضمّت استمرارية العمل في البرامج الحيوية. ومثّل شركاء التحالف، مثل سيسكو (Cisco) ودل (Dell) وإتش بي إي (HPE)، ركائز ثابتة لتدفق الإيرادات، في حين أسهمت علاقات التعاون الجديدة في توسيع نطاق حضورنا في المجالات التقنية الناشئة. أفضت هذه العلاقات مجتمعةً إلى تحسين الربحية بنسبة تتراوح بين 2% و 3%، ورفع مستوى الكفاءة، وتعزيز قدرتنا التنافسية.

تحالفات محورية لتحقيق النمو وتعزيز الأثر

أبرمنا هذا العام أربع شراكات تحويلية عززت من الموقع المتقدم لشركة solutions by stc في صدارة المجالات التقنية للجيل القادم.

إنفديا (NVIDIA) – البنية التحتية للذكاء الاصطناعي وحوسبة وحدات معالجة الرسومات (GPU)

شكّل تعاوننا مع إنفديا خطوة مهمة في مسيرة تطوير قدرات الذكاء الاصطناعي في المملكة العربية السعودية، تماشياً مع التوجهات الوطنية الاستراتيجية. حيث أتاحت لنا هذه الشراكة الاستفادة حصرية من أحدث تقنيات وحدات معالجة الرسومات (GPU) وبرامج التدريب المتقدمة، مما مكّننا من المشاركة في مشاريع كبرى للتحويل في مجال الذكاء الاصطناعي على مستوى القطاعين الحكومي والخاص. وجاء حصولنا على جائزة "الأداء المتفوق" (Star Performer) من إنفديا لمنطقة جنوب أوروبا والشرق الأوسط، ليرسخ مكانتنا المتقدمة في مجال البنية التحتية للذكاء الاصطناعي، ويؤكد مدى انسجام أعمالنا مع أهداف الاقتصاد الرقمي لرؤية 2030، باعتبارنا شريكاً موثوقاً في بناء مستقبل الابتكار.

دايناتريس (Dynatrace) – إدارة أداء التطبيقات وقابلية المراقبة

أسهمت شراكاتنا مع دايناتريس في توسيع محفظة خدماتنا الرقمية، عبر إضافة إمكانيات متقدمة في مجال إدارة أداء التطبيقات وقابلية المراقبة. ويلبي هذا التعاون الطلب المتزايد على طول المراقبة المُصممة للبيئات السحابية الأصلية، ويمنح العملاء رؤية شاملة ومتكاملة للتطبيقات والبنية التحتية وتجربة المستخدم، مما يُحسّن من الموثوقية وسرعة الاستجابة في البيئات الرقمية الحيوية.

دي دي إن (DDN) – التخزين المُحسّن بالذكاء الاصطناعي والحوسبة عالية الأداء

عزز تحالفنا مع دي دي إن (DDN) مكانتنا في مجال البنية التحتية للبيانات المُحسّنة بالذكاء الاصطناعي. حيث أتاحت هذه الشراكة، بعد الارتقاء بها إلى المستوى الثاني (Tier 2) بصفة "شريك تعاوني"، تقديم حلول شاملة للحوسبة عالية الأداء تجمع بين قدرات الحوسبة والتخزين والشبكات. ويكفل دمج تقنيات التخزين من دي دي إن (DDN) شراكاتنا القائمة مع إنفديا، مما يُوجد منصة موحدة لتنفيذ تطبيقات الذكاء الاصطناعي واسعة النطاق في مختلف القطاعات.

أرمادا (Armada) – الحوسبة الطرفية والبنية التحتية الموزعة

أثمرت الشراكة مع أرمادا (Armada) عن توفير إمكانيات جديدة في مجال الحوسبة الموزعة والبنية التحتية الطرفية، وحققت إيرادات بقيمة 3.95 مليون ٺ خلال مرحلتها الأولى. ويفتح هذا التعاون آفاقاً لفرص جديدة في تطبيقات الجيل الخامس (5G) وإنترنت الأشياء (IoT) والمدن الذكية، ويدعم أعباء العمل التي تتطلب سرعة استجابة عالية، ويوسع نطاق خدماتنا ليشمل شرائح البنية التحتية الرقمية ذات معدلات النمو المرتفعة.

عززت هذه الشراكات الأربع مجتمعةً من إسهامنا في الركائز التقنية الأربع التي ترسم ملامح مستقبل المملكة، وهي: الذكاء الاصطناعي، والتطبيقات السحابية الأصلية، والحوسبة عالية الأداء، والبنية التحتية الطرفية، مما يُرسّي قاعدة متينة لمواصلة دورنا المتقدم في مسيرة التحول الرقمي، وتعزيز الابتكار في الاقتصاد الوطني.



الشراكات الاستراتيجية تتمة

تعميق شبكة شركائنا والارتقاء بها

واصلنا، بالتزامن مع إبرام علاقات تعاون جديدة، تعزيز شراكاتنا القائمة وتوسيعها، بهدف تحفيز النمو المستدام ورفع الكفاءة. حيث ركزت جهود التحسين هذه على ثلاثة محاور رئيسية، هي: الارتقاء بالقدرة، وتحسين العائد المالي، وتحقيق التميز في السوق.

وقد نجحنا في الحصول على صفة "الشريك الخبير" (Expert Partner) الحصري من فورتينت (Fortinet)، لنكون بذلك الشريك الوحيد في المنطقة والثالث عالمياً الذي يحظى بهذا التصنيف، كما حصلنا على اعتماد "مزود معتمد للخدمات الاحترافية في الذكاء الاصطناعي" من ديل (Dell)، مما يرسخ مكانتنا المتقدمة في الجوانب التقنية وتقديم الخدمات. وارتقينا كذلك بمستويات شراكاتنا مع كل من سيسكو (Cisco) (إلى الفئة الذهبية)، وديل (Dell) (إلى فئة تيتانيوم)، وإتش بي إي (HPE)، وعلي بابا كلاود (Alibaba Cloud) (إلى الفئة البلاطينية)، وبرودكوم (Broadcom)، مما وسع نطاق قدراتنا في مجالات الذكاء الاصطناعي والحلول السحابية والأمن السيبراني وحلول الشركات.

كما واصل نظام شراكاتنا أداء دوره بوصفه رافعة محورية للتحسين المالي والارتقاء بمكانة العلامة التجارية. وأسهمت برامج الاسترداد المطوّرة إسهاماً ملموساً في تحسين هامش الربح عبر المحافظ ذات الأولوية، في حين أتاح التوظيف الاستراتيجي لصناديق تطوير

التسويق تحقيق كفاءات تكلفة معززة وترسيخ حضورنا في السوق. وقد أسهمت هذه المحفزات الشراكية مجتمعة في صون قدرتنا على تقديم قيمة متميزة، وتعزيز موقعنا التنافسي، وتعميق المواءمة مع الأولويات الاستراتيجية للأعمال.

تمثلت إحدى المبادرات الرئيسية خلال العام في إعادة الهيكلة الاستراتيجية لمحفظه شركائنا، عبر تقليصها من أكثر من 110 علاقات إلى 60 علاقة مُدارة، موزعة على شركاء المستوى الأول (Tier 1) والمستوى الثاني (Tier 2) والمستوى الثالث (Tier 3). أسهمت هذه الخطوة المدروسة في رفع الكفاءة، وأتاحت مجالاً لتواصل أعمق، وطمّنت توافراً أدق مع أولويات رؤية 2030، وتوجيه الموارد نحو الشراكات الأكثر تأثيراً. ونجحنا، عبر التركيز على عدد أقل من الشركاء ذوي الأثر الأكبر، في تحسين متوسط الإيرادات لكل شراكة، وتعزيز أواصر التعاون، وتبسيط الإدارة التشغيلية، بما يخدم أهدافنا الاستراتيجية.

يعكس هذا النهج المُنظّم مدى نضج استراتيجيتنا للشراكات، وانتقالنا من العلاقات القائمة على حجم التعاملات إلى منظومة متكاملة تركز على القيمة، وتمنح الأولوية للتحالفات طويلة الأجل والابتكار والأثر المتحقق للعملاء.

التوجهات المستقبلية

سنستع وتيرة العمل خلال عام 2026م لتحويل برنامج شراكاتنا إلى منصة ومنظومة متكاملة. وتشمل أولوياتنا تعزيز مكانتنا المتقدمة في الذكاء الاصطناعي، ورفع مستوى رضا الشركاء، وتحقيق نمو سنوي في الإيرادات المرتبطة بالشركاء بنسبة 25%، وتطوير القدرات التقنية في المجالات الناشئة. سنعمل أيضاً على توظيف الأدوات الرقمية والأتمتة لتحسين إدارة علاقات الشركاء، وتبسيط آليات التعاون، وتقديم قيمة ملموسة لجميع أصحاب المصلحة.

نهدف، من خلال الحفاظ على هذا التركيز الاستراتيجي، إلى ترسيخ مكانة solutions by stc بصفتها الشريك المفضل والأبرز لمبادرات التحول الرقمي لرؤية 2030، وأن نكون مُحفزاً للتقدم التقني المستخدم في المملكة.

شراكاتنا ليست مجرد معاملات تجارية، بل هي الأساس لمنظومة متكاملة تُغذي الابتكار وتدعم المرونة وتحفز النمو في جميع جوانب أعمالنا.



يوسف بن عبد الرحمن المرشد
الرئيس التنفيذي للقطاع التجاري

شريك العام للخدمات

بصفتنا الشريك الرائد لـ Dell Technologies، حصلنا على لقب شريك العام لخدمة GPU كخدمة (GPU-as-a-Service)



شريك العام للصناعة السعودية 2024م*

بالشراكة مع HPE وشركة الفنار، تصدّرتنا السوق كأكبر مُدمج لأول خوادم سعودية الصنع.



حصلنا على تكريم Sectore كأفضل شريك استراتيجي للعام 2025م

يُجسد هذا التكريم شراكاتنا والتزامنا المشترك بتأمين المستقبل الرقمي للمملكة من خلال حلول متقدمة لحماية البيانات.



جائزة شريك العام كأفضل نجم صاعد للعام 2024م*

نالت شراكاتنا مع HPE هذه الجائزة إثر تسجيل أعلى مستوى إيرادات في تاريخ الشركة.



* نالت الشركة هذه الجوائز في عام 2025م تقديراً للإنجازات التي حققتها في عام 2024م.

ومن المتوقع أن يحقق الذكاء الاصطناعي وحده قيمة سوقية تتجاوز 4.8 تريليون دولار أمريكي بحلول عام 2033م، يعقبه إنترنت الأشياء بقيمة تبلغ 3.1 تريليون دولار، مما يُشير إلى تنامي الترابط والتكامل بين الأتمتة الذكية وتحليلات البيانات والتواصل الآلي.

يشهد الاقتصاد الرقمي العالمي مرحلة تحول شاملة تعيد رسم ملامحه، وتتسارع وتيرتها بفعل التطورات المتلاحقة في التقنيات الناشئة، واعتماد نماذج أعمال تركز جوهرياً على البيانات، فضلاً عن البرامج الحكومية الطموحة للترويج للاقتصاد. وفي هذا السياق، أصبح التحول الرقمي الركيزة الأولى لتعزيز التنافسية، وترسيخ الاستدامة، وتحقيق المرونة التشغيلية العالية التي تضمن استمرارية الأعمال في مختلف القطاعات والمناطق الجغرافية.

وتشير التقديرات إلى أن الذكاء الاصطناعي وحده سيولد قيمة سوقية تتجاوز 4.8 تريليون دولار بحلول عام 2033م، يليه إنترنت الأشياء بقيمة 3.1 تريليون دولار، مما يعكس عمق التكامل بين الأتمتة الذكية، وتحليل البيانات، واتصال الآلات. وتعد هذه التقنيات الأساس الذي يركز عليه الابتكار العالمي، ورفع الإنتاجية، وتعزيز الاستدامة، فضلاً عن إسهامها المباشر في دعم الانتقال نحو اقتصادات منخفضة الكربون.

ويؤدي الدمج المتسارع للذكاء الاصطناعي والأتمتة في مختلف القطاعات إلى إحداث تغييرات جذرية في أسواق العمل والهيكل الاقتصادي، إذ تعتمد المؤسسات العالمية اليوم نماذج هجينة تدمج العمليات الرقمية والعمليات الميدانية. وبات الاستثمار التقني يشكل أكثر من 10% من إجمالي إنفاق الشركات في الاقتصادات الكبرى. وتحافظ الولايات المتحدة، والصين، واليابان، وكوريا الجنوبية على مكانتها كأقطاب رئيسة في السباق التقني العالمي، مستحوذة على الحصة الأكبر من الإنفاق على البحث والتطوير ونشاط براءات الاختراع في مجال التقنيات الناشئة.

وعلى الجانب الآخر، أدى هذا التوسع المتسارع إلى زيادة الفجوة الرقمية بين الاقتصادات المتقدمة والنامية، حيث لا يزال الوصول إلى البنية التحتية المتطورة للبيانات، والمهارات الرقمية، والاستثمارات الرأسمالية متفاوتاً، مما يبرز الحاجة الملحة لتبني سياسات عالمية شاملة تدعم عدالة توظيف التقنية وتبادل المعرفة والابتكار. وفي ظل اشتداد المنافسة العالمية، أصبحت الريادة الرقمية معياراً رئيساً لتقييم التقدم الوطني، مما يمنح مناطق مثل الشرق الأوسط موقعاً ريادياً لقيادة موجة الابتكار القادمة.

ومع تداخل تقنيات الذكاء الاصطناعي وإنترنت الأشياء والحوسبة السحابية وحلول الطاقة المتجددة، تتجه بوصلة توليد القيمة الاقتصادية عالمياً بعيداً عن القطاعات التقليدية، لتركز بصورة مباشرة على اقتصاد المعرفة والابتكار ومنظومات الاتصال التقني المتطور.

وفي ضوء هذه المعطيات، تبرز منطقة الشرق الأوسط - وتحديداً المملكة العربية السعودية بوصفها سبّاقة لهذا التوجه - كمركز ثقل عالمي للتحول الرقمي والاقتصادي، حيث تضح المنطقة استثمارات نوعية لتطوير البنى الرقمية، وتشبيد المدن الذكية، وتوطين التقنيات الحديثة، بهدف تأسيس قاعدة صلبة للنمو المستدام وترسيخ حضورها المؤثر على خارطة الاقتصاد الدولية.

تسارع التحولات في المشهد التقني العالمي

تشهد المنظومة التقنية العالمية توسعاً بوتيرة غير مسبوقة، بفعل التطورات المتلاحقة في التقنيات الناشئة التي ترسم ملامح جديدة لتاليات الإنتاج والتجارة ونمط الحياة اليومية. ومن المتوقع أن يبلغ حجم سوق التقنيات الناشئة 16.4 تريليون دولار بحلول عام 2033م، بمعدل نمو مركب سنوي يبلغ نحو 20%. وتبرز تقنيات الذكاء الاصطناعي، وإنترنت الأشياء، والروبوتات، وحلول الطاقة المتجددة، والهيدروجين الأخضر ضمن المجالات الأسرع نمواً، حيث تُشكل ركيزة أساسية في تمكين الثورة الصناعية الرابعة والتحول الأخضر.

لمحة عامة عن السوق تمة

النهضة الرقمية في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا

تشهد الأسواق الناشئة، وتحديداً في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، تحولاً متسارعاً نحو بناء منظومات اقتصادية تعتمد الرقمنة ركيزةً أساسية. وفي هذا الإطار، تضح حكومات دول مجلس التعاون الخليجي استثمارات ضخمة لتطوير البنية التحتية لقطاع الاتصالات وتقنية المعلومات، وتوطين الذكاء الاصطناعي، وحلول الطاقة المتجددة، بهدف تنويع القاعدة الاقتصادية وتقليص الاعتماد على الموارد الهيدروكربونية. وتشير التقديرات إلى تجاوز حجم سوق الاتصالات وتقنية المعلومات في دول الخليج حاجز 154 مليار دولار بحلول عام 2026م؛ وهو نمو يستند إلى استراتيجيات رقمية وطنية طموحة، وشراكات راسخة بين القطاعين العام والخاص، إلى جانب البرامج النوعية لتحديث البنية التحتية على نطاق واسع.

وتقود المملكة العربية السعودية، والإمارات العربية المتحدة، وقطر هذا التحول مستندةً إلى رؤى وطنية وخطط استراتيجية شاملة للتنويع الاقتصادي. كما أسهم الموقع الاستراتيجي للمنطقة- كحلقة وصل حيوية بين آسيا وأوروبا وإفريقيا- في استقطاب كبرى شركات التقنية العالمية الساعية لتأسيس مراكز إقليمية لعملياتها. وفي الوقت ذاته، تشهد دول الخليج تقدماً متسارعاً في التحول نحو الحوسبة السحابية وتوسيع نطاق شبكات الجيل الخامس (5G)، حيث أصبحت الاستثمارات في المدن الذكية، والأمن السيبراني، ومراكز البيانات تمثل ركائز تنافسية محورية لا غنى عنها.

وقد أثمرت هذه المبادرات عن ترسيخ مكانة دول مجلس التعاون الخليجي كمحور تقني عالمي صاعد، ومع تبني الحكومات خطط استراتيجية طموحة لتطوير الذكاء الاصطناعي وتعزيز الثقافة الرقمية وضبط حوكمة البيانات، تشهد منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا تحولاً نحو بيئة نموذجية لابتكارات وتشريعات الجيل القادم من التقنيات، مما يمنحها ثقلًا مؤثراً في إرساء المعايير الرقمية العالمية.

تطور المشهد الاقتصادي في المملكة العربية السعودية

واصلت مسيرة التحول الاقتصادي في المملكة العربية السعودية، في ظل رؤية السعودية 2030، تسارع تقدمها خلال عام 2025م، مما رسخ توجه نحو بناء اقتصاد أكثر تنوعاً، ويتمتع بمرونة عالية، ويقوم فيه القطاع الخاص بدور ريادي. وتشير التقديرات إلى تسجيل الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي نمواً بنسبة 4.4% تقريباً للعام بأكمله. وهو نمو يعزى أساساً إلى التوسع القوي في الأنشطة غير النفطية التي نمت بنحو 5.0%، مما يعكس نجاح الإصلاحات الهيكلية واستمرار تدفق الاستثمارات في القطاعات ذات الأولوية. وفي دلالة واضحة على تعاظم مساهمة محركات التنوع الاقتصادي في الناتج الوطني، باتت الأنشطة غير النفطية تشكل 55% من الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي، أي ما يعادل قرابة 2.6 تريليون ٤.

ريادة إقليمية في التحول الرقمي

رسخت المملكة العربية السعودية مكانتها بوصفها الدولة الرائدة إقليمياً في مسيرة التحول الرقمي، لتحجز موقعاً متقدماً ضمن مصاف الدول الأكثر تطوراً تقنياً على مستوى العالم، ويقدر حجم سوق الاتصالات وتقنية المعلومات في المملكة بنحو 54.9 مليار دولار في عام 2025م، مع توقعات بوصله إلى 82.5 مليار دولار بحلول عام 2030م، مسجلاً معدل نمو سنوي مركب يبلغ 8.49%. وتعكس الاستثمارات الوطنية التي تجاوزت 24.8 مليار دولار في البنية التحتية للاتصالات والخدمات السحابية حجم الطموحات الرقمية للمملكة.

ويسهم الاقتصاد الرقمي حالياً بنسبة 15% في الناتج المحلي الإجمالي للمملكة، بقيمة تقديرية تبلغ 132 مليار دولار، كما يوفر أكثر من 381 ألف فرصة عمل في المجالات التقنية عالية المهارة، مع وصول نسبة مشاركة المرأة في القوى العاملة التقنية إلى 35%. ويجسد نموذج النمو الشامل هذا فاعلية مبادرات رؤية السعودية 2030 في تحفيز الابتكار وتعزيز التنوع ضمن المنظومة الرقمية.

وعلى صعيد المؤشرات الدولية، تحتل المملكة مرتبة متقدمة عالمياً في الجاهزية الرقمية والحوكمة، إذ جاءت في المركز الأول عالمياً في مجال الأمن السيبراني، والمركز السادس في تطور الحكومة الإلكترونية، والمركز الثالث في جاهزية سياسات الذكاء الاصطناعي. وفقاً لمرصد منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية للذكاء الاصطناعي. وتؤكد هذه التصنيفات ريادة المملكة في بناء بيئة رقمية آمنة، وعالية الكفاءة، وترتكز على الابتكار.

وقد نجحت المملكة في تحقيق معدلات استثنائية في الربط الرقمي، حيث بلغت نسبة انتشار الإنترنت 99%، بينما غطت شبكات الجيل الخامس (5G) 78% من المناطق، مدعومةً ببرامج استثماري ضخم في مراكز البيانات بقيمة 18 مليار دولار. وتسهم الشركات الاستراتيجية مع عمالقة التقنية العالميين، مثل Amazon و Google و Web Services و SoftBank، في رفع كفاءة القدرات المحلية في مجالات الذكاء الاصطناعي والحوسبة السحابية والتحليلات المتقدمة.

وتؤدي البرامج الوطنية للابتكار، وفي مقدمتها شركة آلات، والهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي (سدايا)، ومسرعة الذكاء الاصطناعي التوليدي "غاية"، حوراً محورياً في بناء منظومة متكاملة تحضن البحث العلمي وريادة الأعمال، وتعمل على تحويل الابتكارات التقنية إلى منتجات تجارية. وتتكامل هذه الجهود لخلق بيئة وطنية للابتكار تحقق التكامل بين الأبحاث والمشاريع الريادية.

وفي المقابل، شهدت أوضاع سوق العمل تحسناً ملموساً، حيث انخفض معدل البطالة بين السعوديين إلى 6.8%، بفضل استمرار توليد الوظائف في القطاع الخاص والتقدم المستمر في مبادرات التوطين. كما ظلت الأوضاع المالية داعمة لمسار النمو، إذ سجل الائتمان الممنوح للقطاع الخاص نمواً بنحو 14%، بينما حقق التمويل المقدم للمنشآت متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة قفزة لافتة بنحو 32%، مما يبرز وجود منظومة ريادة أعمال حيوية وتحسن فرص الحصول على التمويل.

وعلى صعيد المشاريع الوطنية الكبرى، بما في ذلك نيوم والقدية والبحر الأحمر الدولية، فقد واصلت جذب الاستثمارات وبناء الشراكات الدولية، مما أسهم في تحفيز النمو في قطاعات البناء والسياحة والتقنية. ويواصل صندوق الاستثمارات العامة دوره الريادي في ضخ رؤوس الأموال في القطاعات الاستراتيجية، وفي مقدمتها التصنيع المتقدم، والطاقة المتجددة، والذكاء الاصطناعي.

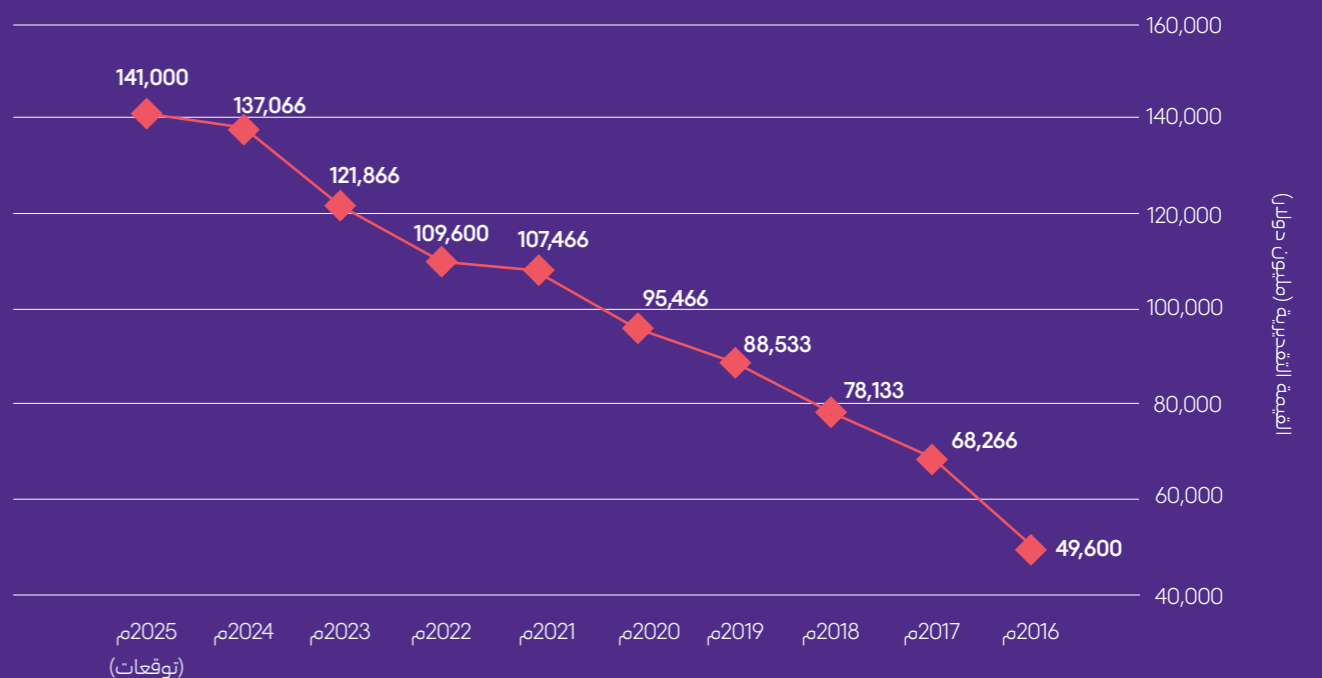
وتشير التوقعات الدولية إلى استمرار النظرة الإيجابية لتفاق الاقتصاد السعودي على المدى المتوسط؛ حيث يرجح البنك الدولي تحقيق نمو في الناتج المحلي الإجمالي بنسبة 3.4% خلال عام 2025م، ليرتفع إلى 5.4% في عام 2026م.

وبفضل الأطر التشريعية المحكمة واستمرار ضخ الاستثمارات، تمتلك المملكة اليوم كافة المقومات لتصبح مركزاً عالمياً للابتكار، ونموذجاً رائداً في تطوير المدن الذكية والبنية التحتية الرقمية.

المصادر:

- ◀ تقرير التكنولوجيا والابتكار 2025م، الذكاء الاصطناعي الشامل من أجل التنمية، الأمم المتحدة، جنيف 2025م.
- ◀ التقرير السنوي لرؤية السعودية 2030 لعام 2024م.
- ◀ تقرير هيئة الحكومة الرقمية في المملكة العربية السعودية لعام 2024م.
- ◀ التقرير نصف السنوي لأداء الميزانية العامة للسنة المالية 2025م، وزارة المالية السعودية.
- ◀ تقرير قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات في المملكة العربية السعودية، موردور إنتلجنس (Mordor Intelligence).
- ◀ تقرير مشاورات المادة الرابعة لصندوق النقد الدولي لعام 2025م، وزارة المالية السعودية.

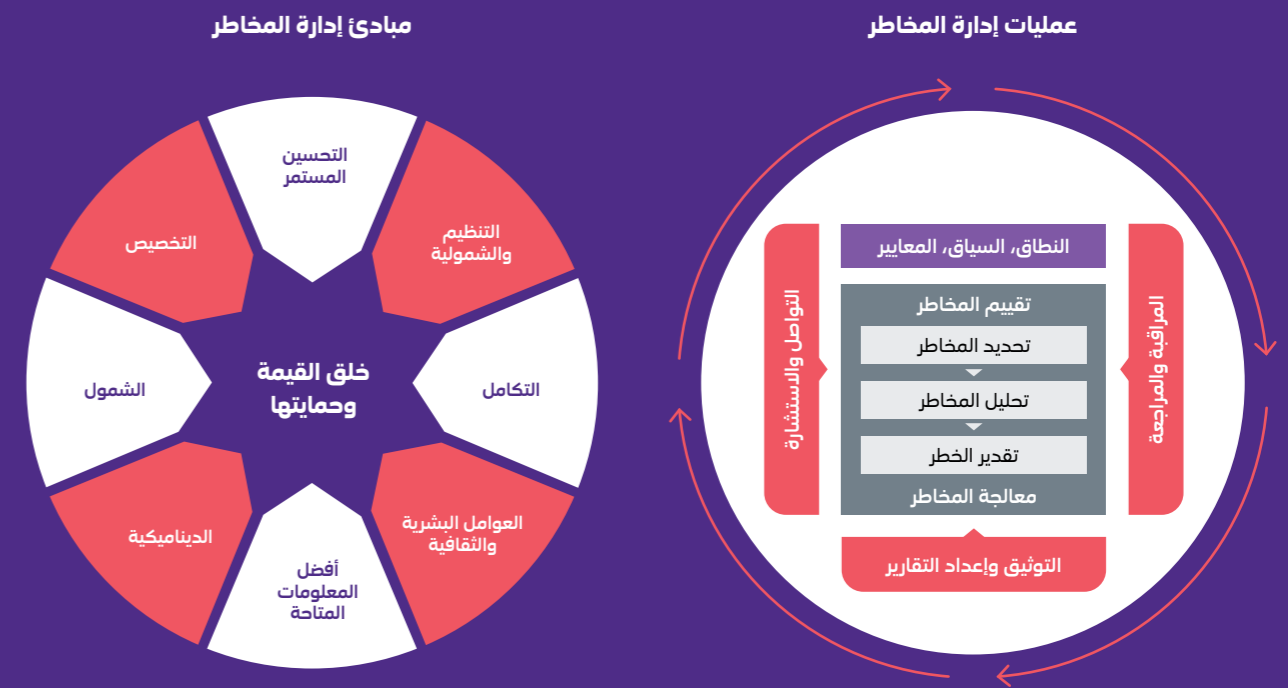
نمو الإيرادات غير النفطية منذ إطلاق رؤية 2030



إدارة المخاطر

في ظل البيئة الراهنة التي تتسارع وتيرتها وتتنامى فيها المتغيرات الرقمية، نلتزم التزاماً راسخاً بحماية استدامة أعمالنا وتعزيز قدرتها على التكيف. وفي هذا السياق، يمنحنا إطارنا الشامل لإدارة المخاطر المؤسسية القدرة على استباق المخاطر المحتملة، وتقييمها، ومعالجة المخاطر التي تؤثر على تحقيق أهدافنا الاستراتيجية أو تعيق سير عملياتنا اليومية. ومن خلال هذا النهج الاستراتيجي، نواصل تعزيز قدراتنا على تجنب أي اضطرابات تشغيلية، والحفاظ على استقرار عملياتنا، وضمان استمرارية الأعمال في مختلف الظروف والمتغيرات.

نكرّس في solutions by stc جهودنا للحفاظ على ممارساتنا المتقدمة في إدارة المخاطر والارتقاء بها باستمرار، وذلك بالاستناد إلى بنيتنا التحتية المتينة في مجال الحوكمة والضوابط الرقابية. ويتوافق هذا النهج الذي نتبعه مع أرقى المعايير الدولية، والتي تشمل معيار "آيزو 31000" وإطار كوسو لإدارة المخاطر المؤسسية (COSO ERM). كما أنه يتكامل تماماً مع استراتيجيتنا المؤسسية الشاملة، مما يدعم عمليات اتخاذ قرارات استراتيجية ومستنيرة وقائمة على وعي كامل بالمخاطر على مستوى جميع إداراتنا وقطاعاتنا.



نلتزم التزاماً راسخاً بحماية استدامة أعمالنا وتعزيز قدرتها على التكيف.

أنشطة إدارة المخاطر

| | |
|---|--|
| مراقبة مؤشرات المخاطر الرئيسية (شهرية/ ربع سنوية/ نصف سنوية/ سنوية) | ممارسات معتمدة وفقاً لمعيار "آيزو 31000" |
| برامج تدريبية وتوعوية دورية لتعزيز ثقافة إدارة المخاطر وتطوير المعارف ذات الصلة | مراقبة دورية ربع سنوية للمخاطر الرئيسية |
| تقييم سنوي للرقابة الداخلية | تحديث سنوي لتقييم المخاطر |

إدارة المخاطر تنمة

تعمل solutions by stc على ترسيخ ممارسات إدارة المخاطر في جميع مستويات الشركة، بما يضمن تكاملها التام في عمليات اتخاذ القرار ومواءمتها مع متطلبات تنفيذ استراتيجية أعمالنا. ومن خلال تطبيق إطار حوكمة متين وتفعيل التعاون الوثيق بين مختلف وحدات الأعمال، فإننا نحافظ على فهم معمق وشامل للمخاطر الداخلية والخارجية على حد سواء، ونعمل بناءً على ذلك على تطوير استراتيجيات مُحكّمة وخطط تخفيف مصممة خصيصاً لتنسجم مع توجهنا الاستراتيجي العام وتدعم أهدافنا المؤسسية بفاعلية.

نلتزم بالحفاظ على برنامج شامل لإدارة المخاطر يتسم بالمرونة والقدرة على استشراق المستقبل، ويستند إلى أفضل الممارسات العالمية والمعايير الرائدة في هذا المجال. ويعتمد نهجنا بشكل متنامٍ على توظيف الأتمتة، والاستفادة من التحليلات المستندة إلى البيانات، والمنهجيات التقنية الحديثة، وذلك بهدف الارتقاء بعمليات اتخاذ القرار وتعزيز مرونتنا المؤسسية. ومن خلال الجمع بين الابتكار ومبادئ الحوكمة الرشيدة، نواصل الالتزام بأعلى معايير إدارة المخاطر، ونلبي في الوقت ذاته توقعات جميع أصحاب المصلحة بفاعلية وكفاءة.

إطار عمل حوكمة المخاطر

يتولى مجلس إدارتنا بالمسؤولية العليا عن حوكمة جميع أنشطة إدارة المخاطر والإشراف عليها على مستوى الشركة، وذلك بما يتوافق مع سياسة إدارة المخاطر المؤسسية المعتمدة لدينا، والتي تحدد الأطر والآليات اللازمة لتنفيذها.

الالتزام بمتطلبات الشهادات والمعايير

تلتزم solutions by stc بالتنسيق المستمر لمنهجية إدارة المخاطر وقدراتنا في هذا المجال. ونحرص على التكامل التام بين إدارة المخاطر المؤسسية وأهداف الشركة الاستراتيجية وعمليات التخطيط، مما يضمن أن الوعي بالمخاطر يشكّل جزءاً أساسياً من عملية اتخاذ القرار في جميع المستويات. وتمثل إحدى أولوياتنا الأساسية في التحديد المبكر للمخاطر الناشئة والإبلاغ عنها، سواء على الصعيد المحلي أو العالمي، وذلك لتمكين وظيفة إدارة المخاطر من تقديم الدعم الفاعل والمطلوب لتحقيق أهدافنا الاستراتيجية المرسومة.

تحافظ solutions by stc على شهادة "إيزو 31000" منذ عام 2023م، وهو ما يعكس التزامنا المتواصل بأفضل الممارسات الدولية في إدارة المخاطر المؤسسية. وتخضع هذه الشهادة لعمليات تدقيق رقابية سنوية، وهو ما يدفعنا نحو التحسين المستمر ويعزز مستوى نضج برنامج إدارة المخاطر لدينا. وبفضل هذه الجهود، نواصل تطوير قدرتنا على التكيف وتعزيز ثقافة اتخاذ القرارات المستنيرة والقائمة على البيانات في جميع إدارات الشركة.

وبهدف ضمان فعالية بيئة الرقابة الداخلية لدينا، فإننا نجري مراجعة سنوية للرقابة الداخلية تشمل جميع الإدارات والأقسام والوظائف. تقم هذه المراجعة الضوابط القائمة، وتحدد المخاطر الجديدة أو المتغيرة، وتختبر مدى فعالية تصميم تلك الضوابط وكفاءتها التشغيلية. وتزود النتائج الإدارة بالتأكدات اللازمة حول مدى متانة أنظمة الرقابة الداخلية لدينا وسلامة إطار الحوكمة الشامل المطبق في الشركة.

إطار حدود تقبل المخاطر

صاغت solutions by stc إطاراً واضحاً لحدود تقبل المخاطر، يحدد مستويات وأنواع المخاطر التي تستعد الشركة لتقبلها في سعيها نحو تحقيق أهدافها الاستراتيجية. ويرسي هذا الإطار معايير دقيقة لتاليات تحمل المخاطر، بما يضمن الموازنة التامة بين الطموحات الاستراتيجية للشركة ومبادئ الحوكمة الرشيدة المتبعة. كما يمنح هذا الإطار الإدارة أداةً منهجيةً تُوجّه عملية اتخاذ قرارات فاعلة ومستنيرة ومتوازنة على مستوى جميع قطاعات الأعمال، ويخضع للتحديث سنوياً لضمان استمرار ملاءمته وتوافقه مع استراتيجية الشركة المتطورة وبيئة المخاطر المتغيرة المحيطة بها.

خصائص إطار حدود تقبل المخاطر

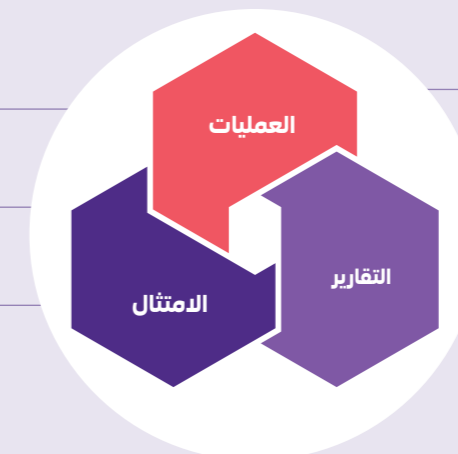


المستوى المؤسسي

الإدارات

الوحدات التشغيلية

الأقسام



بيئة الرقابة

تقييم المخاطر

أنشطة الرقابة

المعلومات والاتصالات

أنشطة المراقبة

إدارة المخاطر تتمة

المخاطر الرئيسية

| المخاطر الرئيسية | الوصف | تدابير الاستجابة للمخاطر والحد منها |
|---|--|---|
| 1 المخاطر التنظيمية | مخاطر عدم الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها، مما قد يؤدي إلى تبعات قانونية ومالية. | <ul style="list-style-type: none"> تلتزم الشركة بفاعلية بجميع المتطلبات التنظيمية، بما يدعم رؤيتنا للريادة في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات. نحافظ على نظام متين لإدارة الامتثال لتعزيز ثقافة الامتثال على مستوى الشركة. نهدف إلى إرساء معيار مرجعي في إدارة الامتثال، وتلبية الاحتياجات التنظيمية، وتبني أفضل الممارسات المتبعة. نعمل على توطيد علاقاتنا مع العملاء والموظفين والشركاء والمستثمرين. |
| 2 مخاطر الاستدامة | مخاطر تراجع الأداء في الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، مما يؤدي إلى انخفاض تصنيفنا في مؤشر الاستدامة ذي الصلة، واحتمالية خسارة المستثمرين وتأثر سمعة الشركة سلباً. | <ul style="list-style-type: none"> نطبق استراتيجية وبرنامجاً شاملين للاستدامة. أسسنا لجنة مختصة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للإشراف على برنامج الاستدامة وضمان تنفيذه. نعمل على تحديد مؤشرات أداء الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وتتبعها ومراقبتها وإعداد التقارير الدورية بشأنها. ننظم حملات توعوية لتعزيز ثقافة الاستدامة وبناء القدرات المرتبطة بها. |
| 3 المخاطر الجيوسياسية | مخاطر الآثار السلبية على العمليات والتجارة والأهداف الاستراتيجية، والناجمة عن تفاعلات معقدة ومتغيرة تفرضها العوامل السياسية والاقتصادية والاجتماعية، مما يؤدي إلى اضطرابات في سلاسل الإمداد وأنظمة الدعم التشغيلي. | <ul style="list-style-type: none"> اعتمدنا طرق شحن بديلة بالتعاون مع شركات شحن متعددة لضمان كفاءة عمليات التسليم في حالات الطوارئ. حافظنا على جائزة (CIPS) للتميز في المشتريات على مستوى الشرق الأوسط وشمال إفريقيا عن فئة المحتوى المحلي. ارتقينا باستراتيجية التوريد لدينا للتكيف مع متغيرات السوق. نعمل على تفعيل خطة التعافي من الأزمات والكوارث في حالات القوة القاهرة. |
| 4 مخاطر التقنيات الناشئة | مخاطر عدم القدرة على تبني التقنيات التحويلية، مما يؤدي إلى احتمالية حدوث قصور في الكفاءة التشغيلية، ويضعف من مرونة الشركة، ويؤدي إلى تراجع قدرتنا التنافسية. | <ul style="list-style-type: none"> نراقب باستمرار الرؤى والأفكار التجارية على مستوى الشركة لرصد اتجاهات السوق والمنشورات المتعلقة بقطاع الاتصالات وتقنية المعلومات. نقيم التقنيات التحويلية ونحدد أولوياتها بانتظام بما يتماشى مع أهداف أعمالنا. نستخدم منهجيات مرنة ونعقد شراكات مع شركات تقنية وخبراء متخصصين لضمان سرعة تبني هذه التقنيات. |
| 5 مخاطر الأمن السيبراني وخصوصية البيانات | مخاطر التطور المتزايد للهجمات السيبرانية وتنوعها، إلى جانب الكشف غير المصرح به عن البيانات المؤسسية أو الشخصية، مما قد يؤدي إلى اضطرابات تشغيلية، والإضرار بالسمعة، وتداعيات تنظيمية، وخسائر مالية. | <ul style="list-style-type: none"> نحافظ على تحديث سياسات الأمن السيبراني وإطار العمل المعتمد لتقييم الاحتياجات المتغيرة للشركة ومتطلبات القطاع والالتزامات التنظيمية، ونستخدمها للتصدي للتحديات التي تفرضها التهديدات الناشئة والتقنيات الجديدة المعقدة. نحافظ على برامج قوية للمخاطر والامتثال في مجالي الأمن السيبراني وخصوصية البيانات، تتماشى مع القوانين واللوائح التنظيمية، وممارسات المخاطر والامتثال المؤسسية، وأفضل الممارسات الرائدة في القطاع. نتميز في تحديد وتقييم وتخفيف الحوادث والتهديدات المحتملة التي قد تتعرض لها المنظومات الرقمية للشركة. نحمل شهادة "آيزو 27001" (ISO 27001) لنظام إدارة أمن المعلومات (ISMS) وشهادة "آيزو 27701" (ISO 27701) لإدارة معلومات الخصوصية. |
| 6 مخاطر المنافسة | مخاطر التوسع المتزايد للشركات الدولية والمحلية التي تسعى باستمرار لزيادة حصتها السوقية، بالإضافة إلى تزايد أعداد الشركات الناشئة في قطاع تقنية المعلومات بالمملكة، مما يجعل السوق أكثر تجزئة. | <ul style="list-style-type: none"> نجري مراجعة سنوية للاستراتيجية لضمان ملاءمتها لاحتياجات السوق وتوقعاته المتغيرة. وسعنا نطاق حلولنا الرقمية وخدماتنا التقنية، ودخلنا مجالات أعمال جديدة لتلبية احتياجات العملاء المتنوعة عبر سلسلة القيمة الكاملة لقطاع تقنية المعلومات. حققنا نمواً ملموساً من خلال عمليات الاستحواذ الاستراتيجية والتطوير الداخلي، مما وسع نطاق محفظة أعمالنا. عززنا محفظة منتجاتنا عبر بناء شراكات تُقدّم طولاً تكميلية مبتكرة. رفعنا مستوى الاحتفاظ بالعملاء عبر تطبيق استراتيجيات ناجحة للبيع المجمع والبيع الشامل، مما قلل من تأثير المنافسة. نجري دراسات مستمرة للسوق لتحديد المستجدات والتغيرات التي قد تؤثر على قدرتنا التنافسية، مما يتيح لنا التكيف استباقياً مع احتياجات العملاء والسوق المتطورة. |

إدارة المخاطر تتمم

استمرارية الأعمال

أنشأتنا إطار عمل متكامل لاستمرارية الأعمال نحرص على متابعته وتطويره باستمرار، كونه إطاراً فصيماً لضمان المرونة المؤسسية والاستقرار التشغيلي عند مواجهة أي من الحوادث أو الأزمات المحتملة على الشركة.

تلتزم قيادتنا التزاماً راسخاً بترسخ ثقافة استمرارية الأعمال على جميع الأصعدة، وذلك من خلال الانخراط المباشر للإدارة العليا، وتخصيص الموارد اللازمة لدعم هذه الجهود، وتحديد أهداف واضحة تعطي الأولوية القصوى لتعزيز قدرات التكيف والجاهزية التامة في جميع القطاعات التشغيلية.

نُجري سنوياً ممارسات "تحليل الأثر على الأعمال" (BIA) و"تقييم المخاطر والتحديات" (TRA)، بهدف حصر العمليات التشغيلية ذات الأهمية الزمنية الحرجة وتحديد المخاطر المحتملة مع تقييم مدى تأثيرها. تُشكّل مخرجات هذه التقييمات الأساس الذي نعتمد عليه في تحديد أولويات جهود التعافي، وتوجّهنا نحو تطوير استراتيجيات تضمن استمرارية عملياتنا وحماية أصحاب المصلحة.

طوّرتنا في solutions by stc خطط استمرارية الأعمال التي تغطي الجوانب التشغيلية والتقنية والمرافق، وتُحدّد هذه الخطط الأدوار والمسؤوليات بوضوح، وتضع بروتوكولات دقيقة للتواصل، وتُبين إجراءات التعافي لممكنات العمليات ذات الأهمية الزمنية الحرجة. وتتكامل هذه الخطط مع أطر عمل شاملة لإدارة الأزمات والاستجابة للحوادث لضمان اتخاذ إجراءات سريعة ومنسقة عند الحاجة، كما يتضمن برنامجنا عمليات مستمرة للمراجعة والاختبار والتصسين، بهدف تعزيز الجاهزية وتطبيق الدروس المستفادة من التمارين السابقة بفاعلية.

ونُجري تدريبات منتظمة، ومحاكاة، وتمارين عملية للتحقق من كفاءة تدابير استمرارية الأعمال، واستكشاف مجالات التحسين الممكنة. وقد شارك أكثر من 500 موظف في برامج تدريبية وتوعوية متخصصة لضمان جاهزيتهم الكاملة لأداء أدوارهم ضمن إطار استمرارية الأعمال. ويسهم هذا النهج الاستباقي في تعزيز قدرتنا على الاستجابة بكفاءة لأي اضطراب، والمحافظة على استمرارية الخدمات، وترسيخ ثقة أصحاب المصلحة في جميع الأوقات.

إنجازات استمرارية الأعمال في عام 2025م

شملت أبرز إنجازاتنا ومحطاتنا الرئيسية في مجال استمرارية الأعمال خلال عام 2025م ما يلي:

تكريم من معهد استمرارية الأعمال (BCI)

تُوّجت جهود solutions by stc في سبتمبر 2025م بحصولنا على جائزة "البرنامج التدريبي الأكثر ابتكاراً لعام 2025"، المُقدّمة من معهد استمرارية الأعمال (BCI). يعكس هذا التكريم المرموق النهج المبتكر الذي نتبعه في تصميم وتنفيذ ممارسات استمرارية الأعمال، وتهدف هذه التمارين إلى اختبار قدرات الشركة على الصمود والاستجابة بشكل دقيق وفعال يشمل جميع القطاعات.

وتُجسّد هذه الجائزة التزامنا بتطوير برامج تدريبية ذات رؤية مستقبلية تتجاوز الأساليب التقليدية للاختبار. فكل عملية محاكاة تُصمّم لتعكس سيناريوهات واقعية وعالية التأثير، وتضع فرق العمل أمام تحديات تتطلب التعاون والتكيف والاستجابة بكفاءة تحت الضغط. ومن خلال هذا البرنامج المتطور، نواصل تعزيز جاهزيتنا، والتحقق من فعالية استراتيجيات الاستمرارية لدينا، والارتقاء بقدرتنا الشاملة على التكيف ومواجهة الطوارئ.



الحفاظ على شهادة الآيزو 22301:2020م: نظام إدارة استمرارية الأعمال

حافظنا على شهادة الآيزو 22301 (ISO 22301) منذ عام 2020م، مجددين بذلك تأكيدنا على التزامنا الراسخ بإنشاء وتطبيق نظام شامل لإدارة استمرارية الأعمال والعمل على تحسينه باستمرار. وتضمن لنا هذه الشهادة، التي تخضع للمراجعة السنوية، الحفاظ على جاهزيتنا التامة للاستجابة والتعافي من أي شكل من أشكال الاضطرابات، بما يحمي موظفينا وعملياتنا وأصحاب المصلحة.

الحفاظ على شهادة الآيزو 22320: إدارة الطوارئ

حافظنا في solutions by stc أيضاً على شهادة الآيزو 22320 (ISO 22320) منذ عام 2022م، وهو ما يعكس التزامنا بالإدارة الفعالة للحوادث والطوارئ، وتخضع هذه الشهادة للمراجعة سنوياً لضمان تقدينا بأفضل الممارسات في مجالات الاتصال والتنسيق وتخصيص الموارد أثناء الأزمات. وتُعزز هذه الشهادة قدرتنا على إدارة الحوادث بكفاءة عالية، مع الحفاظ على الوضوح والسيطرة والثقة في جميع إدارات الشركة.

المحاكاة السنوية للأزمات

نُفذ سنوياً تمريناً تدريبياً لمحاكاة الأزمات بمشاركة القيادة العليا، ويُصمم هذا التدريب لاختبار وصل استراتيجيات الاستجابة في الوقت الفعلي، مما يضمن تزويد المديرين التنفيذيين وفرق الإدارة بالقدرة على اتخاذ قرارات حاسمة ومستنيرة تحت الضغط. ويسهم هذا التدريب السنوي في تعزيز التواصل المؤسسي، وترسيخ المسؤولية، وضمان استجابة موحّدة وفعّالة خلال الأزمات المحتملة.

التدريب والتوعية المستمر

سعيًا لترسيخ ثقافة الجاهزية على مستوى الشركة، تُدير solutions by stc برنامجاً مستمراً للتدريب والتوعية والتمارين العملية في مجال إدارة استمرارية الأعمال (BCM). ونُنفذ بانتظام ورش عمل وتمارين محاكاة لبناء معرفة الموظفين وتعزيز جاهزيتهم، وضمان فهم كل فرد لدوره في الحفاظ على استمرارية العمل. ويضمن هذا الالتزام بالتعلم المستمر أن تظل المرونة المؤسسية مسؤولية مشتركة على جميع القطاعات والإدارات في الشركة.

التقرير التشغيلي

| | |
|----|-----------------------------------|
| 66 | الخدمات والطول |
| 70 | تجربة العميل |
| 72 | التحول الرقمي والابتكار |
| 76 | الشراكة بين القطاعين العام والخاص |
| 78 | الشركات التابعة والزميلة |
| 78 | upsources by solutions |
| 79 | Devoteam |
| 80 | Giza Systems |

تواصل solutions by stc استشراف
آفاق ذكية واعدة، مُمكنةً مستقبلاً أكثر
ذكاءً وترابطاً وصموداً.

الخدمات والحلول

تطوير محفظة الأعمال وتعزيز كفاءة التنفيذ

ركزنا خلال عام 2025م على تطوير محفظة خدماتنا وحلولنا بما يعزز قدرتها التنافسية ويحسن مواءمتها مع احتياجات السوق، إلى جانب الارتقاء بآليات طرحها لضمان تحقيق أثر ملموس ومستدام. وانطلق هذا التوجه من التحول نحو ابتكار منتجات محددة وقابلة للتوسع بدلاً من الاعتماد على مشاريع تُصمَّم لكل حالة على حدة، مع التوسع في قنوات البيع المباشر. كما أثبتنا قدرتنا العالية على تقديم حلول متكاملة عبر إطلاق منتجات نوعية مثل OneCloud و GPUaaS، مما يعكس اعتماد نهج أكثر انضباطاً في التنفيذ ويسهم في بناء قاعدة صلبة لنمو متوازن ومستدام.

تعزيز البنية التشغيلية وتركيز الأولويات الاستراتيجية

في عام 2025م، قمنا بإعادة ترتيب بنيتنا التشغيلية بهدف تعزيز الكفاءة والوضوح والمسؤولية عبر جميع خطوط المنتجات وخدمات التسليم، ما أتاح لنا توسيع نطاق الطول الناجحة، والحد من التشتت، وتعزيز الحوكمة على مستوى المنظمة.

وحددنا مجالات التركيز الاستراتيجي بدرجة أعلى من الدقة، وبرزت الخدمات السحابية وحلول الاتصال والخدمات الرقمية والخدمات المدارة كمحركات رئيسية للنمو، مدعومة بتقنيات الذكاء الاصطناعي كتمكن تقني أساسي. وأسهمت هذه البنية التشغيلية المتقدمة في تسريع التنفيذ وتعزيز الرؤية التشغيلية عبر مختلف الوحدات، وتمكين الشركة من دخول الأسواق المستهدفة بكفاءة أعلى وفاعلية أوضح.

تعزيز النمو والتحول الاستراتيجي

أسهمت محفظة الخدمات والطول في توجيه المسار الاستراتيجي للشركة نحو تحقيق نمو نوعي ومستدام. واعتمدنا في هذا المسار على خدماتنا المدارة بوصفها دعامة رئيسية لنموذج البيع المباشر لحولنا الأساسية، ومنها خدمة شبكة المنطقة الواسعة المعرفة بالبرمجيات (SD-WAN)، وخدمة إدارة أجهزة الراوتر (MRS)، وخدمة مدار (MODAR)، وخدمة إدارة الأجهزة المتنقلة (EMM)، مما انعكس بصورة مباشرة على نمو إيرادات المبيعات المباشرة. وواصلنا في السياق ذاته رفع كفاءة خدمات الاتصال، وحققنا نمواً سنوياً متواصلًا، ووسعنا نطاق الحلول المتاحة عبر إطلاق خدمة الشبكة الافتراضية الخاصة (IPVPN)، لتعزيز تنوع مصادر الإيرادات واستقرارها.

تمكّنّا خلال عام 2025م من تطوير محفظة أعمال أكثر مرونة وتكاملاً وقابلية للنمو، وأرسينا من خلالها أسس متينة لمرحلة جديدة واستثنائية لقطاع الخدمات السحابية، وحلول الاتصال، والخدمات المُدارة في المملكة.

يوسف عبد الرحمن المرشد

الرئيس التنفيذي للقطاع التجاري

وسجلت خدمات الحوسبة السحابية خلال العام أعلى وتيرة لإطلاق المنتجات من حيث العدد بطرح ستة منتجات جديدة ضم معظمها لدعم قنوات البيع المباشر وتسهيل الوصول إلى الأسواق المستهدفة. وأطلقنا منصة OneCloud كخيار استراتيجي يعزز حضورنا في مجال الحوسبة السحابية وبدعم مستهدفاتنا المرتبطة بنمو المبيعات المباشرة.

وعززنا منظومة الشراكات الاستراتيجية وركزنا على نموذج البيع المباشر، وأنسنا فريقاً تجارياً متخصصاً لخدمات الاتصال، مما أسهم في تسريع تنفيذ استراتيجية الطرح في السوق ودعم أولويات النمو على مستوى الشركة ككل.

طرح الابتكارات في السوق

ظنّ الابتكار ركيزةً محوريةً في مسيرة تقدّمنا خلال عام 2025م، إذ حول برنامج Ignite أفكار الموظفين إلى منتجات جديدة وتحسينات ملموسة في الخدمات، موشعاً بذلك نطاق المسؤولية الابتكارية لتشمل جميع أنحاء الشركة.

وطورنا في المسار ذاته قدرات منصتنا السحابية من خلال الجمع بين التقنيات المتقدمة للذكاء الاصطناعي والتعلم التلي، مما أتاح تسريع المعالجة وفتح مجالات استخدام جديدة لدى الجهات الحكومية وشركات القطاع الخاص على حدٍ سواء. وفي هذا الإطار، حققنا إنجازاً استراتيجياً بأن أصبحنا أول شريك لبرنامج الحوسبة السحابية من NVIDIA NCP يتولى بناء أول منصة سحابية للذكاء الاصطناعي والتعلم المعظم في المملكة لتعزيز ريادتنا في البنية التحتية التقنية المتقدمة.

وامتداداً لشراكاتنا الاستراتيجية، أثمر تعاوننا مع شركة Nile عن إدخال تحسينات مدعومة بالذكاء الاصطناعي رفعت موثوقية الشبكات وعززت كفاءة المراقبة الاستباقية. كما نفذنا حلولاً ذكية لإدارة مواقف السيارات بالتعاون مع شركة ريمات الرياض، مما أسهم في تحسين إدارة الشوارع وتعزيز انسيابية الحركة المرورية داخل المدينة. وتُجسد هذه الإنجازات التزامنا الراسخ بتوظيف أحدث التقنيات لتقديم قيمة مضافة ومستدامة لعملائنا.

الخدمات والحلول تتمة

الارتقاء بمحفظة خدماتنا السحابية والمُدارة وحلول الاتصال

وسعنا خلال العام نطاق محفظة الخدمات والحلول الأساسية وعززنا متانتها عبر مجالات الحوسبة السحابية والخدمات الرقمية والخدمات المُدارة وحلول الاتصال. وركزنا ضمن هذا التوجه على تقديم حلول ومنتجات أكثر وضوحاً وقابلية للتوسع، مدعومةً باستثمارات استراتيجية وتنفيذ منضبط ومنظومة متنامية من التقنيات والشراكات، ما أسهم في ترسيخ ريادتنا كمزود موثوق لحلول الاتصالات وتقنية المعلومات المتكاملة، وتحقيق قيمة ملموسة لعملائنا في مختلف مناطق المملكة.

الخدمات الرقمية والحوسبة السحابية

تسريع التحول الرقمي عبر منتجات مبتكرة وبنية تحتية راسخة وزيادة إقليمية

حققت محفظة الخدمات السحابية والرقمية خلال العام تقدماً ملموساً نتيجة تطوير وإطلاق منتجات جديدة، ورفع السعات التشغيلية لمراكز البيانات وتنفيذ استثمارات استراتيجية لمواكبة الطلب المتزايد على أجهزة ومكونات تقنية آمنة وقابلة للتوسع ومهيأة لتطبيقات الذكاء الاصطناعي.

وشمل هذا التقدم إطلاق OneOffice كحزمة إنتاجية سحابية مُستضافة بالكامل في مراكز بياناتنا الآمنة لتوفير بيئة عمل متكاملة للتعاون والتواصل وفق نموذج البرمجيات كخدمة (SaaS). وفي السياق ذاته، طرحنا خدمة نقاط البيع الرقمية (SoftPOS Bundle) كحل مالي تقني يجمع بين الأجهزة الداعمة لتقنية الاتصال قريب المدى (NFC) وإمكانات الدفع الرقمي وخدمات الاتصال، مما أتاح تجربة تشغيلية أكثر تكاملاً وانسيابية للتجار.

وعززنا كفاءة حلول الاتصالات عبر إطلاق خدمة Cloud SIP التي استبدلت خطوط الهاتف التقليدية بخطوط اتصال سحابية، مما مكّن الشركات من توسيع نطاق اتصالاتها بكفاءة تشغيلية أعلى وتكلفة أقل. كما أدرجنا منصة Zoom Workplace ضمن منظومتنا الرقمية بوصفها بيئة عمل متكاملة تجمع المحادثات والمكالمات والاجتماعات والمؤتمرات ضمن مساحة عمل رقمية واحدة.

ولم تقتصر جهودنا على تطوير المنتجات فحسب، بل امتدت لترسيخ الأسس التشغيلية لمنظومتنا السحابية، حيث أطلقنا محفظة خدمات الحوسبة السحابية عبر منصة EXPRO الرقمية، وواصلنا الاستثمار في توسيع سعات مراكز البيانات وإضافة مواقع جديدة لدعم نمو الخدمات السحابية والرقمية والمتطلبات التشغيلية لتقنيات الذكاء

الاصطناعي. وتُوج هذا المسار بالحصول على شهادات اعتماد عالمية شملت ISO 27001:2022 وISO 27017:2015 وISO 27018:2019 وإضافة إلى المستوى الثاني من شهادة أمن الحوسبة السحابية وضمن الثقة الأمنية (CSA STAR)، تأكيداً لالتزامنا بتطبيق أعلى معايير الأمان والجودة عبر جميع عملياتنا.

الخدمات المُدارة

تعزيز منظومة تقديم الخدمات وتوسيع نطاق القدرات النوعية

واصلنا خلال العام ترسيخ مكانة محفظة الخدمات المدارة بوصفها ركيزة محورية لنموذج البيع المباشر للعملاء، مما انعكس إيجاباً على نمو الإيرادات. وقدمنا خدماتنا إلى عدد من المشاريع الوطنية الكبرى، شملت نيوم ووزارة الصحة والهيئة الملكية لمحافظة العلا والمراسم الملكية، مما عزز حضورنا كشريك استراتيجي موثوق للبرامج الوطنية ذات الأولوية.

وشملت إنجازاتنا خلال العام توقيع اتفاقية مع شركة Palo Alto Networks لتصبح أول مزود في المملكة يقدم خدمات مُدارة بتقنية حافة خدمات الوصول الآمن (SASE)، وقمنا بإضافة هذه التقنيات المتقدمة إلى منظومتنا التشغيلية القائمة وخبرائنا المحلية الراسخة في مجال الخدمات المُدارة. كما وقعنا مذكرة تفاهم لتدعيم حلول خدمة شبكة المنطقة الواسعة المعرفة بالبرمجيات من هواوي (Huawei SD-WAN) بتقنية Secure Edge، مما يضعنا في طليعة مزودي الحلول المتكاملة لخدمات الشبكات والأمن السبراني.

شملت الاستثمارات في الخدمات المُدارة تطوير بنية تحتية دائمة للفعاليات في مواقع رئيسية مثل مركز الملك عبد العزيز الدولي للمؤتمرات وفندق الريتز كارلتون، مما مكّننا من تقديم دعم تقني مُدار عالي الجودة للفعاليات الكبرى. كما أسهم إدراج حلول شركة Nile ضمن محفظتنا في توسيع قدراتنا في المراقبة وضمان الموثوقية.

وتُوج هذا المسار بالحصول على شهادة مزود الخدمات السحابية (CPS) من Cisco لخدمات شبكة المنطقة الواسعة المعرفة بالبرمجيات (SD-WAN)، بما يؤكد تفوق منظومتنا الشبكية وجاهزيتها التشغيلية المستمرة.

خدمات الاتصال

توسيع نطاق خدمات الاتصال الآمنة والموثوقة

ظل الاتصال عنصراً استراتيجياً في محفظتنا، مدعوماً بإطلاق منتجات جديدة واستمرار الاستثمار في الأجهزة لتلبية المتطلبات المتزايدة للعملاء. وقد قدمنا خدمة الشبكة الافتراضية الخاصة (IPVPN)، وهي شبكة خاصة افتراضية آمنة تربط مفار العملاء الرئيسية بالفروع المحلية عبر بنية تحتية اتصالية موثوقة ومحمية. وأسهم هذا العرض في تعزيز قدرتنا على تلبية احتياجات الاتصال على مستوى المؤسسة من خلال خدمة مباشرة موثوقة.

كما أولينا اهتماماً خاصاً بالاستثمار في أجهزة الاتصال الرئيسية لضمان توسع الخدمة ورفع كفاءة الأداء التشغيلي. وأثمرت هذه الجهود عن تحقيق نمو ملموس في إيرادات البيع المباشر خلال العام، مما يعكس ارتفاع الطلب على حلول الاتصال الآمنة وعالية الأداء، ويؤكد فاعلية استراتيجيتنا في الوصول المباشر إلى السوق.

تطلعاتنا المستقبلية

نتطلع خلال عام 2026م إلى مواصلة البناء على ما حققناه من إنجازات، مع تعميق التركيز على محفظتنا من الحلول والخدمات الأساسية وتوسيع نطاق أعمالنا بخدمات قادرة على إحداث أثر حقيقي وقيمة مستدامة لعملائنا في جميع أنحاء المملكة. وتتمحور أولوياتنا حول تحقيق نمو مستدام يستند إلى توسيع قنوات التواصل المباشر مع العملاء وتحسين هوامش الربحية وتعزيز الاستجابة لاحتياجات السوق من خلال تفعيل نموذج البيع المباشر بكفاءة تشغيلية أعلى.

وسنعزز حضورنا في قطاع الاتصال عبر إطلاق خدمة الربط المخصص بالإنترنت (DIA) الموجهة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة، بما يوفر لها مستويات أداء ومرونة تواهي معايير المؤسسات الكبرى.

كما نخطط لتقديم حلول اتصال متقدمة عبر الأقمار الصناعية منخفضة المدار (LEO) والثابتة (GEO)، لتشمل قطاعات حيوية جديدة مثل الخدمات اللوجستية، والعمليات في المواقع النائية، وقطاع الطيران الخاص، بما يضمن توسعة نطاق التغطية وتعزيز موثوقية الاتصال في أكثر البيئات تحدياً، مع توفير بدائل ذكية ومتطورة للحلول التقليدية.

لمحة عامة التقرير الاستراتيجي **التقرير التشغيلي** التقرير المالي الاستدامة الحوكمة القوائم المالية

وسنستعّ وتيرة توظيف تقنيات الذكاء الاصطناعي عبر مختلف أعمالنا من خلال إضافة آليات الأتمتة الذكية والتطبيقات المتقدمة ضمن نماذج تقديم الخدمات والحلول للعملاء.

أما على صعيد الخدمات الرقمية والحوسبة السحابية، فسنلتزم بدعم متطلبات السيادة الرقمية للمملكة من خلال تطوير خدماتنا السحابية الأساسية وتوسيع قدرات السحابة الخاصة والهجينة المصممة لتلبية متطلبات الجهات الحكومية والقطاعات الخاضعة للتنظيم.

وسنعمل على توثيق شراكاتنا الاستراتيجية مع كبار مزودي خدمات الحوسبة السحابية ذات القدرات التوسعية الضخمة مثل Google Cloud و AWS و Oracle لترسيخ مكانة solutions by stc بوصفها المزود الإقليمي الرائد لحلول الأنظمة المتكاملة واستراتيجيات السحابة المتعددة وخدمات نقل الأنظمة والتطبيقات والبيانات والخدمات المُدارة الشاملة.

كما سنمضي في تنفيذ استراتيجيتنا لتقنيات الذكاء الاصطناعي عبر تعزيز وحدات المعالجة الرسومية كخدمة (GPUaaS) ونشر إمكانات حوسبة عالية الأداء مدعومة بتقنيات NVIDIA، وإضافة منصات ذكاء اصطناعي جديدة، وتوسيع حالات الاستخدام في مجالات الذكاء الاصطناعي التوليدي والرؤية الحاسوبية والتحليلات المتقدمة.

وسنطور قدرات الشبكات والأمن السبراني عبر طرح حلول حافة خدمات الوصول الآمن (SASE) المتكاملة مع محفظتنا الحالية لشبكة المنطقة الواسعة المعرفة بالبرمجيات (SD-WAN)، لنتيح لعملائنا حلولاً أكثر اتساقاً وشمولاً.

وسنواصل إثراء منظومتنا بمنتجات جديدة وشراكات إضافية، ونوسع نطاق خدماتنا ليشمل مواقع جديدة لمراكز البيانات، إلى جانب طرح التقنيات الناشئة في السوق المحلي بهدف تطوير محفظة حديثة تستجيب لتوقعات العملاء، وتحقق قيمة طويلة الأجل، وتدعم أولويات التحول الرقمي في المملكة.

تجربة العميل

الارتقاء برضا العملاء عبر "إطار تجربة العميل الشامل"

شهد هذا العام إحراز فريق خدمة وتجربة العميل في solutions by stc تقدماً ملموساً في ترسيخ نهج يضع العميل في صميم كل تفاعلاتنا. قمنا خلال التطبيق الكامل "لإطار تجربة العميل الشامل"، تمكنا من فهم احتياجاتهم بصورة أعمق، والاستجابة لمتطلباتهم بسرعة أكبر، وتقديم خدماتنا بكفاءة أعلى في جميع مراحل رحلة العميل. وبفضل اعتمادنا على مزيج من الآراء الفورية والتحليلات المتقدمة، نجحنا في استباق تطلعات العملاء وتصميم استجابات مخصصة ترفع مستوى رضاهم، وتعزيز ثقتهم، وتضمن بناء علاقات مستدامة معهم، قائمة على الثقة المتبادلة والقيمة العالية.

نجاح العملاء يدعم مسيرتنا الاستراتيجية

أدى فريق خدمة وتجربة العميل دوراً محورياً في دعم النجاح الاستراتيجي لشركة solutions by stc خلال عام 2025م، فمن خلال ترسيخ ثقافة "العميل أولاً" في جميع الإدارات، حرص الفريق على أن يعكس كل تفاعل مع العملاء قيمنا الراسخة المتمثلة في الموثوقية وسرعة الاستجابة والتميز، وهو ما يثري تجربة العميل الكلية. أسهم هذا التركيز بشكل مباشر في دعم استراتيجيتنا نمونا، وساعدنا على ترسيخ مكانتنا الريادية في سوق حلول الاتصالات وتقنية المعلومات بالملكة.

ويعود تحقيقنا لمعدل رضا عملاء يتجاوز 90% أحد أبرز إنجازاتنا لهذا العام، وهو ما يعكس بوضوح التزام الفريق بتقديم أرقى مستويات الخدمة. وقد ارتكزنا في تحقيق هذا التقدم على آلية منهجية متكاملة نتلقى عبرها آراء العملاء، ممّا أتاح لنا قياس مستوى الرضا بصورة فورية، وتشخيص أي تحديات يواجهونها، ومن ثم تطبيق الحلول التصحيحية بالسرعة والكفاءة المطلوبة. ونتيجة لهذه الجهود، أبدت شريحة كبيرة من عملائنا استعدادها للتوصية بخدمات solutions by stc للآخرين، مما يؤكد حجم الثقة والولاء الذي اكتسبناه في السوق، ويعكس قوة علاقتنا بهم.

لم يقتصر تأثير هذا القطاع على مجرد تحسين مؤشرات الخدمة، بل امتد ليحدث أثراً أعمق. فقد زوّدنا مختلف إدارات الشركة بخلاصات عملية استقيناها من آراء العملاء، ممّا أسهم في ترسيخ نهج يعتمد على البيانات عند اتخاذ القرارات، وهو ما أفضى بدوره إلى تحسين مواعيد تسليم المشاريع، وتعزيز موثوقية العمليات، والارتقاء بالتجربة الكلية للعملاء. ويُعدّ هذا التكامل الوثيق بين تجربة العميل ومستوى أداء الشركة أحد أهم الركائز التي نستند إليها لتعزيز قدرتنا التنافسية، وترسيخ مكانتنا الرائدة في السوق.

ترسيخ ثقافة خدمة العميل في هويتنا المؤسسية

شهد هذا العام إطلاقنا الناجح لمبادرة "FLAG"، وهي مبادرة داخلية جديدة للارتقاء بالثقافة المؤسسية ضمنت لتمكين كل موظف من تولي زمام المسؤولية عن تجربة العميل. فمن خلال حملة "FLAG"، حظي الموظفون في جميع إدارات الشركة بالتشجيع على تحديد أي هواجس لدى العملاء والإبلاغ عنها مباشرة عبر منصتنا الرقمية الداخلية "نكية"، مما يسرّع آلية الاستجابة. وأسهمت رقمنة هذه العملية في تسهيل مهمة الموظفين في طرح الملاحظات، ومكنت فريق تجربة العميل من التحرك بسرعة لحلها. وقد عززت مبادرة "FLAG" إحساساً أقوى بالمسؤولية والتعاون على مستوى الشركة، وأكدت أن رعاية العميل هي مسؤولية جماعية. وأثبتت هذه المبادرة أنها عامل تمكين قوي لجهود التحسين المستمر، حيث قلّصت زمن الاستجابة ورفعت وتيرة معالجة المشاكل بفاعلية أكبر.

وتكاملاً مع هذا التحول الثقافي، اعتمدنا "مؤشر تجربة العميل" بوصفه أداة شاملة لتقييم الأداء عبر عدة مؤشرات أداء رئيسية. حيث يمنحنا هذا النهج المتكامل رؤية كلية لرحلة العميل، ويوفّر لنا فهماً أعمق لمستويات الرضا مقارنة بعام 2024م، مما يدعم قراراتنا المستقبلية.

التوجهات المستقبلية

نتطلع إلى عام 2026م بطموح وتركيز، حيث نسعى للانتقال من مجرد تقديم خدمة سريعة الاستجابة إلى ابتكار "تجربة عميل استباقية" قائمة على القيمة المضافة. نهدف من خلالها إلى استشراف احتياجات العملاء، وتوظيف البيانات لتصميم حلول مخصصة لهم، وتعميق دورنا كشريك استراتيجي في مسيرة التحول الرقمي لعملائنا.

تتمثل رسالتنا في تحويل كل تفاعل مع العميل إلى فرصة لفهم تجربته ودعمها والارتقاء بها إلى أفضل مستوى ممكن.



ماهر سالم الذيابي

الرئيس التنفيذي لقطاع الاستراتيجية والأداء المؤسسي



التحول الرقمي والابتكار

الابتكار قوة دافعة لتقدمنا

عززنا في عام 2025م دورنا الريادي كقوة رئيسية للتحول الرقمي في المملكة العربية السعودية، وأسهمنا في ترسيخ مكانة المملكة في الاقتصاد الرقمي العالمي. واستلهاماً برؤية السعودية 2030، واصلنا دمج أحدث التقنيات المتطورة، وتبسيط العمليات، وتقديم حلول مواكبة لمتطلبات المستقبل، تمكّن عملاءنا من تحقيق النمو المستدام. ظل الابتكار هو الأساس الذي يركز عليه تقدمنا، حيث رسم ملامح كل جانب من جوانب عملياتنا، وطريقة تقديم خدماتنا، وآليات خلق القيمة لدينا، لضمان التفوق المستمر.

قيادة مسيرة التحول عبر الأنظمة والبيانات والعمليات

شكّل عام 2025م عاماً محورياً في تسريع وتيرة التحول الرقمي على مستوى الشركة. فقد نفذنا مبادرات كبرى ضمنت خصيصاً للارتقاء بالكفاءة، وتحسين تجربة المستخدم، وتحقيق تأثير ملموس وقابل للقياس في أعمالنا، بما يدعم أهدافنا الاستراتيجية. وتمثّل أحد أبرز إنجازاتنا في استبدال "نظام إدارة العطاءات"، وهو ما أتاح لنا دمج تطبيقات متعددة ضمن منصة واحدة موحدة وبمبسطة. يوفر النظام الجديد مستوى أعلى من الوضوح والامتثال، ويُنشط الإجراءات اليدوية، ويطرح مؤشرات أداء رئيسية تستند إلى النتائج، مما يساهم في تعزيز المساءلة، وخفض التكاليف التشغيلية، وتحسين جودة اتخاذ القرار على مستوى الشركة، بكفاءة غير مسبوقة.

استراتيجية التقنية والابتكار المؤسسي (ETI)

واصلت استراتيجيتنا توجيه مسار التنفيذ بفاعلية، مركزةً على خمسة مجالات استراتيجية رئيسية، هي:

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|---|--|--|---|
| <p>نموذج تشغيلي مرن وفعال: ويتمثل في بناء نموذج تشغيلي تقني يتسم بالفاعلية والسرعات المتعددة، ويشمل الكوادر البشرية والعمليات والآليات الحوكمة، مع ضمان مرونة عالية تتيح التوسع المستقبلي، وتتوافق تماماً مع الأهداف العامة للشركة.</p> | <p>التميز في الخدمة: ويرتكز على تقديم خدمات تقنية متطورة جاهزة للمستقبل ومصممة خصيصاً لدعم قطاع الأعمال، مع توفير تجربة عملاء انسيابية لشركة solutions by stc ولعملائنا على حد سواء.</p> | <p>تطبيقات حديثة: ونهدف من خلاله إلى تطوير محفظة تطبيقات تتمتع بالمرونة والجاهزية للمستقبل وقابلية التوسع، بما يدعم الخدمات التي تقدمها solutions by stc وبتيح التكامل السلس مع الأعمال مستقبلاً.</p> | <p>بنية تحتية آمنة وقابلة للتوسع: ونعمل عبر هذا المجال على ضمان بيئة تقنية آمنة وقابلة للتوسع، بالاعتماد على بنية تحتية متطورة، وحوكمة فعالة، وهيكلية أمنية متينة لشركة solutions by stc.</p> | <p>استثمار القيمة الكامنة في البيانات: ونحرص في هذا الإطار على إتاحة الوصول إلى بيانات عالية الجودة، لدعم اتخاذ قرارات سريعة ومستنيرة تستند إلى التحليلات والبيانات الدقيقة، بما يخدم solutions by stc وعملائنا.</p> |

أسهمت هذه الركائز مجتمعة في تحقيق معدل إنجاز إجمالي بلغ 82% في عام 2025م، وقد شهدنا تقدماً ملحوظاً على وجه الخصوص في مجالات اتخاذ القرار القائم على البيانات، وتأمين البنية التحتية، وتحديث الخدمات، مما يعكس كفاءة التنفيذ. نجحنا من خلال هذا الإطار المتكامل في بناء نموذج تشغيلي تقني متعدد السرعات، يُحقق الموازنة الفعالة بين الكوادر البشرية والعمليات والآليات الحوكمة لدعم التوسع المستقبلي، ويضمن في الوقت ذاته أعلى مستويات المرونة واستمرارية الأعمال بكفاءة عالية.

الابتكار ليس مشروعاً ننجزه أو نتيجة نصل إليها، بل هو القوة الدافعة التي تُغيّر طريقة تفكيرنا، وأسلوب عملنا، وكيفية خلق القيمة لأصحاب المصلحة.

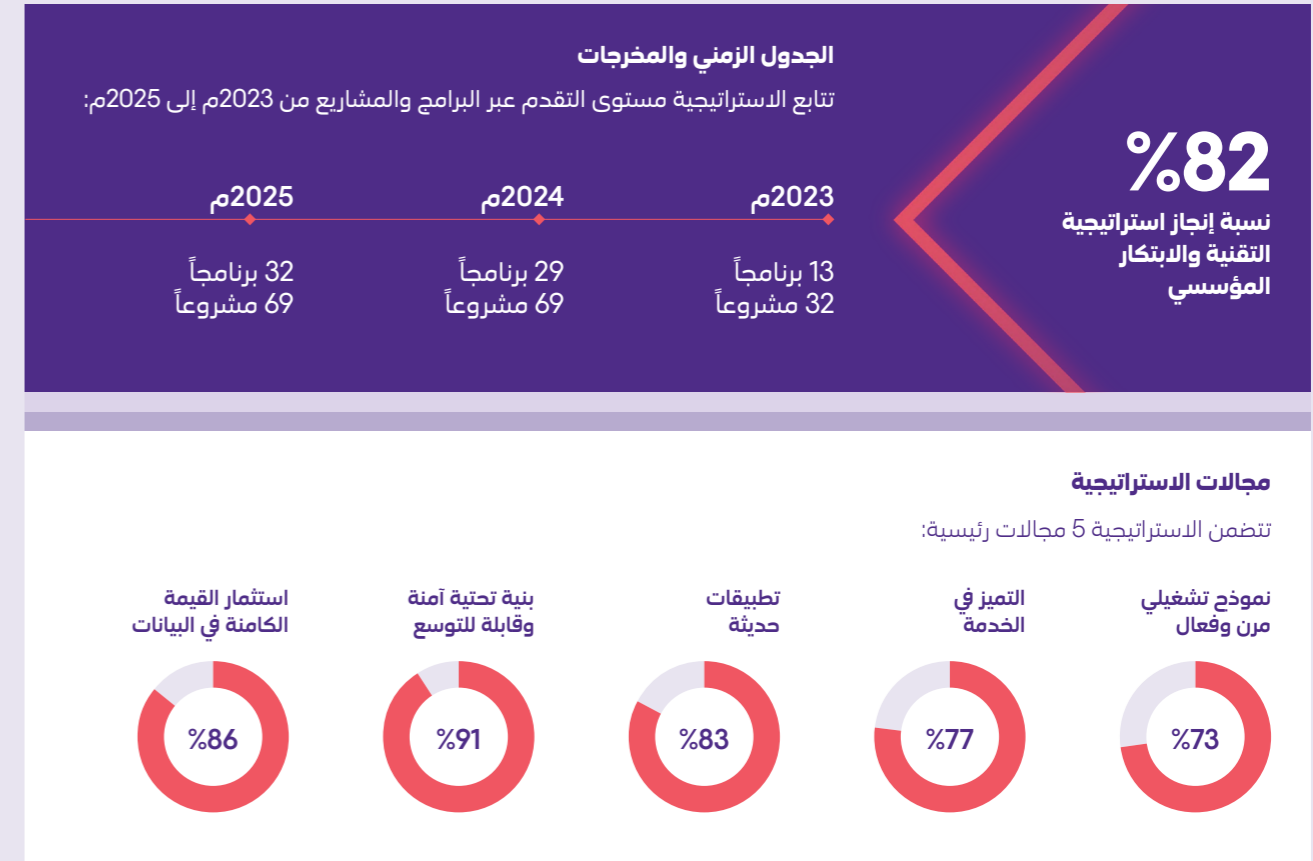


صالح عبدالله الزهراني

الرئيس التنفيذي للتقنية

التحول الرقمي والابتكار تنمة

استراتيجية التقنية والابتكار المؤسسي (ETI)



التقنية أداة فاعلة لإحداث تحول جذري في أساليب عملنا، وآليات تقديم القيمة، ومسارات الابتكار لخدمة جميع أصحاب المصلحة.

التوجهات المستقبلية

نتطلع إلى المستقبل عاقدين العزم على مواصلة البناء على الأساس المتين الذي أرسيناه في عام 2025م، وسينصب تركيزنا في عام 2026م على تعميق التكامل مع التقنيات الناشئة، وتسريع وتيرة الأتمتة، وتطوير حلول رقمية مبتكرة تُسهم في تعزيز ميزتنا التنافسية بشكل أكبر. كما سنعمل على الارتقاء بقدرات منصاتنا القائمة على البيانات، وتوسيع نطاق تطبيق "أتمتة العمليات الروبوتية" (RPA)، ومواصلة تحديث التطبيقات والبنية التحتية لضمان أعلى مستويات قابلية التوسع والأمان.

سنمضي قُدماً في مسيرتنا، وسنظل على التزامنا الراسخ بالابتكار المستمر والاستثمار في التقنيات والشراكات والكوادر البشرية التي تمنحنا القدرة على تقديم قيمة مستدامة طويلة الأمد. ويتمثل طموحنا الأسمى في ترسيخ مكانة solutions by stc بصفتها رائداً رقمياً يُسهم بفاعلية في رسم ملامح مستقبل التقنية وتحول الأعمال، ليس فقط داخل المملكة، بل وفي جميع أنحاء المنطقة أياً.

حققنا كذلك تقدماً ملموساً في مجال تكامل البيانات والأنظمة، وذلك عبر تطوير "إطار عمل مشاركة البيانات للشركات التابعة لقطاع الأعمال في stc (stc B2B Subsidiaries Data Sharing Framework)". يُرسي هذا الإطار نهجاً مُنظماً ومتوافقاً مع المتطلبات التنظيمية لتبادل البيانات على مستوى المجموعة، مما يُسهم في تعزيز التعاون وضمان تطبيق معايير موحدة للأمن والجودة والحوكمة بفاعلية.

شملت جهود الابتكار جميع فئات أصحاب المصلحة؛ فعلى صعيد الموظفين، واصلنا الارتقاء بمنصات التعاون الداخلي والتجربة الرقمية، وهو ما دعم مستويات أعلى من الكفاءة والمشاركة الفعالة بينهم. أما بالنسبة للعملاء، فقد أسهمت التحسينات التي أدخلت على "منصة MySolutions" في تسهيل الوصول إلى الخدمات وتعزيز قدراتهم على الإدارة الذاتية لاحتياجاتهم، وفيما يخص الشركاء، أتحنا قنوات اتصال رقمية جديدة تُبسط آليات إدارة العلاقات معهم وتُعزز مستويات التنسيق المشترك. وعلى مستوى المساهمين والمستثمرين، طبقنا حلاً رقمياً مبتكراً لعلاقات المستثمرين، مما أدى إلى تحسين مستويات الشفافية، وتسريع وتيرة إتاحة المعلومات، وتسهيل الوصول إليها بشكل كبير.

اتخذنا أيضاً خطوات ملموسة خلال العام للاستفادة تجارياً من نظام إدارة سلسلة الإمداد الخاص بنا، مما أتاح فرصاً جديدة لخلق القيمة، وفي الوقت نفسه، مضينا قُدماً في تنفيذ "مبادرة تحسينات بنية العمليات المؤسسية"، وهي برنامج مُنظم يهدف إلى تحديث إجراءات العمل سنوياً لضمان مواكبتها للاحتياجات المتغيرة باستمرار. تُبرهن هذه الإنجازات بوضوح على نجاح استراتيجيتنا الرامية إلى توظيف

الشراكة بين القطاعين العام والخاص

تطوير نموذج الشراكة بين القطاعين العام والخاص لتعزيز الأثر

شهد عام 2025م إدخال تغييرات هيكلية واستراتيجية كبرى، أسهمت في توجيه محفظة شركائنا بين القطاعين العام والخاص نحو خلق قيمة مستدامة طويلة الأمد، وضمان توافقها بشكل أدق مع الأولويات الوطنية. انطلق هذا التحول بتبني نموذج تشغيلي وهيكل تنظيمي جديد، ضم خصيصاً ليتناسب مع متطلبات تنفيذ الشراكات بين القطاعين العام والخاص، ليمتد نطاقه ويشمل تركيزاً أوسع على "استثمارات تنويع الأعمال". كما تمنحنا إعادة الهيكلة هذه مرونة أعلى، وانضباطاً تشغيلياً أدق، وقدرة فائقة على التوسع في إدارة الشراكات الكبيرة والمعقدة بفاعلية غير مسبوقة.

إنجازات أوسع نطاقاً في 2025م

تمكّننا، بفضل النطاق الواسع والكفاءة العالية والأثر الملموس لحلول التنقل الحضري التي نقدمها، من تحسين سبل الوصول، وتخفيف الازدحام المروري، وتعزيز مستويات الراحة للسكان والزوار في جميع أنحاء مدينة الرياض.

المسار الرياضي

شكّل فوزنا بمشروع المواقف الذكية للمسار الرياضي في عام 2025م إنجازاً محورياً. حيث يُبرز هذا العقد، الممتد لخمس سنوات والقائم على مشاركة الإيرادات، خبرتنا العميقة في مجال تطوير المدن الذكية. ويُعد "المسار الرياضي" أحد أضخم مشاريع التطوير الحضري الطموحة في الرياض، حيث يمتد لمسافة تزيد عن 135 كيلومتراً، ويضم مناطق مخصصة للرياضة والترفيه والثقافة.

ويشمل دورنا تصميم وإنشاء وتشغيل نظام مواقف ذكي متكامل تماماً يغطي أكثر من 1,400 موقف للسيارات. سيوفر هذا النظام إدارة ذكية للمواقف، تعتمد على الاتصال الرقمي والأتمتة والتحليلات اللحظية.

ويبرهن هذا المشروع على قدرتنا العالية على دمج التقنيات المتقدمة مع نماذج الأعمال المبتكرة، مما يسهم في خلق قيمة مشتركة للقطاعين العام والخاص، وبدعم في الوقت ذاته رؤية المملكة الأوسع نطاقاً لبناء مدن أذكى وأكثر ترابطاً.

لقد تطور توجهنا الاستراتيجي لتجاوز دورنا التقليدي ككامل للأنظمة، ونصبح مُمكنًا شاملاً للتحول الرقمي يقدم حلولاً متكاملة، حيث طرحنا نماذج أعمال مبتكرة تُركّز على الاستدامة والكفاءة والارتقاء بتجربة المستخدم، وهي السمات التي أصبحت تحظى بطلب متزايد من شركائنا في القطاع العام في جميع أنحاء المملكة. ونجسنا، بعد ترسيخ حضورنا القوي في الرياض، في توسيع نطاق انتشارنا الجغرافي ليشمل مناطق جديدة مثل جدة، كما وضعنا حجر الأساس لدخول مدن أخرى خلال السنوات القادمة، وذلك ضمن خططنا التوسعية.

أسهم هذا التحول بشكل مباشر في النجاح الذي حققته solutions by stc خلال عام 2025م، حيث أتاحت محفظة الشراكات بين القطاعين العام والخاص وتنويع الأعمال مصادر دخل جديدة، وعززت المرونة المالية للشركة من خلال تطبيق نماذج "تقاسم المخاطر والعوائد". وأسهم عقد "المسار الرياضي" القائم على مشاركة الإيرادات، وإطلاق منصة "Clever-i"، منصتنا المبتكرة المدعومة بالذكاء الاصطناعي، في تنويع مصادر الدخل وترسيخ مكانتنا في مجال التنقل الرقمي. في الوقت ذاته، جاء نجاحنا في تنفيذ مشاريع المدن الذكية ليعزز سمعتنا ومكانتنا، باعتبارنا الشريك المفضل للجهات الحكومية التي تتطلع إلى الريادة في مسيرة التحول الرقمي في المملكة.

تمكين المدن الذكية عبر تضافر الجهود

شكّل عام 2025م عاماً استثنائياً حافلاً بالنمو والابتكار لمحفظة شركائنا بين القطاعين العام والخاص (PPP). نجسنا من خلال مشاريع نوعية، مثل عقد المواقف الذكية لمشروع "المسار الرياضي" ومواصلة التوسع في عمليات "مواقف الرياض"، في ترسيخ دورنا الريادي كمكن أول للتحول الرقمي في المملكة، ويبرهن نموذج الشراكة بين القطاعين العام والخاص الذي تبناه، كيف يمكن لهذا التكامل بين القطاعين أن يسهم في تسريع وتيرة التقدم الرقمي، والارتقاء بمنظومة التنقل الحضري، وتقديم تجارب استثنائية للمواطنين والمقيمين. نعمل، عبر دمج التقنيات المتقدمة في البنية التحتية للبلديات، على صياغة مفهوم جديد لتلبية عمل المدن وتنقل الأفراد داخلها، مُحولين بذلك طموحات رؤية 2030 إلى واقع ملموس يُحدث أثراً يومياً في حياة المجتمع.

نولي الابتكار أولوية في استراتيجيتنا للشراكات بين القطاعين العام والخاص، بما يمكننا من المساهمة في تحفيز التنمية المستدامة، والارتقاء بجودة الحياة في المدن والمجتمعات، وتحقيق أقصى قيمة اقتصادية ممكنة، لبنني مستقبلاً أفضل للجميع.

عبدالله تركي العتيبي

الرئيس التنفيذي لتنويع الأعمال



مواقف الرياض

حقق مشروع "مواقف الرياض" إنجازاً بارزاً تمثّل في تجديد وتمديد مدة الاتفاقية من 10 إلى 15 عاماً، في دلالة واضحة على الثقة الكبيرة بأدائنا التشغيلي وريادتنا التقنية في هذا المجال. وقد دخل الجزء الأكبر من المواقف المدفوعة الجديدة حيز التشغيل الفعلي خلال العام، مع تفعيل المزيد من الشوارع والمناطق بوتيرة أسبوعية.

الابتكار يقَدِّم حلولاً أذكى

يمثل الابتكار جوهر نجاحنا، فمن خلال مشاريعنا السابقة وخبرتنا المتراكمة، أطلقنا منتج clever-i، وهو منصة متطورة مدعومة بالذكاء الاصطناعي تعيد تعريف مفهوم الكفاءة التشغيلية من خلال الرصد الذكي للرقابة ومستوى الامتثال، عبر أتمتة رصد المخالفات، ومراقبة معدلات الإشغال، وإدارة فرق العمل، مما أسهم في خفض التكاليف التشغيلية بأكثر من 30%.

ترتبط هذه المنصة بين الأنظمة البلدية وفرق مراقبة الامتثال ولوحات المتابعة والتحليلات ضمن منظومة رقمية موحدة، وهو ما يوفر أعلى مستويات الشفافية ويسرّع وتيرة اتخاذ القرار. وقد أصبح هذا الابتكار معياراً يُحتذى به في عمليات المدن الذكية بالمملكة، حيث نجح في تحويل تحديات البنية التحتية المعقدة إلى فرص رقمية واعدة، تدعم مستهدفات رؤية 2030 الرامية إلى بناء مدن أذكى وأكثر استدامة.

التوجهات المستقبلية

سينصب تركيزنا في عام 2026م على البناء على النجاحات المحققة في نموذج الشراكة بين القطاعين العام والخاص الذي تبناه، ليشمل مناطق جغرافية وقطاعات أعمال جديدة. ونهدف، إلى جانب تعزيز شراكاتنا القائمة، إلى دخول مجالات جديدة تشمل الوجهات الثقافية والسياحية والترفيهية في المملكة.

كما نخطط أيضاً لإبرام اتفاقيات إطارية مع الجهات الرئيسية بهدف تسريع وتيرة تنفيذ المشاريع، وتأمين مكانتنا كشريك مفضل لمبادرات التطوير الحضري المستقبلية. سنواصل تبني المبادرات التي تضمن تحقيق التوافق الاستراتيجي، وتفعيل آلية اتخاذ القرارات القائمة على تحليل البيانات وإدارتها، وتحقيق التميز التشغيلي في جميع برامج الشراكة بين القطاعين العام والخاص.

وستتوّج هذه الجهود بجعل عام 2026م عاماً للتوسع الاستراتيجي والتطور المؤسسي والتكامل الأعمق مع منظومة المدن الذكية في المملكة، مما يُرسخ مكانة solutions by stc شريكاً موثوقاً في مسيرة التحول الوطني الشاملة.

الشركات التابعة والزميلة

upsourse by solutions

بلد التأسيس:

المملكة العربية السعودية

نسبة ملكية solutions by stc:



نبذة عن upsourse by solutions

تعد upsourse by solutions المزود الرائد لخدمات تعهيد الأعمال (BPO) على مستوى المملكة، وتتميز بكفاءة تشغيلية عالية وخدمات وطول مبتكرة تمكّنها من تلبية احتياجات القطاع الحكومي وقطاعات الأعمال المتنوعة في مختلف مناطق المملكة. وشهدت الشركة مسيرة تطور لافتة، انتقلت خلالها من نموذج أعمال يركز على طول إدارة دورة حياة العملاء (CLM) إلى منصة متكاملة ومتنوعة تتولى إدارة العمليات التشغيلية الحيوية لعملائها. وبصفتها إحدى الشركات المملوكة بالكامل لـ solutions by stc، تسهم الشركة بدور محوري في دعم طموحات الشركة الأم وترسيخ مكانتها الرائدة في قطاع تعهيد الأعمال، عبر توظيف منظومة خدمات وطول مجموعة stc لتعزيز فرص التكامل في العمليات الرقمية والخدمات المشتركة وتطوير تجربة العملاء. كما يعكس تركيز الشركة على التوسع والنمو، وتقديم خدمات مدعومة بالذكاء الاصطناعي، والتعهد الخارجي، والتوجه الاستراتيجي طويل الأجل لشركة solutions by stc نحو اعتماد نماذج تشغيلية تعتمد على التقنية لتعزيز الكفاءة ورفع مستوى الربحية.

التركيز الاستراتيجي

تتبنى upsourse by solutions استراتيجية توسع طموحة لتمكين مستقبل خدمات التعهيد، وذلك من خلال تعزيز وتطوير محفظة حلولها وخدماتها الأساسية، واستحداث خدمات جديدة واغتنام الفرص الواعدة في الأسواق المستهدفة، وتفعيل منظومة تجارية عالية الأداء وقيادة مؤسسية مرنة وجاهزة للنمو، لضمان تحقيق قيمة استثنائية لجميع أصحاب المصلحة. وترتكز الاستراتيجية على تعزيز القدرات الأساسية في قطاع تعهيد الأعمال، بالتوازي مع التوسع الفعال نحو تقديم خدمات جديدة ذات هامش ربحية أعلى، للمساهمة في تعزيز جاهزية الشركة للنمو والتوسع وتسريع وتيرة التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي، فضلاً عن تحسين هامش الربح، ومضاعفة مساهمتها في تمكين مسيرة التحول الوطني.

أبرز النتائج والإنجازات في عام 2025م

واصلت upsourse by solutions مسيرة نموها وتوسعها خلال عام 2025م عبر إبرام شراكات جديدة وتعزيز شراكاتها القائمة مع مختلف الهيئات الحكومية والوزارات، إضافة إلى عدد من الفعاليات على مستوى المملكة، وشملت هذه الشراكات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والهيئة السعودية لبيانات والذكاء الاصطناعي "سدايا"، والبريد السعودي "سبل"، وشركة المياه الوطنية، والسجل العقاري، والهيئة الملكية لمحافظة العلا، والهيئة السعودية للسياحة، ووزارة الرياضة، والخطوط الحديدية السعودية "سار"، ووزارة الدفاع، ووزارة الثقافة، والشركة الوطنية للإسكان، ونيوم، والبنك المركزي السعودي، وكأس العالم للرياضات الإلكترونية، وغيرها. وبالتوازي مع توسيع نطاق شراكاتها، توجت الشركة إنجازاتها خلال العام بإطلاق هويتها التجارية الجديدة، وتعزيز حضورها التشغيلي من خلال تدشين مراكز جديدة داخل المملكة وخارجها، إلى جانب المضي قدماً في تطوير برنامج التحول الرقمي SHIFT. كما حققت الشركة إنجازات إضافية على مستوى تعزيز الأداء والقدرات التشغيلية.

التطلعات لعام 2026م

تضع upsourse by solutions في صدارة أولوياتها للعام المقبل التوسع في قطاعات الأعمال ذات الربحية العالية، وتسريع وتيرة تبني طول الأتمتة والذكاء الاصطناعي، بهدف الارتقاء بكفاءتها التشغيلية وجودة خدماتها، إلى جانب تعزيز مساهمتها في تمكين مسيرة التحول الرقمي للمملكة.

Devoteam

بلد التأسيس:

الإمارات العربية المتحدة

نسبة ملكية solutions by stc:



نبذة عن شركة Devoteam Middle East

تعد Devoteam Middle East شركة رائدة في مجال الاستشارات التقنية المدعومة بالذكاء الاصطناعي على مستوى المنطقة، وتدعم عملاء القطاعين العام والخاص في تسريع تنفيذ برامج التحول الرقمي. وتتخصص الشركة في تحديث منظومات الحوسبة السحابية، والأمن السيبراني، والبيانات والتحليلات، والاستدامة، والتحول الرقمي وتحويل الذكاء الاصطناعي، بما يمكن المؤسسات من صياغة استراتيجيات مستقبلية وتطبيق تقنيات متقدمة تعزز الأداء وتحقق نتائج ملموسة.

كما تقدم الشركة خدمات استشارية استراتيجية عالية القيمة تمكن عملاءها من الابتكار بثقة، والتوسع بكفاءة، وإدارة أعمالهم بمرونة أكبر بالاستناد إلى رؤية تشغيلية مدعومة بالبيانات والتحليلات.

ويقدم فريق Devoteam Middle East الاستشارات الاستراتيجية واستشارات التصميم إلى جانب توجيه الشركات في مسار تحولها الرقمي بالاستناد إلى رؤية استراتيجية مدعومة بالذكاء الاصطناعي، مما يكمل قدرات solutions by stc في خدمات الحوسبة السحابية والبنية التحتية الرقمية والخدمات الفعالة، ويوفر للعملاء تجربة تحول رقمي متكاملة بدايةً من صياغة الاستراتيجية وحتى تنفيذها.

وتستند قدرات Devoteam Middle East إلى دعم مجموعة ديفوتيم وشبكتها التي تضم أكثر من 10,000 متخصصاً عبر 20 شركة تابعة في أوروبا، ما يتيح نقل خبرات عالمية ومنهجيات مجربة وقدرات متنامية إلى السوق السعودية.

devoteam

التركيز الاستراتيجي

يرتكز التوجه الاستراتيجي لشركة Devoteam Middle East على قيادة رحلة التحول الرقمي المدعوم بالذكاء الاصطناعي لعملائها، بما يشمل صياغة الاستراتيجية وتقديم استشارات متخصصة في مجالات الحوسبة السحابية والأمن السيبراني والبيانات والتحليلات والاستدامة والتحول الرقمي وتحويل الذكاء الاصطناعي. وتتمثل أولوية الشركة الأساسية في تعزيز تكامل خدماتها مع حلول solutions by stc لتقديم تجربة تحول متكاملة من الاستراتيجية إلى التنفيذ، عبر الجمع بين استشارات الذكاء الاصطناعي والتصميم وبين قدرات التنفيذ التي تشمل الحوسبة السحابية والبنية التحتية الرقمية والخدمات الفعالة.

أبرز النتائج والإنجازات في عام 2025م

رسخت Devoteam Middle East حضورها خلال عام 2025م كشريك موثوق في مجال الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي في المنطقة، مستندةً إلى توسع كبير في محفظة مشاريعها في مجالي الذكاء الاصطناعي والحوسبة السحابية، لا سيما في المملكة العربية السعودية، حيث واصلت الشركة خلال العام تعميق تعاونها مع solutions by stc ضمن مشاريع ومبادرات مشتركة، بالتوازي مع تنامي الطلب على خدمات استشارات الذكاء الاصطناعي والاستشارات الرقمية، والاستثمار في تطوير المواهب والقدرات، بما يدعم تنفيذ برامج تحول معقدة وواسعة النطاق في القطاعات الرئيسية.

التطلعات لعام 2026م

ستمتطي Devoteam Middle East بخطوات ثابتة في عام 2026م نحو ترسيخ مكانتها الريادية بوصفها أحد أبرز الشركاء في مجال الاستشارات الرقمية والذكاء الاصطناعي على مستوى المنطقة، عبر التوسع في خدمات الذكاء الاصطناعي المتقدمة لتشمل تقديم الاستشارات وتنفيذ الاستراتيجيات، بالتوازي مع تعزيز قدراتها في الحوسبة السحابية والأمن السيبراني. كما تهدف الشركة إلى تعظيم القيمة المقدمة للعملاء من خلال تعميق التكامل الاستراتيجي مع solutions by stc، بما يضمن رحلة تحول رقمي سلسة ومتكاملة من الاستراتيجية إلى التنفيذ. وستعمل الشركة على تكثيف جهودها لتنمية المواهب والكفاءات، وتعزيز منظومة الشراكات، وقدرات الابتكار، بهدف دعم الأولويات الوطنية والارتقاء بنتائج العملاء والمساهمة الفعالة في تحقيق الطموحات الرقمية للمملكة بما ينسجم مع مستهدفات رؤية 2030.



جائزة شريك تقديم الخدمات للعام
في المملكة العربية السعودية من
Google Cloud

الشركات التابعة والزميلة تنمية

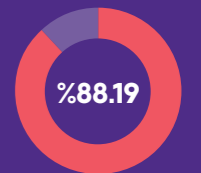
Giza Systems



بلد التأسيس:

مصر

نسبة ملكية solutions by stc:



نبذة عن شركة Giza Systems

شهدت شركة Giza Systems منذ تأسيسها في عام 1974م كأول شركة وطنية لتقنية المعلومات في مصر، مسيرة تطور حافلة بالإنجازات، انتقلت خلالها من شركة محلية رائدة إلى إحدى أبرز الشركات الرائدة في تمكين التحول الرقمي وتكامل الأنظمة في منطقة الشرق الأوسط وإفريقيا، حيث تقدم حلولاً تقنية متكاملة لتمكين عملاءها من تحديث العمليات التشغيلية، وتسريع مسار التحول، والاستجابة بفاعلية للمتطلبات المتغيرة في مختلف القطاعات.

وتقدم الشركة خدمات تصميم وتنفيذ حلول تقنية متخصصة لقطاعات متعددة الأصول، مثل الاتصالات والمرافق والنفط والغاز والمدن الذكية والخدمات الحكومية.

وبفريق يضم أكثر من 3,000 متخصصاً، تقدم Giza Systems خدماتها لقاعدة عملاء متنامية في أكثر من 25 دولة، عبر مراكز خدمات استراتيجية في كل من القاهرة والرياض ودبي والدوحة ونيروبي ودار السلام وكمبالا.

التركيز الاستراتيجي

تعمل الشركة على تنفيذ استراتيجيتها الجديدة GO-FW، وهي تحول شامل على مستوى الشركة يهدف إلى تسريع وتيرة النمو، وتعزيز الانضباط التشغيلي، والارتقاء بمستوى الأداء المالي، بالإضافة إلى بناء قوى عاملة عالمية تواكب متطلبات المستقبل. وترتكز الاستراتيجية على أربعة محاور رئيسية:

- ◀ **النمو** – إعادة توزيع الصلاحيات عبر وحدات مرنة ولا مركزية، وتحديث محفظة الحلول، وتعزيز إدارة العلاقات مع العملاء الاستراتيجيين.
- ◀ **التميز التشغيلي** – إنشاء مركز عالمي لتقديم الخدمات، وتطوير القدرات الخارجية، وترسيخ حوكمة الخدمات القائمة على مؤشرات الأداء وفق نهج التنفيذ الداخلي أو الاستحواذ أو الشراكة.
- ◀ **الاستقرار المالي** – خفض المصروفات غير المباشرة، وتقليل متوسط فترة التحصيل من العملاء، وتعظيم الاستفادة من الأصول، وتسريع وتيرة النمو.
- ◀ **تجربة العمل** – تنمية المهارات المستقبلية، ورفع مستوى التفاعل والاندماج الوظيفي، وترسيخ الحضور العالمي للعلامة التجارية للشركة.



أبرز النتائج والإنجازات في عام 2025م

1 نمو متسارع وابتكارات استراتيجية

واصلت مجموعة Giza Systems ترسيخ نموها الاستراتيجي وتسريع وتيرة الابتكار التقني عبر مختلف أعمالها وأنشطتها خلال عام 2025م.

وحققت إنجازات بارزة خلال العام شملت الفوز بمشروعات نوعية في الأسواق الرئيسية، من أبرزها مبادرة المدينة الذكية مع شركة الدرعية، ومشروع توسعة محطات جنوب الكيان بالتعاون مع الشركة المصرية لنقل الكهرباء، ومبادرة إحياء الشعاب المرجانية في كاوست التي تعد الأكبر من نوعها في العالم. كما حققت المجموعة إنجازاً إضافياً تمثل في التنفيذ الناجح وتسليم منصة حقن المواد الكيميائية التي طورتها وصنعتها داخلياً.

وافتحنت المجموعة مكاتب جديدة داخل المملكة العربية السعودية في إطار سعيها لدعم مسار النمو المتسارع، وشدت مركز تسليم الخدمات والمشروعات العالمي (GDC) في مصر لتوسيع قدراتها في تقديم الخدمات من خارج الأسواق المحلية. وعلى أثر ذلك، وقعت المجموعة مذكرة تفاهم استراتيجية مع هيئة تنمية صناعة تكنولوجيا المعلومات على هامش القمة العالمية لصناعة التعهيد، بهدف توسيع أنشطة المركز وتعزيز مكانة مصر كمركز عالمي للتعهيد، بما يساهم في تنمية صادرات خدمات الاتصالات وتقنية المعلومات ودعم تدفقات العملات الأجنبية. وفي تأكيد للمكانة الرائدة للمجموعة، شارك الرئيس التنفيذي لمجموعة Giza Systems في المائدة المستديرة الرئاسية ضمن أعمال القمة، حيث سلط الضوء على مساهمة المجموعة كعضو رئيسي للتحول الرقمي ودورها في رسم ملامح المستقبل الرقمي للدولة.

وتضع المجموعة الابتكار في صميم نهجها، ويتجلى ذلك في حضورها المؤثر في مؤتمرات تقنية كبرى مثل ليب وجاينتس تحت مظلة مجموعة stc وشركة solutions by stc، إلى جانب طولها المبتكرة، من بينها منظومة سلامة الرافعات الشوكية ومنظومة أتمتة عمليات اللحام من ARIA Technologies، وقد حظيت أبحاث المجموعة في الذكاء الاصطناعي وتقنيات البيانات بتقدير دولي، من خلال نشر أوراق بحثية مثل "FedForecaster" و"ML-EvalPro" و"SmartCal".

2 المسؤولية البيئية والمجتمعية والحوكمة والأثر المجتمعي

حصلت مجموعة Giza Systems على تصنيف "AA" في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة للعام الثاني على التوالي، وأصدرت تقرير الاستدامة الثاني وفق معايير المبادرة العالمية للتقارير. وركزت مبادرات مؤسسة Giza Systems وشراكاتها الرئيسية على تمكين المرأة، وتنمية المهارات الشاملة، ودعم الأشخاص ذوي الإعاقة.

كما احتفت المؤسسة بإطلاق مشروع "Dell Technologies" للمراكز المجتمعية المدارة بالطاقة الشمسية في الفيوم، مما يعكس التزام المجموعة بالاستدامة الاجتماعية والبيئية. وامتد هذا الالتزام داخلياً عبر إطلاق مبادرات بيئية ومبادرات للمسؤولية المجتمعية، من بينها مبادرة إعادة تدوير عبوات البلاستيك، ومبادرة "الدواء للجميع".



الشركات التابعة والزميلة تنمة

نبذة عن شركة Giza Systems تنمة

بفريق يضم أكثر من 3,000 متخصصاً، تقدم Giza Systems خدماتها لقاعدة عملاء متنامية في أكثر من 25 دولة.

3

توسيع منظومة الشراكات والاعتراف بالتميز

التطلعات لعام 2026م

ستفعل Giza Systems نموذجها التشغيلي الجديد بشكل كامل في عام 2026م، وتستكمل إجراءات الانتقال من هيكل الأعمال التقليدية إلى هيكل تنظيمي قائم على القطاعات يساهم في مواعمة الحلول مع احتياجات العملاء ويعزز من كفاءة تقديم الخدمات. كما ستعطي الشركة الأولوية لتحقيق الاستقرار التشغيلي المستخدم عبر معالجة التحديات بصورة استباقية والارتقاء بتميز الخدمات من خلال اعتماد نموذج حوكمة أكثر فاعلية وتعزيز الانضباط المالي، وفي الوقت نفسه، ستسرع الشركة مسار نموها عبر استحوذات استراتيجية محددة تعزز قدراتها وتوسع نطاق حضورها. وتؤسس هذه الأولويات مجتمعةً لعمليات أكثر قابلية للتوسع ومرونةً وتنافسية على المستوى الدولي.

شهد عام 2025م إشادة دولية بتميز مجموعة Giza Systems، مدفوعةً بتوسيع منظومة الشراكات الاستراتيجية وجهودها المتواصلة في بناء قدراتها الداخلية.

وجدت شركة Giza Systems شهادة نظام إدارة الجودة وفق معيار ISO 9001:2015، فيما حصلت جيزة العربية على تصنيف مقاول لمشروعات خطوط النقل الهوائي من الشركة السعودية للكهرباء. كما أبرمت المجموعة اتفاقيات توزيع محورية مع شركاء مثل شركة Nutanix وشركة VMware التابعة لشركة Broadcom، إلى جانب توقيع شراكات لطول جديدة، كان أبرزها أن أصبحت شركة ARIA Technologies شريكاً معتمد لشركة Pilz.

وعلى صعيد الريادة الفكرية، تعاونت المجموعة مع PwC الشرق الأوسط في إعداد ورقة بحثية بعنوان "ERM: Navigating Invisible Risk"، كما وقعت مذكرة تفاهم مع Egypt Ventures لدعم الابتكار في الرعاية الصحية والتقنية المالية. وفي موازاة ذلك، واصلت المجموعة الاستثمار في كواردها عبر الاحتفاء بتخريج دفعة برنامج هيدواي لعام 2024م، وإطلاق الدورة الثانية من برنامج BridgeZ.

الجوائز والتقدير

حصدت المجموعة وشركاتها التابعة خلال عام 2025م عدداً من الجوائز والتقدير المرموقة على مستوى القطاع، من أبرزها:



جائزة أفضل شريك مزود الخدمة خلال العام في منطقة الشرق الأوسط وإفريقيا من شركة Cisco



عن حلها التقني المبتكر في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن جائزة الاتحاد الدولي لإدارة المشروعات IPMA الذهبية لإدارة الابتكار 2025



جائزة التميز للشركاء في منطقة الشرق الأوسط وإفريقيا للعام 2025م من Kidde-Fenwal



جائزة التميز في صفقات حلول الذكاء الاصطناعي الاستراتيجية من Dell Technologies



إلى جانب جوائز إقليمية متعددة للشركاء في المملكة العربية السعودية ومصر وإفريقيا

جائزة التميز في تكامل حلول AVEVA من Schneider Electric

التقرير المالي



تواصل solutions by stc تحقيق نتائج مالية
متينة من خلال تنفيذ منضبط ومنهجي، يعكس
استمرار الطلب وتنامي التوسع الرقمي.

مراجعة الرئيس التنفيذي للمالية

تعكس النتائج المالية لعام 2025م انضباطاً واضحاً في التنفيذ، مدعوماً بمتانة الطلب والاستثمارات المدروسة، بما أسهم في تعزيز الأداء العام وترسيخ مسار تحقيق القيمة على المدى الطويل. وجاء هذا الأداء بفضل نجاح المجموعة في مواصلة نهجها المتوازن بين الانضباط التشغيلي والأولويات الاستراتيجية، مما مكّنها من توسيع نطاق قدراتها الرقمية وتحقيق نتائج مالية مستدامة.



عام من الأداء المالي الراسخ

وسجل الربح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء 1,987 مليون ريال، بهامش بلغ نحو 15.6%، مما يعكس الاستفادة المثلى من وفورات الحجم وتحسن كفاءة الأداء التجاري والالتزام المستمر بضبط المصروفات. وبلغ صافي الربح 1,503 مليون ريال، مسجلاً انخفاضاً بنسبة 5.9% سنوياً، ويعود بشكل رئيسي إلى دخل استثنائي من العمليات غير التشغيلية في العام السابق، شملت أرباحاً من بيع حصص في أعمال غير رئيسية وعكس مبالغ مخصص الزكاة عن العام السابق، مما أدى إلى عكس مخصصات لمرة واحدة. وعند استبعاد أثر تلك البنود، كان صافي الربح سيظهر نمواً سنوياً إيجابياً، مما يبرهن على قدرة المجموعة على تحقيق عوائد مرنة مع الحفاظ على الانضباط التشغيلي والمالي.

حققت solutions by stc أداءً مالياً قوياً خلال عام 2025م بواكب التسارع المستمر في مسيرة التحول الرقمي في المملكة العربية السعودية والمنطقة. واستمر الطلب القوي من الجهات الحكومية وقطاع الأعمال على خدمات تقنية المعلومات والاتصالات المتقدمة وخدمات الحوسبة السحابية والخدمات المدارة وتعهيد العمليات التجارية والطول المدعومة بالخفاء الاصطناعي، مما رسخ مكانة المجموعة كشريك وطني موثوق في تنفيذ مستهدفات التحول الرقمي. واستثمرت المجموعة هذا الزخم لتحقيق نمو مدعوماً بدقة التنفيذ وتنويع محفظتها الشاملة والتركيز الثابت على تقديم حلول عالية القيمة وقابلة للتوسع.

وبلغت الإيرادات للسنة المنتهية في 2025م 12,730 مليون ريال، مسجلة نمواً سنوياً استند بشكل رئيسي إلى خدمات تقنية المعلومات المدارة. وتحقق هذا النمو مع الحفاظ على توازن مدروس بين شرائح العملاء ومحفظة الخدمات، مما يؤكد مرونة نموذج أعمال المجموعة المتنوع وقدرته على التكيف مع متغيرات السوق.

| | | |
|--------------------------------|---|--|
| التدفقات النقدية الحرة (مليون) | هامش الربح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (%) | الإيرادات (مليون) |
| 364 | 15.6% ↓ 53bps سنوياً | 12,730 ↑ 5.5% سنوياً |
| صافي النقد (مليون) | صافي الربح (مليون) (العائد إلى مساهمي الشركة الأم) | إجمالي الربح (مليون) |
| 1,337 ↓ 54.9% سنوياً | 1,503 ↓ 5.9% سنوياً | 2,678 ↓ 3.8% سنوياً |
| العائد على رأس المال المستثمر | هامش صافي الربح (%) | هامش الربح الإجمالي (%) |
| 31.5% ↓ 285bps سنوياً | 11.8% ↓ 143bps سنوياً | 21.0% ↓ 203bps سنوياً |
| العائد على متوسط حقوق الملكية | النفقات الرأسمالية (مليون) | الربح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (مليون) |
| 36.2% ↓ 723bps سنوياً | 191 ↓ 25.1% سنوياً | 1,987 ↑ 2.0% سنوياً |

بلغت الإيرادات للسنة المنتهية في 2025م 12,730 مليون ريال، مسجلة نمواً سنوياً استند بشكل رئيسي إلى خدمات تقنية المعلومات المدارة.

عبد الرحمن حمد الربيع
الرئيس التنفيذي للمالية



مراجعة الرئيس التنفيذي للمالية تتمه

هيكل الإيرادات ومحفزات النمو

استند أداء الإيرادات خلال عام 2025م إلى استمرار الزخم عبر قطاعات الأعمال الرئيسية للمجموعة. وظلت خدمات تقنية المعلومات والاتصالات الأساسية مساهماً رئيسياً في الإيرادات، مدعومة بمشاريع تكامل الأنظمة وطول الربط لعملاء القطاعين العام والخاص. كما واصلت خدمات تقنية المعلومات والخدمات التشغيلية المدارة توسيع حصتها من الإيرادات، في ظل تنامي توجه العملاء نحو التعهيد، وإبرام عقود خدمات طويلة الأجل، فضلاً عن الدور المحوري للمنصات المدارة في النماذج التشغيلية للعملاء. وحافظت الخدمات الرقمية، التي تشمل الحوسبة السحابية والأمن السبراني وطول التحول الرقمي، على مسارها التصاعدي، مستفيدة من التوسع في تبني البنى السحابية الأصلية والحلول المدعومة بتقنيات الذكاء الاصطناعي.

وحافظت قاعدة العملاء على توازن يعزز استقرار الإيرادات واستدامة التدفقات. ووفرت إيرادات القطاع الحكومي دعامة ثابتة من حيث الحجم والنطاق، بما يعكس دور المجموعة في تمكين المبادرات الوطنية الرقمية وبرامج البنية التحتية الحيوية. وفي المقابل، عكس نمو إيرادات القطاع الخاص تزايد طلب الشركات على الحلول الرقمية الآمنة والقابلة للتوسع التي تركز على تحقيق النتائج المرجوة. كما ظلت إيرادات مجموعة stc رافداً مهماً في إجمالي الإيرادات، بما يعزز قوة التعاون ضمن المنظومة المتكاملة وبدعم تحقيق قيمة متكاملة.

كفاءة التكاليف والانضباط التشغيلي

شكّلت كفاءة التكاليف محور الأداء المالي لعام 2025م، حيث واصلت المجموعة تطبيق نهج منظم يركز على تحليل البيانات لإدارة التكاليف، مع ضمان الحفاظ على جودة الخدمات والتميز في التنفيذ. وقد أتاحت أطر الموازنة الواضحة والرقابة المالية المتينة والمتابعة المستمرة للإدارة تحديد مواطن الكفاءة عبر مختلف العمليات وإعادة توظيف المدخرات في مجالات النمو الاستراتيجي.

ونجحت المجموعة في تحسين المصاريف التشغيلية من خلال تبسيط الإجراءات وأتمتة العمليات وضبط تخصيص الموارد. وأدى التوسع في استخدام الحلول الرقمية والتحليلات المتقدمة إلى رفع مستوى الشفافية حول مصركات التكلفة، مما دعم سرعة اتخاذ القرار وتقليل التعقيدات الإدارية. وعززت هذه المبادرات مائة الهوامش ودعمت مستويات الربحية في وقت واصلت فيه المجموعة توسيع نطاق عملياتها والاستثمار في التقنيات الجديدة.

ولم يقتصر هذا النهج المنضبط في إدارة التكاليف على ترشيد الإنفاق فحسب، بل امتد ليشمل التركيز على تحسين القيمة، حيث قامت المجموعة بمواءمة الإنفاق مع الأولويات الاستراتيجية والتركيز على رفع الإنتاجية، مما عزز قدرة المجموعة على تنفيذ البرامج المعقدة بكفاءة عالية وتحسين العائد على رأس المال المستثمر والحفاظ على ميزتها التنافسية في سوق يشهد تحولات متسارعة.

التدفقات النقدية وتخصيص رأس المال والمركز المالي

استفادت المجموعة خلال عام 2025م من مرونة نموذج أعمالها المعتمد على محدودية الأصول ونهجها المنضبط في تخصيص رأس المال، فوجهت الإنفاق الرأسمالي نحو استثمارات مرتفعة العائد تدعم نمو البنية السحابية والمنصات الرقمية وقابلية توسع الخدمات، وحافظت في الوقت ذاته على مستوى كثافة الإنفاق الرأسمالي ضمن الحدود المستهدفة.

وبلغت التدفقات النقدية التشغيلية للسنة -101 مليون ٤، متأثرة بتغيرات رأس المال العامل خلال عام 2025م نتيجة فروقات زمنية مؤقتة ارتبطت بالإغلاق المالي السنوي وارتفاع الذمم المدينة غير المستحقة وزيادة أصول العقود الناتجة عن تسريع وتيرة تسليم

المشاريع قبل إصدار الفواتير، إضافة إلى ارتفاع مخزون المشاريع قيد التنفيذ. ومع ذلك، حافظت المجموعة على مركز مالي متين وصافي نقد قوي يعزز من مرونتها وقدرتها على مواجهة المتغيرات، مما يمكنها من اغتنام فرص الاستحواذ الانتقائية وإبرام شراكات استراتيجية واستكشاف فرص الشراكات بين القطاعين العام والخاص بما يتماشى مع استراتيجيتها للنمو طويل الأجل.

ووازنت قرارات تخصيص رأس المال بين إعادة الاستثمار في الأعمال وتعزيز قيمة المساهمين، فركزت المجموعة على الاستثمارات العضوية مرتفعة العائد ونماذج الشراكات طويلة الأجل، بما يضمن أن تستند مبادرات النمو إلى أسس استراتيجية وانضباط مالي واضح.

أبرز المؤشرات المالية

صافي الربح (مليون)
(العائد إلى مساهمي الشركة الأم)
1,503 ٤
2024م: 1,597 مليون ٤

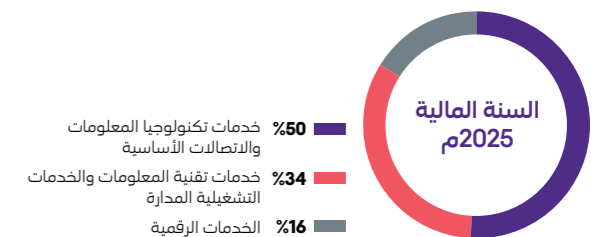
إجمالي الربح (مليون)
2,678 ٤
2024م: 2,783 مليون ٤

الربح قبل الفوائد والضرائب
والاستهلاك والإطفاء (مليون)
1,987 ٤
2024م: 1,948 مليون ٤

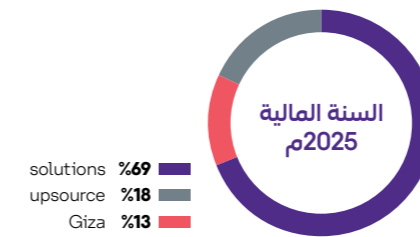
إجمالي الموجودات (مليون)
12,917 ٤
2024م: 12,042 مليون ٤

حقوق المساهمين (مليون)
4,287 ٤
2024م: 4,008 مليون ٤

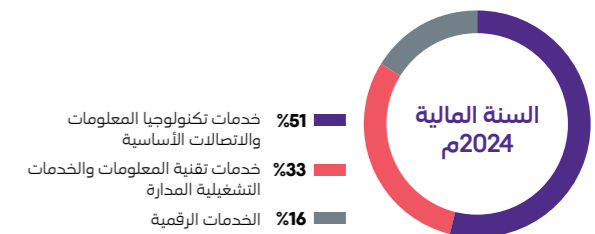
الإيرادات المحققة (حسب القطاع)



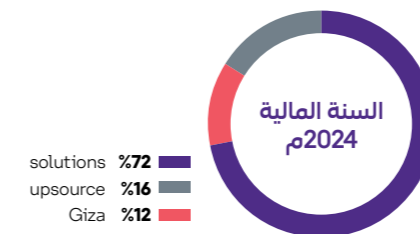
الإيرادات المحققة (حسب الشركة)



الإيرادات المحققة (حسب القطاع)



الإيرادات المحققة (حسب الشركة)



نمو الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي (%)



نمو قطاع تقنية المعلومات في المملكة (%)



المصدر: وزارة المالية

المصدر: مركز البيانات الدولي (IDC)

مراجعة الرئيس التنفيذي للمالية تنمية

ملخص قائمة دخل المجموعة عن السنوات الخمس الماضية

| | 2025م (بالآلاف ₪) | 2024م (بالآلاف ₪) | 2023م (بالآلاف ₪) | 2022م (بالآلاف ₪) | 2021م (بالآلاف ₪) |
|-------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| الإيرادات | 12,730,189 | 12,063,897 | 11,040,493 | 8,805,091 | 7,208,337 |
| تكلفة الإيرادات | (10,052,276) | (9,280,923) | (8,442,875) | (6,793,845) | (5,500,370) |
| إجمالي الربح | 2,677,913 | 2,782,974 | 2,597,618 | 2,011,246 | 1,707,967 |
| إجمالي المصاريف التشغيلية | (1,036,482) | (1,122,419) | (1,210,729) | (851,015) | (808,863) |
| الأرباح التشغيلية | 1,641,431 | 1,660,555 | 1,386,889 | 1,160,231 | 899,104 |
| الإيرادات الأخرى (والمصرفوات) | 3,330 | (18,781) | 17,837 | 11,268 | 4,921 |
| الزكاة وضريبة الدخل | (132,347) | (38,958) | (209,581) | (117,786) | (71,107) |
| صافي الربح* | 1,502,536 | 1,596,633 | 1,192,148 | 1,052,869 | 832,919 |
| هامش الربح الإجمالي | %21.0 | %23.1 | %23.5 | %22.8 | %23.7 |
| هامش صافي الربح | %11.8 | %13.2 | %10.8 | %12 | %11.6 |

* صافي الربح العائد إلى مساهمي الشركة الأم

إيرادات المجموعة حسب قطاع الأعمال

| | 2025م (بالآلاف ₪) | 2024م (بالآلاف ₪) | نسبة النمو سنوياً | النسبة من إجمالي الإيرادات |
|--|----------------------|----------------------|----------------------|-------------------------------|
| خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الأساسية | 6,388,722 | 6,187,720 | %3.2 | %50.2 |
| خدمات تقنية المعلومات والخدمات التشغيلية المدارة | 4,358,600 | 3,947,622 | %10.4 | %34.2 |
| الخدمات الرقمية | 1,982,867 | 1,928,555 | %2.8 | %15.6 |

إيرادات المجموعة بحسب شريحة العملاء

| | 2025م (بالآلاف ₪) | 2024م (بالآلاف ₪) | نسبة النمو سنوياً | النسبة من إجمالي الإيرادات |
|--|----------------------|----------------------|----------------------|-------------------------------|
| شركة الاتصالات السعودية (stc) وشركاتها التابعة | 4,197,473 | 4,301,321 | (%2.4) | %33.0 |
| البيع للشركات (B2B) | 8,532,716 | 7,762,576 | %9.9 | %67.0 |

التحليل الجغرافي لإيرادات المجموعة

| | 2025م (بالآلاف ₪) | 2024م (بالآلاف ₪) | نسبة النمو سنوياً | النسبة من إجمالي الإيرادات |
|----------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|-------------------------------|
| المملكة العربية السعودية | 11,921,397 | 11,384,330 | %4.7 | %93.6 |
| دول مجلس التعاون الخليجي | 19,413 | 13,709 | %41.6 | %0.2 |
| إفريقيا الوسطى والشرقية والغربية | 786,526 | 659,894 | %19.2 | %6.2 |
| أوروبا | 2,853 | 5,964 | (%52.2) | %0.02 |

ملخص الموجودات والمطلوبات وحقوق الملكية للمجموعة عن السنوات الخمس الماضية

| | 2025م (بالآلاف ₪) | 2024م (بالآلاف ₪) | 2023م (بالآلاف ₪) | 2022م (بالآلاف ₪) | 2021م (بالآلاف ₪) |
|---------------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| إجمالي الموجودات المتداولة | 10,744,719 | 10,358,690 | 10,296,333 | 9,374,468 | 6,446,295 |
| إجمالي الموجودات غير المتداولة | 2,172,227 | 1,683,992 | 1,219,911 | 950,616 | 726,453 |
| إجمالي الموجودات | 12,916,946 | 12,042,682 | 11,516,244 | 10,325,084 | 7,172,748 |
| إجمالي المطلوبات المتداولة | 7,020,423 | 6,682,014 | 7,195,438 | 6,706,846 | 4,634,258 |
| إجمالي المطلوبات غير المتداولة | 1,569,373 | 1,327,574 | 968,252 | 778,682 | 267,922 |
| إجمالي المطلوبات | 8,589,796 | 8,009,588 | 8,163,690 | 7,485,528 | 4,902,180 |
| إجمالي حقوق الملكية* | 4,287,340 | 4,007,592 | 3,323,963 | 2,809,880 | 2,270,568 |
| إجمالي المطلوبات وحقوق الملكية | 12,916,946 | 12,042,682 | 11,516,244 | 10,325,084 | 7,172,748 |

* بعد استبعاد الحصص غير المسيطرة.

الفروق الجوهرية في النتائج التشغيلية مقارنة بنتائج العام السابق

| | 2025م (بالآلاف ₪) | 2024م (بالآلاف ₪) | التغيرات (+) (-) | نسبة التغير |
|-----------------------------|----------------------|----------------------|---------------------|-------------|
| المبيعات/الإيرادات | 12,730,189 | 12,063,897 | 666,292 | %5.5 |
| تكلفة المبيعات/الإيرادات | (10,052,276) | (9,280,923) | 771,353 | %8.3 |
| إجمالي الربح | 2,677,913 | 2,782,974 | (105,061) | (%3.8) |
| الإيرادات التشغيلية الأخرى | 118,030 | 120,214 | (2,184) | (%1.8) |
| المصاريف التشغيلية الأخرى | (114,700) | (138,995) | (24,295) | (%17.5) |
| الأرباح (الخسائر) التشغيلية | 1,641,431 | 1,660,555 | (19,124) | (%1.2) |

الشراكات وتحقيق القيمة طويلة الأجل

واصلت الشراكات والشركات الزميلة القيام بدور فاعلي في تعزيز المركز المالي والاستراتيجي للمجموعة، وأثمرت نماذج الشراكة بين القطاعين العام والخاص عن تحقيق إيرادات متكررة ورؤية واضحة للأداء المستقبلي، مما يدعم استقرار التدفقات النقدية وتحقيق عوائد مستدامة، كما أسهمت التحالفات الاستراتيجية في توسيع نطاق قدرات الحلول التقنية وتسريع دخول المجموعة إلى أسواق جديدة وتقليل الوقت اللازم لتحقيق القيمة للعملاء.

وأسهمت الاستثمارات في مجالات الاستشارات والمنصات الرقمية والشراكات ضمن المنظومة المتكاملة في تعزيز المحفظة الشاملة للمجموعة، مما مكنها من الاستحواذ على حصة أكبر من القيمة المقدمة للعملاء مع الحفاظ على الانضباط في الهوامش. ورسخت هذه المبادرات دور المجموعة كممكن وطني للتحويل الرقمي، وتعزيز قدرتها على تقديم حلول متكاملة وشاملة على نطاق واسع.

الآفاق المستقبلية والأولويات المالية


تستهل solutions by stc عام 2026م مستندةً إلى ركائز مالية متينة وأولويات استراتيجية محددة، وتركز المجموعة على تحقيق نمو مربح ومستدام عبر تعزيز حضورها في القطاعات الرقمية عالية النمو وتوسيع

نطاق الخدمات المدعومة بالذكاء الاصطناعي وتعزيز قدراتها في خدمات الحوسبة السحابية والخدمات المدارة، كما تعزز المجموعة مواصلة التركيز على تميز الأداء التشغيلي وتحسين كفاءة التكاليف والتخصيص المنضبط لرأس المال، لضمان مرونة أعمالها وقدرتها على التكيف عبر مختلف الدورات الاقتصادية.

وتعزز تقنيات الذكاء الاصطناعي والتحليلات المتقدمة تطوير حلول العملاء وتحسين العمليات الداخلية، بما يساهم في رفع مستويات الإنتاجية وتحسين جودة القرارات ودعم توسع الهوامش الربحية. كما ستواصل المجموعة استثمارها في الكفاءات الوطنية والمنصات التقنية والشراكات الاستراتيجية لضمان جاهزيتها النامية لدعم رؤية السعودية 2030 ومواكبة تطور الاقتصاد الرقمي في المملكة العربية السعودية.

بفضل مركز مالي متين، وقاعدة إيرادات متنوعة، ونهج منضبط في إدارة النمو، تمتلك المجموعة مقومات راسخة تمكّنها من التعامل بثقة مع المتغيرات، واقتناص الفرص الناشئة، وتحقيق قيمة مستدامة لمساهميها. وستواصل الإدارة المالية توجيه جهودها نحو مواءمة الأداء مع الأهداف الاستراتيجية، بما يضمن تكامل مسارات النمو والكفاءة والابتكار، بينما تمضي المجموعة قدماً في مسيرتها نحو صياغة إمكانات ذكية واعدة.

تقرير الاستدامة



نسعى إلى قيادة مسيرة التحول الرقمي في المملكة العربية السعودية وتمكين المجتمع من خلال تقنيات مستدامة.

الاستدامة

نحرص في solutions by stc على تطبيق أفضل معايير وممارسات الاستدامة في أنشطتنا واستراتيجيتنا المؤسسية وعملياتنا وسلسلة القيمة لأعمالنا، عبر توظيف تقنيات مبتكرة تعزز كفاءة العمليات واستدامتها على المدى الطويل، لنمضي في مسيرتنا بخطى واثقة نحو ترسيخ هذا النهج، انطلاقاً من التزامنا بقيادة دفة التحول الرقمي في المملكة العربية السعودية وتمكين العملاء والمجتمع من تحقيق الزدهار المستدام.

التزامنا بالاستدامة

نعزز ريادةنا في قطاع خدمات تقنية المعلومات عبر قيادة تحول استراتيجي نحو مستقبل أكثر مرونة ومسؤولية، إذ نتجاوز في رؤيتنا للاستدامة حدود الالتزام التقليدي لنجعلها جزءاً أصيلاً من هويتنا المؤسسية، ومسؤولية أخلاقية ثابتة تجاه خدمة المجتمع وتعزيز ازدهار الوطن، ونحرص على دمج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في صميم عملياتنا التشغيلية، لندعم بذلك قيمة مملوكة إلى شركائنا وموظفينا وعملائنا والمجتمع ككل، ولنصون الموارد ونضمن تنميتها بما يكفل غد أفضل للأجيال القادمة.



رؤيتنا للاستدامة

دفع عجلة التحول الرقمي في المملكة العربية السعودية وتمكين الناس من خلال التقنيات المستدامة.

تشكل الاستدامة ركيزة أساسية في نهج عملنا، حيث تسهم في الارتقاء بالتميز التشغيلي، وترسيخ ممارسات اتخاذ القرار المسؤول، ودعم تحقيق قيمة مستدامه وطويلة الأجل لموظفينا وشركائنا وعملائنا الذين نخدمهم. وانطلاقاً من هذا الالتزام، انضمنا إلى الميثاق العالمي للأمم المتحدة، في خطوة محورية تعزز سياسة حقوق الإنسان لدينا وتوائم ممارساتنا مع المعايير الدولية والمستهدفات الوطنية.



المهندس عمر عبدالله النعماني
الرئيس التنفيذي

الجوائز والتقدير في مجال الاستدامة لعام 2025م



جائزة المسؤولية الاجتماعية للشركات
(للسنة الثانية على التوالي)

وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

شريك النجاح

وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية



جائزة أفضل برنامج لرفاهية الموظفين

معرض ومؤتمر قمة الموارد البشرية في المملكة العربية السعودية (HRSE)



جائزة التميز في التحول الرقمي

Maven Insights



جائزة أفضل استراتيجية لمزايا الموظفين ورفاهيتهم في القطاع الخاص والعام والحكومي

جوائز الموارد البشرية الحكومية لدول مجلس التعاون الخليجي لعام 2025م



الاستدامة تتمة

المواضيع الجوهرية لأعمالنا وأصحاب المصلحة

أرست solutions by stc ركائز نهجها المنظم للاستدامة عبر تنفيذ أول تقييم شامل للمواضيع الجوهرية في عام 2022م، لنتمكن بفضل هذه الخطوة المحورية من تحديد وترتيب أولويات مواضيع الاستدامة الأكثر تأثيراً على عملياتنا وأصحاب المصلحة، حيث حددنا 15 موضوعاً جوهرياً جرى اعتمادها بما يتماشى مع مستهدفات استراتيجية LEAP 2.0 والأطر العالمية مثل معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير لتكون المرتكزات التي تنطلق منها استراتيجيتنا للاستدامة "GROW".

وندعوكم للاطلاع على مزيد من المعلومات في تقريرنا للاستدامة لعام 2025م المتاح على موقعنا الإلكتروني.

مواضيعنا الجوهرية

- | | | |
|--|---|--|
| 1. الحوكمة المؤسسية والشفافية | G | تم تحديد القضايا الست الأهم على أنها ذات أهمية كبيرة، مما يدل على دورها المحوري في عمليات الشركة وتخطيطها الاستراتيجي. |
| 2. أخلاقيات العمل والامتثال | G | |
| 3. خصوصية البيانات والأمن السيبراني | G | |
| 4. الاحتفاظ بالمواهب وتطويرها وتخطيط التعاقب الوظيفي | S | تشكل هذه القضايا أساس أعمالنا، وتجسد التزامنا بالحوكمة الأخلاقية، وحماية البيانات على أعلى مستوى، وإدارة مواهب فعالة، وتعزيز الابتكار في المجال الرقمي، وضمان تجربة عملاء مثالية. |
| 5. الابتكار الرقمي والتحول والاستخدام الأخلاقي للتقنية | G | |
| 6. تحسين تجربة العملاء ورضاهم | G | |
| 7. التنوع والشمول وتكافؤ الفرص | S | |
| 8. مشاركة الموظفين ورفاههم وسلامتهم | S | تركز المحاور السبعة على تعزيز ثقافة مؤسسية شاملة وإعطاء الأولوية لصحة ورفاهية الموظفين وإدارة كفاءة الطاقة وإدارة الشراكات الاستراتيجية وضمان التوظيف والمسؤولية الاجتماعية للشركات وتعزيز التحالفات الاستراتيجية. |
| 9. إدارة الطاقة والعمل المناخي | E | |
| 10. الاستثمار الاجتماعي وتنمية المجتمع | S | |
| 11. الشراكات وأوجه التعاون | G | على الرغم من عدم كونها أساسية بشكل مباشر كأول ستة جوانب، إلا أن هذه العناصر تلعب دوراً حاسماً في تمكين solutions by stc من خلال تعزيز سمعتها وقدرتها على الصمود وشبكات علاقاتها، وهذا بدوره يُرسخ نجاح الشركة ونموها على المدى الطويل. |
| 12. التوطين | S | |
| 13. حماية حقوق الإنسان ومعايير العمل | S | |
| 14. المشتريات المستدامة | G | |
| 15. الإدارة المسؤولة للموارد | E | يعد الموضوعان المتبقيان ركيزتين أساسيتين في نهج الاستدامة الشامل لشركة solutions by stc وهما يعكسان الوعي والاستجابة لكل من المستهلك المستدام وإدارة الموارد المسؤولة، وهما عاملان حاسمان في تحقيق الاستدامة الشاملة. |

المواضيع الجوهرية

المواضيع الجوهرية

المواضيع الجوهرية

الاستدامة تتمة

| إطار المواءمة الاستراتيجية | الموضوع الرئيسي | أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة | المواءمة مع استراتيجية stc | المواءمة مع استراتيجية LEAP | المواءمة مع رؤية هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية (https://www.cst.gov.sa/en) | المواءمة مع الاستراتيجية الوطنية للبيانات والذكاء الاصطناعي |
|--|---|---------------------------------------|---|----------------------------------|--|---|
| GROW استراتيجيتنا للاستدامة استندنا في صياغة استراتيجيتنا للاستدامة "GROW" إلى مخرجات تقييم المواضع الجوهرية، لنضمن بذلك مواءمة دقيقة مع المستهدفات المؤسسية لاستراتيجية "LEAP 2.0" ومع الأجندات الوطنية والعالمية الرئيسية في مجال الاستدامة، حيث تُشكل ركائز هذه الاستراتيجية بُعداً محورياً في إطارنا التشغيلي، وتنعكس بوضوح في بيانات التمويز المؤسسية، مما يبرز أهميتها الاستراتيجية. | G التشجير عبر التقنيات والعمليات المستدامة | | <ul style="list-style-type: none"> الاهتمام بالبيئة تحفيز الفرص الرقمية المبتكرة | L P | <ul style="list-style-type: none"> تمكين التحول الرقمي لجميع القطاعات في المملكة تحفيز الاستثمار وتعزيز المنافسة | <ul style="list-style-type: none"> البعد 6: المنظومة |
| | R توطيد علاقات القوى العاملة والتمكين الاجتماعي الرقمي | | <ul style="list-style-type: none"> تمكين الموظفين تعزيز القدرة على الوصول إلى التقنية والاتصال إثراء حياة الناس وتجارب العملاء | E P | <ul style="list-style-type: none"> تحقيق التميز التنظيمي تمكين التحول الرقمي لجميع القطاعات في المملكة حماية المستخدمين | <ul style="list-style-type: none"> البعد 2: الكفاءات البعد 5: البحث والابتكار البعد 6: المنظومة |
| | O تحسين الحوكمة لتحقيق التميز الأخلاقي | | <ul style="list-style-type: none"> مزاولة الأعمال بنزاهة تعزيز الأثر الاقتصادي تحفيز الفرص الرقمية المبتكرة | A P | <ul style="list-style-type: none"> حماية المستخدمين تحفيز الاستثمار وتعزيز المنافسة تمكين التحول الرقمي لجميع القطاعات في المملكة | <ul style="list-style-type: none"> البعد 3: السياسات والأنظمة البعد 4: الاستثمار البعد 6: المنظومة |
| | W توسيع نطاق الشراكات المؤثرة والمشتريات المستدامة | | <ul style="list-style-type: none"> ممارسة الأعمال بنزاهة تمكين الموظفين تعزيز الأثر الاقتصادية | L A P | <ul style="list-style-type: none"> تحقيق التميز التنظيمي تحفيز الاستثمار وتعزيز المنافسة | <ul style="list-style-type: none"> البعد 1: الطموح البعد 6: المنظومة |



الاستدامة تنمة

كما طوّرتنا بيانات تموضع شاملة لتأكيد الدور المحوري لركائز استراتيجية "GROW" ضمن منظومتنا التشغيلية في solutions by stc، حيث توجه هذه البيانات - الموضحة أدناه - أنشطتنا وتدعم دمج مبادئ وممارسات الاستدامة في جميع جوانب أعمالنا. ويرتقي هذا النهج المنظم بقدراتنا على توجيه العمليات الداخلية، ويدعم رؤيتنا الأوسع لقيادة قطاع خدمات تقنية المعلومات نحو نمو مستدام وتحقيق قيمة حقيقية للعملاء والمجتمع والأجيال القادمة.

بيان التموضع

| بيان التموضع | G | R | O | W |
|---|---|---|---|---|
| الابتكار في التقنيات النظيفة والتحول الرقمي | ◆ | ◆ | | |
| الحوكمة المؤسسية والشفافية | | | ◆ | |
| التنوع والمساواة والشمول | | ◆ | | |
| تنمية قدرات الموظفين وتعزيز رفاهيتهم وسلامتهم | | ◆ | | |
| كفاءة الطاقة | ◆ | | | |
| الإدارة البيئية | ◆ | | | |
| سلسلة التوريد وممارسات التوريد المسؤولة | | | | ◆ |
| خصوصية البيانات والأمن السيبراني | | | ◆ | |
| رضا العملاء | | | ◆ | |

المواءمة مع الأولويات الوطنية وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

نعزز في solutions by stc مواءمتنا مع الأولويات الوطنية وأهداف التنمية المستدامة عبر التزامنا بالميثاق العالمي للأمم المتحدة، الذي يُعدّ أكبر مبادرة تطوعية لاستدامة الشركات على مستوى العالم، ويرتكز هذا الميثاق في جوهره على التزام الرؤساء التنفيذيين بتبني مبادئ الاستدامة العالمية والمساهمة بفاعلية في تحقيق الأهداف السبعة عشر للتنمية المستدامة.

ونفخر بانضمامنا إلى هذا الميثاق منذ فبراير 2024م، لنجدد بهذه الخطوة تأكيدنا على التزامنا الراسخ بممارسات الأعمال المسؤولة، ولتوائم عملياتنا التشغيلية بدقة مع المبادئ العشرة للميثاق التي تغطي محاور حقوق الإنسان، والعمل، والبيئة، ومكافحة الفساد.

كما نُكرس جهودنا بفضل هذا الالتزام لدمج مبادئ وممارسات الاستدامة بفاعلية في صميم استراتيجيتنا وثقافتنا المؤسسية وعملياتنا اليومية، بما يساهم في تحقيق الكثير من أهداف التنمية المستدامة عبر مبادراتنا المتنوعة في المجالات البيئية والاجتماعية والحوكمة. وترسيخاً لمبادئ الشفافية والمساءلة، نفتح سنوياً عن التقدم الذي نحزّه عبر تقرير "التواصل حول التقدم" (CoP) التابع للميثاق، لنبرز جهودنا المستمرة في خلق قيمة طويلة الأجل وتعظيم الأثر الإيجابي بما يتماشى مع أرقى معايير الاستدامة العالمية.

نضع الاستدامة في solutions by stc في صميم كل ما نقوم به، ونرتسخ من خلال سياستنا الشاملة للاستدامة التزامنا الثابت بالإشراف البيئي والحوكمة الأخلاقية والمسؤولية الاجتماعية عبر كافة جوانب أعمالنا.

وانسجاماً مع هذه الرؤية، توفّر سياسة التأثير الاجتماعي إطاراً واضحاً وعملياً لقيادة المبادرات التي تحقق قيمة مجتمعية ملموسة، حيث نركز جهودنا على المجالات الأكثر تأثيراً لمواءمة جهودنا ومبادراتنا مع رؤية المملكة 2030 وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، وبما يعزز دورنا كمحفّز للتنمية المستدامة والابتكار والتحول الإيجابي في المملكة.

ويسرنا الإعلان عن نشر سياسة حقوق الإنسان التي تجسّد التزامنا بحماية حقوق الإنسان وتعزيزها في جميع عملياتنا، لنؤكد من خلال هذه الخطوة، وانطلاقاً من عضويتنا التي نعتز بها في الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC)، مواءمتنا التامة مع المبادئ الدولية وحرصنا على تعزيز بيئة عمل آمنة وشاملة، يسودها الاحترام وتراعي جميع أصحاب المصلحة، بما يُعقق جهودنا في مجالات الاستدامة والحوكمة ويُعظّم أثرها المؤسسي.

أبرز النتائج والإنجازات في عام 2025م

نواكب في solutions by stc التوجهات والتحولت العالمية نحو تبني الممارسات المستدامة والمسؤولية عبر إطلاق مبادرات نوعية تُحقق أثراً إيجابياً مستداماً على البيئة والمجتمع والاقتصاد.

ونُترجم في solutions by stc هذا الالتزام على أرض الواقع عبر ابتكار حلول رائدة في مجالات البنية التحتية الرقمية والمدن الذكية وإدارة الموارد الطبيعية، لنطلق بخطة ثابتة نحو مستقبل مستدام وتحولي، مركّزين في ذلك على دعائم التكامل التشغيلي، والتصين الرقمي، وخفض الانبعاثات، والمشاركة المجتمعية الاستباقية.



الاستدامة تتمة

التصدي لتحديات تغير المناخ

| الموضوع الرئيسي | أهداف التنمية المستدامة الصادرة عن الأمم المتحدة | الأهداف الاستراتيجية |
|--|---|--|
| التشجير عبر التقنيات والعمليات المستدامة |    | <ul style="list-style-type: none"> بلوغ صافي انبعاثات صفري وتعزيز الاقتصاد الدائري والحد من الأثر التشغيلي على غازات الدفيئة والطاقة والمياه التنوع والابتكار في مجال الحوسبة الخضراء والحلول الرقمية لتحقيق التميز في الاستدامة |

ونُترجم التزامنا الراسخ بتحقيق نتائج مبتكرة ومرنة ومستدامة من خلال تنفيذ مشاريع نوعية متطورة في مجالات البنية التحتية الرقمية، والرصد البيئي، وإدارة الأزمات، وحلول المدن الذكية، بما يواكب رؤية المملكة الطموحة للريادة التقنية والمستدامة.

اعتمدنا التقنية النظيفة (Clean-tech) كركيزة أساسية ضمن استراتيجيتنا للاستدامة تحت بند "التشجير عبر التقنيات والعمليات المستدامة"، ونتجاوز عبر هذا المحور أهداف الحد من بصمتنا البيئية بالتعاون بشكل وثيق مع عملائنا لتعزيز نتائج الاستدامة لديهم مستعنيين بطولنا الرقمية المبتكرة.



تحقيق الأثر الاجتماعي عبر التمكين الرقمي

| الموضوع الرئيسي | أهداف التنمية المستدامة الصادرة عن الأمم المتحدة | الأهداف الاستراتيجية |
|--|---|---|
| توطيد علاقات القوى العاملة والتمكين الاجتماعي الرقمي |     | <ul style="list-style-type: none"> توفير القوى العاملة المتنوعة والشغوفة وذات مستويات الأداء المرتفعة تعزيز التمكين الاجتماعي باستخدام التقنيات الرقمية |

ونُثري رطلتنا التعليمية في solutions by stc من خلال تنمية القدرات القيادية لموظفينا، عبر استعراض أفضل الممارسات في قيادة المؤسسات نحو تحقيق الأهداف العالمية، مستندين إلى سمات قيادة محورية تشمل الطموح، والتعاون، والمساءلة، والاتساق، والنهج القصدي، بما يضمن دمج مبادئ الاستدامة على المستويين الاستراتيجي والتشغيلي.

ونُرشخ عبر هذه التجربة التعليمية المتكاملة ثقافة مؤسسية تقودها الاستدامة، ونُمكن موظفينا من المساهمة الفاعلة في الطموحات العالمية للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وتحقيق أثر مستدام.

قيادة الأثر الاجتماعي في يوم اليتيم العربي

نؤمن في solutions by stc بأهمية احتضان الأيتام وتقدير مكانتهم كجزء أصيل من نسيج المجتمع، ونجسد عبر مشاركتنا الفاعلة في "يوم اليتيم العربي" التزامنا العميق برفع الوعي بحقوقهم وتعزيز قيم التكافل المجتمعي تجاههم.

وقد احتفينا بهذه المناسبة الغالية بالتعاون مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، من خلال تقديم هدايا تقديرية تعبيراً عن الدعم والوفاء، وذلك في إطار مبادرة تهدف إلى تمكين الأيتام، بما يتوافق مع مستهدفات برنامج التحول الوطني ورؤية المملكة 2030، اللتين تُعززان التنمية الاجتماعية وتكافؤ الفرص.

ونواصل من خلال هذه المشاركة الوطنية ترسيخ أثرنا الاجتماعي الإيجابي والمستدام، لنُدمج الأجيال القادمة ونؤكد التزامنا الراسخ بمبادئ المسؤولية الاجتماعية.

نولي في solutions by stc استراتيجيتنا للاستدامة أولوية قصوى لتمكين كوادرنا البشرية ومجتمعنا، انطلاقاً من إيماننا العميق بدورهم المحوري في دفع عجلة الازدهار في جميع أنحاء المملكة، ونُكرس جهودنا لبناء قدرات موظفينا باعتبارهم المحرك الرئيسي للنجاح الاستراتيجي، إذ نُحفّزهم باستمرار للمشاركة في مبادرات تدريب وتطوير تُصممها خصيصاً لدعم الأولويات التشغيلية للشركة وتعزيز نموهم المهني في الوقت ذاته.

ونُمكن كوادرنا البشرية من الوصول إلى أحدث المعارف التقنية والموارد الأكاديمية وبرامج التطوير الريادية، مثل برنامج إعداد المتخصصين وبرنامج احتضان المواهب، بجانب برامج الابتعاث والتدريب الأخرى، لنترقى بفاعلية بالأداء الوظيفي ونُدمج تنمية الكفاءات الوطنية، مساهمين بذلك في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة الشاملة للتنمية المستدامة.

إرساء ثقافة مؤسسية محورها الاستدامة

أطلقنا سلسلة تعليمية منهجية بالتعاون مع أكاديمية الميثاق العالمي للأمم المتحدة لعام 2025م، سعياً منا لترسيخ الوعي بالاستدامة ودمج أفضل الممارسات العالمية البيئية والاجتماعية والحوكمة في نسيج مؤسستنا. واستهلّت السلسلة أعمالها بتعزيز فهم الموظفين لأهداف التنمية المستدامة والمبادئ العشرة للميثاق العالمي، بما يمكنهم من دمج هذه الأولويات العالمية في صميم استراتيجيات الأعمال والعمليات اليومية.

وتواصل السلسلة توسيع نطاق التعلّم من خلال التطرّق إلى موضوعات الابتكار والقيادة المستدامة، مع التركيز على دور المبادرات الشبابية وأهمية صنع القرار الشامل في تسريع وتيرة التقدم نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة، إلى جانب تبني التفكير الإبداعي والنُهُج الاستشرافية للتعامل بكفاءة وفاعلية مع تحديات الاستدامة المعقدة.

الاستدامة تتمة

يوم المسؤولية الاجتماعية: التطوع لدعم ورعاية كبار السن

نحرص على مواكبة فعاليات "اليوم السعودي للمسؤولية الاجتماعية" الذي تحتفي به المملكة في الثالث والعشرين من مارس كل عام، حيث بادرننا إلى إطلاق حملة تطوعية نوعية تجسد التزامنا برعاية المجتمع وقيم المسؤولية الاجتماعية.

ونظماً زيارة خاصة لدور رعاية المسنين، حيث تطوع 14 من موظفينا لقضاء أوقات قيّمة مع كبار السن، مشاركين إياهم مأدبة إفطار رمضانية تخللتها أنشطة تفاعلية ومسابقات وتوزيع هدايا تقديرية، مما أظف أجواءً من البهجة والدفء العائلي شملت أكثر من 20 مسناً ومسنّة.

وُسهم من خلال إشراك كوادرننا في مبادرات وأنشطة الخدمة المجتمعية ودعم رفاهية كبار السن في تحقيق أهداف التنمية المستدامة، وتحديداً الهدفين الثالث "الصحة الجيدة والرفاهية" والعاشر "الحد من أوجه عدم المساواة"، ونحوّل بذلك مفهوم المسؤولية الاجتماعية إلى أثر ملموس يُعزز ريادةنا في خدمة المجتمع.



تعزيز الوعي الرقمي لمستفيدي وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

بادرننا في solutions by stc – في إطار التزامنا الراسخ بالتنمية الاجتماعية وبناء القدرات – إلى تنظيم ورشة توعوية رقمية خصصناها لمستفيدي وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، ورُكّزت الورشة على صقل المهارات الرقمية الأساسية لتمكين المشاركين من استيعاب معطيات العالم الرقمي المعاصر والتعامل مع أدواته بكفاءة وثقة.

وسعينا من خلال هذه الورشة إلى تزويد الأفراد بالمعرفة العملية اللازمة لجسر الفجوة الرقمية، وتعزيز قدراتهم على استثمار الفرص المتاحة بفاعلية أكبر. وقد شهدت الجلسة حضور وتفاعل 8 مستفيدين، مما يعكس القيمة والأهمية الملموسة للمحتوى المقدم.

وتجسد هذه المبادرة حرصنا على تمكين المجتمعات عبر الشمول الرقمي، وترسخ دورنا كشريك استراتيجي في دعم المستهدفات الوطنية المتعلقة بتنمية المهارات والتمكين الاجتماعي، في تناغم تام مع رؤية المملكة 2030 والتزامنا بالاستدامة.

اليوم العالمي لمتلازمة داون: تعزيز الوعي والشمولية

نفخر في solutions by stc برعايتنا لليوم العالمي لمتلازمة داون بالتعاون مع وزارة التعليم، حيث نسهم عبر هذه المبادرة بفاعلية في تعزيز الوعي الداعم للشمولية والرفاهية، مجسدين بذلك عمق التزامنا بالمسؤولية الاجتماعية وحرصنا على تنمية المجتمع.

بناء شراكات استراتيجية لتحقيق أثر مستدام

| الموضوع الرئيسي | أهداف التنمية المستدامة الصادرة عن الأمم المتحدة | الأهداف الاستراتيجية |
|--|--|--|
| توسيع نطاق الشراكات المؤثرة والمشتريات المستدامة | 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS | <ul style="list-style-type: none"> دعم التغيير الثقافي والمشتريات المستدامة والتحول الرقمي بناء الشراكات لدفع التحول التقني المستدام |

تعزيز قدرات الاستدامة الوطنية

المشاركة في برنامج "رواد الاستدامة" لوزارة الاقتصاد والتخطيط

واصلنا في solutions by stc خلال عام 2025م مشاركتنا الفاعلة في برنامج "رواد الاستدامة" الذي تقوده وزارة الاقتصاد والتخطيط، وذلك استكمالاً لمسيرتنا التي بدأت باختبارنا في عام 2024م كجهة مستفيدة تحت مظلة مجموعة stc؛ ونهدف من خلال مشاركتنا في هذا البرنامج الوطني الطموح الممتد لعامين إلى تسريع جهود الاستدامة في المملكة عبر تعزيز القدرات، وتسهيل نقل المعرفة، والارتقاء بمعايير الأداء في القطاعات الحيوية.

وقد حرصنا طوال العام على تعميق أطر التعاون والمشاركة النشطة في كافة مبادرات بناء القدرات، مساهمين بذلك في تحقيق مستهدفات الاستدامة ضمن رؤية المملكة 2030. وتُبرز مشاركتنا في هذا البرنامج التزامنا الراسخ بمبدأ التحسين المستمر، وترسخ مكانتنا كجهة مؤسسية رائدة تسعى لتحقيق أثر إيجابي طويل المدى.

توسيع نطاق الأثر الاجتماعي عبر الشراكة بين القطاعين العام والخاص

الشراكة الاستراتيجية مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

أبرمنا على هامش مؤتمر LEAP 2025 اتفاقية تعاون نوعية مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بهدف تعزيز التنمية المستدامة ودعم التمكين الاجتماعي في مختلف أنحاء المملكة، وتُرسي هذه الاتفاقية نموذجاً يُحتذى به للتكامل بين القطاعين العام والخاص، من خلال تنفيذ مبادرات مشتركة تُحدث قيمة مجتمعية ملموسة وذات أثر مستدام.

ونعمل من خلال هذه الشراكة على تصميم وتنفيذ برامج نوعية تُعزّز دعم المستفيدين وتسهم في تحقيق تنمية مجتمعية مستدامة على المدى الطويل، في تجسيد واضح لعمق التزامنا بالمسؤولية الاجتماعية، وانسجام تام مع ركائز استراتيجيتنا للاستدامة "GROW" واستراتيجيتنا المؤسسية "LEAP 2.0"، بما يعزّز تركيزنا على قيادة الأثر الاجتماعي، والارتقاء برفاهية المجتمع، وخلق قيمة مستدامة لمجتمع أكثر شمولاً.



التعاون مع جامعة المجمعة لدعم التعليم والمجتمعات الريفية

وقعنا في solutions by stc اتفاقية تعاون استراتيجي مع جامعة المجمعة، بهدف توسيع نطاق الدعم للمجتمعات الريفية ودفْع عجلة التطوير التعليمي. وتفعيلاً لهذه الشراكة، بادر موظفونا بتقديم أكثر من عشر دورات معرفية – حضورياً وافتراضياً باستخدام وسائل التقنية الحديثة – لنقل المعرفة والخبرات العملية وتعزيز فرص التعلم للطلاب. وتتكامل هذه الجهود بوضوح مع أولويات ومستهدفات رؤية المملكة 2030 المتعلقة بالتعليم والتمكين الرقمي وتنمية المجتمع، كما تدعم بشكل مباشر أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، وتحديداً "التعليم الجيد" و"الحد من أوجه عدم المساواة". وتعكس هذه الشراكة حرصنا على خلق أثر اجتماعي هادف عبر تبادل المعرفة والمشاركة المجتمعية الفاعلة.

ضمان حوكمة قوية وأخلاقيات عمل رصينة

| الموضوع الرئيسي | أهداف التنمية المستدامة الصادرة عن الأمم المتحدة | الأهداف الاستراتيجية |
|--------------------------------------|---|--|
| تحسين الحوكمة لتحقيق التميز الأخلاقي | 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 16 FAIR ORDER AND STRONG INSTITUTIONS | <ul style="list-style-type: none"> تحقيق الكفاءة التشغيلية عن طريق الحوكمة الفعالة والشفافية وضع معايير الحوكمة لتطوير الخدمات المبتكرة وتعزيزها |

الأمن السيبراني وخصوصية البيانات

نولي في solutions by stc أولوية قصوى للأمن السيبراني وخصوصية البيانات عبر تطبيق إطار عمل متين للحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال، يرتكز على التقييم المستمر للمخاطر، والالتزام التام بالأنظمة واللوائح والمعايير المتبعة في قطاع العمل، وتفعيل تدابير دفاعية استباقية تحصن منظومتنا الرقمية.

ويعتمد نهجنا على توظيف أحدث التقنيات المتقدمة، وإجراء عمليات تدقيق منتظمة، وتنفيذ برامج تدريبية متخصصة للموظفين، بالتوازي مع التخطيط المحكم للاستجابة للحوادث وإدارة حوادث اختراق البيانات بشكل شامل، وتكفل هذه الاستراتيجية المتكاملة سرية وسلامة وتوافر جميع المعلومات الحساسة، مما يحمي عملياتنا ويصون الثقة التي يوليها عملاؤنا لـ solutions by stc.

موظفونا

استقطاب الكفاءات المتميزة، وتنميتها، وتعزيز مشاركتها وارتباطها بالعمل

ركزت الجهود خلال هذا العام على تمكين الموظفين من خلال تصميم برامج تطوير نوعية ومخصصة تعزز مهاراتهم وترفع جاهزيتهم لمتطلبات المستقبل، إلى جانب تسريع مسار الأتمتة في عمليات إدارة الموارد البشرية بهدف تحسين الكفاءة وجودة العمل.

كما شملت المبادرات إعادة مواءمة الهيكل التنظيمي بما يتوافق مع النموذج التشغيلي الجديد، وبما يوفر مرونة أعلى واتساقاً أوضح للأعمال. وفي السياق ذاته، تم تعزيز التكامل مع الشركات الشقيقة، وإتاحة الفرص لدعم تبادل القدرات مما أسهم في رفع الكفاءة التشغيلية، وفتح آفاق جديدة لتنقل الكفاءات.

وتعكس هذه الجهود قناعة راسخة بأن الموارد البشرية تؤدي دوراً يتجاوز التمكين التقليدي، لتصبح ركناً أساسياً وشريكاً فاعلاً في تحقيق الأداء المالي المستدام ودعم نمو الشركة على المدى الطويل.



عماد فيصل المطيري

الرئيس التنفيذي لرأس المال البشري والخدمات المؤسسية

نهج استراتيجي لإدارة المواهب

تحقق هذا العام تقدم نوعي بارز في محور تطوير المواهب، من خلال بناء منظومة متكاملة لإدارة وتنمية الكفاءات والذي يعكس حرصنا على تنفيذ استراتيجية رأس المال البشري مما يعزز بناء قدرات تتمتع بالجاهزية لمواجهة متغيرات المستقبل ومواجهة تحدياته، وتعزيز المرونة التنظيمية. ويرتبط تركيزنا على استقطاب أفضل الكفاءات وتنمية رأس مالنا البشري وترسيخ الكفاءة الرقمية ارتباطاً وثيقاً باستراتيجيتنا المؤسسية "LEAP"، بما يضمن بقاء كوادرننا البشرية محركاً محورياً للتحوّل والنمو طويل الأمد. ويفضل هذه الجهود المتكاملة، أصبحت كوادرننا أكثر جاهزية وقدرة على قيادة الطموحات الاستراتيجية للشركة وتحقيق أثر مستدام، بنعكس إيجابياً على مختلف القطاعات التي نخدمها.

الاستثمار في كوادرننا وقدراتنا وأنظمتنا

خلال عام 2025م، واصلت الشركة تعزيز بنيتها المؤسسية عبر الاستثمار الاستراتيجي في رأس المال البشري، والقدرات التشغيلية، والأنظمة الداعمة للنمو طويل الأجل. وتم الارتقاء بمسارات التطوير الوظيفي من خلال مبادرات لصقل المهارات وبرامج لتطوير القيادات، إلى جانب توسيع نطاق برامج الخريجين والتدريب التعاوني لإعداد جيل جديد من الكفاءات المستقبلية. كما تم تعزيز تنقل الكفاءات بين الشركات الشقيقة بما يدعم تبادل الخبرات والاستفادة من الفرص على مستوى المجموعة. وبالتوازي، تم تفعيل نماذج تشغيلية مبتكرة عززت المرونة التنظيمية والحوكمة، مع تحسين آليات توزيع القوى العاملة ومواءمة إدارة الأداء لرفع الكفاءة والإنتاجية. كذلك أسهمت جهود الأتمتة المستمرة في تحقيق انسيابية أعلى في دورة العمل وتسريع اتخاذ القرارات المعتمدة على البيانات، لترسيخ ثقافة مؤسسية قائمة على الكفاءة والتمكين والنمو المستدام.



عدد الدول التي ينتمي إليها الموظفون

24

24م: 2024



متوسط ساعات التدريب لكل موظف

20

23م: 2024



عدد الموظفين ذوي الاحتياجات الخاصة

8

6م: 2024



solutions by stc بالأرقام

عدد الموظفين

1,358

1464م: 2024



عدد الموظفين السعوديين

869

938م: 2024



نسبة الموظفين

%20.8

%19.3م: 2024

الرؤية

الالتزام الواعي بإضافة قيمة للأعمال وتعزيز رأس المال البشري في الشركة

الرسالة

قيادة رأس المال البشري عبر تقديم حلول مبتكرة تلبى احتياجات الشركة وموظفيها، مع تعزيز النمو المستدام وتمكين كوادرنا لتحقيق إمكاناتهم الكاملة



تحقيق كفاءة العمل المثلى

ستتمكن الشركة من خلال أحدث تقنيات الذكاء الاصطناعي من تحقيق الاستفادة للأعمال عبر مختلف إداراتها وشركائها التابعة (مما يعزز تحول الذكاء الاصطناعي).



ترسيخ التمكين الاستراتيجي للأعمال

تطوير منظومة تنظيمية مرنة تشجع على التعاون المتسق ودمج الأعمال بسلاسة مع عناصرها الأساسية لتحقيق التقدم المستدام.



بناء كوادر مؤهلة

ترسيخ مكانة الشركة كمولد للقادة من خلال إنشاء ثقافة تعلم تفاعلية تتجاوز أساليب التعلم التقليدية.



الريادة في سوق المواهب

الريادة في السوق بحيث تكون solutions by stc معياراً للشركات الأخرى، وتقديم تجربة استثنائية تهدف إلى جذب المواهب والاحتفاظ بها.

بناء كوادر مؤهلة

تطوير قادة المستقبل وترسيخ الخبرات التقنية العميقة

واصلنا هذا العام تعزيز قدراتنا طويلة الأجل من خلال برنامج حاضنة المواهب (Talent Incubation Program) الذي صممه ليكون بمثابة رحلة تطويرية شاملة تمتد لعامين للخريجين الجدد، وتجمع بين التدوير الوظيفي والتعلم المنهجي والشهادات التقنية المعتمدة. وقد ضمت الدفعة الأخيرة 30 مشاركاً، في حين احتفينا بتخريج 19 موهبة من دفعة عام 2024م، نجحوا في استكمال البرنامج ونالوا عدة شهادات احترافية ومهنية، مثل شهادة شريك شبكات معتمد من سيسكو (CCNA) وإدارة المشاريع (PMP) وإدارة البيانات وتحليل الأعمال. وبطول هذا البرنامج ركيزة محورية لبناء قاعدة قوية من المهنيين المؤهلين للاستجابة لتحديات المستقبل، والمجهزين بمزيج متكامل من القدرات التقنية والقيادية.

كما حافظت مبادراتنا الريادية ومن ضمنها برنامج إعداد المتخصصين "SDP" Specialist Development Program وبرنامج تطوير الكفاءات القيادية "HiPO"، وبرنامج Signature على دورها الأساسي في نهجنا التطويري، حيث أتاحت للموظفين فرصاً منهجية لتعميق خبراتهم وصل مهاراتهم القيادية والتخصصية.

واستحدثنا بالتوازي مع هذه البرامج مسارات تعليمية جديدة تركز على التقنيات المتخصصة بالشراكة مع رواد عالميين مثل إنفيديا (NVIDIA) وفورتينيت (Fortinet) وهواوي (Huawei) وأفايا (Avaya) ومايكروسوفت (Microsoft)، لنضمن بذلك جاهزية كوادرنا البشرية لدعم متطلبات السوق والعملاء المتطورة باستمرار.

كما تم تدشين برنامج الشراكة بين القطاعين العام والخاص بهدف دعم الفرص الوطنية، وتطوير القدرات في المجالات التي تركز على النمو المستقبلي، وتحقيق موازنة أفضل للمواهب مع توجهات استراتيجية المملكة.

كما قدمنا سلسلة من الدبلومات الوظيفية المتخصصة في مجالات الموارد البشرية والمالية والشؤون القانونية، سعياً لتعزيز التمكين المهني وترسيخ التميز الوظيفي عبر مختلف القطاعات. وتُجسد هذه المبادرات المتكاملة التزامنا الراسخ بتشجيع التعلم المستمر، وتطوير القدرات، ودفع عجلة النمو المؤسسي طويل الأمد.

تعظيم القيمة استناداً إلى قيمنا الجوهرية

نُرسخ ركائز ثقافتنا المؤسسية استناداً إلى قيمنا الجوهرية الراسخة: الإقدام، والتفاني، والحيوية، لتكون البوصلة التي توجه سلوكياتنا وتحدد هويتنا الريادية؛ وتتجلى هذه القيم كواقف ملموس في روح المبادرة والالتزام والتفاني التي يُديها موظفونا يومياً عبر أدائهم ومساهماتهم، مما يعكس عمق حضورها في هويتنا المؤسسية.

وبادرنا تعزيزاً لهذه الثقافة واحتفاءً بها إلى إطلاق "مسابقة القيم" لتكريم ومكافأة الموظفين الذين يجسدون هذه المبادئ باستمرار عبر أفعالهم ومساهماتهم. ولا يُعد هذا التكريم مجرد احتفاء بالتميز، بل يمثل أيضاً وسيلة لترسيخ الشعور بالهدف المشترك وتعزيز الانتماء المؤسسي عبر مختلف أقسام وإدارات المؤسسة.

الارتقاء بإستراتيجيتنا للموظفين لعام 2025م

واصلنا خلال عام 2025م تعزيز التقدم عبر الركائز الأربع لاستراتيجية رأس المال البشري، حيث ركزنا جهودنا على دعم منظومة المواهب، ولبناء الجاهزية المستقبلية، والارتقاء بالكفاءة التشغيلية، وتعميق التمكين الاستراتيجي عبر جميع قطاعات الشركة. ونجدد من خلال هذه الجهود التزامنا بتطوير قوى عاملة تتمتع بالمهارات المناسبة والمرونة والأداء العالي، بما يدعم طموحاتنا ويقودنا نحو نمو مستدام طويل الأجل.

الريادة في سوق المواهب

تطوير قاعدة قوية وتنافسية من الكفاءات الوطنية

عززنا في عام 2025م نطاق جهودنا في برامج التدريب والتطوير الوظيفي المبكر، من خلال الاستثمار في برامج "التدريب التعاوني" و"التدريب الصيفي" و"تمهيري" باعتبارها منصات استراتيجية لاستقطاب الكفاءات الوطنية ورعايتها، واستقبلنا عبر هذه البرامج 265 متدرباً، اكتسبوا خلالها خبرات عملية ومعرفة واقعية ببيئة الأعمال، ويسهم هذا الإقبال المتزايد في تحقيق المستهدفات الوطنية لتنمية الشباب، ويعزز مكانة solutions by stc كجهة رائدة في دمج برامج التدريب ضمن استراتيجية القوى العاملة، بما يدعم سوق العمل بمواهب قادرة على قيادة المستقبل ومواكبة متغيراته.

كما سرّعنا خلال العام وتيرة برنامج "آفاق" للتنقل الوظيفي الداخلي، الذي يتيح انتقال الكفاءات عبر المجموعة لتعزيز التعاون، وتشجيع نقل المعرفة، وخلق مسارات نمو مهني ذات قيمة. ومع وجود أكثر من 70 عملية تنقل داخلي، تمكنت الشركة من تلبية احتياجات متعددة على مستوى الشركة والشركات الشقيقة. نواصل تعظيم الاستفادة من القدرات الداخلية وتحسين توزيع القوى العاملة، مؤكداً التزامنا الراسخ بتنمية المواهب من الداخل.

موظفونا تنمة

تحقق خلال عام 2025م تقدم نوعي بارز في محور تطوير المواهب، من خلال بناء منظومة متكاملة لإدارة وتنمية الكفاءات والذي يعكس حرصنا على تنفيذ استراتيجية رأس المال البشري مما يعزز بناء قدراتنا في مختلف المجالات.

ترسيخ التمكين الاستراتيجي للأعمال

تعزيز القيادة والأداء والمواومة التنظيمية

عززنا مستويات التمكين الاستراتيجي عبر تزويد المديرين المباشرين بإطار تقييم متكامل (360 درجة)، إلى جانب إطلاق عملية مُحسنة لمراجعة الأداء النصف سنوية، حيث يُرشخ هذا النهج ثقافة تبادل الملاحظات والدروس المستفادة بين الموظفين والمديرين، ويدعم أواصر التعاون، ويعزز المساءلة القيادية. وبمشاركة 1,290 موظفاً، اكتسبنا رؤى جوهرية ستسهم في توجيه مسارات تطوير الكفاءات القيادية مستقبلاً، وتدعم إعداد خطط أكثر فاعلية واستدامة للتغلب الوظيفي على مستوى المؤسسة.

تعزيز الارتباط والمشاركة من أجل التطوير المستمر

نتيجة استبيان الموظف لعام 2025م بلغت 83.4% وتعكس مستوى إيجابياً وقوياً من الارتباط، بما يؤكد متانة بيئة العمل واستمرار العوامل الداعمة لرضا الموظفين وانتمائهم. كما تعكس هذه النتائج نجاح المبادرات المؤسسية في الحفاظ على مستوى مستقر من الارتباط، مع إبراز فرص واضحة لمواصلة التحسين وتعزيز تجربة الموظف، بما يدعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية على المدى المتوسط والطويل.

تطلعاتنا المستقبلية

نتطلع إلى عام 2026م برؤية استراتيجية طموحة تركز على تنمية كوارنا البشرية، وتوسيع نطاق الأتمتة، ودمج تقنيات الذكاء الاصطناعي في صميم نماذجنا التشغيلية، بما يتيح لنا اتخاذ قرارات أكثر ذكاءً تستند إلى البيانات، وترفع إنتاجية فرق عملنا إلى مستويات تنافسية جديدة. كما نضع ضمن أولوياتنا للعام القادم تعزيز استدامة نماذج الأعمال الجديدة والارتقاء بكفاءتها، بالتوازي مع استكمال جهودنا لتطوير برامج إعداد الكفاءات المؤهلة لتكون قادرة على مواكبة تطلعات المستقبل ومواجهة تحدياته، لنضمن بذلك تحقيق مرونة تنظيمية راسخة وطويلة الأجل.

تحقيق كفاءة العمل المثلى

أتمتة العمليات لتعزيز السرعة والدقة وتجربة الموظفين

حققنا نقلة نوعية في الكفاءة التشغيلية عبر أتمتة الخدمات الحكومية والطبية للموظفين باستخدام تقنية "أتمتة العمليات الروبوتية"، حيث أثمرت هذه المبادرة عن استحداث مسار رقمي متكامل للإجراءات بدءاً من تقديم الطلبات والدفع ووصولاً إلى استلام الخدمة مما أتاح إنجاز مهام كانت تستغرق أياماً في غضون دقائق معدودة، وبخدمة متاحة على مدار الساعة ودون أي تدخل بشري، لتحقيق بذلك تحسناً ملحوظاً في سهولة الوصول للخدمة، وارتفاع تجربة الموظف ومستوى الأداء التشغيلي.

حوكمة الشركات

| | |
|-----|--------------------------------------|
| 114 | مقدمة |
| 119 | مجلس الإدارة |
| 136 | أعضاء اللجان |
| 140 | الإدارة التنفيذية |
| 145 | لجان مجلس الإدارة |
| 149 | الإفصاح عن سياسة الترشيحات والمكافآت |
| 154 | المراجعة الداخلية |
| 156 | الشركات التابعة |
| 157 | سياسة توزيع الأرباح للشركة |
| 158 | ملكية الشركة |
| 159 | المعاملات مع الأطراف ذات الصلة |
| 160 | المدفوعات النظامية |
| 160 | أسهم الخزينة |
| 161 | إيضاحات |
| 162 | خاتمة |

تتبع solutions by stc إطار حوكمة مؤسسية متكامل يرسخ مبادئ المساءلة والشفافية ويضمن الامتثال الكامل لتطلعات أصحاب المصلحة.



مقدمة

حرص مجلس إدارة solutions by stc على تطبيق حوكمة فعالة لنظامها الإداري والمالي، من خلال تنظيم الأعمال وتوزيع الصلاحيات والمسؤوليات بما يضمن الالتزام والرقابة الداخلية والشفافية، ويحقق العدالة بين المساهمين ويحمي حقوق أصحاب المصالح، مع الالتزام بالأنظمة واللوائح المعمول بها في المملكة العربية السعودية، والإسهام في تحقيق مستهدفات الحكومة الرشيدة وأهداف رؤية المملكة 2030.

وانطلاقاً من حرص الشركة على تبني أفضل الممارسات في مجال الحوكمة، فقد طبقت solutions by stc نظام حوكمة متكامل يعزز مبادئ العدالة والمساءلة والشفافية، ويهدف إلى تحقيق الالتزام الكامل بأحكام الأنظمة واللوائح وتعزيز ثقة المساهمين وأصحاب المصالح. وفي هذا الإطار، تبنت الشركة مجموعة شاملة من سياسات وإجراءات حوكمة الشركات المستندة إلى لائحة حوكمة الشركات في المملكة، إضافة إلى سياسات عامة تعزز أخلاقيات العمل والامتثال التنظيمي، كما اعتمدت الشركة المستندات التنظيمية التي يسترشد بها أعضاء مجلس الإدارة وفريق الإدارة العليا وجميع الموظفين، بما في ذلك المتعاقدين والشركات التابعة الخاضعة لسيطرتها. وتشمل هذه السياسات مجالات متعددة مثل: الصحة والسلامة والبيئة، والمنافسة العادلة، ومكافحة الاحتكار والرشوة والفساد، وتعارض المصالح، وضوابط الإفصاح، والتداول بناءً على معلومات داخلية، والتعامل مع الأطراف ذات العلاقة، وحماية البيانات، والتحقق الداخلية، والالتزام بالأنظمة المعمول بها.

وتؤمن solutions by stc بأن نظام إدارة الامتثال المؤسسي يمثل أحد الركائز الأساسية لنجاحها، وتسعى باستمرار إلى تطويره وتحسينه لضمان الالتزام بالأنظمة وتعزيز ثقافة الامتثال لتكون نموذجاً رائداً في هذا المجال، بما يعزز الثقة مع العملاء والشركاء والمستثمرين

كما ساهمت الحوكمة بجهود ملموسة في دعم الاستدامة من خلال إدراج مبادرات تعزز دور مجلس الإدارة في تبني الاتفاقيات والمعايير العالمية لاعتماد الممارسات الأخلاقية، وذلك عبر تعزيز ثقافة الامتثال وتفعيل علاقات الأطراف ذات العلاقة.

ويحرص مجلس إدارة solutions by stc أيضاً على تعزيز ممارسات الحوكمة على مستوى المجموعة، حيث تعمل الإدارات التنفيذية للشركات التابعة من خلال مجالس إدارتها ولجانها التنفيذية على مواومة أعمالها مع أفضل الممارسات المحلية والعالمية، بما يعزز نمو وتكامل أعمال المجموعة. وتواصل الشركة تطوير سياسات الحوكمة بما يتوافق مع الأنظمة واللوائح ذات العلاقة وتطبيق ممارسات الحوكمة السليمة التي تعزز النزاهة والشفافية وفق الأطر التنظيمية لتمكين أعمالها من تحقيق أهدافها الاستراتيجية.

وانطلاقاً من التزامها بالشفافية، تنشر solutions by stc جميع اللوائح والسياسات ذات العلاقة في موقعها الإلكتروني الرسمي www.solutions.com.sa، وتشمل ما يلي:

- ميثاق مجلس إدارة solutions by stc
- لوائح لجان مجلس الإدارة
- لائحة الحوكمة
- سياسة تعارض المصالح والتعامل مع الأطراف ذات العلاقة
- ميثاق الأخلاقيات والسلوك المهني
- سياسة مكافحة الاحتيال والفساد
- سياسة الإبلاغ عن المخالفات
- سياسات وتقارير الاستدامة

وفي إطار مواومة الشركة مع متطلبات الاستدامة، تلتزم solutions by stc بإرشادات الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الصادرة عن السوق المالية السعودية، وتعمل على تعزيز توافقها مع المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) لعام 2021م، وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، والميثاق العالمي للأمم المتحدة.

كما تواصل الشركة دعم رؤية المملكة 2030 من خلال مواومة استراتيجياتها مع استراتيجية هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية، والاستراتيجية الوطنية للبيانات والذكاء الاصطناعي، واستراتيجية وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات، مما يعكس دورها كشريك فاعل في دعم التحول الرقمي الوطني.

وتؤمن solutions by stc بأن النجاح المستدام يقوم على أسس من النزاهة والمسؤولية والشفافية، حيث يمثل ميثاق الأخلاقيات والسلوك المهني حجر الزاوية في بناء بيئة عمل أخلاقية تمتد إلى جميع الشركاء. كما وضعت الشركة سياسة واضحة لتعارض المصالح والتعامل مع الأطراف ذات العلاقة تهدف إلى حماية نزاهة القرارات وضمان الشفافية وعدالة التعاملات من خلال إلزام جميع الموظفين بالإفصاح عن أي مواقف قد تنشأ فيها تعارضات محتملة.

المعايير الدولية

ISO/IEC 27001 لآمن المعلومات: يعنى هذا المعيار الدولي بتحديد متطلبات إنشاء وتنفيذ وصيانة والتحسين المستمر لنظام

إدارة أمن المعلومات في شركة solutions by stc. وتغطي الشهادة وحدات أعمال محددة وتشمل العمليات ذات الصلة.

حصلت شركة solutions by stc على شهادة ISO 27001 من جهة الاعتماد SGS بتاريخ 06 سبتمبر 2023م، وتشمل الإدارة العامة لتقنية المؤسسة والابتكار (ET&I) وإدارة الأمن السيبراني والخصوصية في المقر الرئيسي بالرياض، على أن تستمر صلاحية الشهادة حتى 06 سبتمبر 2026م.



لمحة عامة التقرير الاستراتيجي التقرير التشغيلي التقرير المالي الاستدامة **الحوكمة** القوائم المالية

التوعية بالأمن السيبراني وحماية الخصوصية

في إطار التزامنا المستمر بتعزيز الحوكمة الرشيدة والممارسات الرقمية المسؤولة، نقوم بتنفيذ حملة سنوية للتوعية بالأمن السيبراني وحماية الخصوصية. ويُعد هذا البرنامج إلزامياً لجميع الموظفين، بما في ذلك موظفي المقر الرئيسي والمتعاقدين والأطراف الثالثة.

خلال عام 2025م، أكمل 1,959 موظفاً برنامج التدريب بنجاح خلال فترة الحملة، محققين بذلك نسبة مشاركة كاملة على مستوى القوى العاملة في شركة solutions by stc

يتم تقديم التدريب عبر منصة إلكترونية، ويغطي مجموعة من الموضوعات الأساسية، من أبرزها:

- التهديدات السيبرانية الشائعة والمخاطر الناشئة
- مبادئ حماية البيانات والتعامل الآمن مع المعلومات
- الممارسات الرقمية والوظيفية الآمنة
- التوعية بالسياسات الداخلية للأمن السيبراني وحماية الخصوصية
- إجراءات الإبلاغ عن الحوادث
- الأدوار والمسؤوليات المرتبطة بالامتثال التنظيمي والمؤسسي

ولضمان الامتثال الكامل، يتم حصر الموظفين الذين لم يكملوا التدريب بنهاية فترة الحملة ورفع أسمائهم إلى فريق تقنية المعلومات، حيث يتم تعطيل حساباتهم مؤقتاً إلى حين استكمال متطلبات التدريب.

كما يخضع جميع الموظفين إلى دورة تدريبية تحثيية سنوية للحفاظ على مستوى الوعي، وتعزيز الممارسات السليمة، ودعم التحسين المستمر في منظومة الأمن السيبراني وحماية الخصوصية لدى الشركة.

يتم تقديم تدريب على المعايير الأخلاقية لكافة الموظفين، بما في ذلك المتعاقدين وموظفي الدوام الجزئي. وعلى الرغم من عدم وجود موظفين بدوام جزئي في الوقت الحالي، فإن متطلبات هذا التدريب سُنطِّق تلقائياً عند استحداث مثل هذه الوظائف. ويُعد البرنامج إلزامياً ويتم تنفيذه سنوياً لكل من الموظفين الجدد والحاليين، وذلك لضمان استمرارية الوعي والالتزام بمبادئ وقيم السلوك الأخلاقي المعتمدة لدى الشركة.

خلال عام 2025م، أكمل عدد 1,358 من المشاركين التدريب، بما يمثل نسبة 100% من إجمالي القوى العاملة. وقد تظهر فروقات بين هذا الرقم وإجمالي عدد الموظفين نتيجة لاختلاف توقيت الالتحاق بالتدريب، حيث تبدأ متطلبات التدريب اعتباراً من تاريخ بدء عقد كل موظف.

مقدمة تامة

لمحة عامة التقرير الاستراتيجي التقرير التشغيلي التقرير المالي الاستدامة **الحوكمة** القوائم المالية

| الفئة | المؤشر | 2022م | 2023م | 2024م | 2025م | ملاحظات حوكمة الاحتيال |
|--|---|----------|---------------|---------------|---------------|---|
| مكافحة الفساد | القضايا القانونية المرفوعة من جهات خارجية والمتعلقة بالفساد | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | الحالات التي تم فيها فصل أو اتخاذ إجراءات تأديبية بحق موظفين بسبب الفساد | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| التدريب على مكافحة الفساد | عدد الموظفين الذين تلقوا تدريباً على مكافحة الفساد | الجميع | الجميع | الجميع | الجميع | يمكن الإشارة إليها بـ "الجميع و100%", نظراً لأن مدونة قواعد السلوك، التي تتضمن بنوداً ذات صلة بمكافحة الرشوة والفساد، قد تم تعميمها على جميع الموظفين |
| | نسبة الموظفين الذين تلقوا تدريباً على مكافحة الفساد | 100% | 100% | 100% | 100% | |
| التواصل والتوعية بسياسات مكافحة الفساد | نسبة أعضاء مجلس الإدارة والجهات الحاكمة الذين تلقوا تدريباً على مكافحة الفساد | 0 | 22% | 11% | 0 | |
| | نسبة أعضاء الجهات الحاكمة الذين تم إبلاغهم بسياسات وإجراءات مكافحة الفساد | 100% | 100% | 100% | 100% | يمكن الإشارة إليها بـ "الجميع و100%", نظراً لأن مدونة قواعد السلوك، التي تتضمن بنوداً ذات صلة بمكافحة الرشوة والفساد، قد تم تعميمها على جميع الموظفين. كما يوجد برنامج توعوي مستمر يتم تعميمه بشكل سنوي لتغطية هذا الجانب |
| التواصل والتوعية بسياسات مكافحة الفساد | نسبة الموظفين الذين تم إبلاغهم بسياسات وإجراءات مكافحة الفساد | لا ينطبق | جميع الموظفين | جميع الموظفين | جميع الموظفين | لا ينطبق |
| | نسبة الشركاء التجاريين الذين تم إبلاغهم بسياسات وإجراءات مكافحة الفساد | لا ينطبق | جميع الموظفين | جميع الموظفين | جميع الموظفين | لا ينطبق |
| الإبلاغ عن المخالفات | عدد بلاغات أو استفسارات أو شكاوى الإبلاغ عن المخالفات المستلمة | - | 12 | 25 | 17 | |
| | نسبة حالات الإبلاغ عن المخالفات التي ثبتت صحتها | - | 100% | 92% | 90% | |
| الإبلاغ عن المخالفات | نسبة حالات الإبلاغ عن المخالفات المتعلقة بحقوق الإنسان | - | 0 | 8% | 0 | |

النظام الأساسي وسياسات الشركة

تعزيزاً لمستوى الشفافية تجاه المستثمرين وأصحاب المصلحة، قامت شركة solutions by stc بوضع إطار موحد لآليات الحجب والتخفيض والاسترداد، يحدد الأسس والضوابط التي تمكّن الشركة من حجب أو تخفيض أو استرداد الحوافز المبنية على الأداء أو مكافآت الأسهم.

ويهدف هذا الإطار إلى تعزيز المساءلة، وترسيخ السلوك الأخلاقي، ودعم ممارسات الحوكمة الرشيدة على مستوى الشركة.

وقد تم تضمين هذا الإطار ضمن أربع سياسات رئيسية، تغطي كل منها فئة محددة من الموظفين، مع ضمان توحيد الفهم والتطبيق لآليات (الحجب أو التخفيض قبل الاستحقاق أو الصرف)، وآليات (الاسترداد بعد الصرف):

1. سياسة الترشيدات والمكافآت لأعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية.
2. لوائح وأنظمة العمل في solutions by stc.
3. سياسة الحوافز طويلة الأجل للتنفيذيين.
4. سياسة حوافز المبيعات.

تشكل هذه السياسات مجتمعة إطار حوكمة متكامل يضمن إمكانية حجب أو استرداد المكافآت غير المستحقة أو التي تم الحصول عليها بغير وجه حق، وذلك في حال الإخلال بشروط الاستحقاق أو مخالفة معايير السلوك المعتمدة.

لوائح وأنظمة العمل في solutions by stc

هذه اللوائح الداخلية، المعتمدة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، تُحدّد حقوق الموظفين والتزاماتهم والإجراءات التأديبية المطبّقة. كما توضح آليات الاسترداد والتخفيض أو الحرمان على المدى القصير (مثل خصم الأجور) وعلى المدى الطويل (مثل الحرمان من مكافأة نهاية الخدمة)، وذلك بما يتوافق مع نظام العمل. وتبين اللوائح عدداً من حالات سوء السلوك التي تستوجب تطبيق إجراءات الاسترداد، ومن بينها:

- إفشاء محتوى المحادثات أو الكشف عن هوية الأطراف المعنية.
- تعطيل المشتركين أو إلحاق ضرر متعمد بشبكة الشركة لتحقيق منفعة شخصية.
- التلاعب ببيانات العملاء أو تسجيل بيانات غير صحيحة بشكل متعمد.
- التعديل غير النظامي على البيانات المطبوعة أو الإلكترونية الخاصة بالشركة أو العملاء لتحقيق منفعة شخصية أو بقصد الإضرار.

- الإلتلاف أو التعطيل أو التدمير أو الاختراق المتعمد لأنظمة أو خدمات الشركة.

وتؤكد هذه الحالات أهمية حماية البيانات والالتزام بالسلوك الأخلاقي، وهي مبادئ تنعكس كذلك في خطط الحوافز طويلة الأجل وسياسات حوافز المبيعات.

سياسة الترشيدات والمكافآت لأعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية

تنطبق هذه السياسة على أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء لجان مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية. وتشمل السياسة آلية الاسترداد، والتي يتم تفعيلها في حال قررت الجمعية العامة إنهاء عضوية أحد أعضاء مجلس الإدارة بسبب عدم حضوره ثلاث اجتماعات منفصلة لمجلس الإدارة دون عذر مشروع. وفي هذه الحالات، يصبح عضو مجلس الإدارة غير مستحق لأي مكافآت عن الفترة التي تلي آخر اجتماع حضره، ويلتزم بإعادة أي مكافآت تم صرفها عن تلك الفترة اللاحقة.

سياسة الحوافز طويلة الأجل للتنفيذيين

تنطبق هذه السياسة على جميع مستحقي الحوافز طويلة الأجل في solutions by stc، حيث تنص على أن لجنة الترشيدات والمكافآت التابعة لمجلس الإدارة تحتفظ بحق الاسترداد — أي حق استرجاع الحوافز المستحقة أو غير المستحقة — من المشاركين في الحالات التالية:

- الحصول على حافز بناءً على بيانات مالية مُعلنة للجمهور تتضمن أخطاء جوهرية.
- التعمد في تقديم معلومات غير دقيقة بشكل جوهري.
- مخالفة حدود المخاطر المعتمدة أو المُحدّثة من قبل الإدارة العليا و/أو إدارة المخاطر بشكل جوهري
- ارتكاب أي تصرف يُعد مخالفة لقواعد وأنظمة السلوك المعتمدة لدى الشركة.
- أي حالة سوء سلوك تقرر فيها لجنة الترشيدات والمكافآت عدم صرف الحافز.

وتؤكد قيادة solutions by stc التزامها الراسخ بتعزيز ثقافة تقوم على النزاهة والشفافية والمصداقية.

سياسة حوافز المبيعات

تتضمن سياسة حوافز المبيعات آليات استرداد صارمة تهدف إلى تعزيز السلوك الأخلاقي، وضمان سلامة البيانات، ودقة تقارير أداء المبيعات. وتخضع بيانات أداء المبيعات لعملية تحقق إلزامية سنوية من قبل الجهات المعنية ذات الصلة، بما يضمن الشفافية والمساءلة عبر جميع مراحل نظام الحوافز. ويترتب على أي فروقات أو تناقضات غير مبررة يتم رصدها خلال عملية التحقق الاستبعاد الفوري من خطة الحوافز.

مقدمة تتمة

المدقق الخارجي

المدقق الخارجي (بما في ذلك الرسوم المتعلقة وغير المتعلقة بتدقيق الحسابات)

مقدمة عن شركة ديلويت آند توش وشركاهم: CRN1010600030

وقد تؤدي مخالفات أحكام السياسة، أو الضوابط الداخلية، أو متطلبات الامتثال المعمول بها إلى الاستبعاد الجزئي أو الكامل من صرف الحوافز، وذلك بعد مراجعة واعتماد الإدارة المختصة. كما يجوز اتخاذ إجراءات الاسترداد في حالات تشمل — على سبيل المثال لا الحصر — ما يلي:

- أخطاء في الاحتساب تؤثر جوهرياً على دقة قيمة الحافز المصروف.
- عدم الالتزام بقواعد خطة الحوافز المعتمدة أو بمتطلبات سياسة حوافز المبيعات.
- ثبوت حالات احتيال أو تحريف أو سلوك غير أخلاقي مرتبط بأداء المبيعات أو تقاريرها.

تخضع جميع قرارات الاسترداد لعملية تحقق رسمية، ومراجعة موثقة، واعتماد من قبل الإدارة المخولة. وبعد استكمال إجراءات الاعتماد، يحق لإدارة الرواتب استرداد جزء من الحوافز أو كاملها، بما في ذلك من خلال تسويات على الرواتب المستقبلية، وذلك وفقاً للأنظمة المعمول بها وأطر الحوكمة الداخلية.

في ما يلي بيان برسوم ونفقات التدقيق المتعلقة بالخدمات المقدمة من المدقق الخارجي للشركة، بالإضافة إلى أي خدمات أخرى تقدمها شركات التدقيق بخلاف المدقق الخارجي للشركة خلال عام 2025م.

اسم شركة التدقيق والمدقق الشريك: **ديلويت آند توش وشركاهم، مازن العمري**

عدد سنوات العمل كمدقق حسابات الشركة: **أول سنة تدقيق**

إجمالي رسوم التدقيق لعام 2025م: **1,430,000 ٫**

رسوم وتكاليف الخدمات التي قدمتها شركة التدقيق الخارجي، ديلويت آند توش وشركاهم، إلى الشركة، بخلاف تدقيق القوائم المالية للشركة لعام 2025م:

| شركة التدقيق | نوع الخدمة | الرسوم والنفقات (٫) |
|------------------------|--|---------------------|
| ديلويت آند توش وشركاهم | مراجعة القوائم المالية الموحدة المرحلية المختصرة للفترة المنتهية في 31 مارس و30 يونيو و30 سبتمبر 2025م | 712,500 |
| ديلويت آند توش وشركاهم | تدقيق القوائم المالية لغرض الزكاة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م | 156,000 |
| ديلويت آند توش وشركاهم | مراجعة رسوم هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية وفقاً للإطار التنظيمي للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م | 78,000 |
| الإجمالي | | 946,500 |

مجلس الإدارة

يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مكون من تسعة (9) أعضاء مصنّفين وفقاً للتعريفات الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية في المملكة العربية السعودية، تم انتخابهم من قبل الجمعية العامة للشركة المنعقدة بتاريخ 03 ديسمبر 2025م وذلك للدورة الجديدة للمجلس والتي تبدأ اعتباراً من 22 ديسمبر 2025م ولمدة أربع (4) سنوات ميلادية تنتهي بتاريخ 21 ديسمبر 2029م، وذلك كما يلي:

| اسم العضو | طبيعة العضوية | تصنيف العضوية | الجنسية |
|-----------------------------------|------------------------|----------------|---------|
| 1 الأستاذ/رياض بن سعيد معوض | رئيس مجلس الإدارة | عضو غير تنفيذي | سعودي |
| 2 الأستاذ/هيثم بن محمد الفرج | نائب رئيس مجلس الإدارة | عضو غير تنفيذي | سعودي |
| 3 الأستاذ/معضد بن فيصل العجمي | عضو مجلس الإدارة | عضو غير تنفيذي | سعودي |
| 4 الأستاذ/محمد بن عبدالله العبادي | عضو مجلس الإدارة | عضو غير تنفيذي | سعودي |
| 5 الأستاذ/ معتنز بن علي العنقري | عضو مجلس الإدارة | عضو غير تنفيذي | سعودي |
| 6 الأستاذ/ علي بن عبدالله الحربي | عضو مجلس الإدارة | عضو غير تنفيذي | سعودي |
| 7 الأستاذ/عبداللطيف بن علي السيف | عضو مجلس الإدارة | عضو مستقل | سعودي |
| 8 الأستاذ/فهد بن سليمان أبا الخيل | عضو مجلس الإدارة | عضو مستقل | سعودي |
| 9 الأستاذ/ فهد بن عدنان المنصور | عضو مجلس الإدارة | عضو مستقل | سعودي |

كما تم تشكيل لجنة المراجعة في اجتماع مجلس الإدارة المنعقد بتاريخ 24 ديسمبر 2025م، وتحديد مهامها وضوابط عملها ومكافآت أعضائها للدورة الجديدة اعتباراً من 24 ديسمبر 2025م وحتى انتهاء دورة المجلس بتاريخ 21 ديسمبر 2029م.

تكوين مجلس الإدارة

طبيعة عضويتهم وتصنيفها

| اسم العضو | طبيعة العضوية | تصنيف العضوية | الجنسية |
|---|------------------------|----------------|---------|
| 1 الأستاذ/رياض بن سعيد معوض | رئيس مجلس الإدارة | عضو غير تنفيذي | سعودي |
| 2 الأستاذ/هيثم بن محمد الفرج | نائب رئيس مجلس الإدارة | عضو غير تنفيذي | سعودي |
| 3 الأستاذ/عماد بن عودة العودة ¹ | عضو مجلس الإدارة | عضو غير تنفيذي | سعودي |
| 4 الأستاذ/عمر بن عبدالعزيز الشيببي ¹ | عضو مجلس الإدارة | عضو غير تنفيذي | سعودي |
| 5 الأستاذ/معضد بن فيصل العجمي | عضو مجلس الإدارة | عضو غير تنفيذي | سعودي |
| 6 الأستاذ/محمد بن عبدالله العبادي | عضو مجلس الإدارة | عضو غير تنفيذي | سعودي |
| 7 الأستاذ/ معتنز بن علي العنقري ² | عضو مجلس الإدارة | عضو غير تنفيذي | سعودي |
| 8 الأستاذ/ علي بن عبدالله الحربي ² | عضو مجلس الإدارة | عضو غير تنفيذي | سعودي |
| 9 الأستاذ/محمد بن عبدالله العسيري ¹ | عضو مجلس الإدارة | عضو مستقل | سعودي |
| 10 الأستاذ/عبداللطيف بن علي السيف | عضو مجلس الإدارة | عضو مستقل | سعودي |
| 11 الأستاذ/فهد بن سليمان أبا الخيل | عضو مجلس الإدارة | عضو مستقل | سعودي |
| 12 الأستاذ/ فهد بن عدنان المنصور ² | عضو مجلس الإدارة | عضو مستقل | سعودي |

انتهت عضويتهم بانتهاء دورة مجلس الإدارة السابقة رقم (1) وذلك بتاريخ 21 ديسمبر 2025م.

²تم انتخابهم من قبل الجمعية العامة للشركة المنعقدة بتاريخ 3 ديسمبر 2025م وذلك للدورة الجديدة للمجلس رقم (2) والتي تبدأ اعتباراً من 22 ديسمبر 2025م ولمدة أربع (4) سنوات ميلادية تنتهي بتاريخ 21 ديسمبر 2029م.

مجلس الإدارة تنمة

المناصب الحالية والسابقة والمؤهلات والخبرات لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية
أعضاء مجلس الإدارة واللجان



الأستاذ/رياض بن سعيد معوض



الأستاذ/هيثم بن محمد الفرخ



الأستاذ/عماد بن عودة العوده

المناصب الحالية

- رئيس مجلس إدارة solutions by stc
- رئيس مجلس إدارة اللجنة التنفيذية ولجنة الاستثمار في solutions by stc
- رئيس مجلس إدارة iot2
- رئيس مجلس إدارة شركة stc sirar
- نائب رئيس مجلس الإدارة في الشركة السعودية للحوسبة السحابية (SCCC)
- عضو مجلس إدارة شركة specialized by stc
- الرئيس التنفيذي لقطاع الأعمال في مجموعة stc

المناصب السابقة

- رئيس مجلس إدارة ورئيس اللجنة التنفيذية specialized by stc
- نائب الرئيس لمبيعات الشركات والجهات الحكومية في stc
- عضو مجلس إدارة شركة الاتصالات الكويتية (stc Kuwait)
- شغل المناصب التالية في شركة سيسكو السعودية المحدودة:
 - المدير الإقليمي
 - مدير مبيعات الأمن والدفاع
 - مدير حساب القطاع العام
- مدير حساب/قناة في سي ايه تكنولوجيز
- مدير حساب في الشركة الوطنية للتقنية (مجموعة بقشان)

المؤهلات

- بكالوريوس في علوم الحاسب الآلي، جامعة بوسطن، الولايات المتحدة الأمريكية
- برنامج قيادي لكبار المسؤولين التنفيذيين، الاستراتيجية والابتكار والتحول الرقمي، كلية هارفارد للأعمال، الولايات المتحدة الأمريكية (2017-2018)

الخبرات

- يتمتع بخبرة تتجاوز (20) عاماً في:
- قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات

المناصب الحالية

- نائب رئيس مجلس إدارة solutions by stc
- عضو اللجنة التنفيذية في solutions by stc
- عضو مجلس إدارة شركة C4IR KSA
- عضو مجلس إدارة specialized by stc
- الرئيس التنفيذي لقطاع التقنية في مجموعة stc

المناصب السابقة

- نائب رئيس مجلس إدارة توال شركة أبراج الاتصالات المحدودة (توال)
- رئيس مجلس إدارة شركة Sirar by stc
- عضو مجلس إدارة شركة Mobily NCBS
- نائب الرئيس للعمليات في stc
- شغل المناصب التالية في شركة اتحاد الاتصالات (موبايلي):
 - الرئيس التنفيذي لعمليات تقنية المعلومات
 - نائب الرئيس لاستضافة البيانات والخدمات المدارة
 - نائب الرئيس لعمليات تقنية المعلومات
 - مدير مركز البيانات
 - مدير إدارة نظم المعلومات
- محلل أنظمة في شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو)

المؤهلات

- بكالوريوس في الهندسة التطبيقية للحاسب الآلي، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، المملكة العربية السعودية
- ماجستير في إدارة الأعمال، كلية هولت الدولية للأعمال (2022)، الإمارات العربية المتحدة

الخبرات

- يتمتع بخبرة تتجاوز (24) عاماً في القطاعات التالية:
- قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات
- قطاع النفط

المناصب الحالية

- عضو مجلس إدارة solutions by stc (انتهاء العضوية بتاريخ 21 ديسمبر 2025م)
- عضو اللجنة التنفيذية في solutions by stc (انتهاء العضوية بتاريخ 21 ديسمبر 2025م)
- عضو مجلس إدارة في شركة specialized by stc
- عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية في المؤسسة العربية للاتصالات الفضائية (عرب سات)
- عضو مجلس إدارة شركة (ناقل)
- الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة في مجموعة stc

المناصب السابقة

- شغل المناصب التالية في شركة stc:
 - نائب رئيس المشتريات والخدمات المشتركة
 - نائب الرئيس للشؤون التنظيمية وحوكمة الشركات
 - نائب الرئيس المكلف للاستراتيجية والمشاريع
- رئيس مجلس إدارة channels by stc
- رئيس مجلس إدارة في شركة اس تي سي الخليج للاستثمار القابضة (اس تي سي الخليج)
- عضو مجلس إدارة في شركة برفو
- عضو مجلس إدارة في شركة عقالات المحدودة (عقالات)
- الرئيس التنفيذي للشركة الوطنية للشراء الموحد للأدوية والأجهزة والمستلزمات الطبية (نوبكو)
- المدير العام لمجموعة النشر الرقمي والرئيس التنفيذي لقطاع المعلومات للمجموعة السعودية للأبحاث والتسويق
- مدير عام في الشركة السعودية لتقنية المعلومات (SITE)
- مدير المبيعات والتسويق للقطاع الحكومي في شركة أوراكل
- مدير برنامج في البنك المركزي السعودي (ساما)

المؤهلات

- بكالوريوس في نظم المعلومات، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية
- شهادة مجلس/حوكمة الشركات، كلية INSEAD للأعمال
- برنامج الإدارة المتقدمة لشهادة الرئيس التنفيذي، كلية INSEAD للأعمال

الخبرات

- يتمتع بخبرة تتجاوز (33) عاماً في القطاعات التالية:
- قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات
- قطاع المالية
- قطاع الصحة
- قطاع الإعلام
- قطاع العقارات

مجلس الإدارة تنمة

الأستاذ/عمر بن عبدالعزيز الشيببي²الأستاذ/معهد بن فيصل العجمي³

المناصب الحالية

- عضو مجلس إدارة solutions by stc (انتهاء العضوية بتاريخ 21 ديسمبر 2025م)
- عضو لجنة المراجعة في solutions by stc (انتهاء العضوية بتاريخ 21 ديسمبر 2025م)
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في solutions by stc (انتهاء العضوية بتاريخ 21 ديسمبر 2025م)
- عضو مجلس إدارة في شركة iot2
- عضو لجنة المراجعة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة iot2
- عضو مجلس إدارة في شركة اس تي سي الخليج للاستثمار القابضة (اس تي سي الخليج)
- عضو مجلس إدارة في شركة الاتصالات للاستثمار التجاري المحدودة (تي سي أي سي)
- عضو مجلس إدارة channels by stc
- رئيس لجنة المراجعة والمخاطر في channels by stc
- عضو مجلس الإدارة في شركة انتيغرا (Intigral)
- نائب الرئيس لقطاع المراقبة والتقارير المالية في stc

المناصب السابقة

- عضو مجلس إدارة شركة stc pay
- رئيس لجنة المراجعة في شركة stc pay
- عضو مجلس الإدارة في شركة سفاير (Sapphire)
- مدير عام للتقارير المالية في stc
- مدير عام الحسابات في stc

المؤهلات

- بكالوريوس في المحاسبة، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية

الخبرات

- يتمتع بخبرة تتجاوز (26) عاماً في عدة مجالات متعددة ومنها:
- قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات
- قطاع المالية

المناصب الحالية

- عضو مجلس إدارة solutions by stc
- عضو لجنة المراجعة في solutions by stc
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في solutions by stc
- عضو مجلس إدارة في specialized by stc
- عضو لجنة المراجعة في specialized by stc
- عضو مجلس إدارة في شركة البنى الرقمية للاستثمار (نوال)
- عضو مجلس إدارة في شركة Red Sea Cruise
- رئيس لجنة المراجعة ولجنة المخاطر في شركة Red Sea Cruise
- الرئيس التنفيذي للشؤون القانونية وإدارة المخاطر والمستشار العام للمجموعة في مجموعة stc
- عضو مجلس إدارة في مبادرة بيرل

المناصب السابقة

- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة في الشركة السعودية للحديد والصلب (حديد)
- شغل المناصب التالية في الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)
 - مدير عام وكبير المستشارين القانونيين
 - مدير التجارة الدولية
 - مستشار ومدير التجارة الدولية
 - محام
- عضو في لجنة التجارة الدولية في الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (جيبكا)
- مستشار قانوني أجنبي (دوام جزئي) في شركة كينغ آند سبالدينغ (الولايات المتحدة الأمريكية)
- مستشار قانوني أجنبي في شركة فريشفيلدز (ألمانيا)
- نائب الرئيس والمستشار العام للشؤون القانونية في stc
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة انتيغرا (Intigral)

المؤهلات

- ماجستير في قانون الملكية الفكرية الدولي، معهد إينوي للتقنية، الولايات المتحدة الأمريكية
- ماجستير في إدارة الأعمال، كلية إدارة الأعمال بجامعة جورج تاون، ولاية واشنطن، الولايات المتحدة الأمريكية
- بكالوريوس في القانون، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية

الخبرات

- يتمتع بخبرة تتجاوز (24) عاماً في عدة قطاعات ومنها:
- قطاع البتروكيماويات
- القطاع القانوني
- القطاع غير الربحي
- قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات
- قطاع إدارة الجودة والمخاطر
- قطاع التجارة الدولية
- الحوكمة والتميز في الجودة
- الرقابة الداخلية

²انتهت عضويته في مجلس الإدارة ولجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت بنهاية الدورة رقم (1) لمجلس الإدارة بتاريخ 21 ديسمبر 2025م.

³انضم إلى لجنة الترشيحات والمكافآت، بالإضافة لعضويته في لجنة المراجعة في الدورة (2) لمجلس الإدارة بتاريخ 24 ديسمبر 2025م.

مجلس الإدارة تنمة



الأستاذ/محمد بن عبدالله العبادي

الأستاذ/ معزز بن علي العنقري⁴

المناصب الحالية

- عضو مجلس إدارة solutions by stc
- يشغل عضوية اللجان التالية في solutions by stc
 - اللجنة التنفيذية
 - لجنة الترشيحات والمكافآت
- رئيس مجلس إدارة شركة center3 by stc
- عضو مجلس إدارة في شركة Cura
- عضو مجلس إدارة في منتدى القادة العالميين
- الرئيس التنفيذي لقطاع النواقل والمشغلين في stc

المناصب السابقة

- عضو مجلس إدارة وعضو اللجنة التنفيذية في specialized by stc
- نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة Forus
- عضو مجلس إدارة وعضو اللجنة التنفيذية في شركة stc pay
- عضو مجلس الإدارة في الجمعية السعودية للعمل التطوعي (تكاتف)
- شغل المناصب التالية في شركة stc :
 - نائب الرئيس لتنفيذ الاستراتيجية والشؤون المؤسسية
 - نائب الرئيس للمشاريع الاستراتيجية والأداء المؤسسي
- رئيس مجلس إدارة شركة عقالات المحدودة (عقالات)

- شغل المناصب التالية في شركة سيسكو السعودية المحدودة:
 - المدير العام
 - نائب المدير العام
 - مدير العمليات (القطاع العام)
 - المدير الإقليمي لقطاعات الحكومة المحلية والتعليم والدفاع والقطاع العسكري
 - مدير حساب القنوات
 - مدير التسويق

المؤهلات

- بكالوريوس في هندسة النظم، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، المملكة العربية السعودية، عام 1999م
- ماجستير في إدارة الأعمال، جامعة IE، إسبانيا
- برنامج قيادي لكبار المسؤولين التنفيذيين، كلية هارفارد للأعمال، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 2018م

الخبرات

- يتمتع بخبرة تتجاوز (26) عاماً في عدة قطاعات ومنه:
 - قطاع الاتصالات
 - قطاع تقنية المعلومات
 - القطاع المالي/التقنية المالية
 - قطاع العقارات
 - قطاع الرعاية الصحية عن بعد

المناصب الحالية

- الرئيس التنفيذي للاستثمار في مجموعة stc
- عضو مجلس إدارة وعضو لجنة الاستثمار في شركة solutions by stc
- عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية للشركة الرقمية للبنية التحتية للاستثمار
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الاستثمار في نادي سباقات الخيل
- عضو مجلس إدارة، وعضو لجنة المراجعة لشركة خاصة تابعة لـ (PIF)
- عضو مجلس الإدارة، وعضو اللجنة التنفيذية ورئيس لجنة المخاطر في بنك stc

المناصب السابقة

- رئيس الخدمات المصرفية الاستثمارية في البنك السعودي الفرنسي
- مدير تنفيذي في مورجان ستانلي
- مراكز عليا في كل من شركة سامبا كابيتال للأصول وإدارة الاستثمار، ومجموعة سامبا المالية والبنك الأهلي التجاري
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة في الشركة السعودية للحوسبة السحابية (علي بابا كلاود)

المؤهلات

- بكالوريوس في إدارة الأعمال
- شهادة في المالية، معهد نيويورك المالي، الولايات المتحدة الأمريكية
- شهادة في الإدارة المالية، جامعة كورنيل، الولايات المتحدة الأمريكية

الخبرات

- يتمتع بخبرة تتجاوز (17) عاماً في عدة قطاعات ومنها:
 - قطاع الخدمات المصرفية للشركات والخدمات المصرفية الاستثمارية
 - الحوكمة
 - المراجعة
 - إنشاء الصناديق الاستثمارية

⁴ انضم إلى عضوية مجلس الإدارة للدورة (2) اعتباراً من 22 ديسمبر 2025م، وإلى عضوية لجنة الاستثمار اعتباراً من 24 ديسمبر 2025م.

مجلس الإدارة تنمة



الأستاذ/عبدالله بن علي السيف

الأستاذ/محمد بن عبدالله العسيري^٥الأستاذ/ علي بن عبدالله الحربي^٥

- مدير محافظة في شركة كاوست لإدارة الاستثمارات
- عضو مجلس إدارة في الشركة الوطنية للبتروكيماويات
- نائب رئيس مجلس إدارة في شركة ريفيا للاستثمار
- عضو مجلس الإدارة في شركة العثيم للاستثمار
- عضو مجلس إدارة أولام الزراعة القابضة بي تي المحدودة
- عضو مجلس إدارة شركة الإسمنت العربية
- عضو مجلس إدارة في شركة أوقاف للاستثمار
- عضو مجلس إدارة في مصرف الراجحي
- عضو مجلس إدارة في شركة محفز النمو

المؤهلات

- بكالوريوس العلوم في إدارة الأعمال، جامعة بوسطن، الولايات المتحدة الأمريكية
- ماجستير الآداب في الاقتصاد، جامعة بوسطن، الولايات المتحدة الأمريكية
- ماجستير في إدارة الأعمال (تخصص مالية)، جامعة بوسطن، الولايات المتحدة الأمريكية

الخبرات

- يتمتع بخبرة تتجاوز (23) عاماً في عدة قطاعات ومنها:
- قطاع المالية
- قطاع النفط
- قطاع المواد
- القطاع الخيري
- القطاع العام والحكومي
- قطاع البتروكيماويات
- قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات

المناصب الحالية

- عضو مجلس solutions by stc
- رئيس لجنة المراجعة solutions by stc
- رئيس مجلس إدارة البنك السعودي للاستثمار
- عضو مجلس إدارة والرئيس التنفيذي لشركة سبطين للاستثمار
- عضو مجلس إدارة في شركة الإسمنت المنطقة الجنوبية
- عضو مجلس إدارة في شركة وصاية العالمية للاستثمار
- عضو مجلس إدارة في شركة النهدي الطبية
- عضو مجلس إدارة في شركة سالك
- عضو مجلس إدارة في صندوق البلاد للسياحة

المناصب السابقة

- الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة في شركة الاستثمارات الرائدة (RIC)
- مستشار استثمارات في المؤسسة العامة للتقاعد
- نائب الرئيس ورئيس الاستثمار في مؤسسة الملك عبدالله الإنسانية
- مدير إدارة المحافظ في شركة محمد إبراهيم السبيعي وأولاده للاستثمار (ماسك)
- شغل المناصب التالية في شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو) :
 - رئيس إدارة المحافظ (قسم إدارة الاستثمار)
 - محلل مالي (قسم التحصيل والائتمان)
 - محلل مالي (قسم إدارة الاستثمار)
- عضو مجلس إدارة في شركة إتش إس بي سي العربية السعودية

المناصب الحالية

- عضو مجلس إدارة solutions by stc (انتهاء العضوية بتاريخ 21 ديسمبر 2025م)
- عضو اللجنة التنفيذية في solutions by stc (انتهاء العضوية بتاريخ 21 ديسمبر 2025م)

المناصب السابقة

- مستشار السياسات والاستراتيجية والتحول الرقمي لمعالي نائب وزير الشؤون البلدية والقروية والإسكان
- مدير عام الأبحاث والاستشارات في مركز أمن المسافرين
- شغل المناصب التالية في وزارة التعليم:
 - مستشار السياسات والاستراتيجية والتقنية
 - مدير عام مكتب إدارة الاستراتيجية
- شغل المناصب التالية في مركز المعلومات الوطني:
 - مدير تطوير الأعمال
 - مستشار السياسات والاستراتيجية والتقنية
 - مدير برنامج الهوية الوطنية
 - مهندس حلول (مشروع الهوية الوطنية)
 - مدير تقني (مشروع الجوازات القابلة للقراءة رقمياً)

المؤهلات

- ماجستير في هندسة الحاسوب، جامعة سيراكوز، الولايات المتحدة الأمريكية

الخبرات

- يتمتع بخبرة تتجاوز (38) عاماً في عدة قطاعات ومنها:
- قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات
- قطاع التعليم
- قطاع العقارات

المناصب الحالية

- عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة ولجنة الاستثمار في شركة solutions by stc
- عضو لجنة المراجعة وعضو اللجنة التنفيذية في شركة البنى الرقمية للاستثمار (نوال)
- عضو لجنة المراجعة في الشركة العامة للحوسبة السحابية لتقنية المعلومات
- عضو لجنة المراجعة في شركة عقالات العقارية المحدودة
- عضو لجنة المراجعة في شركة المنطقة الذكية للعقار
- نائب الرئيس لقطاع مالية الشركات في شركة الاتصالات السعودية (stc)

المناصب السابقة

- المدير المالي (CFO) في الشركة الوطنية السعودية للنقل البحري (بحري)
- مدير عام الرقابة المالية في شركة الاتصالات السعودية (stc)
- مدير مالي في مجموعة العيكان للاستثمار
- محاسب أول في شركة السيف للتطوير
- عضو هيئة التدريس في معهد الإدارة العامة

المؤهلات

- ماجستير في المحاسبة، جامعة كولورادو، الولايات المتحدة الأمريكية
- شهادات مهنية: CMA, SOCPA, CIA, CFM
- بكالوريوس في المحاسبة، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية

الخبرات

- يتمتع بخبرة تتجاوز (25) عاماً في عدة قطاعات ومنها:
- قطاع المالية
- قطاع المخاطر

^٥ انضم إلى عضوية مجلس الإدارة للدورة (2) اعتباراً من 22 ديسمبر 2025م، وإلى عضوية لجنتي المراجعة والاستثمار اعتباراً من 24 ديسمبر 2025م.

^٦ انتهت عضويته في مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية بنهاية الدورة (1) بتاريخ 21 ديسمبر 2025م.

مجلس الإدارة تنمة

الأستاذ/فهد بن سليمان أبا الخيل⁷الأستاذ/ فهد بن عدنان المنصور⁸

المناصب الحالية

- عضو مجلس إدارة في شركة solutions by stc
- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة solutions by stc
- عضو اللجنة التنفيذية في شركة solutions by stc (انتهاء العضوية بتاريخ 21 ديسمبر 2025م)
- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة السعودية لتطوير مشاريع الكهرباء
- الرئيس التنفيذي في الشركة السعودية لحلول التأشيرات والسفر (تأشير)
- عضو مجلس إدارة في الشركة السعودية لحلول التأشيرات والسفر المحدودة (بنغلاديش)
- عضو مجلس إدارة في الشركة السعودية الدولية لإنجاز ومتابعة إجراءات التأشيرات وموافقة السفارات (الكويت)
- عضو مجلس إدارة في الشركة السعودية لحلول التأشيرات (قطر)

المناصب السابقة

- الرئيس التنفيذي لشركة صحي لخدمات تقنية المعلومات
- المدير التنفيذي للتسليم والعمليات في الشركة السعودية للتحكم التقني والأمني الشامل المحدودة (تحكم)
- مدير عام الاتصالات وتقنية المعلومات في وزارة النقل
- شغل المناصب التالية في وزارة الخارجية :
 - نائب مدير عام الاتصالات وتقنية المعلومات
 - مدير إدارة الخدمات الإلكترونية
 - مدير مراقبة الجودة
 - مدير مشروع الحكومة الإلكترونية
 - قائد فريق التطوير
 - محلل ومبرمج نظم

المؤهلات

- بكالوريوس في نظم المعلومات، كلية علوم الحاسب والمعلومات، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية

الخبرات

- يتمتع بخبرة تتجاوز (26) عاماً في عدة قطاعات ومنها:
- القطاع العام والحكومي
- قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات
- قطاع النقل وطول المرور
- قطاع الرعاية الصحية
- قطاع التأشيرات والسفر والسياحة

المناصب الحالية

- عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية وعضو لجنة الاستثمار في شركة solutions by stc
- رئيس مجلس الإدارة - الشركة السعودية لإدارة المرافق (Saudi Marafiq FM)
- عضو مجلس الإدارة - صندوق الاستثمار إريك ريت المتنوع (AREIC REIT)
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة في الشركة المتحدة للإلكترونيات (إكسترا)
- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الاستثمار في شركة نابكو الوطنية
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة أركايتا
- عضو مجلس الإدارة ومدير تنفيذي في شركة شركة أريك ريد
- عضو مجلس إدارة في شركة زاجل القابضة

المناصب السابقة

- الرئيس التنفيذي لشركة زاجل القابضة
- وكيل وزارة الاقتصاد والتخطيط
- الرئيس التنفيذي للعمليات لشركة القاضي القابضة
- المدير العام لشركة زاجل اكسبرس
- مدقق مالي إيرنست آند يونغ

المؤهلات

- ماجستير في إدارة الأعمال، كلية لندن للأعمال، المملكة المتحدة
- بكالوريوس في المحاسبة، جامعة ولاية كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية

الخبرات

- يتمتع بخبرة تتجاوز (15) عاماً في عدة قطاعات ومنها:
- قطاع المالية
- قطاع المخاطر

⁷انتهت عضويته في لجنة الاستثمار بنهاية الدورة رقم (1) لمجلس الإدارة بتاريخ 21 ديسمبر 2025م، وانضم إلى اللجنة التنفيذية، بالإضافة لعضويته في لجنة الترشيحات والمكافآت في الدورة رقم (2) لمجلس الإدارة بتاريخ 24 ديسمبر 2025م

⁸انضم إلى عضوية مجلس الإدارة للدورة (2) اعتباراً من 22 ديسمبر 2025م، وإلى عضوية لجنتي التنفيذية والاستثمار اعتباراً من 24 ديسمبر 2025م.

مجلس الإدارة تتمة

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو يكون من مديريها

| اسم العضو | أسماء الشركات التي يعمل فيها عضو مجلس الإدارة أو عضو مجلس إدارة حالياً | نوع الكيان القانوني | داخل/خارج المملكة | أسماء الشركات التي عمل فيها عضو مجلس الإدارة كمدير مجلس إدارة سابقاً | نوع الكيان القانوني | داخل/خارج المملكة |
|----------------------------------|--|---------------------------------------|-------------------|--|-------------------------|-------------------|
| الأستاذ/ رياض بن سعيد معوض | solutions by stc | شركة مساهمة مدرجة | داخل المملكة | stc | شركة مساهمة مدرجة | داخل المملكة |
| | specialized by stc | شركة ذات مسؤولية محدودة | داخل المملكة | stc pay | شركة ذات مسؤولية محدودة | داخل المملكة |
| | stc | شركة مساهمة مدرجة | داخل المملكة | شركة سفيرا المحدودة | شركة ذات مسؤولية محدودة | داخل المملكة |
| | الشركة السعودية للحوسبة السحابية (SCCC) | شركة ذات مسؤولية محدودة | داخل المملكة | | | |
| | iot2 | شركة ذات مسؤولية محدودة | داخل المملكة | | | |
| | sirar by stc | شركة ذات مسؤولية محدودة | داخل المملكة | | | |
| | solutions by stc | شركة مساهمة مدرجة | داخل المملكة | | | |
| | stc | شركة مساهمة مدرجة | داخل المملكة | | | |
| | C4IR KSA | شراكة ذات قطاع عام وخاص | داخل المملكة | | | |
| | specialized by stc | شركة ذات مسؤولية محدودة | داخل المملكة | | | |
| الأستاذ/ هيثم بن محمد الفرع | solutions by stc | شركة مساهمة مدرجة | داخل المملكة | stc | شركة مساهمة مدرجة | داخل المملكة |
| | stc | شركة مساهمة مدرجة | داخل المملكة | الشركة السعودية للحديد والصلب (حديد) | شركة مساهمة مدرجة | داخل المملكة |
| | شركة مبادرة بيرل | منظمة غير ربحية | خارج المملكة | الشركة السعودية للصناعات الاساسيه (سابك) | شركة مساهمة مدرجة | داخل المملكة |
| | شركة البنى الرقمية للاستثمار (نوال الجديدة) | شركة ذات مسؤولية محدودة | داخل المملكة | الاتحاد الخليجي للتبروكيماويات والكيماويات (جيبكا) | شركة مساهمة مدرجة | خارج المملكة |
| | specialized by stc | شركة ذات مسؤولية محدودة | داخل المملكة | شركة كينج وسبالدينج | شركة مساهمة مدرجة | خارج المملكة |
| | Red sea cruise | شركة مملوكة لصندوق الاستثمارات العامة | داخل المملكة | شركة فريشفيلدز | شركة مساهمة مدرجة | خارج المملكة |
| | solutions by stc | شركة مساهمة مدرجة | داخل المملكة | شركة انتيغرال | شركة ذات مسؤولية محدودة | داخل المملكة |
| | stc | شركة مساهمة مدرجة | داخل المملكة | stc pay | شركة مساهمة مدرجة | داخل المملكة |
| | stc | شركة مساهمة مدرجة | داخل المملكة | عقالات | شركة ذات مسؤولية محدودة | داخل المملكة |
| | شركة مساهمة مدرجة | شركة ذات مسؤولية محدودة | داخل المملكة | سيسكو | شركة ذات مسؤولية محدودة | خارج المملكة |
| الأستاذ/ محمد بن عبدالله العبادي | center3 | شركة ذات مسؤولية محدودة | داخل المملكة | شركة فرص | شركة مساهمة مدرجة | داخل المملكة |
| | Global Leaders' Forum | شركة ذات مسؤولية محدودة | خارج المملكة | الجمعية السعودية للعمل التطوعي (تكاتف) | منظمه غير ربحية | داخل المملكة |
| | stc | شركة مساهمة مدرجة | داخل المملكة | stc | شركة مساهمة مدرجة | داخل المملكة |
| | specialized by stc | شركة ذات مسؤولية محدودة | داخل المملكة | | | |

| اسم العضو | أسماء الشركات التي يعمل فيها عضو مجلس الإدارة أو عضو مجلس إدارة حالياً | نوع الكيان القانوني | داخل/خارج المملكة | أسماء الشركات التي عمل فيها عضو مجلس الإدارة كمدير مجلس إدارة سابقاً | نوع الكيان القانوني | داخل/خارج المملكة |
|-----------------------------|--|-------------------------|-------------------|--|--|-------------------|
| الأستاذ/ رياض بن سعيد معوض | solutions by stc | شركة مساهمة مدرجة | داخل المملكة | specialized by stc | شركة ذات مسؤولية محدودة | داخل المملكة |
| | specialized by stc | شركة ذات مسؤولية محدودة | داخل المملكة | شركة الاتصالات الكويتية (stc Kuwait) | شركة مساهمة مدرجة | خارج المملكة |
| | stc | شركة مساهمة مدرجة | داخل المملكة | سيسكو | شركة ذات مسؤولية محدودة | داخل المملكة |
| | الشركة السعودية للحوسبة السحابية (SCCC) | شركة ذات مسؤولية محدودة | داخل المملكة | سي إيه تكنولوجيا | شركة مساهمة مدرجة (الولايات المتحدة الأمريكية) | خارج المملكة |
| | iot2 | شركة ذات مسؤولية محدودة | داخل المملكة | الشركة الوطنية للتقنية (مجموعة بقشان) | شركة ذات مسؤولية محدودة | داخل المملكة |
| | sirar by stc | شركة ذات مسؤولية محدودة | داخل المملكة | stc | شركة مساهمة مدرجة | داخل المملكة |
| | solutions by stc | شركة مساهمة مدرجة | داخل المملكة | stc | شركة مساهمة مدرجة | داخل المملكة |
| | stc | شركة مساهمة مدرجة | داخل المملكة | شركة اتحاد اتصالات (موبايلي) | شركة مساهمة مدرجة | داخل المملكة |
| | C4IR KSA | شراكة ذات قطاع عام وخاص | داخل المملكة | شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو) | شركة مساهمة مدرجة | داخل المملكة |
| | specialized by stc | شركة ذات مسؤولية محدودة | داخل المملكة | sirar by stc | شركة ذات مسؤولية محدودة | داخل المملكة |
| الأستاذ/ هيثم بن محمد الفرع | solutions by stc | شركة مساهمة مدرجة | داخل المملكة | شركة أبراج الاتصالات المحدودة (نوال) | شركة ذات مسؤولية محدودة | داخل المملكة |
| | stc | شركة مساهمة مدرجة | داخل المملكة | stc | شركة مساهمة مدرجة | داخل المملكة |
| | شركة مساهمة مدرجة | شركة ذات مسؤولية محدودة | داخل المملكة | channels by stc | شركة ذات مسؤولية محدودة | داخل المملكة |
| | المؤسسة العربية للاتصالات الفضائية (عرب سات) | شركة ذات مسؤولية محدودة | داخل المملكة | عقالات | شركة ذات مسؤولية محدودة | داخل المملكة |
| | specialized by stc | شركة ذات مسؤولية محدودة | داخل المملكة | الشركة الوطنية للشراء الموحد للأدوية والأجهزة والمستلزمات الطبية (نوبكو) | شركة ذات مسؤولية محدودة | داخل المملكة |
| | شركة ناقل | شركة مساهمة مغلقة | داخل المملكة | المجموعة السعودية للأبحاث والتسويق | شركة مساهمة مدرجة | داخل المملكة |
| | شركة مساهمة مدرجة | شركة مساهمة مدرجة | داخل المملكة | الشركة السعودية لتقنية المعلومات (SITE) | شركة ذات مسؤولية محدودة | داخل المملكة |
| | شركة مساهمة مدرجة | شركة مساهمة مدرجة | داخل المملكة | شركة أوراكل | شركة ذات مسؤولية محدودة | خارج المملكة |
| | البنك المركزي السعودي | جهة حكومية | داخل المملكة | | | |
| | شركة مساهمة مدرجة | شركة مساهمة مدرجة | داخل المملكة | شركة اس تي سي الخليج للاستثمار القابضة (اس تي سي الخليج) | شركة ذات مسؤولية محدودة | داخل المملكة |
| شركة مساهمة مدرجة | شركة ذات مسؤولية محدودة | داخل المملكة | شركة برافو | شركة ذات مسؤولية محدودة | داخل المملكة | |

مجلس الإدارة تمة

لمحة عامة التقرير الاستراتيجي التقرير التشغيلي التقرير المالي الاستخدام **الحكومة** القوائم المالية

| اسم العضو | أسماء الشركات التي يعمل فيها عضو مجلس الإدارة كمدير مجلس إدارة أو عضو مجلس إدارة حالياً | نوع الكيان القانوني | داخل/خارج المملكة | أسماء الشركات التي يعمل فيها عضو مجلس الإدارة كمدير مجلس إدارة أو عضو مجلس إدارة سابقاً | نوع الكيان القانوني | داخل/خارج المملكة | نوع الكيان القانوني |
|---|---|---------------------|-------------------|---|-------------------------|-------------------|-------------------------|
| | solutions by stc | شركة مساهمة | داخل المملكة | الشركة السعودية لطول التأشيريات (قطر) | شركة ذات مسؤولية محدودة | داخل المملكة | شركة ذات مسؤولية محدودة |
| الأستاذ/محمد بن عبدالله العسيري | وزارة التعليم | جهة حكومية | داخل المملكة | الشركة السعودية لتطوير مشاريع الكهرباء | شركة ذات مسؤولية محدودة | داخل المملكة | شركة ذات مسؤولية محدودة |
| | مركز المعلومات الوطني | جهة حكومية | داخل المملكة | solutions by stc | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة مساهمة |
| | وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان | جهة حكومية | داخل المملكة | الشركة السعودية لإدارة المرافق Saudi Marafiq FM | شركة ذات مسؤولية محدودة | داخل المملكة | شركة مساهمة |
| | شركة مساهمة | شركة مساهمة | داخل المملكة | صندوق الاستثمار اريك ريت المتنوع AREIC REIT | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة مساهمة |
| الأستاذ/ فهد بن عدنان المنصور ² | شركة مساهمة | شركة مساهمة | داخل المملكة | الشركة المتحدة للإلكترونيات (إكسترا) | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة ذات مسؤولية محدودة |
| | شركة مساهمة | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة نابكو الوطنية | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة ذات مسؤولية محدودة |
| | شركة مساهمة | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة أركابيتا | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة ذات مسؤولية محدودة |
| | شركة مساهمة | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة آريك ريد | شركة ذات مسؤولية محدودة | داخل المملكة | شركة ذات مسؤولية محدودة |
| | شركة مساهمة | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة زاجل القابضة | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة مساهمة |
| | solutions by stc | شركة مساهمة | داخل المملكة | solutions by stc | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة مساهمة |
| | شركة مساهمة | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة البني الرقمية للاستثمار (توال) | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة مساهمة |
| الأستاذ/ علي بن عبدالله الحربي ² | شركة مساهمة | شركة مساهمة | داخل المملكة | الشركة العامة للحوسبة السحابية لتقنية المعلومات | شركة ذات مسؤولية محدودة | داخل المملكة | شركة مساهمة |
| | شركة مساهمة | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة عقالات العقارية المحدودة | شركة ذات مسؤولية محدودة | داخل المملكة | شركة ذات مسؤولية محدودة |
| | شركة مساهمة | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة المنطقة الذكية للعقار | شركة ذات مسؤولية محدودة | داخل المملكة | شركة ذات مسؤولية محدودة |
| | شركة مساهمة | شركة مساهمة | داخل المملكة | stc | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة مساهمة |
| | solutions by stc | شركة مساهمة | داخل المملكة | solutions by stc | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة مساهمة |
| | شركة مساهمة | شركة مساهمة | داخل المملكة | الشركة الرقمية للبنية التحتية للاستثمار | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة مساهمة |
| الأستاذ/ معتز بن علي العنقري ² | شركة مساهمة | شركة مساهمة | داخل المملكة | نادي سباقات الخيل | جهة حكومية | داخل المملكة | شركة ذات مسؤولية محدودة |
| | شركة مساهمة | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة خاصة تابعة لـ (PIF) | شركة ذات مسؤولية محدودة | داخل المملكة | شركة مساهمة |
| | بنك stc | شركة مساهمة | داخل المملكة | بنك stc | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة مساهمة |
| | stc | شركة مساهمة | داخل المملكة | stc | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة ذات مسؤولية محدودة |

| اسم العضو | أسماء الشركات التي يعمل فيها عضو مجلس الإدارة كمدير مجلس إدارة أو عضو مجلس إدارة حالياً | نوع الكيان القانوني | داخل/خارج المملكة | أسماء الشركات التي يعمل فيها عضو مجلس الإدارة كمدير مجلس إدارة أو عضو مجلس إدارة سابقاً | نوع الكيان القانوني | داخل/خارج المملكة | نوع الكيان القانوني |
|----------------------------------|---|---------------------|-------------------|---|-------------------------|-------------------|-------------------------|
| | solutions by stc | شركة مساهمة | داخل المملكة | مركز أمن المسافرين | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة مساهمة |
| الأستاذ/محمد بن عبدالله العسيري | وزارة التعليم | جهة حكومية | داخل المملكة | وزارة التعليم | جهة حكومية | داخل المملكة | جهة حكومية |
| | مركز المعلومات الوطني | جهة حكومية | داخل المملكة | مركز المعلومات الوطني | جهة حكومية | داخل المملكة | جهة حكومية |
| | وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان | جهة حكومية | داخل المملكة | وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان | جهة حكومية | داخل المملكة | جهة حكومية |
| | شركة مساهمة | شركة مساهمة | داخل المملكة | مؤسسة الملك عبدالله الإنسانية | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة مساهمة |
| | شركة مساهمة | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة الاستثمارات الرائدة | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة مساهمة |
| | شركة مساهمة | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة إتش إس بي سي السعودية | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة مساهمة |
| | شركة مساهمة | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة الإسمنت العربية | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة مساهمة |
| | شركة مساهمة | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة ريفيا للاستثمار | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة مساهمة |
| | شركة مساهمة | شركة مساهمة | داخل المملكة | الشركة الوطنية للبتروكيماويات | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة مساهمة |
| | شركة مساهمة | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة العثيم للاستثمارات | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة مساهمة |
| الأستاذ/ عبداللطيف بن علي السيف | الصندوق العقاري | الصندوق العقاري | داخل المملكة | أرامكو السعودية | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة مساهمة |
| | شركة مساهمة | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة محمد إبراهيم السبيعي وأولاده للاستثمار (ماسك) | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة مساهمة |
| | شركة مساهمة | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة إدارة الاستثمار Kaust | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة مساهمة |
| | شركة مساهمة | شركة مساهمة | داخل المملكة | أولام الزراعية القابضة | شركة ذات مسؤولية محدودة | خارج المملكة | شركة ذات مسؤولية محدودة |
| | مصرف الراجحي | شركة مساهمة | داخل المملكة | مصرف الراجحي | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة مساهمة |
| | شركة أوقاف للاستثمار | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة أوقاف للاستثمار | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة مساهمة |
| | شركة محفز النمو | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة محفز النمو | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة مساهمة |
| | solutions by stc | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة صحي لخدمات تقنية المعلومات | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة مساهمة |
| | الشركة السعودية لطول التأشيريات والسفر (تأشير) | شركة مساهمة | داخل المملكة | الشركة السعودية للتحكم التقني والأمني الشامل (محدودة) (تحكم) | شركة مساهمة | داخل المملكة | شركة مساهمة |
| الأستاذ/ فهد بن سليمان أبا الخيل | الشركة السعودية لطول التأشيريات والسفر المحدودة (بنغلاديش) | شركة مساهمة | داخل المملكة | وزارة النقل | شركة ذات مسؤولية محدودة | داخل المملكة | شركة مساهمة |
| | الشركة السعودية الدولية لانجاز ومتابعة إجراءات التأشيريات وموافقة السفارات (الكويت) | شركة مساهمة | داخل المملكة | وزاره الخارجية | شركة ذات مسؤولية محدودة | داخل المملكة | شركة مساهمة |

مجلس الإدارة تمة

¹ انتهت عضويتهم بانتهاء دورة مجلس الإدارة السابقة رقم (1) وذلك بتاريخ 21 ديسمبر 2025م.

² تم انتخابهم من قبل الجمعية العامة للشركة المنعقدة بتاريخ 3 ديسمبر 2025م وذلك للدورة الجديدة للمجلس رقم (2) والتي تبدأ اعتباراً من 22 ديسمبر 2025م ولمدة أربع (4) سنوات ميلادية تنتهي بتاريخ 21 ديسمبر 2029م.

اجتماعات مجلس الإدارة التي عُقدت خلال العام المنتهي في 31 ديسمبر 2025م وتواريخ انعقادها، وسجل حضور كل اجتماع موضحاً فيه أسماء الحاضرين

| الاسم | الاجتماعات | | | | |
|---------------------------------------|--|---------------------------------------|---|---|---|
| | الاجتماع الأول (16 فبراير 2025م) | الاجتماع الثاني (19 مايو 2025م) | الاجتماع الثالث (14 سبتمبر 2025م) | الاجتماع الرابع (08 ديسمبر 2025م) | الاجتماع الخامس (24 ديسمبر 2025م) |
| 1 الأستاذ/رياض معوض | حاضر | حاضر | حاضر | حاضر | حاضر |
| 2 الأستاذ/هيثم الفرج | حاضر | حاضر | حاضر | حاضر | حاضر |
| 3 الأستاذ/عماد العودة ¹ | حاضر | حاضر | حاضر | حاضر | لا ينطبق |
| 4 الأستاذ/عمر الشبيبي ¹ | حاضر | حاضر | حاضر | حاضر | لا ينطبق |
| 5 الأستاذ/معهد العجمي | حاضر | حاضر | حاضر | حاضر | حاضر |
| 6 الأستاذ/محمد العبادي | حاضر | حاضر | حاضر | حاضر | حاضر |
| 7 الأستاذ/محمد العسيري ¹ | حاضر | حاضر | حاضر | حاضر | لا ينطبق |
| 8 الأستاذ/عبداللطيف السيف | حاضر | حاضر | حاضر | حاضر | حاضر |
| 9 الأستاذ/فهد أبا الخيل | حاضر | حاضر | حاضر | حاضر | حاضر |
| 10 الأستاذ/ فهد المنصور ² | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | حاضر |
| 11 الأستاذ/ علي العربي ² | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | حاضر |
| 12 الأستاذ/ معتز العنقري ² | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | حاضر |

¹ انتهت عضويتهم بانتهاء دورة مجلس الإدارة السابقة رقم (1) وذلك بتاريخ 21 ديسمبر 2025م.

² تم انتخابهم من قبل الجمعية العامة للشركة المنعقدة بتاريخ 3 ديسمبر 2025م وذلك للدورة الجديدة للمجلس رقم (2) والتي تبدأ اعتباراً من 22 ديسمبر 2025م ولمدة أربع (4) سنوات ميلادية تنتهي بتاريخ 21 ديسمبر 2029م.

الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2025م وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين

| الاسم | الاجتماعات | |
|---------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|
| | الاجتماع الأول (06 مايو 2025م) | الاجتماع الثاني (03 ديسمبر 2025م) |
| 1 الأستاذ/رياض معوض | حاضر | حاضر |
| 2 الأستاذ/هيثم الفرج | حاضر | حاضر |
| 3 الأستاذ/عماد العودة ¹ | - | - |
| 4 الأستاذ/عمر الشبيبي ¹ | حاضر | حاضر |
| 5 الأستاذ/معهد العجمي | حاضر | حاضر |
| 6 الأستاذ/محمد العبادي | حاضر | - |
| 7 الأستاذ/محمد العسيري ¹ | حاضر | حاضر |
| 8 الأستاذ/عبداللطيف السيف | حاضر | حاضر |
| 9 الأستاذ/فهد أبا الخيل | حاضر | حاضر |
| 10 الأستاذ/ فهد المنصور ² | لا ينطبق | لا ينطبق |
| 11 الأستاذ/ علي العربي ² | لا ينطبق | لا ينطبق |
| 12 الأستاذ/ معتز العنقري ² | لا ينطبق | لا ينطبق |

¹ انتهت عضويتهم بانتهاء دورة مجلس الإدارة السابقة رقم (1) وذلك بتاريخ 21 ديسمبر 2025م.

² تم انتخابهم من قبل الجمعية العامة للشركة المنعقدة بتاريخ 3 ديسمبر 2025م وذلك للدورة الجديدة للمجلس رقم (2) والتي تبدأ اعتباراً من 22 ديسمبر 2025م ولمدة أربع (4) سنوات ميلادية تنتهي بتاريخ 21 ديسمبر 2029م.

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه، خاصة الأعضاء غير التنفيذيين، بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

يتمثل الهدف الرئيسي لقسم علاقات المستثمرين في العمل كوسيط بين الشركة ومجتمع الاستثمار والجهات التنظيمية في هيئة السوق المالية. ونهدف إلى تعزيز التواصل بين المساهمين ومختلف أصحاب المصلحة داخل الشركة بطرق متعددة. ويتولى قسم علاقات المستثمرين مسؤولية كل الاتصالات مع المستثمرين والمساهمين، ويرفع تقاريره بشكل دوري إلى مجلس الإدارة لتزويده بتحديثات حول أنشطة المساهمين وملاحظاتهم.

كما تحظى وجهات نظر أصحاب المصالح بأهمية قصوى للشركة، حيث تسعى لمراعاة ملاحظات المساهمين ودمجها في استراتيجيات الأقسام لإيجاد قيمة طويلة الأجل. ونعمل على تزويد مستثمرينا بأقصى قدر ممكن من المعلومات عبر صفحة علاقات المستثمرين على الموقع الإلكتروني للشركة، بالإضافة إلى الإفصاحات ربع السنوية والتقارير السنوية.

علماً بأنه لم تستلم الشركة خلال العام المنتهي في 31 ديسمبر 2025م أية مقترحات أو ملاحظات مكتوبة من أي من المساهمين.

أعضاء اللجان

أعضاء اللجان من خارج مجلس الإدارة

الأستاذ/ عاطف حلمي¹

المناصب الحالية

- عضو لجنة الاستثمار في شركة solutions by stc - (انتهاء العضوية بتاريخ 21 ديسمبر 2025م)
- رئيس مجلس إدارة شركة برايم بيزنس كونسلتنج
- عضو مجلس إدارة في البنك الوطني المصري
- عضو مؤسس ورئيس الجمعية العامة للاتحاد العربي للاقتصاد الرقمي
- رئيس مجلس إدارة اتحاد الاقتصاد الرقمي العربي
- عضو مؤسس للجمعية المصرية للتكنولوجيا المالية
- نائب رئيس مجلس إدارة تحالف تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الإفريقي
- عضو شرف لتحالف إفريقيا لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات الإفريقي
- عضو شرف في غرفة التجارة الأمريكية
- عضو اللجنة العليا لهيئة قناة السويس
- عضو مجلس الأمناء في بيت الزكاة والصدقات المصري
- عضو مجلس إدارة المنطقة التكنولوجية

المناصب السابقة

- وزير الاتصالات وتقنية المعلومات المصري السابق
- العضو المنتدب لشركة إن سي آر في الإمارات العربية المتحدة

- العضو المنتدب لشركة أوراكل في مصر
- رئيس مجلس إدارة شركة أورانج في مصر
- رئيس مجلس إدارة غرفة الاتصالات وتقنية المعلومات
- عمل في القوات المسلحة المصرية في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات
- مستشار أول لشركة أورانج في الشرق الأوسط وإفريقيا
- سفير أورانج لإفريقيا الذكية
- عضو مجلس إدارة سامينا للاتصالات
- عضو مجلس إدارة في شركة المهندس للتأمين
- عضو مجلس إدارة في شركة الحياة للتأمين

المؤهلات

- دبلوم في علوم الحاسوب
- بكالوريوس في الاتصالات والهندسة الكهربائية، الكلية التقنية العسكرية، مصر
- ماجستير في تقنية المعلومات

الخبرات

- يتمتع بخبرة تتجاوز (42) عاماً في:
- قطاعات الأعمال والاتصالات
- تقنية المعلومات



الأستاذ/ عبدالله العنزي

المناصب الحالية

- عضو لجنة المراجعة في شركة solutions by stc
- الرئيس التنفيذي لوحدة المراجعة الداخلية في مجموعة stc

المناصب السابقة

- شغل المناصب التالية في مجموعة stc
- مدير عام مراجعة الشبكات ونظم المعلومات
- مدير عام مراجعة الاستثمار والعمليات التشغيلية

المؤهلات

- بكالوريوس في نظم المعلومات، كلية علوم الحاسب والمعلومات، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية
- ماجستير تنفيذي في إدارة الأعمال، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، المملكة العربية السعودية
- حصل على عدة شهادات مهنية: CIA, CISA, CFE, CRMA

الخبرات

- يتمتع بخبرة تتجاوز (29) عاماً في عدة مجالات ومنها:
- لجنة المراجعة والمراجعة الداخلية
- الحوكمة وإدارة المخاطر
- قطاع تقنية المعلومات وأمن المعلومات

الأستاذ/ فهد الغامدي²

المناصب الحالية

- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة solutions by stc (انتهاء العضوية بتاريخ 21 ديسمبر 2025م)
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة AQALAT by stc
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة بنان العقارية
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في مكتب الاستراتيجية لتطوير منطقة الباحة
- نائب رئيس شركاء أعمال الموارد البشرية في شركة stc

المناصب السابقة

- شغل المناصب التالية في stc:
- مدير عام وحدات أعمال في stc
- عضو اللجنة التنفيذية في specialized by stc
- مدير عام تخطيط الموارد البشرية والتطوير التنظيمي
- مدير تخطيط القوى العاملة
- مدير إدارة علاقات العملاء في الخدمات المشتركة للموارد
- أخصائي موارد بشرية، والمكافآت وإدارة الأداء
- شغل المناصب التالية في مجموعة سامبا المالية:
- مدير المحاسبة في وحدة خدمات الشركات
- وحدة مجموعة خدمات العملاء الحساب الرئيسي

المؤهلات

- درجة البكالوريوس في التسويق، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، المملكة العربية السعودية
- البرنامج التنفيذي المتقدم للموارد البشرية، جامعة ميشيغان، كلية ستيفن إم روس للأعمال، الولايات المتحدة الأمريكية

الخبرات

- يتمتع بخبرة تتجاوز (25) عاماً في عدة قطاعات في مجال الموارد البشرية ومنها:
- قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات
- قطاع المالية

²انتهت عضويته في لجنة الترشيحات والمكافآت بنهاية الدورة رقم (1) لمجلس الإدارة بتاريخ 21 ديسمبر 2025م.

¹انتهت عضويته في لجنة الاستثمار بنهاية الدورة رقم (1) لمجلس الإدارة بتاريخ 21 ديسمبر 2025م.

أعضاء اللجان تنمة

أعضاء اللجان من خارج مجلس الإدارة

الأستاذ/ أحمد مسفر الغامدي³الأستاذ/ هشام العطار⁴

المناصب الحالية

- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة solutions by stc (انضم بتاريخ 24 ديسمبر 2025م)
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة أكوا باور
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
- عضو مجلس إدارة شركة channels by stc
- عضو اللجنة التنفيذية في شركة channels by stc
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في هيئة المدن الاقتصادية
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة المطاحن الأولى
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة سبيماكو الدوائية
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة السعودية للصناعات العسكرية

المناصب السابقة

- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة channels by stc
- رئيس مجلس إدارة شركة upsource by solutions
- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة upsource by solutions

المؤهلات

- درجة البكالوريوس في هندسة النظم الصناعية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن (KFUPM) عام 2004م
- ماجستير تنفيذي في إدارة الأعمال، جامعة هال

الخبرات

- يتمتع بخبرة تتجاوز (21) عاماً في: مجال الموارد البشرية في الشركات العامة والخاصة

المناصب الحالية

- عضو منتدب وعضو لجنة الاستثمار في شركة تقنية
- عضو لجنة الالتزام وعضو اللجنة الاستراتيجية في البنك العربي، الأردن
- رئيس مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في الصندوق السعودي الأردني للاستثمار
- عضو مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية في شركة KC AGRO

المناصب السابقة

- رئيس مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة تطوير المنتجات اللؤلؤ
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة زين
- عضو اللجنة التنفيذية ولجنة الاندماجات والاستحوادات في الشركة السعودية للصناعات العسكرية (سامي)
- عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية في الشركة السعودية للاستثمار الصناعي (ذسر)
- عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية في طاقة
- عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية وعضو لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت في شركة الأندية الرياضية

المؤهلات

- بكالوريوس في اقتصاديات الأعمال ومنظمات القطاعين العام والخاص، جامعة براون، بروفيدينس، رود آيلاند

الخبرات

- يتمتع بخبرة تتجاوز (18) عاماً في: الاستثمار

⁴انضم إلى عضوية لجنة الاستثمار بتاريخ 8 يناير 2026م.

³انضم إلى عضوية لجنة الترشيحات والمكافآت بتاريخ 24 ديسمبر 2025م.

الإدارة التنفيذية



المهندس/عمر بن عبدالله النعماني

الأستاذ/عبدالرحمن بن حمد الربيع

المهندس/صالح بن عبدالله الزهراني

الأستاذ/يوسف بن عبدالرحمن المرشد

المناصب الحالية

الرئيس التنفيذي لشركة (solutions by stc)

upsource

- رئيس مجلس الإدارة
- رئيس اللجنة التنفيذية
- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

Giza Systems

- رئيس مجلس الإدارة
- رئيس اللجنة التنفيذية

Devoteam

نائب رئيس مجلس الإدارة

هيئة السوق المالية

عضو اللجنة الاستشارية

المناصب السابقة

- نائب الرئيس لتقنية المعلومات في شركة stc
- عضو مجلس الإدارة - stc Kuwait
- عضو مجلس الإدارة - stc bank
- عضو مجلس الإدارة - channels by stc
- عضو مجلس الإدارة - Intigral
- عضو مجلس الإدارة - solutions by stc
- عضو اللجنة التنفيذية - solutions by stc

المؤهلات

- بكالوريوس في هندسة الحاسب الآلي، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية، عام 1994م
- برنامج القيادة التنفيذية العليا (القيادة التنفيذية)، كلية هارفارد للأعمال، عام 2021م

الخبرات

32 عاماً

المناصب الحالية

الرئيس التنفيذي لقطاع للمالية في شركة (solutions by stc)

upsource

عضو لجنة المراجعة

Giza Systems

- رئيس لجنة المراجعة
- عضو مجلس الإدارة
- عضو اللجنة التنفيذية

Samama Holding Company

- عضو مجلس الإدارة
- عضو لجنة المراجعة

Yaqeen Capital

- عضو مجلس الإدارة
- عضو لجنة المراجعة

المناصب السابقة

نائب الرئيس لقطاع المالية في stc solutions by

المؤهلات

- بكالوريوس في المحاسبة، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية، عام 2003م

الخبرات

22 عاماً

المناصب الحالية

الرئيس التنفيذي لقطاع التقنية في شركة (solutions by stc)

Giza Systems

- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت
- عضو مجلس الإدارة

المناصب السابقة

نائب الرئيس لتنفيذ الحلول في stc solutions by

المؤهلات

- بكالوريوس في هندسة الحاسب الآلي، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية، عام 1994م
- برنامج القيادة التنفيذية العليا (القيادة التنفيذية)، كلية هارفارد للأعمال، سبتمبر عام 2021م
- دبلوم، أعضاء مجلس الإدارة، كلية آي إم دي للأعمال، عام 2024م
- القيادة من المنصب التنفيذي، INSEAD، عام 2025م

الخبرات

32 عاماً

المناصب الحالية

الرئيس التنفيذي للقطاع التجاري في شركة (solutions by stc)

Devoteam

عضو مجلس الإدارة

المناصب السابقة

المدير العام للمبيعات الحكومية في شركة stc solutions by

المؤهلات

- ماجستير في إدارة المشاريع وتقنية المعلومات، جامعة ماريماونت، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 2011م
- بكالوريوس في المالية، جامعة دنفر، كلية دانييلز للأعمال، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 2008م
- قيادة التحول الرقمي وتحول الذكاء الاصطناعي - معهد IMD، عام 2025م

الخبرات

20 عاماً

الإدارة التنفيذية تتمة



الأستاذ/راجح بن سعد البقمي

الأستاذ/عبدالله بن تركي العتيبي

الأستاذ/ماهر بن سالم الذيابي

الأستاذ/أحمد بن ناجي باجنيد

المناصب الحالية

الرئيس التنفيذي لقطاع المراجعة في شركة (solutions by stc)
upsorce
 عضو لجنة المراجعة
Giza Systems
 عضو لجنة المراجعة

المناصب السابقة

مدير عام لمراجعة الأعمال والتقنية في شركة solutions by stc

المؤهلات

- دبلوم، أعضاء مجلس الإدارة، كلية آي إم دي للأعمال، عام 2024م
- ماجستير في إدارة المشاريع، كلية إدارة الأعمال، جامعة جورج واشنطن، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 2011م
- ماجستير في التجارة الإلكترونية، جامعة كوينزلاند للتكنولوجيا، أستراليا، عام 2008م
- استراتيجية للمديرين التنفيذيين – إتش إي سي، باريس، عام 2025م

الخبرات

24 عاماً

المناصب الحالية

الرئيس التنفيذي لقطاع تنويع الأعمال في شركة (solutions by stc)
upsorce
 مدير عام لخدمات ما قبل البيع في شركة solutions by stc

المناصب السابقة

مدير عام لخدمات ما قبل البيع في شركة solutions by stc

المؤهلات

- بكالوريوس في نظم المعلومات من جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية، عام 2007م
- ماجستير في إدارة الأعمال، كلية بايز للأعمال، عام 2021م
- تمويل المشاريع والبنية التحتية، كلية لندن للأعمال، عام 2025م

الخبرات

18 عاماً

المناصب الحالية

الرئيس التنفيذي لقطاع الاستراتيجية في شركة (solutions by stc)
upsorce
 عضو مجلس الإدارة
 عضو اللجنة التنفيذية
Giza Systems
 عضو مجلس الإدارة
 عضو اللجنة التنفيذية

المناصب السابقة

مدير عام التمويل المؤسسي في شركة solutions by stc

المؤهلات

- بكالوريوس في المالية، جامعة أبو ظبي، الإمارات العربية المتحدة، عام 2010م
- ماجستير في إدارة الأعمال، كلية الأمير محمد بن سلمان للأعمال وريادة الأعمال، المملكة العربية السعودية، عام 2024م
- استراتيجية الجيل القادم الرقمية، كلية لندن للأعمال، عام 2025م

الخبرات

15 عاماً

المناصب الحالية

الرئيس التنفيذي لقطاع الحوكمة (solutions by stc)
upsorce
 عضو لجنة المراجعة
Giza Systems
 عضو لجنة المراجعة

المناصب السابقة

نائب الرئيس للعمليات والخدمات المدارة في solutions by stc

المؤهلات

- ماجستير في إدارة الأعمال، جامعة الملك عبد العزيز، المملكة العربية السعودية، 2022م
- بكالوريوس في هندسة الحاسب الآلي من جامعة الملك عبد العزيز، المملكة العربية السعودية، 2002م
- برنامج القيادة التنفيذية العليا، كلية هارفارد للأعمال، 2023م
- قيادة الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي، INSEAD

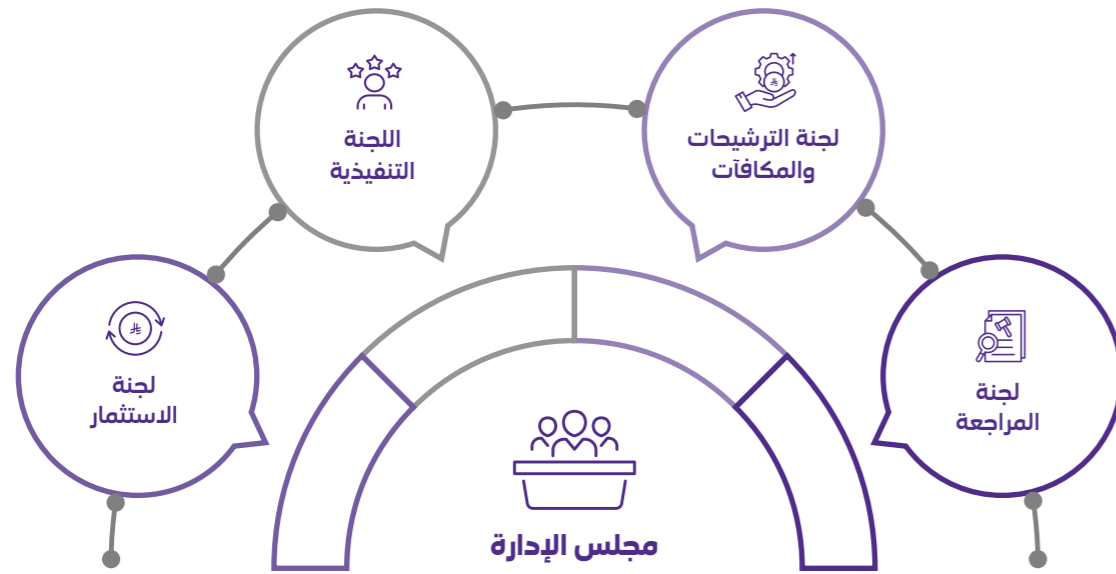
الخبرات

22 عاماً

لجان مجلس الإدارة

الإدارة التنفيذية تتمة

وفقاً لمتطلبات لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية ونظام الشركات، أعدت الشركة لوائح للجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية ولجنة الاستثمار، وتتضمن هذه اللوائح قواعد اختيار أعضاء اللجان ومدة عضويتهم ومهامهم، وقد تم اعتماد كل هذه اللوائح من قبل مجلس الإدارة والجمعية العامة للمساهمين حسب النظام الأساس للشركة. وتتضمن الشركة أربع لجان وذلك على النحو التالي:



عملت لجنة المراجعة خلال العام على مراجعة القوائم المالية ربع سنوية والقوائم المالية السنوية والتوصية لمجلس الإدارة باعتمادها، إذ اجتمعت اللجنة مع المراجع الخارجي وتأكدت بأن القوائم المالية قد أعدت وفقاً للمعايير المحاسبية وأنه لا توجد ملاحظات جوهرية على القوائم المالية. كما عملت لجنة المراجعة على مناقشة تقرير المراجع الداخلي الذي لم يتضمن أي ملاحظات جوهرية.

لجنة المراجعة

تتألف لجنة المراجعة من أربعة (4) أعضاء تم تعيينهم بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ 24 ديسمبر 2025م، وتنتهي بانتهاء دورة المجلس بتاريخ 21 ديسمبر 2029م.

تختص لجنة المراجعة بالإشراف على مهام وتقارير المراجعة الداخلية، وتطبيق الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة في تقارير المراجعة الداخلية، والتوصية لمجلس الإدارة بتعيين مراجع خارجي للشركة واقتراح نطاق عمله وأتعايه السنوية، ومراجعة القوائم المالية المرطية والسنوية قبل تقديمها لمجلس الإدارة. وتتضمن مسؤوليات اللجنة كذلك التقييم والتأكد من وجود نظام رقابة داخلية فعال ومعد على أسس سليمة، ومراجعة تقارير الحوكمة والالتزام وإدارة المخاطر.



المهندس/عماد فيصل المطيري

المناصب الحالية

الرئيس التنفيذي لرأس المال البشري والخدمات المؤسسية في شركة (solutions by stc)

Giza Systems

عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

المناصب السابقة

مدير عام رأس المال البشري في شركة solutions by stc

المؤهلات

- ماجستير تنفيذي في إدارة الأعمال، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية، عام 2024م
- بكالوريوس في الهندسة التقنية، كلية الاتصالات والمعلومات، المملكة العربية السعودية، عام 2018م
- برنامج الرئيس التنفيذي لرأس المال البشري، كلية كامبردج جدد للأعمال، عام 2025م
- التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي لمجالس الإدارة، معهد IMD، عام 2025م

الخبرات

17 عاماً

لجان مجلس الإدارة تتمة

وقد عقدت لجنة المراجعة مجموعته خمسة اجتماعات خلال العام 2025م، ويوضح الجدول التالي سجل الحضور:

| اسم العضو | طبيعة العضوية | الاجتماعات | | | | |
|--|---------------|----------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| | | الاجتماع الأول (16 فبراير 2025م) | الاجتماع الثاني (17 مارس 2025م) | الاجتماع الثالث (24 أبريل 2025م) | الاجتماع الرابع (24 يوليو 2025م) | الاجتماع الخامس (28 أكتوبر 2025م) |
| 1 الأستاذ/عبداللطيف السيف | رئيس | حاضر | حاضر | حاضر | حاضر | حاضر |
| 2 الأستاذ/ معضد العجمي | عضو | حاضر | حاضر | حاضر | حاضر | حاضر |
| 3 الأستاذ/عمر الشبيبي ¹ | عضو | حاضر | - | حاضر | حاضر | حاضر |
| 4 الأستاذ/عبدالله العنزي | عضو | حاضر | حاضر | حاضر | حاضر | حاضر |
| 5 الأستاذ/ علي عبدالله الحربي ² | عضو | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق |

¹ انتهت عضويته في لجنة المراجعة بنهاية الدورة رقم (1) لمجلس الإدارة بتاريخ 21 ديسمبر 2025م.

² انضم إلى لجنة المراجعة في الدورة رقم (2) لمجلس الإدارة بتاريخ 24 ديسمبر 2025م.

اللجنة التنفيذية

تتألف اللجنة التنفيذية من خمسة (5) أعضاء تم تعيينهم بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ 24 ديسمبر 2025م، وتنتهي بانتهاء دورة المجلس بتاريخ 21 ديسمبر 2029م.

تم تعيين اللجنة التنفيذية للشركة من قبل مجلس الإدارة لممارسة المهام الموكلة إليها وتقديم تقارير إلى المجلس والمحافظة على قنوات تواصل مباشرة معه، ولا يجوز لها تعديل أي قرار صادر عنه. ووفقاً للقوانين والأنظمة ذات الصلة، تشمل اختصاصات اللجنة التنفيذية ما يلي:

- المشاركة في وضع الخطة الاستراتيجية للشركة والإشراف عليها، وتقييم المقترحات المقدمة من الإدارة التنفيذية بشأن رؤية الشركة ورسالتها ومواضيعها وأهدافها ومبادراتها الاستراتيجية والمالية، ورفعها إلى مجلس الإدارة لاعتمادها.

- الإشراف على إعداد الميزانية السنوية للشركة، ومراجعة المقترحات المقدمة من الإدارة التنفيذية، ورفع توصياتها إلى مجلس الإدارة بشأن اعتماد الميزانية.
- مراجعة تقارير الأداء المالي والاستراتيجي المتعلقة بمراقبة تنفيذ الخطط والمبادرات الاستراتيجية، ورفع توصياتها إلى مجلس الإدارة بهذا الخصوص.
- دراسة القضايا والمشاورات الاستراتيجية والمهمة ذات الأثر المالي الجوهري ورفعها إلى مجلس الإدارة لاعتمادها.
- مراجعة سياسة المسؤولية الاجتماعية المؤسسية والخطة الإعلامية والرعايات الرياضية ورفع توصياتها إلى مجلس الإدارة.
- مراجعة برامج مبادرات العمل الاجتماعي ورفع توصياتها إلى مجلس الإدارة.

عقدت اللجنة التنفيذية ما مجموعه أربعة اجتماعات خلال العام 2025م، كما هو موضح في الجدول التالي:

| الاسم | طبيعة العضوية | الاجتماعات | | | |
|---------------------------------------|---------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| | | الاجتماع الأول (15 مايو 2025م) | الاجتماع الثاني (3 سبتمبر 2025م) | الاجتماع الثالث (5 نوفمبر 2025م) | الاجتماع الرابع (3 ديسمبر 2025م) |
| 1 الأستاذ/رياض معوض | رئيس | حاضر | حاضر | حاضر | حاضر |
| 2 الأستاذ/هيثم الفرج | عضو | حاضر | حاضر | حاضر | حاضر |
| 3 الأستاذ/محمد العسيري ¹ | عضو | حاضر | حاضر | حاضر | حاضر |
| 4 الأستاذ/عماد العودة ¹ | عضو | حاضر | حاضر | حاضر | حاضر |
| 5 الأستاذ/محمد العبادي | عضو | حاضر | - | - | حاضر |
| 6 الأستاذ/ فهد أبا الخيل ² | عضو | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق |
| 7 الأستاذ/ فهد المنصور ² | عضو | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق |

¹ انتهت عضويته في اللجنة التنفيذية بنهاية الدورة رقم (1) لمجلس الإدارة بتاريخ 21 ديسمبر 2025م.

² انضم إلى اللجنة التنفيذية في الدورة رقم (2) لمجلس الإدارة بتاريخ 24 ديسمبر 2025م.

لجنة الترشيحات والمكافآت

تتألف لجنة الترشيحات والمكافآت من أربعة (4) أعضاء تم تعيينهم بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ 24 ديسمبر 2025م، وتنتهي بانتهاء دورة المجلس بتاريخ 21 ديسمبر 2029م.

تختص اللجنة بتقديم توصيات لمجلس الإدارة بشأن الترشيح لعضوية المجلس واللجان التابعة له والإدارة التنفيذية وفقاً للمعايير والسياسات المعتمدة. وتعمل اللجنة على المراجعة السنوية للمهارات المطلوبة لشغل عضوية المجلس، مع إعداد وصف للمهارات والمؤهلات المطلوبة لعضوية المجلس، وتحديد الوقت الذي يجب على الأعضاء تخصيصه لأعمال المجلس، ورفع التوصيات بشأن التغييرات التي يمكن إجراءها.

عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت ما مجموعه خمسة اجتماعات خلال العام 2025م، كما هو موضح في الجدول التالي:

| الاسم | طبيعة العضوية | الاجتماعات | | | | |
|--------------------------------------|---------------|----------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| | | الاجتماع الأول (16 فبراير 2025م) | الاجتماع الثاني (28 مايو 2025م) | الاجتماع الثالث (2 سبتمبر 2025م) | الاجتماع الرابع (1 ديسمبر 2025م) | الاجتماع الخامس (4 ديسمبر 2025م) |
| 1 الأستاذ/ فهد أبا الخيل | رئيس | حاضر | حاضر | حاضر | حاضر | حاضر |
| 2 الأستاذ/ فهد الغامدي ¹ | عضو | حاضر | حاضر | حاضر | حاضر | حاضر |
| 3 الأستاذ/عمر الشبيبي ¹ | عضو | حاضر | حاضر | حاضر | حاضر | حاضر |
| 4 الأستاذ/ محمد العبادي | عضو | حاضر | حاضر | حاضر | حاضر | حاضر |
| 5 الأستاذ/ معضد العجمي ² | عضو | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق |
| 6 الأستاذ/ أحمد الغامدي ² | عضو | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق |

¹ انتهت عضويته في لجنة الترشيحات والمكافآت بنهاية الدورة رقم (1) لمجلس الإدارة بتاريخ 21 ديسمبر 2025م.

² انضم إلى عضوية لجنة الترشيحات والمكافآت في الدورة رقم (2) لمجلس الإدارة بتاريخ 24 ديسمبر 2025م.

لجان مجلس الإدارة تتمة

لجنة الاستثمار

تتألف لجنة الاستثمار من خمسة (5) أعضاء تم تعيينهم بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ 24 ديسمبر 2025م، وتنتهي بانتهاء دورة المجلس بتاريخ 21 ديسمبر 2029م.

ينبغي على اللجنة ممارسة كل المهام الموكلة إليها، وتقديم توصياتها إلى المجلس، والمحافظة على قنوات تواصل مباشرة معه ولا يجوز لها تعديل أي قرار صادر عنه، وتشمل اختصاصات اللجنة ما يلي وفقاً للقوانين والأنظمة ذات الصلة:

- الموافقة على الفرص الاستثمارية أو عمليات الدمج أو الاستحواذ أو المشاريع المشتركة أو التصفية واعتمادها ومراجعتها وفقاً لمصفوفات تفويض الصلاحيات الحالية لدى الشركة.
- دراسة معلومات أصول الشركة ووضع استراتيجية للاستثمار مع التوجيهات اللازمة والسياسات ذات العلاقة ورفعها إلى مجلس الإدارة للموافقة عليها.

- مراجعة تقييم الأداء وسير العمل بشكل دوري للخطط المعتمدة من قبل مجالس إدارة الشركات التابعة وتقديم التوصيات ذات الصلة إلى مجلس الإدارة.
- الموافقة والمصادقة على هيكل التمويل (لتوفير الأموال للأنشطة التجارية أو عمليات الشراء أو الاستثمار وما إلى ذلك) للمعاملات الاستثمارية والسياسات ذات الصلة، وتقديمها إلى مجلس الإدارة للموافقة عليها.
- الإشراف المباشر على الاستثمارات الداخلية والخارجية للشركة.
- ضمان سلامة عملية الاستثمار بما في ذلك أي تحسين ووضع الضوابط ذات الصلة لحماية مصالح الشركة والإشراف الكامل على مراحل عمليات الاستحواذ أو الدمج المتعلقة بأي فرصة استثمارية.
- تقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة بشأن الخروج من استثمار حالي أو تصفيته.
- مراجعة تقارير أداء التكامل والتعاون للشركات التابعة.

عقدت لجنة الاستثمار ما مجموعه اجتماعين خلال العام 2025م، كما هو موضح في الجدول التالي:

| الاسم | طبيعة العضوية | الاجتماع الأول (9 يوليو 2025م) | الاجتماع الثاني (29 ديسمبر 2025م) |
|---------------------------------------|---------------|--------------------------------|-----------------------------------|
| 1 الأستاذ/ رياض معوض | رئيس | حاضر | حاضر |
| 2 الأستاذ/ فهد أبا الخيل ¹ | عضو | حاضر | لا ينطبق |
| 3 الأستاذ/ معتز العنقري | عضو | حاضر | حاضر |
| 4 الأستاذ/ عاطف حلمي ¹ | عضو | حاضر | لا ينطبق |
| 5 الأستاذ/ علي الحربي ² | عضو | لا ينطبق | حاضر |
| 6 الأستاذ/ فهد المنصور ² | عضو | لا ينطبق | حاضر |
| 7 الأستاذ/ هشام عطار ³ | عضو | لا ينطبق | لا ينطبق |

انتهت عضويته في لجنة الاستثمار بنهاية الدورة رقم (1) لمجلس الإدارة بتاريخ 21 ديسمبر 2025م.

² انضم إلى عضوية لجنة الاستثمار في الدورة رقم (2) لمجلس الإدارة بتاريخ 24 ديسمبر 2025م.

³ انضم إلى عضوية لجنة الاستثمار في الدورة رقم (2) لمجلس الإدارة بتاريخ 8 يناير 2026م.

الإفصاح عن سياسة الترشيحات والمكافآت

الإفصاح عن سياسة ترشيح أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة عنه ومكافآتهم ومكافأة الإدارة التنفيذية:

- 1. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه:**
 - 1.1 يحدد مجلس الإدارة بناءً على توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت مكافآت رئيس مجلس الإدارة و أعضاء المجلس، كما يجب أن تكون المكافأة كافية بشكل معقول لغرض استقطاب أعضاء مجلس إدارة ذوي كفاءة وخبرة مناسبة ولغرض تحفيزهم والإبقاء عليهم.
 - 1.2 تكون مكافأة عضو مجلس الإدارة - نظير أعمال مجلس الإدارة - مبلغاً معيناً وبدل حضور عن الجلسات.
 - 1.3 يتقاضى رئيس مجلس الإدارة نظير رئاسته لمجلس الإدارة مبلغاً مقطوعاً مقداره (375,000) ريال بصفة سنوية.
 - 1.4 يتقاضى كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة نظير عضويته في مجلس الإدارة مبلغاً مقطوعاً مقداره (300,000) ألف ريال بصفة سنوية.
 - 1.5 يتقاضى كل من رئيس وأعضاء لجنة المراجعة مبلغاً مقطوعاً مقداره (100,000) ريال بصفة سنوية سواء عضو من أعضاء مجلس الإدارة أو من خارج المجلس.
 - 1.6 يتقاضى كل عضو من أعضاء اللجان من خارج المجلس نظير عضويته في اللجنة مبلغاً مقطوعاً مقداره (60,000) ريال بصفة سنوية، ماعدا لجنة المراجعة.
 - 1.7 يتقاضى كل عضو سواء في مجلس الإدارة أو في لجانة المنبثقة عنه بدل حضور عن الجلسات مقداره (5,000) ريال للجلسة الواحدة.
 - 1.8 يجوز للمجلس تحديد مكافأة لأعضاء/لعضو مجلس الإدارة نظير عضويته في اللجان الدائمة المنبثقة عن المجلس.
 - 1.9 تكون المكافآت التي يحصل عليها عضو مجلس الإدارة عادلة ومتناسبة مع اختصاصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها أعضاء مجلس الإدارة، بالإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية.
- 2. عدم استحقاق المكافآت والالتزام بإعادتها:**
 - 2.1 إذا قررت الجمعية العامة إنهاء عضوية من تغيب عن أعضاء مجلس الإدارة بسبب عدم حضوره ثلاثة اجتماعات متتالية أو خمسة اجتماعات متفرقة للمجلس خلال مدة عضويته دون عذر مشروع يقبله المجلس، فلا يستحق هذا العضو أي مكافآت عن الفترة التي تلي آخر اجتماع حضره، ويجب عليه إعادة جميع المكافآت التي ظرفت له عن تلك الفترة.
- 3. صرف المكافآت بناءً على معلومات غير صحيحة أو مغللة:**
 - 3.1 إذا تبين للجنة المراجعة أو لهيئة السوق المالية أن المكافآت التي ظرفت لأي من أعضاء مجلس الإدارة مبنية على معلومات غير صحيحة أو مغللة تم عرضها على الجمعية العامة أو تضمينها في تقرير مجلس الإدارة السنوي، فيجب عليه إعادتها للشركة، ويحق للشركة مطالبته بردها.

الإفصاح عن سياسة الترشيحات والمكافآت

تمتمة

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

| أعضاء مجلس الإدارة | مبلغ معين | مجلس الإدارة | المكافآت الثابتة | | | | | | المجموع (ٴ) | النسبة من الأرباح | مكافآت دورية | خطط تحفيزية قصيرة الأجل | خطط تحفيزية طويلة الأجل | الأسهم الممنوحة | مكافأة نهاية الخدمة | المجموع الكلي (ٴ) | بذل المصروفات |
|---------------------------------------|------------------|----------------|------------------|------------------------|---|--|--|------------------------|-------------|-------------------|--------------|-------------------------|-------------------------|-----------------|---------------------|-------------------|---------------|
| | | | مكافآت اجتماعات | مكافآت اجتماعات اللجنة | مكافآت الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية | مكافآت رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو الأمين، إذا كان عضواً | مكافآت رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو الأمين، إذا كان عضواً | مكافآت اجتماعات اللجنة | | | | | | | | | |
| أولاً: الأعضاء المستقلون | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| الأستاذ / فهد أبا الخيل | 300,000 | 25,000 | | | | | | 325,000 | | | | | | | | | |
| الأستاذ / عبد اللطيف السيف | 300,000 | 25,000 | | | | | | 325,000 | | | | | | | | | |
| الأستاذ / محمد العسيري ¹ | 291,780.82 | 20,000 | | | | | | 311,780.82 | | | | | | | | | |
| الأستاذ / فهد المنصور ² | 8,219.18 | 5,000 | | | | | | 13,219.18 | | | | | | | | | |
| المجموع | 900,000 | 75,000 | | | | | | 975,000 | | | | | | | | | |
| ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| الأستاذ/رياض معوض | 375,000 | 25,000 | | | | | | 400,000 | | | | | | | | | |
| الأستاذ / هيثم الفرع | 300,000 | 25,000 | | | | | | 325,000 | | | | | | | | | |
| الأستاذ / عماد العودة ¹ | 291,780.82 | 20,000 | | | | | | 311,780.82 | | | | | | | | | |
| الأستاذ / محمد العبادي | 300,000 | 25,000 | | | | | | 325,000 | | | | | | | | | |
| الأستاذ / معضد العجمي | 300,000 | 25,000 | | | | | | 325,000 | | | | | | | | | |
| الأستاذ / عمر الشيببي ¹ | 291,780.82 | 20,000 | | | | | | 311,780.82 | | | | | | | | | |
| الأستاذ / معتز العنقري ² | 8,219.18 | 5,000 | | | | | | 13,219.18 | | | | | | | | | |
| الأستاذ / علي العربي ² | 8,219.18 | 5,000 | | | | | | 13,219.18 | | | | | | | | | |
| المجموع | 1,875,000 | 150,000 | | | | | | 2,025,000 | | | | | | | | | |
| المجموع الكلي | 2,775,000 | 225,000 | | | | | | 3,000,000 | | | | | | | | | |

¹ انتهت عضويتهم بانتهاء دورة مجلس الإدارة السابقة رقم (1) وذلك بتاريخ 21 ديسمبر 2025م.

² تم انتخابهم من قبل الجمعية العامة للشركة المنعقدة بتاريخ 3 ديسمبر 2025م وذلك للدورة الجديدة للمجلس رقم (2) والتي تبدأ اعتباراً من 22 ديسمبر 2025م ولمدة أربع (4) سنوات ميلادية تنتهي بتاريخ 21 ديسمبر 2029م.

مكافآت أعضاء اللجنة

| أعضاء اللجان | المكافأة الثابتة (باستثناء حضور الجلسات) | بدلت حضور الجلسات | المجموع (ٴ) |
|-------------------------------------|--|-------------------|----------------|
| أعضاء لجنة المراجعة | | | |
| الأستاذ/عبدالله العنزي | 100,000 | 25,000 | 125,000 |
| الأستاذ/معضد العجمي ¹ | 100,000 | 25,000 | 125,000 |
| الأستاذ/عمر الشيببي ² | 97,260.27 | 20,000 | 117,260.27 |
| الأستاذ/عبد اللطيف السيف | 100,000 | 25,000 | 125,000 |
| الأستاذ/ علي العربي ³ | 2,191.78 | - | 2,191.78 |
| المجموع | 399,452 | 95,000 | 494,452 |
| لجنة الترشيحات والمكافآت | | | |
| الأستاذ/فهد الغامدي ⁴ | 58,356.16 | 25,000 | 83,356.16 |
| الأستاذ/محمد العبادي | - | 25,000 | 25,000 |
| الأستاذ/فهد أبا الخيل ⁵ | - | 25,000 | 25,000 |
| الأستاذ/عمر الشيببي ² | - | 25,000 | 25,000 |
| الأستاذ/معضد العجمي ¹ | - | - | - |
| الأستاذ/ أحمد الغامدي ⁶ | 1,315.07 | - | 1,315.07 |
| المجموع | 59,671 | 100,000 | 159,671 |
| اللجنة التنفيذية | | | |
| الأستاذ/رياض معوض | - | 20,000 | 20,000 |
| الأستاذ/هيثم الفرع | - | 20,000 | 20,000 |
| الأستاذ/محمد العسيري ⁷ | - | 20,000 | 20,000 |
| الأستاذ/عماد العودة ⁸ | - | 20,000 | 20,000 |
| الأستاذ/محمد العبادي | - | 10,000 | 10,000 |
| الأستاذ/ فهد أبا الخيل ⁵ | - | - | - |
| الأستاذ/ فهد المنصور ⁹ | - | - | - |
| المجموع | - | 90,000 | 90,000 |
| لجنة الاستثمار | | | |
| الأستاذ/رياض معوض | - | 10,000 | 10,000 |
| الأستاذ/فهد أبا الخيل ⁵ | - | 5,000 | 5,000 |
| الأستاذ/معتز العنقري ¹⁰ | 58,356.16 | 10,000 | 68,356.16 |
| الأستاذ/عاطف حلمي ¹¹ | 58,356.16 | 5,000 | 63,356.16 |
| الأستاذ/ علي العربي ³ | - | 5,000 | 5,000 |
| الأستاذ/ فهد المنصور ⁹ | - | 5,000 | 5,000 |
| الأستاذ هشام عطار ¹² | - | - | - |
| المجموع | 116,712 | 40,000 | 156,712 |

¹ انضم إلى لجنة الترشيحات والمكافآت بالإضافة لعضويته في لجنة المراجعة في الدورة رقم (2) لمجلس الإدارة بتاريخ 24 ديسمبر 2025م.

² انتهت عضويته في مجلس الإدارة ولجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت بنهاية الدورة رقم (1) لمجلس الإدارة بتاريخ 21 ديسمبر 2025م.

³ انضم إلى عضوية مجلس الإدارة في الدورة رقم (2) بتاريخ 22 ديسمبر 2025م، كما انضم إلى عضوية لجنة المراجعة ولجنة الاستثمار بتاريخ 24 ديسمبر 2025م.

⁴ انتهت عضويته في لجنة الترشيحات والمكافآت بنهاية الدورة رقم (1) لمجلس الإدارة بتاريخ 21 ديسمبر 2025م.

⁵ انتهت عضويته في لجنة الاستثمار بنهاية الدورة رقم (1) لمجلس الإدارة بتاريخ 21 ديسمبر 2025م، وانضم إلى اللجنة التنفيذية بالإضافة لعضويته في لجنة الترشيحات والمكافآت في الدورة رقم (2) لمجلس الإدارة بتاريخ 24 ديسمبر 2025م.

⁶ انضم إلى عضوية لجنة الترشيحات والمكافآت في الدورة رقم (2) بتاريخ 24 ديسمبر 2025م.

⁷ انتهت عضويته في مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية بنهاية الدورة رقم (1) لمجلس الإدارة بتاريخ 21 ديسمبر 2025م.

⁸ انتهت عضويته في مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية بنهاية الدورة رقم (1) لمجلس الإدارة بتاريخ 21 ديسمبر 2025م.

⁹ انضم إلى عضوية مجلس الإدارة في الدورة رقم (2) بتاريخ 22 ديسمبر 2025م، وانضم لاحقاً إلى عضويتي اللجنة التنفيذية ولجنة الاستثمار بتاريخ 24 ديسمبر 2025م.

¹⁰ انضم إلى عضوية مجلس الإدارة في الدورة رقم (2) بتاريخ 22 ديسمبر 2025م، وانضم لاحقاً إلى عضوية لجنة الاستثمار بتاريخ 24 ديسمبر 2025م.

¹¹ انتهت العضوية في لجنة الاستثمار بنهاية دورة مجلس الإدارة رقم (1) بتاريخ 21 ديسمبر 2025م.

¹² انضم إلى عضوية لجنة الاستثمار في الدورة رقم (2) بتاريخ 8 يناير 2026م.

الإفصاح عن سياسة الترشيحات والمكافآت تمة

مكافآت كبار التنفيذيين

1. تُحدد المكافأة السنوية للرئيس التنفيذي للشركة بناءً على تحقيقه للأهداف المالية والاستراتيجية وغيرها وفق سياسات الشركة.
2. تُحتسب المكافأة السنوية للرئيس التنفيذي بعد نشر القوائم المالية المراجعة وفق السياسة المعتمدة في الشركة.
3. تُحتسب المكافأة السنوية للإدارة التنفيذية في الشركة وفق السياسة والتالية للمكافأة السنوية المعتمدة في الشركة.
4. يتم تحديد الرواتب والمزايا المخصصة للإدارة التنفيذية لتشمل (الراتب الأساسي والمزايا والبدلات) بناءً على سياسة المكافآت الخاصة بالتنفيذيين.

مكافآت كبار التنفيذيين الخمسة (بما فيهم الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي للمالية في عام 2025م)

| كبار التنفيذيين | الرواتب | البدلات | المكافآت الثابتة | | | المكافآت المتغيرة | | | المجموع الكلي (ٴ) | |
|-----------------|---------------|---------|------------------|----------------|---------------|-------------------|-------|-------------------------|-------------------|-------------------------|
| | | | بدلات التعليم | تكاليف التدريب | المجموع (ٴ) | مكافآت دورية | أرباح | خطط تحفيزية قصيرة الأجل | | خطط تحفيزية طويلة الأجل |
| | | | | | | | | | | |
| المجموع (ٴ) | 14,369,702,98 | | 15,602,966,75 | | 17,980,183,72 | | | | 33,483,139,47 | |

وصف لأي مصلحة أو أوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقاربهم في الأسهم أو أدوات الدين الخاصة بالشركة أو الشركات التابعة لها:

| أسماء الأشخاص المعنيين | عدد الأسهم أدوات الدين | نهاية العام | صافي التغيير | نسبة التغيير | عدد الأسهم أدوات الدين | بداية العام | صافي التغيير | نسبة التغيير |
|---|------------------------|-------------|--------------|--------------|------------------------|-------------|--------------|--------------|
| | | | | | | | | |
| 1 الأستاذ/رياض بن سعيد معوض | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2 الأستاذ/هيثم بن محمد الفرج | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3 الأستاذ/عماد بن عودة العودة ¹ | 4 | - | 4 | - | - | - | - | - |
| 4 الأستاذ/عمر بن عبدالعزيز الشبيبي ¹ | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 5 الأستاذ/معوض بن فيصل العجمي | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 6 الأستاذ/محمد بن عبدالله العبادي | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 7 الأستاذ/محمد بن عبدالله العسيري ¹ | - | 1 | 1 | - | - | - | - | - |
| 8 الأستاذ/عبداللطيف بن علي السيف | - | 100 | 100 | - | - | - | - | - |
| 9 الأستاذ/فهد بن سليمان أبا الخيل | - | 3,367 | 3,367 | - | - | - | - | - |
| 10 الأستاذ/فهد بن عدنان المنصور ² | - | 10 | 10 | - | - | - | - | - |
| 11 الأستاذ/علي بن عبدالله الحربي ² | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 12 الأستاذ/ معتر بن علي العنقري ² | - | - | - | - | - | - | - | - |

¹ انتهت عضويتهم بانتهاج دورة مجلس الإدارة السابقة رقم (1) بتاريخ 21 ديسمبر 2025م.

² تم انتخابهم من قبل الجمعية العامة للشركة المنعقدة بتاريخ 3 ديسمبر 2025م وذلك لدورة الجديدة للمجلس رقم (2) والتي تبدأ اعتباراً من 22 ديسمبر 2025م ولمدة أربع (4) سنوات ميلادية تنتهي بتاريخ 21 ديسمبر 2029م

وصف لأي مصلحة أو أوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقاربهم في الأسهم أو أدوات الدين الخاصة بالشركة أو الشركات التابعة لها

| أسماء الأشخاص المعنيين | بداية العام | عدد الأسهم أدوات الدين | نهاية العام | عدد الأسهم أدوات الدين | صافي التغيير | نسبة التغيير |
|------------------------------------|-------------|------------------------|-------------|------------------------|--------------|--------------|
| | | | | | | |
| 1 الأستاذ/عمر بن عبدالله النعماني | 9,809 | - | 17,294 | - | 7,485 | 76% |
| 2 الأستاذ/عبدالرحمن بن حمد الربيع | 1,965 | - | 5,344 | - | 3,379 | 172% |
| 3 الأستاذ/صالح بن عبدالله الزهراني | 1,965 | - | 5,344 | - | 3,379 | 172% |
| 4 الأستاذ/يوسف بن عبدالرحمن المرشد | 833 | - | 642 | - | (191) | (23%) |
| 5 الأستاذ/أحمد بن ناجي باجنيد | 1,875 | - | 5,115 | - | 3,240 | 173% |
| 6 الأستاذ/ماهر بن سالم الذيابي | 193 | - | 631 | - | 438 | 227% |
| 7 الأستاذ/عبدالله بن تركي العتيبي | 194 | - | 669 | - | 475 | 245% |
| 8 الأستاذ/راجح بن سعد البقمي | - | - | 1,600 | - | 1,600 | - |
| 9 الأستاذ/عماد بن فيصل المطيري | - | - | - | - | - | - |

الالتزام بلائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية

تطبق الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

| رقم المادة | نص المادة | حالة التنفيذ | التبرير |
|------------|-----------------------------|--------------|---|
| المادة 67 | تشكيل لجنة إدارة المخاطر | غير مطبقة | لم يتم تخصيص لجنة مخاطر نظراً لعدم إلزاميتها في المادة الصادرة عن هيئة السوق المالية، ومع ذلك فقد أُضيفت صلاحياتها الرئيسية إلى مسؤوليات لجنة المراجعة لكي تمارس من قبلها. |
| المادة 68 | اختصاصات لجنة إدارة المخاطر | غير مطبقة | لم يتم تخصيص لجنة مخاطر نظراً لعدم إلزاميتها في المادة الصادرة عن هيئة السوق المالية، ومع ذلك فقد أُضيفت صلاحياتها الرئيسية إلى مسؤوليات لجنة المراجعة لكي تمارس من قبلها. |
| المادة 69 | اجتماعات لجنة إدارة المخاطر | غير مطبقة | لم يتم تخصيص لجنة مخاطر نظراً لعدم إلزاميتها في المادة الصادرة عن هيئة السوق المالية، ومع ذلك فقد أُضيفت صلاحياتها الرئيسية إلى مسؤوليات لجنة المراجعة لكي تمارس من قبلها. |
| المادة 92 | تشكيل لجنة حوكمة الشركات | غير مطبقة | لم يتم تخصيص لجنة حوكمة نظراً لعدم إلزاميتها في المادة الصادرة عن هيئة السوق المالية، ومع ذلك فقد أُضيفت صلاحيات الإشراف على الحوكمة إلى مسؤوليات لجنة المراجعة لكي تمارس من قبلها. |

"نلتزم في solutions by stc بتطبيق أعلى معايير الحوكمة واللوائح التنظيمية وإدارة المخاطر المؤسسية والوظائف الداخلية والأمن السيبراني، وتتوافق ممارساتنا في هذه الجوانب مع أفضل المعايير العالمية والأنظمة واللوائح المعمول بها والشهادات الدولية، ونهدف من خلالها إلى إرساء الأسس لثقافة عمل قائمة على الشفافية والنزاهة بما يدعم اتخاذ قرارات مسؤولة في جميع الأوقات. ومن خلال مواءمة نهج الحوكمة مع أولوياتنا الاستراتيجية، نمضي قدماً نحو تحقيق التميز التشغيلي، وتعزيز النمو المستدام، وخلق قيمة طويلة الأجل لمساهميننا وعملائنا وموظفينا والمجتمع بأسره".

أحمد ناجي باجنيد

الرئيس التنفيذي للحوكمة

المراجعة الداخلية

المراجعة الداخلية في عام 2025م

تواصل إدارة المراجعة الداخلية في الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (solutions by stc) كإدارة مستقلة وموضوعية تُعنى بتقديم خدمات التأكيد والاستشارات التي تُسهم في تعزيز الحوكمة وإدارة المخاطر وفعالية الضوابط الداخلية، وذلك من خلال منهجية منظمة متوافقة مع المعايير المعتمدة، دعمت الإدارة الشركة في تحقيق أهدافها الاستراتيجية والحفاظ على بيئة رقابية فعالة عبر جميع عملياتها التشغيلية وخدماتها.

وفي عام 2025م، نجحت الإدارة في اعتماد وتطبيق المعايير الدولية الجديدة للمراجعة الداخلية (GIAS) الصادرة عن معهد المراجعين الداخليين (IIA)، مما يعزز جودة أعمال المراجعة والاتساق في الأداء والمواءمة مع أفضل الممارسات الدولية. كما عملت الإدارة بشكل وثيق مع إدارات المراجعة الداخلية في الشركات التابعة لضمان التطبيق الموحد للمعايير الجديدة، مما يعزز التكامل والتعاون وجودة أعمال إدارة المراجعة الداخلية على مستوى المجموعة.

وخلال العام، نفذت الإدارة خطة المراجعة المعتمدة وفق توجيهات لجنة المراجعة، مع التركيز على المخاطر ذات الأولوية العالية والمجالات الاستراتيجية للأعمال، وإلى جانب مهامه التأكيدية، تم التوسع في تقديم الخدمات الاستشارية من خلال تقديم الرؤى والدعم لمبادرات التحول والتحصينات التشغيلية والمشروعات التقنية، مما عزز مكانته كشريك استراتيجي في دعم الأهداف الاستراتيجية للشركة.

وكان من أبرز إنجازات عام 2025م استمرار التقدم في تنفيذ استراتيجية المراجعة الداخلية (RISE) ، التي تهدف إلى تعزيز قدرات المراجعة والمراجعين، وتكامل مقدمي التأكيدات، والتوسع في نطاق التغطية التأكيدية، وتعزيز الابتكار. وقد تحقق التقدم في عدة مجالات رئيسية:

- **التأكيد الاستراتيجي والمشارك:** تم تعزيز التعاون بين أقسام إدارة المخاطر والالتزام والرقابة من خلال إطار تخطيط استراتيجي للخدمات التأكيدية، مما أسهم في بناء منظومة تأكيد أكثر تكاملاً وكفاءة.

- **التأكيد الرقمي وتمكين التقنية:** تم توسيع نطاق خدمات التأكيد الرقمي بما عزز كفاءة معالجة الاستثناءات، وحسن عمليات التواصل وسير العمل، ودعم تنفيذ أعمال المراجعة عبر الأتمتة وتحليل البيانات. كما عملت الإدارة على تحديد وتطبيق حلول تقنية متقدمة تتماشى مع استراتيجية RISE واحتياجات الأعمال الداخلية للإدارة، مما أسهم في تقديم تأكيد أكثر ذكاءً وسرعة وفاعلية.

- **التأكيد في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) :** عززت الإدارة المراجعة الداخلية دوره في تقديم التأكيد على أنشطة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) من خلال تقييم فعالية الضوابط وإجراءات الإفصاح، بما يضمن دقة وشفافية التقارير واستدامة ممارسات الحوكمة.

ولضمان الاستمرارية والحفاظ على التميز، تواصل الإدارة التزامها ببرامج شامل لضمان الجودة والتحسين (QAIP) يشمل جميع أنشطة المراجعة، ويواصل تقييم مدى الالتزام بالمعايير الدولية الجديدة (GIAS)، إلى جانب الاستثمار المستمر في تطوير الكفاءات والمهارات، خاصة في مجالات تحليل البيانات والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) بالإضافة إلى المخاطر الناشئة. خلال العام، حافظت الإدارة على التواصل الدائم والشفاف مع لجنة المراجعة من خلال تقارير دورية حول تقدم خطة المراجعة ونتائج أعمال الإدارة، إضافة إلى بيئة الرقابة الداخلية بشكل عام في الشركة.

مثل عام 2025م عاماً من التطورات والتحديات المستمرة لإدارة المراجعة الداخلية، إبتداءً باعتماد المعايير الدولية الحديثة، إضافة إلى التكامل على مستوى المجموعة، والتوسع في الخدمات الاستشارية، والتقدم في تنفيذ استراتيجية RISE ، مما يرسخ التزام الشركة بالحوكمة، والإشراف الفعال على المخاطر لتحقيق قيمة مستدامة.

لمحة عامة التقرير الاستراتيجي التقرير التشغيلي التقرير المالي الاستدامة **الحوكمة** القوائم المالية

فعالية الرقابة الداخلية في عام 2025م

تتمتع شركة solutions by stc بنظام رقابة داخلية فعال يضمن بيئة رقابية فعالة تدعم كفاءة العمليات وجودة الأداء المؤسسي.

وفي عام 2025م، واصلت لجنة المراجعة أداء دورها المحوري في الإشراف على مجالات الحوكمة والالتزام وإدارة المخاطر وأنشطة المراجعة الداخلية والخارجية. وتمثلت مسؤوليتها الأساسية في التقييم المستمر لمدى كفاية وفعالية نظام الرقابة الداخلية بالشركة، لضمان توفير مستوى معقول من التأكيد بشأن موثوقية التقارير المالية، وكفاءة العمليات، والالتزام بالأنظمة واللوائح المعمول بها.

وخلال العام، عقدت اللجنة اجتماعات دورية لمراجعة البيانات المالية، وتقارير إدارة المخاطر، ونتائج المراجعة الداخلية، ومناقشة الموضوعات التشغيلية الرئيسة مثل تقنية المعلومات والمشتريات والموارد البشرية. وشاركت الإدارة التنفيذية وفريق المراجعة الداخلية في هذه الاجتماعات، مما أفضى إلى مناقشات مثمرة وشاملة وإشرافاً فعالاً على بيئة الرقابة الداخلية للشركة.

وبعد مراجعاتها، خلصت لجنة المراجعة إلى أن إطار الرقابة الداخلية في solutions by stc ظل فعالاً وموثوقاً، موفراً تأكيداً معقولاً على أن أنظمة وإجراءات الشركة تعمل كما هو مخطط لها دون وجود أوجه قصور جوهرية قد تؤثر على سلامة البيانات المالية أو ممارسات الحوكمة بشكل عام.

معلومات عن المخاطر (التشغيلية أو المالية أو السوقية) التي تواجه الشركة وسياسة إدارة هذه المخاطر ومراقبتها

للاطلاع على تفاصيل المخاطر التي تواجه الشركة، يرجى الرجوع إلى الصفحة 56.

"في عام 2025م، واصل قطاع المراجعة الداخلية تعزيز فعالية منظومة الرقابة من خلال تطبيق أحدث المعايير العالمية للمهنة، وتنفيذ استراتيجية المراجعة الداخلية (RISE) بمبادراتها الرئيسية التي ارتكزت على التأكيد الاستراتيجي والمشارك، إضافة إلى التأكيد الرقمي وتمكين التقنية. وقد أسهمت هذه المبادرات في دعم الحوكمة المؤسسية، وتعزيز استدامة الأعمال، وترسيخ دور القطاع كشريك استراتيجي يسعى دائماً لإضافة قيمة مستدامة للشركة."

راجح سعد البقمي

الرئيس التنفيذي للمراجعة

الشركات التابعة

تشمل الشركات التابعة الشركات الفرعية والشركات الزميلة

معلومات عن القروض وبيان إجمالي مديونية الشركة والشركات التابعة لها

فيما يلي قائمة القروض المستلمة والمدفوعة خلال السنة المنتهية بتاريخ 31 ديسمبر 2025م:

| رقم | قيمة الدين الرئيسي (ٳ) | فترة القرض (سنوات) | القيم المدفوعة خلال العام | المبلغ المتبقي (ٳ) |
|---|------------------------|--------------------|---------------------------|--------------------|
| (1) solutions by stc (البنك الأهلي السعودي) | 500,000,000 | 5 | - | 500,000,000 |
| (2) الشركات التابعة (البنوك السعودية) | 37,667,187 | 1 | - | 37,667,187 |
| (3) الشركات التابعة (البنوك الدولية) | 250,836,596 | 5 | - | 250,836,596 |

| اسم الشركة التابعة ¹ | رأس المال | إجمالي عدد الأسهم | نسبة ملكية الشركة | النطاق الرئيسي للعمل | بلد التشغيل | بلد التأسيس |
|---------------------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------|---|---|--------------------------|
| stcs for IT ² | ٳ 262,500,000 (دولار أمريكي) | 1,000 | 100% | تتركز الأنشطة الرئيسية لهذه الشركة التابعة في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات، وتشمل منتجاتها تصميم وتطوير الإلكترونيات ومراكز البيانات وأنشطة التعهيد والبرمجيات وتطوير التطبيقات وقواعد البيانات والتعليم التقني وأنشطة التحول الرقمي. | مصر | مصر |
| جيزة سيستمز | ٳ 17,235,000 (90,000,000 جنيه مصري) | 9,000,000 | 88.19% | شركة رائدة في مجال تكامل الأنظمة في منطقة الشرق الأوسط وإفريقيا، وتعمل على تصميم وتنفيذ حلول تقنية خاصة بقطاعات محددة كثيفة الأصول مثل الاتصالات والمرافق والنفط والغاز والضيافة والعقارات وغيرها، وتساعد العملاء في تبسيط عملياتهم وأعمالهم عن طريق مجموعة من الحلول والخدمات المدارة والاستشارات. | مصر، المملكة العربية السعودية، الإمارات العربية المتحدة، كينيا، تنزانيا، أوغندا | مصر |
| upsourse by solutions | ٳ 4,500,000 | 450,000 | 100% | خدمات تعهيد الأعمال | المملكة العربية السعودية | المملكة العربية السعودية |
| شركة ديفوتيم ميدل ايست | 300,000 درهم إماراتي | 300 | 40% | خدمات الاستشارات والتحول الرقمي | الإمارات العربية المتحدة، الأردن | الإمارات العربية المتحدة |
| شركة أمانة تيك | ٳ 3,000,000 | 300,000 | 70% | وتشمل أنشطة الشركة تركيب وصيانة التمديدات الكهربائية والاتصالات، وشبكات الحاسب الآلي، وتركيب وصيانة أنظمة الإضاءة، وأتمتة البوابات، ونشر البرمجيات، وتحليل أنظمة التشغيل، وتصميم واجهات المستخدم، والروبوتات، والطباعة ثلاثية الأبعاد، وتقنيات الواقع الافتراضي، وتطوير تطبيقات الذكاء الاصطناعي. | المملكة العربية السعودية | المملكة العربية السعودية |
| شركة نواة الاتصالات | ٳ 1,000,000 | 10 | 100% | تشمل أنشطة الشركة تقديم خدمات الإنترنت السلكية، وخدمات الاتصالات عبر الأقمار الصناعية، وخدمات الرسائل القصيرة، ومعالجة البيانات، واستضافة المواقع الإلكترونية، والخدمات ذات الصلة. | المملكة العربية السعودية | المملكة العربية السعودية |

¹تشمل الشركات التابعة كلاً من الشركات الفرعية والشركات الشقيقة.
²شركة stcs for IT تحت التصفية.

سياسة التوزيعات

سياسة توزيع أرباح الشركة

حسب المادة رقم (45) من النظام الأساسي للشركة، يجب توزيع صافي الأرباح السنوية على النحو التالي:

1. للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب نسبة مئوية من الأرباح السنوية لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص لغرض أو أغراض تقررها الجمعية العامة.
2. للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطيات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين، وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.

توزيعات الأرباح

| نسبة (من رأس المال المدفوع) | 2025م ¹ | 2024م ² | 2023م | 2022 | 2021م |
|-----------------------------|--------------------|--------------------|-------|------|-------|
| %80 | 953 | 1,190 | 714 | 595 | 475 |
| المبلغ الإجمالي (مليون ٳ) | | | | | |

¹رهنأ بموافقة الجمعية العامة.

²يشمل توزيعات الأرباح الاستثنائية التي تم توزيعها خلال ذلك العام.

سياسة التوزيعات تتمة

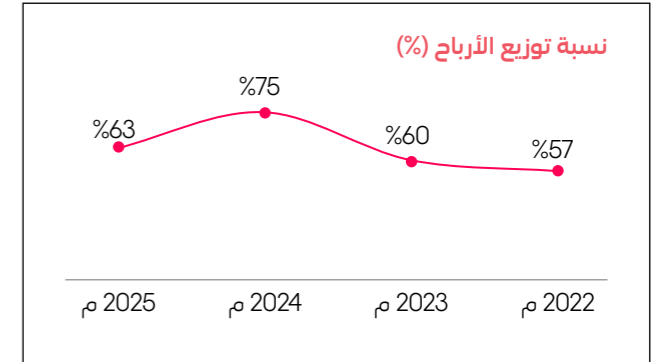
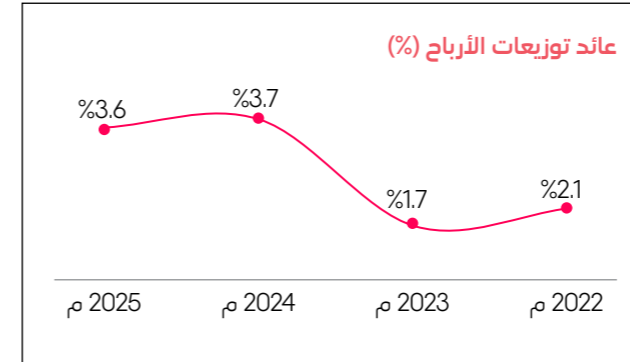
المعاملات مع الأطراف ذات الصلة

المعاملات بين الشركة والأطراف ذات الصلة

| الأطراف ذات الصلة | نوع الطرف ذات الصلة | العقد/الاتفاق | المدة | القيمة (بـ) |
|-------------------|---------------------|---|------------|----------------|
| 1 center3 | طرف ذو علاقة | <ul style="list-style-type: none"> ستقدم سنتر3 خدمات استضافة مراكز البيانات لشركة solutions by stc داخل المملكة العربية السعودية، وذلك لتمكين solutions by stc من تقديم الخدمات السحابية وتعزيز جاهزية التشغيلية بما يتناسب مع متطلبات السوق واحتياجات العملاء. | خمس سنوات | 261,864,900 |
| 2 stc | الشركة الأم | <ul style="list-style-type: none"> رفع سعة الشبكة الداخلية لاستيعاب النمو في خدمات الإنترنت. إنشاء بنية تحتية للشبكة الداخلية في 9 مواقع موزعة على خمس مناطق رئيسية بالمملكة (الوسطى، والشرقية، والغربية، والشمالية، والجنوبية)، مع توفير أجهزة طرفية (DC-GW PE) مخصصة للربط بشبكة IP/MPLS. توريد الأجهزة والمعدات والبرامج والأنظمة وتركيبها ودمجها واختبارها. | ثلاث سنوات | 142,405,937.12 |
| 3 stc | الشركة الأم | <ul style="list-style-type: none"> تحديث البنية التحتية من خلال "التحديث التقني" وتحسين البنية التحتية للتطبيقات التي تخدم الحوسبة، والأنظمة الهندسية، والتخزين، والنسخ الاحتياطي وقواعد البيانات. تنفيذ مشروع تجديد رخص برمجيات أوراكل، والذي يشمل تجديد اتفاقية الرخص الخاصة بأنظمة أوراكل وإدارتها. | خمس سنوات | 651,748,080.51 |
| 4 stc | الشركة الأم | <ul style="list-style-type: none"> تضمن هذا العقد بناء السحابة الخاصة بهدف توفير خدمات سحابية مبتكرة مع بنية تحتية متكاملة لدمج الأنظمة والتطبيقات الحالية مع منصة السحابة الخاصة الجديدة. | خمس سنوات | 157,648,230.30 |
| 5 stc | الشركة الأم | <ul style="list-style-type: none"> توفير متطلبات قطاع الأعمال من الشبكة الداخلية الخاصة بشركة اس تي سي عبر تركيب أجهزة لتحويل البيانات. رفع سعة الشبكة الداخلية والدولية لاستيعاب النمو في خدمات الجيل الخامس. استبدال الأجهزة القديمة غير المدعومة من قبل الموردين. رفع سعة البنية التحتية لأجهزة النطاق العريض الظاهرية. إنشاء بنية تحتية للشبكة الداخلية في مراكز البيانات الجديدة في مدينة خميس مشيط، ومدينة الدمام، ومنطقة القصيم، وشمال مدينة الرياض. توريد الأجهزة والمعدات والبرامج والأنظمة وتركيبها ودمجها واختبارها. | ثلاث سنوات | 313,398,788.92 |
| 6 stc bank | طرف ذو علاقة | <ul style="list-style-type: none"> توفير خدمة الرسائل المدارة لبنك إس تي سي. | سنتان | 131,000,000 |

بالإضافة إلى ما ذكر أعلاه، تعمل stc وشركاتها التابعة في إنشاء وإدارة وتشغيل وصيانة شبكات وأنظمة الاتصالات الثابتة والمتنقلة والبنى التحتية، وتقديم حلول تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الشاملة بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر (الاتصالات، وخدمات تكنولوجيا المعلومات، والخدمات المدارة، والخدمات السحابية)، واستثمار العقارات من بيع وشراء وتأجير وإدارة وتطوير وصيانة، وتقديم الدعم المالي والإداري والخدمات الأخرى للشركات التابعة، وتقديم خدمات التطوير والتدريب وإدارة الأصول، وتقديم الخدمات البنكية الرقمية، وتقديم خدمات الأمن السيبراني، وإنشاء وإقامة وإصلاح محطات وأبراج الاتصالات السلكية واللاسلكية والرادار، بالإضافة إلى الأعمال الأخرى حسب ما ذكر في أعمال وأنشطة stc من خلال عقود واتفاقيات مشتركة والتي تعتبر أعمال وخدمات داخل مجموعة stc.

العوائد وتوزيعات الأرباح



ملكية الشركة

| اسم المساهم | عدد الأسهم في بداية العام | نسبة الملكية في بداية العام | عدد الأسهم في نهاية العام | نسبة الملكية في نهاية العام | التغير في الأسهم | النسبة المئوية للتغيير |
|---------------------|---------------------------|-----------------------------|---------------------------|-----------------------------|------------------|------------------------|
| stc | 94,800,000 | 79.00% | 94,800,000 | 79.00% | 0 | 0.00% |
| أسهم الخزينة للشركة | 1,000,415 | 0.83% | 959,148 | 0.83% | (41,267) | (4.12)% |
| المساهمون الآخرون | 24,199,585 | 20.17% | 24,240,852 | 20.20% | 41,267 | 0.17% |

طلبات سجل مساهمي الشركة

| عدد طلبات سجل مساهمي الشركة | تاريخ الطلب | سبب الطلب |
|-----------------------------|----------------|-----------------------------------|
| 1 | 2 يناير 2025م | الاستخدام من قبل الإدارة الداخلية |
| 2 | 4 فبراير 2025م | الاستخدام من قبل الإدارة الداخلية |
| 3 | 2 مارس 2025م | الاستخدام من قبل الإدارة الداخلية |
| 4 | 7 أبريل 2025م | الاستخدام من قبل الإدارة الداخلية |
| 5 | 24 أبريل 2025م | الاستخدام من قبل الإدارة الداخلية |
| 6 | 1 مايو 2025م | الاستخدام من قبل الإدارة الداخلية |
| 7 | 2 يونيو 2025م | الاستخدام من قبل الإدارة الداخلية |
| 8 | 1 يوليو 2025م | الاستخدام من قبل الإدارة الداخلية |
| 9 | 4 أغسطس 2025م | الاستخدام من قبل الإدارة الداخلية |
| 10 | 2 سبتمبر 2025م | الاستخدام من قبل الإدارة الداخلية |
| 11 | 2 أكتوبر 2025م | الاستخدام من قبل الإدارة الداخلية |
| 12 | 4 نوفمبر 2025م | الاستخدام من قبل الإدارة الداخلية |
| 13 | 3 ديسمبر 2025م | الاستخدام من قبل الإدارة الداخلية |

المدفوعات النظامية

الزكاة والضرائب والرسوم والمصاريف الأخرى

| الوصف | 2025م | |
|-------------------------------------|---------------------|--|
| | المبلغ المدفوع (بـ) | المبلغ المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية (بـ) |
| الزكاة | 96,657,402.36 | - |
| الضرائب | - | - |
| المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية | 87,328,786.34 | 8,180,412.29 |
| تكاليف تأشيريات وجوازات | 868,276 | - |
| رسوم مكتب العمل | 5,946,300 | - |

على سبيل المثال: إصدار وتجديد التأشيريات (تأشيريات الخروج والعودة، والخروج النهائي، وغيرها).

على سبيل المثال: تصريح العمل، وإصدار/تجديد الإقامة، والمقابل المالي للوافدين.

أسهم الخزينة

أسهم الخزينة التي تحتفظ بها الشركة

| عدد أسهم الخزينة في بداية السنة | عدد أسهم الخزينة التي تحتفظ بها الشركة في نهاية السنة | الأسهم التي تم استحقاقها خلال السنة | تفاصيل الاستخدام |
|---------------------------------|---|-------------------------------------|-------------------------------------|
| 1,000,415 | 959,148 | 41,267 سهماً | برنامج الحوافز طويلة الأجل للموظفين |

بتاريخ 29 سبتمبر 2021م، قامت الشركة بشراء 1.2 مليون من أسهمها من الشركة الأم stc بتكلفة 151 بـ للسهم، مقابل نقدي قدره 181 مليون بـ. وتحتفظ الشركة بهذه الأسهم كأسهم خزينة واستخدامها كجزء من مكافآت الموظفين بطرق متنوعة وبموجب شروط خاصة مختلفة، وذلك للمساهمة في استقطاب المواهب والاحتفاظ بهم بالإضافة إلى الحفاظ على ثقافة عمل صحية.

استخدمت الشركة 41,267 سهماً من أسهم الخزينة في عام 2025م، وتنبع الأسهم المكتسبة في سجلات الخزينة من خطط الحوافز طويلة الأجل (LTIP)، والتي تم تصميمها لتحقيق العديد من الأهداف الرئيسية منها:

- اعتماد ممارسات عالمية وإقليمية، بالإضافة إلى معايير الصناعة في مكافأة المديرين التنفيذيين.
- موازنة تعويضات المديرين التنفيذيين مع أفضل الممارسات الصناعية.
- ربط المكافآت التنفيذية بربحية الشركة، مما يمكنهم من المشاركة في النجاح الذي يساعدون في تحقيقه.
- الاعتراف بالتزام المديرين التنفيذيين ومساهماتهم.
- تشجيع القدرات القيادية والممارسات المستدامة لنمو طويل الأجل.
- مشاركة مكافآت نجاح الشركة وأدائها المربح مع المديرين التنفيذيين.
- موازنة مصالح المديرين التنفيذيين للشركة مع مصالح مساهميتها.

إيضاحات

إيضاحات إدارة solutions by stc للعام 2025م

1. لم تُضدّر الشركة أي أدوات دين.
2. لم يتم إصدار أي أسهم أو أدوات دين لكل شركة تابعة .
3. لم يتم إصدار أو منح أي أدوات دين قابلة للتحويل أو أي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة من قبل الشركة خلال السنة المالية.
4. لا تمتلك الشركة أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أي أداة دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو ضمانات أو حقوق مماثلة، سواء صادرة أو ممنوحة.
5. لم يتم استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.
6. لم يتم التنازل من قبل أي من مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.
7. لم يتم التنازل من قبل أي من أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.
8. التزمت الشركة بالإفصاح عن تفاصيل المكافآت والتعويضات المدفوعة لكبار التنفيذيين بشكل إجمالي، وفقاً لمتطلبات الفقرة الفرعية (ب) من الفقرة (4) من المادة (90) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية. ولكن لحماية مصالح الشركة ومساهميها وموظفيها، ولتجنب أي ضرر قد ينتج عن الإفصاح التفصيلي عن مكافآت وتعويضات كبار التنفيذيين حسب المنصب، فالشركة لم تفصح عن التفاصيل وفقاً للملحق (1) من لائحة حوكمة الشركات.
9. أُعدّت القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير المالية الدولية وللأنظمة الداخلية للشركة ونظامها الأساسي فيما يتعلق بإعداد القوائم المالية ونشرها.
10. ليست هناك أي اختلافات عن المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS) المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA).
11. لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات الخارجي أي تحفظات بشأن القوائم المالية السنوية ذات الصلة.
12. لم تكن هناك ترتيبات أو توصيات من قبل مجلس الإدارة بتغيير مراقب الحسابات الخارجي للشركة قبل انتهاء المدة المعين لها
13. لم يكن هناك أي توصية بتعيين المدير التنفيذي للمراجعة الداخلية للشركة، نظراً لوجود مدير تنفيذي للمراجعة الداخلية وإدارة قائمة تؤدي مهامها بكفاءة وفعالية، وبما يتوافق مع متطلبات الحوكمة.
14. لم تنشأ أي تعارضات بين لجنة المراجعة ومجلس الإدارة بشأن القرارات المتعلقة بتعيين أو إنهاء خدمات المراجع الخارجي للشركة أو تقييم أدائه أو تحديد أتعابه، أو فيما يخص تعيين المدير التنفيذي للمراجعة الداخلية. وقد قام مجلس الإدارة بمراجعة واعتماد جميع القرارات ذات الصلة وفق الإجراءات النظامية المعتمدة.
15. لا يوجد أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة.
16. لم يتم إبلاغ الشركة بأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) وذلك بموجب المادة 85 من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.
17. لم تتلق الشركة أي ملاحظات من المساهمين بشأن الشركة وأدائها.
18. لا يوجد لأي عضو من أعضاء مجلس الإدارة أي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع نشاط الشركة التي يتم مزاولتها.
19. لا توجد أي عقوبات أو جزاءات أو إجراءات وقائية أو قيود احترازية مفروضة على الشركة.
20. خلال العام 2025م، لم تقم الشركة بإجراء أي أعمال أو عقود ذات مصلحة مع أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية أو أي شخص مرتبط بهم.

إقرارات مجلس الإدارة ما يلي:

- أعدت سجلات الحسابات بشكل صحيح ودقيق.
- أعد نظام الرقابة الداخلية على أسس سليمة ونُفذ بفعالية.
- لم يكن هناك أي شك في قدرة الشركة على الاستمرار في ممارسة أنشطتها.

خاتمة

ويؤكد المجلس التزامه الراسخ بتبني الابتكار والتميز في تطوير خدمات الشركة نحو آفاق جديدة تتجاوز توقعات العملاء، وتواكب تطورات أصحاب المصلحة، إلى جانب الإسهام الفعال في تحقيق أهداف المملكة للتنمية، وتعزيز مكانة الشركة الرائدة في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات في المنطقة.

بعد شكر المولى جلّ في علاه، يتشرف مجلس الإدارة برفع أسمى آيات الشكر والعرفان لمقام سيدي خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز، حفظهما الله ورعاهما، وحكومتنا الرشيدة على ما قدموه من دعم متواصل، والذي أسهم في تحقيق مساعي solutions by stc نحو النمو والازدهار.

كما يعرب مجلس الإدارة عن امتنانه وتقديره لعملاء الشركة والمساهمين الكرام على ثقتهم وولائهم، والشكر موصول كذلك للكفاءات الواعدة التي تزخر بها الشركة على تفانيهم في تأدية مسؤولياتهم بإخلاص، وجهودهم الدؤوبة ومساهماتهم البناءة في النهوض بالشركة ودعم مسيرة نموها.

القوائم المالية الموحدة

| | |
|-----|--|
| 166 | تقرير المراجع المستقل |
| 172 | قائمة الربح أو الخسارة الموحدة |
| 173 | قائمة الدخل الشامل الموحدة |
| 174 | قائمة المركز المالي الموحدة |
| 175 | قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة |
| 176 | قائمة التدفقات النقدية الموحدة |
| 178 | إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة |

نجحت المجموعة في توسيع نطاق قدراتها الرقمية وتحقيق نتائج مالية مستدامة، بفضل نهجها المتوازن بين الانضباط التشغيلي والأولويات الاستراتيجية.

Deloitte.

دبليوت أند توش وشركاهم
محاسبون ومراجعون قانونيون

تقرير المراجع المستقل (تتمة)

الأمر الرئيسية للمراجعة (تتمة)

| الأمور الرئيسية للمراجعة | الكيفية التي تعاملنا بها أثناء المراجعة مع الأمور الرئيسية للمراجعة |
|---|--|
| <p>١. الاعتراف بالإيرادات</p> <p>أبلغت المجموعة عن إيرادات قدرها ١٢,٧ مليار ريال سعودي للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.</p> <p>يتم تحميل موجودات العقود في قائمة المركز المالي الموحدة بقيمة ٣,٠ مليار ريال سعودي. تمثل موجودات العقود إيرادات مستحقة لم تصدر بها فواتير للعملاء بعد. تستخدم المجموعة أنظمة تكنولوجيا المعلومات لإدارة فواتير العملاء وتسجيل الإيرادات.</p> <p>تتألف إيرادات المجموعة بشكل رئيسي من خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الأساسية، وخدمات تكنولوجيا المعلومات والخدمات التشغيلية المدارة والخدمات الرقمية. يتم تسجيل الإيرادات الناتجة عن بيع السلع عند تسليمها للعميل، ويتم تسجيل الإيرادات الناتجة عن تقديم الخدمات على مدار فترة تقديم الخدمة.</p> <p>تُعد الإيرادات مؤشر أداء بالغ الأهمية للمجموعة، وهي عرضة لمخاطر متزايدة من تدخل الإدارة، لا سيما من خلال احتمالية إدخال قيود محاسبية يدوية غير مناسبة.</p> <p>تُطبق الإدارة الأحكام الهامة التالية وتُجري التقديرات الهامة التالية عند قياس الإيرادات والاعتراف بها:</p> <ul style="list-style-type: none"> • تحديد التزامات الأداء في العقد. • تخصيص سعر العقد لكل التزام من التزامات الأداء. • الطريقة المحددة لقياس كل التزام أداء. <p>تم اعتبار الاعتراف بالإيرادات من الأمور الرئيسية للمراجعة للأسباب التالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> • الأهمية الكمية للمبلغ في القوائم المالية الموحدة. • مستوى الأحكام والتقديرات التي وضعتها الإدارة. • الشرط الوارد في المعايير الدولية للمراجعة الذي يُلزمنا بافتراض تحريف جوهري في الإيرادات نتيجةً للاحتيال. • مستوى جهد المراجعة المطلوب. <p>يُرجى الرجوع إلى الإيضاحات ٣ و٤ و٦ في القوائم المالية الموحدة للاطلاع على السياسة المحاسبية المتعلقة بالإيرادات، والتقديرات والأحكام المحاسبية الهامة، وتفصيل الإيرادات المعترف بها خلال السنة، على التوالي.</p> | <p>قمنا، من بين أمور أخرى، بتنفيذ الإجراءات التالية لمعالجة الأمر الرئيسي للمراجعة:</p> <ul style="list-style-type: none"> • قمنا باكتساب عمليات الاعتراف بالإيرادات الهامة، بمساعدة متخصصي تكنولوجيا المعلومات لدينا، وحددنا الضوابط وأنظمة تكنولوجيا المعلومات والواجهات والتقارير ذات الصلة المستخدمة في دورة الإيرادات. • قمنا بتقييم الضوابط المذكورة أعلاه لتحديد ما إذا كانت مصممة ومنفذة بشكل مناسب، واختبرنا هذه الضوابط لتحديد ما إذا كانت تعمل بفعالية. • لقد فهمنا بيئة الرقابة العامة لتكنولوجيا المعلومات، واختبرنا ضوابطها العامة على الأنظمة والتطبيقات الرئيسية المستخدمة في عملية تسجيل الإيرادات. ولتحقيق ذلك، قمنا بالاستعانة بخبراء تكنولوجيا المعلومات لدينا للمساعدة في مراجعة ضوابط أنظمة تكنولوجيا المعلومات واختبار المعلومات التي تنتجها أنظمة تكنولوجيا المعلومات الخاصة بالمنشآت والمتعلقة بعملية الإيرادات. • قمنا بتقييم السياسات المحاسبية للمجموعة فيما يخص الاعتراف بالإيرادات، وحددنا مدى توافقها مع المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين. • نفذنا الإجراءات التالية على موجودات العقود: <ul style="list-style-type: none"> ○ وافقنا على قيمة موجودات العقود بناءً على تحليل أعدته الإدارة. ○ اخترنا مبالغ محددة، على أساس عينة، وقمنا بإعادة حسابها استنادًا إلى العقد والوثائق الأساسية التي تبين مستوى الإيرادات المحققة بموجب ذلك العقد في تاريخ التقرير. ○ اخترنا، على أساس عينة، عمليات المطابقة بين دفاتر الأستاذ العام وتقارير أنظمة تكنولوجيا المعلومات ذات الصلة لتدفقات الإيرادات الهامة. ○ اخترنا، على أساس عينة، عقودًا مع عملاء تم تسجيل إيراداتها خلال العام، وقمنا بالإجراءات التالية: <ul style="list-style-type: none"> ○ قمنا بتقييم عملية الإدارة في تحديد لالتزامات الأداء بالرجوع إلى بنود وشروط العقود، وأعدنا حساب تخصيص سعر الشراء لكل التزام أداء. ○ قمنا بتقييم عملية الإدارة في تحديد طريقة تسجيل الإيرادات. ○ وافقنا على المبلغ المحدد لكل التزام أداء مع المبلغ المسجل من قبل المجموعة. ○ قمنا بإعادة حساب نسبة الإنجاز بمقارنة التكاليف الفعلية المتكبدة حتى تاريخه مع إجمالي التكاليف المدرجة في الميزانية. • اخترنا عينة من قيود اليومية اليدوية المرجلة إلى حسابات الإيرادات لتحديد أي معاملات غير اعتيادية أو غير منتظمة تمت معالجتها كجزء من الإيرادات. • قمنا بتقييم الإفصاحات الواردة في القوائم المالية الموحدة المتعلقة بهذا الأمر وفقًا لمتطلبات المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين. |

Deloitte.

دبليوت أند توش وشركاهم

محاسبون ومراجعون قانونيون
(شركة مهنية مساهمة مبسطة)

رأس المال المدفوع: ٥,٠٠٠,٠٠٠ ج.س.

بوليفارد المترو - حي العقيق

مركز الملك عبدالله المالي

ص.ب. ٢١٣ - الرياض ١١٤١١

المملكة العربية السعودية

سجل تجاري: ١٠١٠٦٠٠٣٠

هاتف: +٩٦٦ ١١ ٥٠٨٩٠٠١

www.deloitte.com

تقرير المراجع المستقل

إلى السادة المساهمين في الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية))

التقرير عن مراجعة القوائم المالية الموحدة

الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة للشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات ("الشركة") والشركات التابعة لها (يُشار إليها مجتمعة بلفظ "المجموعة")، والتي تشمل قائمة المركز المالي الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، وقائمة الربح أو الخسارة الموحدة وقائمة الدخل الشامل الموحدة وقائمة التدفقات النقدية وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية الموحدة، بما في ذلك المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية.

وفي رأينا، فإن القوائم المالية الموحدة المرفقة تعرض بشكل عادل، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

أساس الرأي

لقد قمنا بمراجعتنا وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. ومسؤولياتنا بموجب تلك المعايير موضحة بالتفصيل في قسم «مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية» الوارد في تقريرنا. ونحن مستقلون عن المجموعة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) ("الميثاق") المعتمد في المملكة العربية السعودية ذات الصلة بمراجعة القوائم المالية الموحدة للمنشآت ذات الاهتمام العام، وقد وقينا أيضاً بمسؤولياتنا المسلكية الأخرى وفقاً لذلك الميثاق. وفي اعتقادنا، فإن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا.

الأمور الرئيسية للمراجعة

الأمور الرئيسية للمراجعة هي تلك الأمور التي كانت لها، بحسب حكمنا المهني، الأهمية البالغة عند مراجعتنا للقوائم المالية للفترة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة ككل، وعند تكوين رأينا فيها، ونحن لا نقدم رأياً منفصلاً في هذه الأمور.

ديلويت أند توش وشركاهم
محاسبون ومراجعون قانونيون

Deloitte.

ديلويت أند توش وشركاهم
محاسبون ومراجعون قانونيون

Deloitte.

تقرير المراجع المستقل (تتمة)

أمر آخر

تمت مراجعة القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ من قبل مراجع حسابات آخر والذي ابدى رأياً غير معدل على تلك القوائم المالية بتاريخ ٢٥ شعبان ١٤٤٦ هـ (الموافق ٢٤ فبراير ٢٠٢٥).

المعلومات الأخرى

تتألف المعلومات الأخرى من المعلومات المدرجة في التقرير السنوي للمجموعة. تتألف المعلومات الأخرى من المعلومات المدرجة في التقرير السنوي للمجموعة لعام ٢٠٢٥، بخلاف القوائم المالية الموحدة وتقرير المراجع عنها. والإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى الواردة في تقريرها السنوي.

ولا يغطي رأينا في القوائم المالية الموحدة المعلومات الأخرى، ونحن لن نبدي أي شكل من أشكال الاستنتاج التأكيدي بشأنها.

من المتوقع إتاحة التقرير السنوي لعام ٢٠٢٥ للمجموعة لنا بعد تاريخ تقرير المراجع.

وفيما يتصل بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، فإن مسؤوليتنا تتمثل في قراءة المعلومات الأخرى الموضحة أعلاه، والنظر عند القيام بذلك فيما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكلٍ جوهري مع القوائم المالية الموحدة أو مع المعرفة التي حصلنا عليها أثناء المراجعة، أو ما إذا كانت المعلومات الأخرى تبدو مُحَرَّفَة بشكلٍ جوهري بأية صورةٍ أخرى.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بشكلٍ عادل وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ووفقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي للشركة، وهي المسؤولة كذلك عن الرقابة الداخلية التي ترى أنها ضرورية لتمكينها من إعداد قوائم مالية موحدة خالية من التحريف الجوهري، سواءً بسبب غش أو خطأ.

وعند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة وعن الإفصاح، بحسب مقتضى الحال، عن الأمور المتعلقة بالاستمرارية، واستخدام أساس الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تعتمز الإدارة تصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو ما لم يكن لدى الإدارة أي بديل واقعي سوى القيام بذلك.

والمكلفون بالحوكمة، أي لجنة المراجعة، هم المسؤولون عن الإشراف على آلية التقرير المالي في المجموعة.

تقرير المراجع المستقل (تتمة)

مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الوصول إلى تأكيد معقول عمّا إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل تخلو من التحريف الجوهري، سواءً بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. والتأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، لكنه لا يضمن أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن التحريف الجوهري عند وجوده. ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد التحريفات جوهريّة إذا كان من المتوقع بدرجة معقولة أن تؤثر، كل منها على حدة أو في مجملها، على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من المراجعة التي تتم وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة، فإننا نمارس الحكم المهني ونلتزم بنزعة الشك المهني طوال المراجعة. ونقوم أيضاً بما يلي:

- التعرف على مخاطر التحريف الجوهري في القوائم المالية الموحدة وتقييمها، سواءً بسبب غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة تستجيب لتلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا. إن مخاطر عدم اكتشاف أي تحريفات جوهريّة ناتجة عن الغش تعد أكبر من المخاطر الناتجة عن الخطأ حيث قد ينطوي الغش على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز نظام الرقابة الداخلي.
- التوصل إلى فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة من أجل تصميم إجراءات المراجعة المناسبة في ظل الظروف القائمة، وليس لغرض إبداء رأي في فاعلية الرقابة الداخلية للمجموعة.
- تقويم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات المتعلقة بها التي أعدتها الإدارة.
- التوصل إلى استنتاج بشأن مدى مناسبة استخدام الإدارة لأساس الاستمرارية في المحاسبة، وما إذا كان هناك عدم تأكد جوهري متعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكوكاً كبيرة حول قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة استناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها. وإذا خالصنا إلى وجود عدم تأكد جوهري، فإن علينا أن نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو علينا أن نعدّل رأينا في حال عدم كفاية تلك الإفصاحات. وتستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا. ومع ذلك، فإن أحداثاً أو ظروفًا مستقبلية قد تتسبب في توقف المجموعة عن البقاء كمنشأة مستمرة.
- تقويم العرض العام للقوائم المالية الموحدة وهيكلها ومحتواها، بما فيها الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق العرض العادل.
- التخطيط لمراجعة المجموعة وتنفيذها للحصول على ما يكفي من أدلة المراجعة المناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة، لإبداء رأي في القوائم المالية للمجموعة. ونحن مسؤولون عن توجيه أعمال المراجعة المنفذة لأغراض مراجعة المجموعة والإشراف عليها وفحصها. ونظّل وحدنا المسؤولين عن رأي المراجعة.

ونحن نتواصل مع المكلفين بالحوكمة فيما يتعلق بجملة أمور من بينها نطاق المراجعة وتوقيتها المخطط لهما والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في الرقابة الداخلية نقوم باكتشافها أثناء المراجعة.

ونفيد أيضًا المكلفين بالحوكمة بأننا قد التزمنا بالمتطلبات المسلكية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلال، ونبلغهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى التي قد يُعتقد بشكلٍ معقول أنها قد تؤثر على استقلالنا، ونبلغهم أيضًا عند الاقتضاء بالتصرفات المتخذة للقضاء على التهديدات أو التدابير الوقائية المطبقة.

Deloitte.

ديلويت آند توش وشركاهم
محاسبون ومراجعون قانونيون

تقرير المراجع المستقل (تتمة)

ومن بين الأمور التي نتواصل بشأنها مع المكلفين بالحوكمة، نحدد تلك الأمور التي كانت لها الأهمية البالغة عند مراجعة القوائم المالية للفترة الحالية، ومن ثم تُعدّ هذه الأمور هي الأمور الرئيسية للمراجعة. ونوضح هذه الأمور في تقريرنا ما لم تمنع الأنظمة أو اللوائح الإفصاح العلني عن الأمر، أو ما لم نر، في ظروف نادرة للغاية، أن الأمر ينبغي ألا يتم الإبلاغ عنه في تقريرنا لأن التبعات السلبية للقيام بذلك من المتوقع بدرجة معقولة أن تفوق فوائد المصلحة العامة المترتبة على هذا الإبلاغ.

ديلويت آند توش وشركاهم
محاسبون ومراجعون قانونيونمازن بن علي العمري
ترخيص رقم ٤٨٠
٢ رمضان ١٤٤٧ هـ
(١٩ فبراير ٢٠٢٦)

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

قائمة الربح أو الخسارة الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

| 2024 | 2025 | ايضاحات |
|--------------------|--------------------|--|
| 12,063,897 | 12,730,189 | 6 الإيرادات |
| (9,280,923) | (10,052,276) | تكلفة الإيرادات |
| 2,782,974 | 2,677,913 | إجمالي الربح |
| (720,231) | (730,825) | 7 مصاريف عمومية وإدارية |
| (402,188) | (305,657) | 8 مصاريف بيع وتوزيع |
| (1,122,419) | (1,036,482) | إجمالي المصاريف التشغيلية |
| 1,660,555 | 1,641,431 | الربح التشغيلي |
| 114,396 | 106,365 | إيرادات تمويل |
| (73,500) | (88,968) | 10 تكلفة التمويل |
| 5,818 | 11,665 | 19 الحصة في صافي نتائج شركات مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية |
| (65,495) | (25,732) | 9 المصاريف الأخرى، بالصافي |
| (18,781) | 3,330 | إجمالي المكاسب / (المصاريف) الأخرى |
| 1,641,774 | 1,644,761 | الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل |
| (38,958) | (132,347) | 11 محمل الزكاة وضريبة الدخل، بالصافي |
| 1,602,816 | 1,512,414 | صافي الربح |
| | | صافي الربح العائد إلى: |
| 1,596,633 | 1,502,536 | مساهمي الشركة الأم |
| 6,183 | 9,878 | حقوق الملكية غير المسيطرة |
| 1,602,816 | 1,512,414 | |
| | | ربحية السهم العائدة إلى مساهمي الشركة الأم: |
| 13.42 | 12.62 | 36 الأساسية |
| 13.31 | 12.52 | 36 المخفضة |

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

قائمة الدخل الشامل الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

| 2024 | 2025 | ايضاحات |
|------------------|------------------|--|
| 1,602,816 | 1,512,414 | صافي الربح |
| | | الخسارة الشاملة الأخرى |
| | | بنود لن يعاد تصنيفها لاحقاً إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة: |
| - | (1,072) | 19 صافي الحصة من الخسارة الشاملة الأخرى للشركة المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية |
| (53,184) | (58,292) | 30 إعادة قياس مخصص نهاية الخدمة |
| (53,184) | (59,364) | إجمالي البنود التي لن يعاد تصنيفها لاحقاً إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة |
| | | بنود من الممكن إعادة تصنيفها لاحقاً إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة: |
| (168,411) | 17,820 | 32 فروق ترجمة عملات أجنبية |
| (168,411) | 17,820 | إجمالي البنود التي يمكن إعادة تصنيفها لاحقاً إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة |
| (221,595) | (41,544) | إجمالي الخسارة الشاملة الأخرى |
| 1,381,221 | 1,470,870 | إجمالي الدخل الشامل |
| | | إجمالي الدخل / (الخسارة) الشاملة الأخرى العائدة إلى: |
| 1,389,043 | 1,457,710 | مساهمي الشركة الأم |
| (7,822) | 13,160 | حقوق الملكية غير المسيطرة |
| 1,381,221 | 1,470,870 | |

عضو مجلس الإدارة المفوض

الرئيس التنفيذي للشركة

الرئيس التنفيذي للمالية

عضو مجلس الإدارة المفوض

الرئيس التنفيذي للشركة

الرئيس التنفيذي للمالية

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

قائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

| الموجودات | 2024 | 2025 | إيضاحات |
|--|-------------------|-------------------|---------|
| الموجودات المتداولة | | | |
| نقد وما يماثله | 1,127,133 | 1,748,973 | 12 |
| مرابحات قصيرة الأجل | 2,575,000 | 370,000 | 13 |
| مدينون تجاريون | 3,758,610 | 4,659,777 | 14 |
| مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات أخرى | 436,445 | 589,490 | 15 |
| موجودات عقود | 2,249,371 | 2,970,238 | 16 |
| مخزون | 212,131 | 406,241 | 17 |
| إجمالي الموجودات المتداولة | 10,358,690 | 10,744,719 | |
| الموجودات غير المتداولة | | | |
| استثمارات غير متداولة وموجودات أخرى | 268,450 | 480,967 | 18 |
| الاستثمار في شركات مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية | 340,686 | 347,735 | 19 |
| موجودات غير ملموسة وشهرة | 559,813 | 608,483 | 20 |
| ممتلكات ومعدات | 425,263 | 363,219 | 21 |
| موجودات حق الاستخدام | 89,780 | 371,823 | 22 |
| إجمالي الموجودات غير المتداولة | 1,683,992 | 2,172,227 | |
| إجمالي الموجودات | 12,042,682 | 12,916,946 | |
| المطلوبات وحقوق الملكية | | | |
| المطلوبات | | | |
| المطلوبات المتداولة | | | |
| دائنون تجاريون، ومبالغ مستحقة ومطلوبات أخرى | 3,885,729 | 4,511,601 | 24 |
| إيرادات مؤجلة | 2,089,636 | 1,878,758 | 25 |
| مطلوبات العقود | 467,349 | 320,145 | 26 |
| زكاة وضريبة دخل مستحقة | 146,273 | 159,174 | 11 |
| قروض | 93,027 | 150,745 | 27 |
| إجمالي المطلوبات المتداولة | 6,682,014 | 7,020,423 | |
| المطلوبات غير المتداولة | | | |
| التزامات إيجار ومطلوبات أخرى | 103,603 | 235,803 | 28 |
| مخصص منافع نهاية الخدمة | 581,700 | 701,937 | 30 |
| قروض | 642,271 | 631,633 | 27 |
| إجمالي المطلوبات غير المتداولة | 1,327,574 | 1,569,373 | |
| إجمالي المطلوبات | 8,009,588 | 8,589,796 | |
| حقوق الملكية | | | |
| رأس المال | 1,200,000 | 1,200,000 | 31 |
| احتياطيات أخرى | (261,235) | (299,846) | 32 |
| أسهم الخزينة | (151,063) | (144,831) | 33 |
| أرباح مبقاة | 3,219,890 | 3,532,017 | |
| حقوق الملكية العائدة لمساهمي الشركة الأم | 4,007,592 | 4,287,340 | |
| حقوق الملكية غير المسيطرة | 25,502 | 39,810 | 35 |
| إجمالي حقوق الملكية | 4,033,094 | 4,327,150 | |
| إجمالي المطلوبات وحقوق الملكية | 12,042,682 | 12,916,946 | |

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

| إجمالي حقوق الملكية العائدة لمساهمي الشركة الأم | | | | | | |
|---|------------------|------------------|------------------|---------------------------|------------------|---|
| رأس المال | احتياطيات أخرى | أسهم الخزينة | الأرباح المبقاة | حقوق الملكية غير المسيطرة | الإجمالي | |
| 1,200,000 | (261,235) | (151,063) | 3,219,890 | 25,502 | 4,033,094 | الرصيد كما في 1 يناير 2025م (إيضاح 43) |
| - | - | - | 1,502,536 | 9,878 | 1,512,414 | صافي الربح للسنة |
| - | (44,826) | - | - | 3,282 | (41,544) | (الخسارة) / الدخل الشامل الآخر |
| - | (44,826) | - | 1,502,536 | 13,160 | 1,470,870 | إجمالي (الخسارة) / الدخل الشامل |
| - | - | - | - | 1,182 | 1,182 | مساهمة رأس المال من حقوق الملكية غير المسيطرة (إيضاح 1) |
| - | - | - | - | (34) | (34) | استبعاد حقوق الملكية غير المسيطرة من تصفية شركات تابعة (إيضاح 1) |
| - | 1,840 | - | - | - | 1,840 | فروق العملات الأجنبية المعاد تصنيفها إلى الربح أو الخسارة (إيضاح 1) |
| - | - | - | (1,190,409) | - | (1,190,409) | توزيعات الأرباح (إيضاح 34) |
| - | 4,375 | 6,232 | - | - | 10,607 | معاملات الدفع على أساس الأسهم (إيضاح 32) |
| 1,200,000 | (299,846) | (144,831) | 3,532,017 | 39,810 | 4,327,150 | الرصيد كما في 31 ديسمبر 2025م |
| 1,200,000 | (59,863) | (154,444) | 2,338,270 | 28,591 | 3,352,554 | الرصيد كما في 1 يناير 2024م |
| - | - | - | 1,596,633 | 6,183 | 1,602,816 | صافي الربح للسنة |
| - | (207,590) | - | - | (14,005) | (221,595) | الخسارة الشاملة الأخرى |
| - | (207,590) | - | 1,596,633 | (7,822) | 1,381,221 | إجمالي الدخل / (الخسارة) الشاملة |
| - | - | - | - | 4,381 | 4,381 | استحواذ على شركة تابعة (إيضاح 1 وإيضاح 43) |
| - | - | - | (1,015) | 352 | (663) | استحواذ على حصة إضافية في شركة تابعة (إيضاح 1) |
| - | 6,218 | 3,381 | - | - | 9,599 | معاملات الدفع على أساس الأسهم (إيضاح 32) |
| - | - | - | (713,998) | - | (713,998) | توزيعات الأرباح (إيضاح 34) |
| 1,200,000 | (261,235) | (151,063) | 3,219,890 | 25,502 | 4,033,094 | الرصيد كما في 31 ديسمبر 2024م |

عضو مجلس الإدارة المفوض

الرئيس التنفيذي للشركة

الرئيس التنفيذي للمالية

عضو مجلس الإدارة المفوض

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

قائمة التدفقات النقدية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

| 2024 | 2025 | ايضاحات |
|---|------------------|--|
| الأنشطة التشغيلية | | |
| | | صافي الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل |
| 1,641,774 | 1,644,761 | |
| تعديلات على: | | |
| | | استهلاك وإطفاء |
| 242,657 | 254,536 | 20 و 21 |
| | | استهلاك - موجودات حق الاستخدام |
| 44,347 | 91,444 | 22 |
| | | (عكس) / محمل خسائر الائتمان المتوقعة على المدينين التجاريين والموجودات الأخرى |
| 54,818 | (45,266) | 14 و 16 |
| | | مصروف منافع نهاية الخدمة |
| 133,334 | 134,550 | 30 |
| | | مصروف المدفوعات على أساس السهم |
| 9,599 | 10,012 | |
| | | (عكس) / مخصص دفعات مقدمة للموردين وخسائر العقود المستقبلية |
| 22,510 | (61,033) | |
| | | عكس مخصص مخزون بطيء الحركة والمتقادم |
| (13,898) | (6,516) | 17 |
| | | الحصة في نتائج شركات مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية |
| (5,818) | (11,665) | 19 |
| | | التغيرات في القيمة العادلة لاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة |
| (3,177) | (19,828) | |
| | | صافي الخسارة من استبعاد ممتلكات ومعدات |
| - | 1,589 | |
| | | إعادة قياس التزام مقابل محتمل |
| 9,774 | 3,259 | 9 |
| | | تكلفة تمويل |
| 73,500 | 88,968 | |
| (114,396) | (106,365) | |
| 2,095,024 | 1,978,446 | |
| التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية: | | |
| | | مدينون تجاريون |
| 329,918 | (824,052) | |
| | | مدفوعات مقدماً وموجودات أخرى |
| (216,457) | (306,343) | |
| | | موجودات عقود |
| (685,022) | (733,653) | |
| | | مخزون |
| (16,849) | (180,375) | |
| | | دائنون تجاريون، ومبالغ مستحقة ومطلوبات أخرى |
| 652,766 | 432,536 | |
| | | إيرادات مؤجلة |
| (911,435) | (216,418) | |
| | | مطلوبات عقود |
| 338,454 | (166,826) | |
| 1,586,399 | (16,685) | |
| التدفقات النقدية (المستخدمة في) / الناتجة من الأنشطة التشغيلية | | |
| | | زكاة وضريبة دخل مدفوعة |
| (129,571) | (131,424) | 11 |
| | | مكافآت نهاية خدمة المدفوعة |
| (55,215) | (73,535) | 30 |
| | | إيرادات تمويل مستلمة |
| 107,643 | 120,975 | |
| 1,509,256 | (100,669) | |
| الأنشطة الاستثمارية | | |
| | | مرابحات قصيرة الأجل، بالصافي |
| (1,725,000) | 2,205,000 | |
| | | متحصلات استبعاد ممتلكات ومعدات |
| - | 423 | |
| | | شراء ممتلكات ومعدات وموجودات غير ملموسة |
| (255,196) | (191,092) | 20 و 21 |
| | | متحصلات من استبعاد استثمارات في موجودات مالية |
| 165,901 | - | |
| | | الاستثمار في شركات مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية |
| (297,861) | (375) | |
| | | توزيعات أرباح من شركة مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية |
| - | 4,000 | |
| | | مدفوعات مقابل الاستحواذ على شركة تابعة، صافي نقد الاستحواذ |
| (14,714) | - | |
| (2,126,870) | 2,017,956 | |

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

قائمة التدفقات النقدية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

| 2024 | 2025 | ايضاحات |
|---|--------------------|---|
| الأنشطة التمويلية | | |
| | | مدفوعات التزامات إيجار |
| (52,703) | (72,289) | 29 |
| | | توزيعات ارباح مدفوعة |
| (713,998) | (1,190,409) | 34 |
| | | سداد قروض |
| (180,097) | (150,608) | |
| | | متحصلات من القروض |
| 206,102 | 180,694 | |
| | | متحصلات من / (مدفوعات من الاستحواذ على) حقوق الملكية غير المسيطرة |
| (663) | 1,182 | |
| | | تكاليف تمويل مدفوعة |
| (66,111) | (67,036) | |
| (807,470) | (1,298,466) | |
| صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية | | |
| (1,425,084) | 618,821 | |
| | | النقد وما يمثله في بداية السنة |
| 2,588,169 | 1,127,133 | 12 |
| | | صافي فروقات ترجمة العملات الأجنبية على النقد |
| (35,952) | 3,019 | |
| 1,127,133 | 1,748,973 | 12 |
| النقد وما يمثله في نهاية السنة | | |
| البنود غير النقدية الهامة: | | |
| | | إضافات إلى موجودات حق الاستخدام والتزامات الإيجار |
| 89,826 | 382,787 | |
| | | إضافات إلى موجودات غير ملموسة |
| - | 45,997 | |

عضو مجلس الإدارة المفوض

الرئيس التنفيذي للشركة

الرئيس التنفيذي للمالية

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

صافي التدفقات النقدية الناتجة عن الاستحواذ هو المذكور في القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م.

الموجودات غير الملموسة الناتجة عن الاستحواذ

فيما يلي الموجودات غير الملموسة المعترف بها جنبًا إلى جنب مع تقنيات التقييم المستخدمة لقياس القيمة العادلة ذات الصلة:

| موجودات غير ملموسة | المبلغ المعترف به عند الاستحواذ | طريقة التقييم المستخدمة |
|---------------------------|---------------------------------|---------------------------------------|
| الشراكة مع اس ايه بي | 4,917 | طريقة مع وبدون |
| العلامة التجارية | 1,808 | طريقة الإعفاء من رسوم الملكية الفكرية |
| علاقات العملاء | 3,650 | طريقة الإيرادات الزائدة لفترات متعددة |
| طلبات العملاء غير المنجزة | 1,186 | طريقة الإيرادات الزائدة لفترات متعددة |
| | 11,561 | |

2. أساس الاعداد

بيان الامثال

تم اعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالية المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (يشار إليها معاً بـ “المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة”).

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة بناءً على ما يلي:

- السياسات المحاسبية الجوهرية المفصَح عنها في الإيضاح (3)
- التقديرات والافتراضات والأحكام المحاسبية الجوهرية المفصَح عنها في الإيضاح (4)

3. السياسات المحاسبية الجوهرية

فيما يلي بيانٌ بالسياسات المحاسبية الجوهرية المطبقة من قبل المجموعة عند إعداد هذه القوائم المالية الموحدة. تتماشى السياسات المحاسبية المطبقة في هذه السنة مع ما هو مطبق في العام الماضي.

لمحة عامة التقرير الاستراتيجي التقرير التشغيلي التقرير المالي الاستدامة الحوكمة **القوائم المالية**

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

3.1 أساس القياس والعمله الوظيفية

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة على أساس التكلفة التاريخية، باستثناء الموجودات المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة والتي يتم قياسها بالقيمة العادلة.

تم عرض هذه القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي والذي يمثل العملة الوظيفية للشركة. يتم تقريب جميع القيم إلى أقرب ألف (000 ، ٲٲٲ) ، ما لم يذكر خلاف ذلك.

تم إعداد القوائم المالية الموحدة على أساس مبدأ الاستمرارية.

3.2 أساس التوحيد

تشتمل هذه القوائم المالية الموحدة على موجودات ومطلوبات ونتائج عمليات الشركة والشركات التابعة لها كما هو مبين في الابطاح (5).

إن الشركات التابعة هي المنشآت الخاضعة لسيطرة المجموعة. تتحقق السيطرة عندما تتعرض المجموعة لمخاطر أو يكون لديها حقوق في الحصول على عوائد متغيرة من علاقتها بالشركة المستثمر فيها، ولديها المقدرة في التأثير على العوائد من خلال ممارسة سلطاتها على الشركة المستثمر فيها.

وعلى وجه التحديد، تسيطر المجموعة على شركة مستثمر فيها فقط عندما يكون للمجموعة:

- سلطة على المنشأة المستثمر فيها (أي حقوق قائمة تمنحها القدرة الحالية على توجيه الأنشطة ذات الصلة بالمنشأة المستثمر فيها)
- تُعرض لعوائد متغيرة من ارتباطها بالمنشأة المستثمر فيها أو حقوق في تلك العوائد؛

وبوجه عام، هناك افتراض بأن أغلبية حقوق التصويت تؤدي إلى السيطرة. ومن أجل تعزيز هذا الافتراض فعندما يكون للمجموعة مستوى أقل من أغلبية حقوق التصويت أو حقوق مماثلة في الشركة المستثمر فيها، تأخذ المجموعة بعين الاعتبار كافة الحقائق والظروف المتعلقة بذلك عند التأكد فيما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها ويشمل ذلك:

- الترتيب التعاقدِي مع أصحاب حقوق التصويت الآخرين للشركة المستثمر فيها
- الحقوق الناشئة عن الترتيبات التعاقدية الأخرى
- حقوق التصويت للمجموعة وحقوق التصويت المحتملة
- القدرة على استخدام سلطتها على الشركة المستثمر فيها للتأثير على عوائدها

تقوم المجموعة بإعادة تقييم ما إذا كانت تسيطر على الشركة المستثمر فيها أم لا اذا كانت الحقائق والظروف تشير إلى وجود تغيرات في واحد من عناصر السيطرة الثلاث. يبدأ توحيد الشركة التابعة عندما تحصل المجموعة على السيطرة على الشركة التابعة وتتوقف عندما تفقد المجموعة السيطرة على الشركة التابعة. يتم إدراج موجودات ومطلوبات ودخل ومصروفات الشركة التابعة التي يتم الاستحواذ عليها أو التخلص منها خلال السنة في القوائم المالية الموحدة من تاريخ حصول المجموعة على السيطرة حتى تاريخ توقف المجموعة عن السيطرة على الشركة التابعة. عند الضرورة، يتم إجراء تعديلات على القوائم المالية الموحدة للشركات التابعة لجعل سياساتها المحاسبية متماشية مع السياسات المحاسبية للمجموعة. يتم استبعاد جميع الموجودات والمطلوبات وحقوق الملكية والدخل والمصروفات والتدفقات النقدية داخل المجموعة المتعلقة بالمعاملات بين أعضاء المجموعة بالكامل عند التوحيد.

يتم المحاسبة عن التغير في حصة الملكية في شركة تابعة دون فقدان السيطرة، على أنها معاملة حقوق ملكية. وفي حالة فقدان المجموعة السيطرة على الشركة التابعة، فإنها تلغي الاعتراف بالموجودات ذات الصلة (بما في ذلك الشهرة) والمطلوبات وحقوق الملكية غير المسيطرة وعناصر حقوق الملكية الأخرى، بينما يتم الاعتراف بكافة الأرباح أو الخسائر الناتجة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. يتم الاعتراف بأي استثمار يتم الاحتفاظ بالقيمة العادلة.

تجميع الأعمال والشهرة

يتم المحاسبة عن عمليات تجميع الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ وذلك عندما تنتقل السيطرة للمجموعة. يتم قياس العوض المحول بالقيمة العادلة، التي يتم احتسابها على أنها مجموع القيم العادلة بتاريخ الاستحواذ للموجودات المحولة من قبل المجموعة، والمطلوبات التي تكبدتها المجموعة اتجاه مالكي الشركة المستحوذ عليها السابقين بالإضافة إلى حقوق الملكية الفصدة للمجموعة مقابل الحصول على السيطرة على الشركة المستحوذ عليها. يتم الاعتراف بالتكاليف المتعلقة بعمليات الاستحواذ عموماً في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند تكبدها.

عندما تقوم المجموعة بالاستحواذ على أعمال، تقوم بتقييم الموجودات القابلة لتحديد والمطلوبات التي تم تحملها وذلك من أجل التصنيف والتخصيص الملائم وفقاً لبنود العقد والظروف الاقتصادية والشروط ذات الصلة كما في تاريخ الاستحواذ. ويشمل ذلك فصل المشتقات المدرجة ضمن أدوات مالية أخرى في العقد الرئيسي للجهة المستحوذ عليها.

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

في تاريخ الاستحواذ، يتم الاعتراف بالموجودات القابلة لتحديد المستحوذ عليها والمطلوبات التي تم تحملها وذلك بقيمتها العادلة، مع وجود استثناءات محدودة.

يتم قياس الشهرة مبدئياً على أنها الزيادة في مجموع العوض المحول، ومبلغ أي حقوق ملكية غير مسيطر عليها في الشركة المستحوذ عليها، والقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ لحصة حقوق الملكية المحتفظ بها سابقاً من قبل المجموعة في الأعمال المستحوذ عليها-إن وجد- عن صافي المبالغ في تاريخ الاستحواذ للموجودات المستحوذ عليها والمطلوبات التي تم تحملها القابلة للتحديد. وبعد إتمام عملية إعادة التقييم، وفي حال كانت عملية إعادة التقييم قد تجاوزت صافي القيمة العادلة للموجودات المستحوذ عليها والمطلوبات التي تم تحملها مجموع العوض المحول، ومبلغ أي حقوق ملكية غير مسيطرة في الشركة المستحوذ عليها، والقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ لحصة حقوق الملكية المحتفظ بها سابقاً من قبل المجموعة في الشركة المستحوذ عليها- إن وجدت، تقوم المجموعة بإعادة تقييم إذا ما تم الاعتراف بكافة الموجودات المستحوذ عليها وكافة المطلوبات التي تم تحملها بالشكل الصحيح ويتم مراجعة الإجراءات المستخدمة في قياس المبالغ المعترف بها في تاريخ الاستحواذ.

إذا ما زالت نتيجة إعادة التقييم تظهر زيادة في صافي الموجودات المستحوذ عليها عن إجمالي العوض المحول عندها يتم الاعتراف بربح من صفقة شراء بسعر تفاضلي ضمن قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

بعد الاعتراف المبدئي، تقاس الشهرة بالتكلفة مطروحاً منها الخسائر المتراكمة لانخفاض القيمة. ولغرض فحص انخفاض القيمة للشهرة المكتسبة من تجميع الأعمال ومن تاريخ الاستحواذ، سيتم توزيعها على وحدات مولدة للنقد متوقع أن تستفيد من عملية تجميع الاعمال بغض النظر عما إذا كانت الموجودات أو المطلوبات الأخرى المستحوذ عليها قد تم تخصيصها لتلك الوحدات.

إذا لم يتم توزيع الشهرة المكتسبة على الوحدات المولدة للنقد المحددة بسبب عدم اكتمال الاحتساب المبدئي، فلن يتم فحص انخفاض قيمة الشهرة المبدئيّة إلا إذا توفرت مؤشرات لانخفاض القيمة تمكن المجموعة من توزيع القيمة الدفترية للشهرة على الوحدات المولدة للنقد أو مجموعة الوحدات المولدة للنقد التي متوقع أن تستفيد من منافع عملية تجميع الأعمال.
أينما تم توزيع شهرة على الوحدة المولدة للنقد وتم استبعاد جزء من عمليات هذه الوحدة فإن الشهرة المرتبطة بالعملية المستبعدة سوف تظهر ضمن القيمة الدفترية للعملية عند تحديد الربح أو الخسارة من استبعاد هذه العملية. إن

الشهرة المستبعدة في مثل هذه الظروف يتم قياسها بناءً على قيمة مماثلة للعملية المستبعدة والجزء المتبقي من الوحدة المولدة للنقد.

يحدد الانخفاض في الشهرة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد لكل وحده مولدة للنقد (أو مجموعة الوحدات المولدة للنقد) التي تتعلق بها الشهرة. وعندما تقل القيمة القابلة للاسترداد للوحدة المولدة للنقد عن قيمتها الدفترية، يتم الاعتراف بخسارة الانخفاض. ولا يمكن عكس خسائر الانخفاض في الشهرة في الفترات المستقبلية.

يتم قياس حقوق الملكية غير المسيطرة والتي تمثل حصة ملكية حالية تخول مالكيها امتلاك حصة تناسبية في صافي موجودات المنشأة في حالة التصفية يمكن قياسها بشكل أولي إما بالقيمة العادلة أو بالحصة التناسبية لحقوق الملكية غير المسيطرة في المبالغ المعترف بها لصافي الموجودات القابلة للتحديد في المنشأة المستحوذ عليها. يتم اختيار قياس أساس كل معاملة على حدة. ويتم قياس المكونات الأخرى لحصص حقوق الملكية غير المسيطرة بقيمتها العادلة ما لم تتطلب المعايير الدولية للتقرير المالي الأخرى المعتمدة في المملكة أساس اخر للقياس.

يتم قياس أي مقابل محتمل سيدفع (إن وجد) بقيمته العادلة في تاريخ الاستحواذ ويتم تصنيفه إما كحقوق ملكية أو كالتزام مالي. يتم لاحقاً إعادة قياس المقابل المحتمل والمصنف كالتزام مالي بالقيمة العادلة مع إدراج التغيرات في القيمة العادلة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. وفي الحالة التي يتم فيها تصنيف المقابل المحتمل على أنه حقوق ملكية عندها لا يُعاد قياسه ويتم المحاسبة عن تسويتها لاحقاً ضمن حقوق الملكية.

عندما تتم عملية تجميع الأعمال على مراحل، يتم قياس حصة المجموعة في حقوق الملكية المحتفظ بها سابقاً في المنشأة المستحوذ عليها بالقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ، ويتم الاعتراف بما ينتج من مكسب أو خسارة- إن وجدت- في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. إن المبالغ الناشئة عن الحصص في المنشأة المستحوذ عليها قبل تاريخ الاستحواذ والمدرجة سابقاً في الدخل الشامل الآخر يتم إعادة تصنيفها إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة في حال كانت هذه المعالجة ملائمة فيما لو تم استبعاد تلك الحصص.

إذا لم تكتمل المحاسبة المبدئية لتجميع الأعمال حتى نهاية فترة التقرير والتي تشكل الفترة التي حدث فيها التجميع، فتقوم المجموعة بعرض البنود التي لم تكتمل عملية احتسابها بقيمة مؤقتة في القوائم المالية الموحدة. خلال فترة قياسها، والتي لا تزيد عن مدة سنة من تاريخ الاستحواذ، يتم تعديل القيمة

لمحة عامة التقرير الاستراتيجي التقرير التشغيلي التقرير المالي الاستدامة
الحوكمة
القوائم المالية

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

المؤقتة المعترف فيها بتاريخ الاستحواذ بأثر رجعي لكي تعكس المعلومات التي تم الحصول عليها حول الحقائق والظروف التي كانت موجودة في تاريخ الاستحواذ وإذا تم التأكد بأن ذلك سيكون مؤثراً على قياس المبالغ المعترف بها اعتباراً من ذلك التاريخ.

خلال فترة القياس تقوم المجموعة بالاعتراف بموجودات أو مطلوبات إضافية إذا تم الحصول على معلومات جديدة حول وجود حقائق أو ظروف كانت موجودة في تاريخ الاستحواذ وإذا تبين أن ذلك سينتج عنه الاعتراف بالموجودات أو المطلوبات اعتباراً من ذلك التاريخ. وتنتهي فترة القياس بمجرد حصول المجموعة على المعلومات التي كانت تسعى لها حول الحقائق والظروف التي وُجدت في تاريخ الاستحواذ، أو بمجرد علمها بعدم إمكانية الحصول على معلومات أكثر.

العملات الأجنبية

تم عرض المعلومات والإيضاحات بالريال السعودي (العملة الوظيفية للشركة). بالنسبة لكل منشأة تابعة، تقوم المجموعة بتحديد العملة الوظيفية، والتي تعرف على انها عملة البيئّة الاقتصادية الرئيسية التي تعمل فيها المنشأة، ويتم قياس البنود المدرجة في القوائم المالية لكل منشأة تابعة باستخدام تلك العملة الوظيفية.

عند إعداد القوائم المالية لكل منشأة تابعة للمجموعة، يتم الاعتراف بالمعاملات التي تتم بعملات غير العملة الوظيفية للمنشأة (عملات أجنبية) بأسعار الصرف السائدة بتاريخ المعاملات. في نهاية كل فترة تقرير، يتم إعادة تحويل البنود

النقدية المسجلة بعملات أجنبية بأسعار الصرف السائدة في ذلك التاريخ. إن البنود غير النقدية المدرجة بالقيمة العادلة والمقومة بعملات أجنبية يتم إعادة ترجمتها بالأسعار السائدة بتاريخ تحديد القيمة العادلة، ويتم معاملتها بما يتفق مع الاعتراف بالربح أو الخسارة الناتج عن التغير في القيمة العادلة للبند ذو الصلة. أما البنود غير النقدية التي تقاس وفقاً للتكلفة التاريخية بعملات أجنبية فلا يعاد ترجمتها.

يتم الاعتراف بالربح او الخسارة الناتج عن سداد أو ترجمة البنود النقدية في قائمة الربح أو الخسارة، باستثناء البنود النقدية المخصصة كجزء من تغطية مخاطر صافي استثمار المجموعة في عملية أجنبية، حيث يتم الاعتراف بها في الدخل الشامل الآخر لحين بيع صافي الاستثمار وعندئذ يعاد تصنيف المبلغ المتراكم إلى الربح أو الخسارة. كما يتم أيضاً تسجيل الضريبة المحملة والإعفاءات الضريبية المتعلقة بفروقات التحويل على تلك البنود النقدية في الدخل الشامل الآخر.

لغرض العرض في القوائم المالية الموحدة، يتم ترجمة موجودات ومطلوبات العمليات الأجنبية للمجموعة إلى الريال السعودي باستخدام أسعار الصرف السائدة في تاريخ التقرير. ويتم ترجمة بنود الإيرادات والمصاريف وفقاً لمتوسط أسعار الصرف لفترة التقرير، إلا إذا حدث تقلب بشكل جوهري في أسعار الصرف خلال الفترة، وفي هذه الحالة، يتم استخدام أسعار الصرف بتواريخ المعاملات. فروقات الترجمة الناتجة - إن وجدت - يتم الاعتراف بها في الدخل الشامل الآخر وحقوق الملكية بشكل تراكمي (أخذًا بالحسبان حصة حقوق الملكية غير المسيطرة).

إدارة مخاطر العملات الأجنبية

تعامل الشهرة الناتجة عن الاستحواذ على أي عملية خارجية، وكذلك تسويات القيمة العادلة إلى القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات الناتجة عن الاستحواذ كموجودات ومطلوبات خاصة بالعملية الخارجية وتحول بسعر الصرف السائد بتاريخ إعداد القوائم المالية الموحدة.

| متوسط السعر للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 | متوسط السعر للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 | السعر في تاريخ الاستحواذ 3 أكتوبر 2022 | سعر الإغلاق في 31 ديسمبر 2025 | سعر الإغلاق في 31 ديسمبر 2024 | جنيه مصري إلى ٤ |
|--|--|--|-------------------------------|-------------------------------|-----------------|
| 0.0762 | 0.0829 | 0.1915 | 0.0737 | 0.0787 | |

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

استثمارات في شركات زميلة ومشاريع مشتركة – الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية

الشركة الزميلة هي شركة تمارس المجموعة عليها تأثيراً هاماً. التأثير الهام هو قدرة المجموعة على المشاركة في القرارات والسياسات المالية والتشغيلية في الشركة المستثمر بها، ولا تعتبر سيطرة أو سيطرة مشتركة على تلك السياسات، إن الاعتبارات في تحديد التأثير الهام تتضمن الاحتفاظ – بشكل مباشر أو غير مباشر – بنسبة من حق التصويت للشركة المستثمر فيها، أو التمثيل في مجلس الإدارة أو جهات حوكمة مماثلة في الشركة المستثمر فيها، أو المشاركة في صنع السياسات، بما في ذلك المشاركة في القرارات المتعلقة بتوزيعات الرباح أو التوزيعات الأخرى، أو المعاملات الجوهرية بين المجموعة والمنشأة المستثمر فيها، أو تبادل الموظفين الإداريين أو توفير المعلومات التقنية الأساسية.

تم المحاسبة عن الاستثمارات في الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة في القوائم المالية الموحدة للمجموعة باستخدام طريقة حقوق الملكية. يتم الاعتراف بالشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية في قائمة المركز المالي الموحدة مبدئياً بالتكلفة ويتم تعديلها لاحقاً للاعتراف بحصة المجموعة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر للشركة المستثمر فيها مطروحاً منها أي انخفاض في قيمة صافي الاستثمارات. إضافة إلى ذلك، في حالة إثبات أي تغير مباشرةً ضمن حقوق ملكية الشركة الزميلة أو المشاريع المشتركة المستثمر فيها، تقوم المجموعة بالاعتراف بحصتها في أي تغيرات، عندما ينطبق ذلك، في قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة. عندما تزيد حصة المجموعة في خسائر الشركة المستثمر فيها عن حصة ملكيتها في تلك الشركة المستثمر فيها (التي تتضمن أي حصص طويلة الأجل، في جوهرها، تشكل جزءاً من صافي استثمار المجموعة في الشركة الزميلة)، تتوقف المجموعة عن الاعتراف بحصتها في الخسائر الإضافية.

يتم الاعتراف بالخسائر الإضافية وإثباتها كمطلوبات فقط إلى الحد الذي يكون فيه لدى المجموعة التزامات قانونية أو متوقعة أو قامت بتسديد دفعات بالنيابة عن الشركات الزميلة.

يتم استبعاد المكاسب أو الخسائر غير المحققة الناتجة عن المعاملات بين المجموعة والشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية بقدر حصة المجموعة في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك.

تم المحاسبة عن الاستثمارات في الشركات الزميلة أو المشاريع المشتركة وفق طريقة حقوق الملكية بدءاً من التاريخ الذي أصبحت فيه الشركة المستثمر بها شركة زميلة أو مشروع مشترك.

عند الاستحواذ على الاستثمار في شركة زميلة أو مشروع مشترك، فإن أي زيادة في تكلفة الاستثمار عن حصة المجموعة من صافي القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات القابلة للتحديد للشركة المستثمر فيها يتم الاعتراف بها كشهرة، والتي تدرج ضمن القيمة الدفترية للاستثمار. يتم الاعتراف بأي زيادة في حصة المجموعة في صافي القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات القابلة للتحديد عن تكلفة الاستثمار، بعد إعادة التقييم، مباشرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة في سنة الاستحواذ.

يتم تطبيق متطلبات المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة لتحديد ما إذا كان من الضروري الاعتراف بأية خسارة انخفاض في القيمة فيما يتعلق باستثمار المجموعة في شركة زميلة أو مشروع مشترك. يتم اختبار القيمة الدفترية للاستثمار في شركة زميلة أو مشروع مشترك لتحديد انخفاض القيمة وفقاً للسياسة المتبعة.

تتوقف المجموعة عن استخدام طريقة حقوق الملكية من التاريخ الذي يتوقف فيه الاستثمار عن كونه شركة زميلة أو مشروع مشترك، أو عندما يتم تصنيف الاستثمار كمحتفظ به للبيع.

عندما تقوم المجموعة بتخفيض حصتها في شركة زميلة أو مشروع مشترك مع استمرار المجموعة باستخدام طريقة حقوق الملكية، فتعيد المجموعة تصنيف المكسب أو الخسارة المعترف به سابقاً ضمن الدخل الشامل الآخر والمتعلق بذلك الانخفاض في حصة الملكية، في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة، إذا كان المكسب والخسارة يتضمن استبعاد الموجودات أو المطلوبات ذات العلاقة.

عندما تقوم أي منشأة ضمن المجموعة بالتعامل مع شركة زميلة أو مشروع مشترك للمجموعة، يتم الاعتراف بالأرباح والخسائر الناتجة من المعاملات مع الشركة الزميلة أو المشروع المشترك في القوائم المالية الموحدة للمجموعة فقط بقدر حصص الملكية غير المملوكة من قبل المجموعة.

لمحة عامة التقرير الاستراتيجي التقرير التشغيلي التقرير المالي الاستدامة الحوكمة **القوائم المالية**

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

الإيرادات

خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الأساسية

خدمات تكامل الأنظمة

تمثل إيرادات تكامل النظام الإيرادات الناتجة عن تثبيت شبكة جديدة (الأجهزة والبرامج) أو تحسين شبكة العملاء الحالية بالإضافة إلى التأهب لتقديم طول صيانة ودعم وتدريب. يتم تجميع الأجهزة والبرامج والتثبيت في التزام أداء واحد حيث إن السلع والخدمات ليست منفصلة في سياق العقد لأنها غير قابلة للتعريف بشكل منفصل عن التعهدات الأخرى الواردة في العقد. سيتم توزيع سعر المعاملة على كل التزام من التزامات الأداء على أساس أسعار البيع المستقلة.

أما في الحالات التي تكون فيها التزامات الأداء غير قابلة للملاحظة مباشرة، فإنه يتم تقديرها بناءً على التكلفة المتوقعة زائد الهامش.

تقوم المجموعة بالاعتراف بالإيرادات المتعلقة بالأجهزة والبرامج التي تم تركيبها بالإضافة إلى خدمات التصميم والخدمات المهنية على مدى فترة زمنية باستخدام طريقة المدخلات.

يتم الاعتراف بالإيرادات الناتجة عن خدمات الدعم والصيانة على مدى الزمن وذلك عند انتقال الحق المتعلق بالخدمات إلى العميل.

يتم الاعتراف بالإيرادات الناتجة عن التدريب على مدى فترة زمنية باستخدام طريقة المدخلات.

إعادة بيع برامج الحاسب الآلي

يتم إثبات الإيرادات من إعادة بيع برامج الحاسب الآلي عند نقطة زمنية والتي يتم فيها تحقق الإيراد. تعامل جميع عقود برامج الحاسب الآلي التي يتم إعادة بيعها للعملاء على اعتبار انها عقود وكيل وتسجل إيراداتها بالصافي مالم تكن ضمن احدى الحالتين التاليتين:

- برامج الحاسب الآلي التي تدخل ضمن مشاريع تكامل الانظمة كجزء من طول او هياكل متكاملة للعملاء تترابط اجزاءها البرمجية والآلية لتشكيل وحدة متكاملة. تكامل الأنظمة يشمل الاستعانة بالخبراء الخاصين بالمجموعة لمساعدة العملاء على بناء هذا التكامل بما يدعم العملاء على أرض الواقع في تحديد متطلبات عمل العميل وتصميم وتنفيذ الحلول.

- برامج الحاسب الآلي التي تجري عليها المجموعة تعديلات تتجاوز اختيار هذه البرامج وتركيبها حسب مواصفاتها الأصلية.

خدمات الاتصالات والإنترنت

تمثل إيرادات خدمات الاتصالات والإنترنت الإيرادات الناتجة عن بيع خدمات الوصول إلى الإنترنت المخصصة وخدمات البيانات. إذا تم توفير خدمات الاتصالات والإنترنت كجزء من عقد الباقات، فسيتم تخصيص الاعتبار بين المنتجات والخدمات المنفصلة في حزمة على أساس أسعار البيع المستقلة الخاصة بها. أما في الحالات التي تكون فيها التزامات الأداء غير قابلة للملاحظة مباشرة، فإنه يتم تقديرها بناءً على التكلفة المتوقعة زائد الهامش. تقوم المجموعة بالاعتراف بإيرادات هذه الخدمات حين قيام العميل بالاستفادة من هذه الخدمات على مدى الفترة بناءً على الوقت المنقضي (بالترامن مع الفوترة).

خدمات تقنية المعلومات والخدمات التشغيلية المدارة

خدمات تعهيد الأعمال

تقوم المجموعة بتقديم خدمات من مصادر خارجية، والتي تشمل بصورة رئيسية على خدمات الأيدي العاملة أو خدمات الأيدي العاملة المدارة أو دعم الحلول. علاوة على ذلك، في حالة خدمات الأيدي العاملة، يجوز للعميل أن يطلب من المجموعة أيضًا تسليم بعض معدات الأجهزة.

تعتبر الأجهزة بند محدد بصورة منفصلة في عقد الاستعانة بمصادر خارجية (وذلك فقط في حالة خدمات القوى العاملة) ويتم المحاسبة عنها كالتزام أداء مستقل وسيتم توزيع سعر المعاملة لكل التزام أداء بناءً على أسعار البيع المستقلة.

أما في الحالات التي تكون فيها التزامات الأداء غير قابلة للملاحظة مباشرة، فإنه يتم تقديرها بناءً على التكلفة المتوقعة زائد الهامش. يتم الاعتراف بإيرادات خدمات القوى العاملة على مدى الزمن بناءً على طريقة المدخلات، ويتم الاعتراف بالأجهزة عند نقطة زمنية وذلك عند تسليم الأجهزة إلى الحد الذي يغطي التكلفة ويتم الاعتراف بإيرادات التركيب على مدى الزمن باستخدام طريقة المدخلات.

الخدمات المدارة

تشمل الإيرادات من الخدمة المدارة خدمة جهاز التوجيه المُدار وخدمة الشبكة المحلية المدارة وخدمة الواي فاي المدارة والخدمات المماثلة الأخرى.

تقوم المجموعة بالمحاسبة عن السلع والخدمات الفردية بصورة منفصلة إذا كانت قابلة للفصل.

تمثل إيرادات الخدمات المدارة الإيرادات الناتجة عن بيع أجهزة التوجيه وإدارة هذه الأجهزة وتقديم خدمات الدعم الفني ذات العلاقة، ويتم الاعتراف بها وفقاً لطبيعة الخدمة وعند تحويل السيطرة إلى العميل (على مدى الزمن أو نقطة زمنية).

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

الأجهزة: عند نقطة زمنية؛ ويتم الاعتراف بإيرادات التركيب على مدى الزمن باستخدام طريقة المدخلات. الخدمات المدارة والدعم الفني: على مدى الزمن.

وفي حالة تقديم الخدمات المدارة كجزء من عقد الباقات، فسيتم تخصيص المقابل بين المنتجات والخدمات المنفصلة في حزمة على أساس أسعار البيع المستقلة الخاصة بها.

خدمات مراكز الاتصال

تشمل الإيرادات من خدمات مراكز الاتصال إعداد وتشغيل مركز الاتصال للعميل وإدارته بعد ذلك.

تحصل المجموعة على إيراداتها بشكل أساسي من العقود المبرمة مع العملاء لتقديم خدمات مراكز الاتصال.

تقوم المجموعة بالاعتراف بالإيراد عند تحويل السيطرة الى العميل.

تفي المجموعة بالتزامات الأداء وتقوم بالاعتراف بالإيرادات على مدى الزمن.

الخدمات الرقمية

الخدمات الرقمية

تشمل إيرادات الخدمة الرقمية خدمات التحكم في الأسطول، والهاتف المتنقل، وخدمات البيانات الكبيرة وخدمات مماثلة أخرى.

تقوم المجموعة بالمحاسبة عن السلع والخدمات الفردية كالتزام أداء منفصل إذا كانت قابلة للتمييز، وقابلة للفصل في سياق العقد.

تمثل إيرادات الخدمات الرقمية الإيرادات الناتجة عن بيع الأجهزة (الأجهزة) وخدمة التطبيقات وخدمة القيمة المضافة ويتم الاعتراف بها وفقًا لطبيعة خدمة، الأجهزة: عند نقطة زمنية. خدمات التطبيقات والخدمات ذات القيمة المضافة: على مدى الزمن بناءً على الوقت المنقضي.

خدمات الأمن السيبراني

تمثل إيرادات الأمن السيبراني الإيرادات الناتجة عن توفير منتجات وخدمات الأمن لشبكات العملاء أو الخدمات الأمنية الأخرى.

الخدمات السحابية ومركز البيانات

تمثل إيرادات خدمات السحابة ومركز البيانات الخدمات التي تتم استضافتها في السوق، وتقع بوجه عام ضمن الخيارين التاليين:

أ- المنتجات السحابية المعدة حسب الطلب الخاصة بالمجموعة:

تمثل منتجات السحابة المسؤولة الرئيسية للشركة. تعمل المجموعة كأصيل في هذا الترتيب لأنها تقوم بالسيطرة على الخدمة السحابية المعنية قبل تحويلها إلى العميل النهائي.

ب- المنتجات السحابية الخاصة بموفري خدمات السحابة الخارجيين:

يقع على عاتق موفري خدمات السحابة الخارجيين المسؤولية بصورة رئيسية عن تقديم الخدمات للعملاء لقاء التعهدات بتقديم خدمات السحابة أو البرامج أو الطول المقدمة على شكل عروض مجمعة في أماكن عمل العملاء. لا تحصل المجموعة على حق السيطرة المتعلقة بخدمات السحابة قبل انتقالها إلى العميل النهائي. تلتزم المجموعة بتقديم منصات السحابة إلى موفري خدمات السحابة الخارجيين في عقد خدمات الاستضافة لكل شهر بالإضافة إلى العوض المتغير الذي يمثل التزام أداء منفصل وعليه، تعمل المجموعة كوكيل في هذا الترتيب.

يتم الاعتراف بالإيرادات كما يلي:

- المنتجات السحابية المحددة مسبقًا والمخصصة - يتم الاعتراف بالإيرادات على فترة زمنية قد تكون قد انقضت أو طريقة المخرجات القائمة على الاستخدام على أساس الحزم المقدمة.
- الأجهزة (“الإضافات”) - يتم الاعتراف بالإيرادات من مبيعات الأجهزة عند نقطة زمنية وذلك عند انتقال السيطرة على الأجهزة إلى العميل.

وفي الحالات التي يتم فيها تقديم الخدمات السحابية ومراكز البيانات كجزء من عقود مقدمة على شكل عروض مجمعة، يتم توزيع العوض بين المنتجات والخدمات المنفصلة على شكل عروض مجمعة على أساس أسعار بيعها المستقلة.

تقوم المجموعة بتحميل رسوم على العملاء لقاء بعض أنشطة التفعيل والتي تعتبر قابلة للتمييز بطبيعتها. وعليه يتم الاعتراف بالإيرادات الناتجة من هذه الخدمة عند تقديم السلع أو الخدمات المتعلقة بها إلى العميل.

لمحة عامة التقرير الاستراتيجي التقرير التشغيلي التقرير المالي الاستدامة الحوكمة **القوائم المالية**

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

الاعتبارات الأخر

تكاليف العقود

قد تقوم المجموعة بتكبد تكاليف للوفاء بالعقد قبل تقديم السلع أو الخدمات إلى العميل. تتم رسملة هذه التكاليف عندما تتعلق هذه التكاليف مباشرة بالعقد أو العقد المتوقع، وعندما تولد الموارد المستخدمة في الوفاء بالعقد وعندما يكون من المتوقع استردادها. تقوم المجموعة بإطفاء هذه التكاليف وفق أسس منهجية تتماشى مع انتقال السلع أو الخدمات إلى العميل. وتتم مراجعتها بشكل دوري لتحديد انخفاض القيمة.

الأعمال قيد التنفيذ

يتم الاعتراف بالأعمال قيد التنفيذ المتعلقة بالتزام أداء العمل الإضافي عادة كتكاليف وفاء عند تكبدها حيث يتم انتقال السيطرة على الأعمال تحت التنفيذ إلى العميل في الوقت الذي يتم فيه حدوثها وليس على فترات متباعدة. ومع ذلك، يتم الاعتراف بالبضاعة المتعلقة بدعم العديد من العقود التي تتضمن استخداما بديلا كأصل حتى يتم تخصيصها إلى عقد محدد.

موجودات ومطلوبات العقود

طبقًا للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم 15، عند قيام أحد طرفي العقد بالأداء، يتعين على المنشأة عرض العقد في قائمة المركز المالي الموحدة كموجودات عقود أو مطلوبات عقود استنادًا إلى العلاقة بين أداء المنشأة وقيام العميل بالسداد.

اعتبارات الأصيل مقابل الوكيل

تعتبر المجموعة في الاتفاقيات “أصيلًا” إذا كانت تسيطر على السلعة أو الخدمة المحددة التي وعدت بها العميل قبل نقلها إلى العميل. عندما يشارك طرف آخر، تحصل المجموعة التي تعتبر أصيلًا على السيطرة على:

- سلعة من طرف آخر يقوم بعد ذلك بتحويلها إلى العميل.
- الحق في الخدمة التي سيتم تنفيذها من قبل طرف آخر، مما يمنح المجموعة القدرة على توجيه ذلك الطرف لتقديم الخدمة نيابة عن المجموعة؛ أو
- سلعة أو خدمة من طرف آخر يتم دمجها مع سلع أو خدمات أخرى لإنتاج السلعة أو الخدمة المحددة الموعودة للعميل.

قامت المجموعة بتقييم اتفاقياتها لتحديد ما إذا كانت المجموعة تعتبر أصيل، وتقوم بإثبات الإيرادات على أساس إجمالي، أو تعمل كوكيل، وتقوم بإثبات الإيرادات على أساس الصافي.

العوض المتغير

إذا كان العوض المتعهد به في العقد يتضمن مبلغاً متغيراً، تقوم المجموعة بتقدير مبلغ العوض الذي تستحقه المجموعة مقابل تحويل البضاعة أو الخدمات المتعهد بها إلى العميل.

تعديل العقد

يوجد تعديل في العقد عندما يوافق أطراف العقد على تعديل يؤدي إلى تغييرات جديدة في الحقوق والالتزامات الحالية لأطراف العقد. يستمر الاعتراف بالإيرادات بموجب العقد الحالي حتى تتم الموافقة على تعديل العقد.

المعيار الدولي للتقرير المالي (9) – الأدوات المالية

الأدوات المالية

إن الأداة المالية هي عبارة عن عقد ينشأ عنه أصل مالي لمنشأة ما ومطلوبات مالية أو أداة حقوق ملكية لمنشأة أخرى.

1) الموجودات المالية

يتوقف تصنيف الموجودات المالية على نموذج الأعمال الخاص بالمجموعة لإدارة موجوداتها المالية والشروط التعاقدية للتدفقات النقدية. تقوم المجموعة بتصنيف موجوداتها المالية كما يلي:

- موجودات مالية مقاسة بالتكلفة المطفأة، أو
- موجودات مالية مقاسة بالقيمة العادلة

سيتم الاعتراف بمكاسب أو خسائر الموجودات المقاسة بالقيمة العادلة إما من خلال قائمة الربح أو الخسارة الموحدة أو قائمة الدخل الشامل الآخر الموحدة.

القياس الأولي

تقاس الموجودات المالية، مبدئيًا بالقيمة العادلة لها، زائدًا تكاليف المعاملات. ويتم إثبات تكاليف معاملات الموجودات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند تكبدها.

يتم النظر في الموجودات المالية، التي تتضمن مشتقات مدمجة، بالكامل عند تحديد ما إذا كانت تدفقاتها النقدية تفي بمتطلبات إثباتها على أنها تعد فقط دفعات من المبلغ الأصلي والفائدة.

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

| | |
|--|--|
| القياس اللاحق | إلغاء الاعتراف |
| يعتمد القياس اللاحق للموجودات المالية غير المشتقة على تصنيفها كما يلي: | يتم إلغاء الاعتراف بأصل مالي أو جزء من أصل مالي عند: |
| أ) موجودات مالية مقاسة بالتكلفة المطفأة. | <ul style="list-style-type: none">انتهاء الحقوق المتعلقة باستلام التدفقات النقدية من الأصل، أو قيام المجموعة بتحويل حقوق استلام التدفقات النقدية من الأصل أو التعهد بسداد التدفقات النقدية المستلمة بالكامل إلى طرف آخر دون أي تأخير وفق ترتيبات “فورية” وإذا ما: |
| ب. موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة: | أ) قامت المجموعة بتحويل معظم المخاطر والمنافع المصاحبة للأصل، أو |
| | ب) لم تقم المجموعة بالتحويل أو الإبقاء على معظم المنافع والمخاطر المصاحبة للأصل، ولكنها قامت بتحويل السيطرة على الأصل. |

الانخفاض في القيمة

في تاريخ كل تقرير، تقوم المجموعة بقياس سائر الائتمان المتوقعة على الموجودات المالية المحتسبة بالتكلفة المطفأة.

الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر

يتعين على المجموعة دائماً قياس مخصص الخسارة للمدينين التجاريين بمبلغ يساوي الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر وموجودات العقد (الإيرادات غير المفوترة) التي تنتج عن المعاملات التي تقع ضمن نطاق المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 15، والتي لا تحتوي على عنصر تمويلي هام.

تقوم المجموعة بإثبات خسائر الائتمان المتوقعة بشأن المدينين التجاريين وموجودات العقود وفقاً للطريقة المبسطة. لا تتطلب الطريقة المبسطة الاعتراف بالخسائر المتوقعة من المجموعة تتبع التغيرات في مخاطر الائتمان، وبدلاً من ذلك، تقوم المجموعة بالاعتراف بمخصص خسائر بناء على خسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر بتاريخ إعداد كل قوائم مالية منذ تاريخ إثبات المدينين التجاريين. وهي تأخذ بالاعتبار المعلومات التطلعية المعقولة والداعمة.

يشتمل الدليل الموضوعي على وقوع الانخفاض في قيمة الموجودات المالية على مؤشرات توجي بأن المدينين أو مجموعة من المدينين تعاني من صعوبات مالية هامة أو إخفاق أو تأخير في سداد العمولات أو أصل المبلغ أو احتمال الإفلاس

لمحة عامة التقرير الاستراتيجي التقرير التشغيلي التقرير المالي الاستدامة الحوكمة **القوائم المالية**

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

أو حالات إعادة هيكلة مالية أخرى، ويشارك الفريق القانوني في المطالبة بالرصيد المستحق وعندما تشير البيانات القابلة للملاحظة إلى وجود انخفاض قابل للقياس في التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة مثل التغيرات في الظروف الاقتصادية المرتبطة بحالات التعثر في السداد.

تقاس خسائر الائتمان المتوقعة بالفرق في القيمة الحالية للتدفقات النقدية التعاقدية المستحقة للمجموعة بموجب العقد، والتدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة استلامها. تقوم المجموعة بتقويم كافة المعلومات المتوفرة، بما في ذلك حالة التأخر عن السداد وخطر التعثر عن السداد على مدى عمر الأصل وعوامل الاقتصاد الكلي المستقبلية عند قياس خسائر الائتمان المتوقعة المصاحبة لموجوداتها المقيدة بالتكلفة المطفأة.

2) المطلوبات المالية

الاعتراف المبدئي والقياس

تصنف المطلوبات المالية ضمن إحدى الفئتين التاليتين:

- المطلوبات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، و

- المطلوبات المالية الأخرى المقاسة بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي.

إن فئة المطلوبات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة لها فئات فرعية:

- المخصصة: مطلوبات مالية مخصصة من قبل المنشأة كمطلوبات مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح او الخسارة عند الاعتراف المبدئي، و
- مقتناة لأغراض المتاجرة: مطلوبات مالية مصنفة كمقتناة لأغراض المتاجرة، مثل الالتزام المتعلق بالأوراق المالية المقترضة في عملية بيع قصيرة، والتي يجب إعادتها في المستقبل. تتضمن هذه الفئة أيضا الأدوات المالية المشتقة المبرمة من قبل المجموعة والتي لم يتم تصنيفها كأدوات تحوط في علاقات تحوط. كما تصنف المشتقات المدرجة ضمن الأدوات المالية الأخرى المنفصلة كـ “مقتناه لأغراض المتاجرة” مالم يتم تخصيصها كأدوات تحوط فعالة.

يتم الاعتراف بكافة المطلوبات المالية مبدئيًا عندما تصبح المجموعة طرفاً في الأحكام والالتزامات التعاقدية بموجب الأداة المالية. يتم تسجيل كافة المطلوبات المالية بالقيمة العادلة. وبالنسبة للقروض والدائنين التجاريين، يتم إظهارها بقيمة المتحصلات المستلمة بعد خصم تكاليف المعاملات المتعلقة بها مباشرةً.

تصنّف المجموعة المطلوبات المالية ذات الطبيعة المشابهة لترتيبات تمويل الموردين ضمن بند دائنون تجاريون وآخرون في قائمة المركز المالي. ويُعدّ ترتيب تمويل الموردين جزءًا من رأس المال العامل المستخدم في الدورة التشغيلية العادية للمجموعة. ويتم تضمين التدفقات النقدية الصافية المتعلقة بالمطلوبات الناشئة عن ترتيبات تمويل الموردين ضمن الأنشطة التشغيلية في قائمة التدفقات النقدية الموحدة، ويتم تسويتها خلال سنة واحدة.

القياس اللاحق

يستمر تسجيل المطلوبات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بالقيمة العادلة، وإظهار التغيرات في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

بالنسبة للمطلوبات المالية الأخرى، بما في ذلك القروض، بعد الاعتراف المبدئي لها، فإنه يتم قياسها لاحقًا بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم الاعتراف بالأرباح والخسائر في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند إلغاء الاعتراف بالمطلوبات وكذلك من خلال عملية إطفاء معدل الفائدة الفعلي.

تسبب التكلفة المطفأة بعد الأخذ بعين الاعتبار العلاوة أو الخصم عند الشراء وكذلك الأتعاب أو التكاليف التي تعتبر جزءا لا يتجزأ من طريقة معدل الفائدة الفعلي. ويدرج إطفاء معدل الفائدة الفعلي كتكاليف تمويل في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الأخر الموحدة.

الدائنون التجاريون والآخرون

تمثل هذه المبالغ التزامات مقابل بضاعة أو خدمات مقدمة إلى المجموعة قبل نهاية الفترة المالية والتي لم يتم دفعها. ويتم الاعتراف بها، مبدئيًا، بالقيمة العادلة، وتقاس لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل العمولة الفعلي.

عقود الضمانات المالية

يتم الاعتراف بعقود الضمانات المالية كمطلوبات مالية وقت إصدار الضمان. يتم في الأصل قياس المطلوبات بالقيمة العادلة بعد تعديلها بتكاليف المعاملات المتعلقة مباشرةً بإصدار الضمان. يتم تحديد القيمة العادلة للضمان المالي بالقيمة الحالية للفرق في صافي التدفقات النقدية بين الدفعات التعاقدية بموجب أداة الدين والدفعات التي ستكون مطلوبة دون الضمان، أو المبلغ المقدر الذي سيكون من المفترض دفعه إلى طرف ثالث لقاء الالتزام المتعهد به. يتم تقديم الضمانات بلا تعويض في حالة الضمانات المتعلقة بالقروض أو الدائنين التجاريين

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

التخزين للشركات الزميلة، يتم المحاسبة عن القيم العادلة كمساهمات ويتم الاعتراف بها كجزء من تكلفة الاستثمار.

إلغاء الاعتراف

يتم إلغاء الاعتراف بالمطلوبات المالية عند سداد الالتزام أو إلغائه. وفي حالة تبديل المطلوبات المالية الحالية بأخرى من نفس الجهة المقرضة بشروط مختلفة تماماً أو بتعديل شروط المطلوبات الحالية، عندئذ يتم اعتبار مثل هذا التبديل أو التعديل كإلغاء اعتراف بالمطلوبات الأصلية والاعتراف بمطلوبات جديدة. يتم الاعتراف بالفرق بين القيم الدفترية المعنية في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة.

مقاصة الادوات المالية

تتم مقاصة الموجودات والمطلوبات المالية وصافي القيمة المدرجة في قائمة المركز المالي الموحدة فقط عند وجود حق ملزم حالياً لمقاصة المبالغ المعترف بها، وعند وجود نية لتسويتها على أساس صافي قيمتها، او لتحقيق الموجودات وتسوية المطلوبات بنفس الوقت.

التصنيف كمتداول وغير متداول

تعرض المجموعة الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي الموحدة بناء على التصنيف كمتداول / غير متداول. يتم تصنيف الأصل كمتداول عندما يكون:

- من المتوقع تحقيقه أو توجد نية لبيعه أو استهلاكه في دورة التشغيل الاعتيادية؛
- محفظ به بالأساس لغرض المتاجرة؛
- من المتوقع تحقيقه خلال 12 شهراً بعد فترة التقرير؛ أو
- نقد وما يماثله ما لم يكن مقيّداً من التبادل أو الاستخدام لتسوية التزام لمدة لا تقل عن 12 شهراً بعد فترة التقرير.

تقوم المجموعة بتصنيف كافة الموجودات الأخرى التي لا تستوفي الشروط الواردة أعلاه كموجودات غير متداولة.

يتم تصنيف الالتزام كمتداول عندما يكون:

- من المتوقع تسديده في دورة الأعمال الاعتيادية؛
- محفظ به بالأساس لغرض المتاجرة

- يكون الالتزام واجب التسوية خلال اثني عشر شهراً من بعد الفترة المالية، أو

- لا يوجد أي حق غير مشروط في تأجيل سداد الالتزام لمدة لا تقل عن 12 شهرا بعد فترة التقرير.

قياس القيمة العادلة

القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم استلامه لبيع أصل أو دفعه لنقل التزام في معاملة منظمة بين المشاركين في السوق في تاريخ القياس. ويتم تحديد قياس القيمة العادلة بناء على افتراضات بإجراء معاملة بيع الأصل أو تحويل المطلوب إما:

- في السوق الرئيسية للأصل أو الالتزام.
- أو في ظل عدم وجود السوق الرئيسية، في أكثر الأسواق منفعة للموجودات والمطلوبات

وتُقاس القيمة العادلة للأصل أو الالتزام باستخدام افتراضات على أن المشاركين في السوق سيستفيدون عند تسعير الموجودات أو المطلوبات وعلى فرضية أن المشاركين في السوق يسعون لتحقيق أفضل مصالحهم الاقتصادية.

تستخدم المجموعة أساليب التقييم المناسبة في الظروف والتي تتوفر حولها بيانات كافية لقياس القيمة العادلة، وزيادة استخدام المدخلات ذات الصلة القابلة للملاحظة وتقليل استخدام المدخلات غير القابلة للملاحظة إلى الحد الأدنى.

يرجى الرجوع إلى الإيضاح رقم 37 للحصول على مزيد من التفاصيل حول قياسات القيمة العادلة كما هو مطبق في هذه القوائم المالية الموحدة.

المصاريف

تشتمل تكلفة الإيرادات بصورة رئيسية التكاليف المرتبطة مباشرة بتقديم المنتجات والخدمات التي تعترف المجموعة مقابلها بالإيرادات.

تشتمل مصاريف البيع والتوزيع أساسًا على التكاليف المتكبدة بشأن توزيع وبيع المنتجات والخدمات الخاصة بالمجموعة.

تشتمل المصاريف العمومية والإدارية على التكاليف غير المباشرة التي لا تشكل على وجه التحديد جزءا من تكلفة الإيرادات أو مصاريف البيع والتوزيع وفقاً لمتطلبات المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية. يتم التوزيع بين المصاريف العمومية والإدارية وتكلفة المبيعات ومصاريف البيع والتوزيع، عند الضرورة، وفق أسس ثابتة.

لمحة عامة التقرير الاستراتيجي التقرير التشغيلي التقرير المالي الاستدامة الحوكمة **القوائم المالية**

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

الزكاة

تُحسب الزكاة وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك (“الهيئة”) في المملكة العربية السعودية، وعلى أساس الاستحقاق. يتم تحميل الزكاة والضريبة على الدخل المتعلقة بالشركة وشركاتها التابعة إلى الربح أو الخسارة. يتم تعديل الفروقات، إن وجدت، الناتجة عن التقديرات النهائية في الفترة التي تم فيها إنهاء هذه التقديرات.

الضرائب

ضريبة الدخل الأجنبي:

كجزء من عملية إعداد القوائم المالية الموحدة، تقوم المجموعة بتقدير ضريبة الدخل في كل من الدول التي تعمل فيها. تتضمن هذه العملية تقدير مصروفات الضرائب الحالية والفروق المؤقتة بين المبالغ الدفترية للموجودات والمطلوبات لأغراض إعداد التقارير المالية والأوعية الضريبية ذات الصلة. ينتج عن الفروق المؤقتة موجودات ومطلوبات ضريبية مؤجلة والتي يتم تضمينها في قائمة المركز المالي الموحدة. تُفَيّد الموجودات والمطلوبات الضريبية المؤجلة بالقيمة الاسمية.

تقوم المجموعة بشكل دوري بتقييم احتمالية استرداد الموجودات الضريبية المؤجلة من الدخل المستقبلي الخاضع للضريبة، إلى الحد الذي يتم فيه تسجيل الموجودات الضريبية المؤجلة. يتم الاعتراف بموجودات الضرائب المؤجلة للخصائر الضريبية غير المستخدمة إلى الحد الذي يحتمل أن يكون الربح الخاضع للضريبة متانًا مقابل الخصائر التي يمكن الاستفادة منها. ومطلوب القيام بحكم إداري هام لتحديد مبلغ الموجودات الضريبية المؤجلة التي يمكن الاعتراف بها، بناءً على التوقيت المحتمل ومستوى الأرباح المستقبلية الخاضعة للضريبة، جنبًا إلى جنب مع استراتيجيات التخطيط الضريبي المستقبلية.

إن مصروف ضريبة الدخل أو الائتمان للفترة هو الضريبة مستحقة الدفع على الدخل الخاضع للضريبة للفترة الحالية بناءً على معدل ضريبة الدخل المطبق لكل دولة معدلة بالتغيرات في الموجودات والمطلوبات الضريبية المؤجلة المنسوبة إلى الفروق المؤقتة والخصائر الضريبية غير المستخدمة.

يتم احتساب ضريبة الدخل الحالية على أساس القوانين الضريبية التي تم سنها أو التي تم سنها بشكل جوهري في نهاية فترة التقرير في البلدان التي تعمل فيها الشركة والشركات التابعة لها والشركات الزميلة وتولد دخلًا خاضعًا للضريبة. تقوم الإدارة

بإجراء تقييم دوري للمواقف المتخذة بخصوص الإقرارات الضريبية بالنسبة للحالات التي تكون فيها لوائح الضرائب السارية خاضعة للتفسير. وترصد المخصصات اللازمة على أساس المبالغ المتوقع دفعها إلى سلطات تحصيل الضرائب.

الضريبة المؤجلة:

يتم تكوين مخصص للضريبة المؤجلة لاستخدام طريقة الميزانية العمومية على الفروق المؤقتة في تاريخ التقرير بين الأوعية الضريبية للموجودات والمطلوبات وقيمها الدفترية لأغراض إعداد التقارير المالية.

يتم قياس الموجودات والمطلوبات الضريبية المؤجلة وفقاً للمعدلات الضريبية المتوقع تطبيقها في الفترة التي يتم فيها تحقق الأصل أو سداد الالتزام بناء على معدلات الضرائب والقوانين الضريبية التي سنت أو تم سنها جوهريًا عند إعداد التقرير. تتم مقاصة الموجودات والمطلوبات الضريبية المؤجلة، إذا كان هناك حق واجب النفاذ قانونًا لمقاصة الموجودات الضريبية الحالية والمطلوبات الضريبية الحالية وتتعلق الضرائب المؤجلة بنفس المنشأة الخاضعة للضريبة ونفس سلطة الضرائب. تتم مراجعة القيمة الدفترية للموجودات الضريبية المؤجلة بتاريخ كل تقرير ويتم تخفيضها إلى الحد الذي يكون فيه من غير المحتمل وجود أرباح خاضعة للضريبة كافية للسماح باستخدام كل أو جزء من الأصل الضريبي المؤجل.

ضريبة القيمة المضافة

يتم الاعتراف بالمصاريف والموجودات بالصافي بعد خصم مبلغ ضريبة القيمة المضافة، باستثناء:

- عندما لا يتم استرداد ضريبة القيمة المضافة من الهيئة الضريبية والمدفوعة لشراء موجودات أو بضائع أو خدمات، عندها، يتم الاعتراف لضريبة القيمة المضافة كجزء من تكلفة اقتناء الأصل أو ضمن المصاريف، حسب مقتضى الحال؛ و/أو
- عندما يتم قيد المدينين والدائنين بقيمة ضريبة القيمة المضافة المشمولة.

يدرج صافي مبلغ ضريبة القيمة المضافة القابل للاسترداد من – أو المستحق إلى - السلطة الضريبية ضمن المدينين أو الدائنين في قائمة المركز المالي الموحدة.

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

| |
|--|
| توزيعات الأرباح |
| يتم الموافقة على سياسة توزيع الأرباح للمجموعة من قبل الجمعية العمومية وتتعترف الشركة بالتزام لدفع توزيعات الأرباح عند التصريح بالتوزيع. ويتم الاعتراف بمبلغ مقابل مباشرةً في حقوق الملكية. |
| منافع الموظفين |
| تعويضات نهاية الخدمة |

يوجد لدى المجموعة بصورة رئيسية تعويضات نهاية الخدمة المؤهلة للإثبات كبرنامج منافع محددة.

يمثل التزام التقاعد المعترف به في قائمة المركز المالي الموحدة القيمة الحالية للالتزام المنافع المحددة بتاريخ إعداد القوائم المالية.

يتم إعادة قياس التزام المنافع المحددة بشكل دوري من قبل اكتوبريين مستقلين باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة. يتم تحديد القيمة الحالية لللتزام المنافع المحددة بخضم التدفقات النقدية الصادرة المستقبلية المقدرة باستخدام أسعار العمولة لسندات الحكومة عالية الجودة المسجلة بالعملة التي سيتم دفع المنافع بها، ولها شروط تقارب شروط الالتزامات ذات العلاقة. ونظراً لعدم وجود سندات شركات كافية في المملكة العربية السعودية من أجل إيجاد معدل خصم موثوق به، فقد تم بدلاً من ذلك، استخدام معدل الخصم على السندات السيادية في المملكة العربية السعودية المقومة بالدولار الأمريكي.

يتم احتساب صافي تكلفة الفائدة بتطبيق معدل الخصم على صافي رصيد التزامات المنافع المحددة. يتم إدراج هذه التكلفة في تكاليف الموظفين في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة.

يتم الاعتراف بتكاليف الخدمات الحالية والسابقة المتعلقة بتعويضات منافع نهاية الخدمة وكذلك الزيادة في الالتزام بمعدلات الخصم المستخدمة مباشرة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة. إن أي تغيرات في صافي المطلوبات نتيجة لعمليات التقويم الاكتواري والتغيرات في الافتراضات يتم إدراجها كإعادة قياس في الدخل الشامل الآخر.

تأخذ عملية التقويم الاكتواري بعين الاعتبار أحكام نظام العمل السعودي وأي قوانين معمول بها في الدول الأخرى بالإضافة إلى السياسة الخاصة بالمجموعة.

منافع التقاعد

تقوم المجموعة بدفع اشتراكات التقاعد لموظفيها لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية. وهذا يمثل برنامج الاشتراكات المحددة. يتم الاعتراف بالمدفوعات كمصاريف عند تكديدها.

منافع الموظفين قصيرة الأجل

يتم الاعتراف بالالتزام الخاص بالمنافع المستحقة للموظفين بشأن الأجور والرواتب والإجازة السنوية ومكافآت التقاعد المبكر في الفترة التي يتم فيها تقديم الخدمة ذات العلاقة بالمبلغ غير المخصوم للمنافع المتوقع دفعها مقابل تلك الخدمة. يتم عرض المطلوبات كالتزامات منافع الموظفين الحالية في قائمة المركز المالي الموحدة.

يتم قياس الالتزام الذي تم الاعتراف به المتعلق بمنافع الموظفين قصيرة الأجل بالمبلغ غير المخصوم للمنافع الواجب دفعها مقابل تلك الخدمة.

المدفوعات على أساس السهم

يحصل الموظفون في الشركة على مكافآت مسددة على شكل أسهم ضمن برنامج الحوافز الطويل الأجل للموظفين، بحيث يقوم الموظفون بتقديم الخدمات كعوض مقابل أسهم الشركة (معاملات مسددة على شكل أدوات حقوق ملكية). يتم تحديد تكلفة المعاملات المسددة على شكل أدوات حقوق ملكية من خلال القيمة العادلة لأداة حقوق الملكية في تاريخ المنح. إن تاريخ المنح هو التاريخ الذي يتفق فيه كل من الشركة والموظف على اتفاقية الدفع على أساس الأسهم، بحيث يكون هناك فهم مشترك لشروط وأحكام الاتفاقية بين الأطراف. يتم إدراج مصروف المدفوعات على أساس السهم كجزء من مصروف منافع الموظفين على مدى فترة الوفاء بالخدمة وشروط الأداء (فترة الاكتساب)، ويتم تسجيل المبلغ المقابل ضمن الاحتياطات الأخرى ضمن حقوق الملكية وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 2: المدفوعات على أساس السهم. يعكس المصروف المتراكم المعترف به بشأن معاملات الدفعات المسددة على شكل أدوات حقوق ملكية بتاريخ إعداد كل قوائم مالية حتى تاريخ الاكتساب والذي يعكس المدى الذي انتهت فيه فترة الاكتساب وأفضل تقديرات المجموعة لعدد الأسهم التي سيتم اكتسابها في نهاية المطاف. يمثل المصروف أو الرصيد الدائن في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة لفترة ما الحركة في المصروف المتراكم المعترف به في بداية ونهاية تلك الفترة.

لمحة عامة التقرير الاستراتيجي التقرير التشغيلي التقرير المالي الاستدامة الحوكمة **القوائم المالية**

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

| |
|--|
| أسهم الخزينة |
| يتم الاعتراف بأدوات حقوق الملكية الخاصة بالمجموعة التي يتم إعادة شرائها (أسهم الخزينة) بالتكلفة وتخصم من حقوق الملكية. ولا يتم الاعتراف بأي ربح أو خسارة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة بشأن إعادة شراء، أو بيع أو إصدار أو إلغاء الأسهم، إن أي فرق بين القيمة الدفترية للأسهم والعوض، إذا أعيد إصدارها، يتم الاعتراف به في الاحتياطات الأخرى ضمن حقوق الملكية. |

المخزون

يظهر المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق أيهما أقل. يتم تحديد تكلفة المخزون على أساس المتوسط المرجح. يمثل صافي القيمة القابلة للتحقق سعر البيع المقدر للمخزون ناقصاً جميع تكاليف الإتمام المقدرة والتكاليف اللازمة لإتمام البيع. يتم تكوين مخصص ملائم للمخزون المتقادم وبطيء الحركة، إذا لزم الأمر.

النقد وما يماثله

يشتمل النقد وما يماثله على أرصدة لدى البنوك ونقد في الصنذوق والاستثمارات القابلة للتحويل فورًا إلى مبالغ نقدية معروفة وفترة استحقاقها الأصلية لثلاثة أشهر أو أقل عند إيداعها.

الموجودات غير الملموسة

تقيد الموجودات غير الملموسة التي لها أعمار إنتاجية محددة، والتي يتم شراؤها بصورة مستقلة، بالتكلفة ناقصاً الإطفاء المتراكم وخسائر الانخفاض المتراكمة في القيمة. يتم الاعتراف بالإطفاء بطريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرّة. يتم مراجعة العمر الإنتاجي المقدر وطريقة الإطفاء في نهاية كل سنة مالية، ويتم المحاسبة عن آثار أي تغيرات في التقدير على أساس مستقبلي. تقيد الموجودات غير الملموسة التي لها أعمار إنتاجية غير محددة والمستحوذ عليها بصورة مستقلة بالتكلفة ناقصاً خسائر الانخفاض في القيمة المتراكمة. يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة، والتي تتكون من برامج أجهزة الحاسب الآلي، على مدى فترة تتراوح بين أربعة إلى ستة سنوات . تمتلك الشركة أيضاً موجودات غير ملموسة ناتجة عن ترتيبات امتياز الخدمة والتي يتم إطفاؤها على مدى 15 سنة.

يتم إلغاء الاعتراف بالموجودات غير الملموسة عند الاستبعاد أو عند عدم وجود منافع اقتصادية مستقبلية متوقعة من الاستخدام أو الاستبعاد. يتم الاعتراف بالأرباح أو الخسائر الناتجة عن إلغاء الاعتراف بالموجودات غير الملموسة، المحتسبة بالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل، في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة وذلك عند إلغاء الاعتراف بالموجودات.

| | |
|-----------------------------------|------------------------------|
| الأصل غير الملموس | العمر الإنتاجي المقدر |
| علاقات العملاء | 7 إلى 10 سنوات |
| الأعمال المستمرة غير المنفذة | 4 سنوات |
| الاسم التجاري / العلامات التجارية | 10 سنوات |
| التقنية | 5 سنوات |

الممتلكات والمعدات

تظهر الممتلكات والمعدات بالتكلفة، بعد خصم الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض المتراكمة في القيمة، إن وجدت. تشمل هذه التكلفة على تكلفة استبدال جزء من الممتلكات والمعدات وتكاليف الاقتراض المتعلقة بالمشاريع الإنشائية طويلة الأجل وذلك في حالة الوفاء بمعايير الاعتراف. يتم الاعتراف بكافة تكاليف الاصلاح والصيانة الأخرى في الربح أو الخسارة عند تكديدها. يتم الاعتراف بالاستهلاك بطريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة باستثناء الحاسب الآلي فائق الذكاء حيث يتم استخدام طريقة مجموعة أرقام السنوات للاستهلاك، بناء على الأداء والاستخدام المتوقع للموجودات.

تطبق المجموعة الأعمار الإنتاجية المقدرة التالية على الممتلكات والمعدات الخاصة بها وتستهلكها وفقاً لذلك:

| | |
|---------------------------|--|
| أجهزة الحاسب الآلي | 3 إلى 5 سنوات |
| الأثاث | 5 إلى 7 سنوات |
| المعدات المكتبية | 5 إلى 20 سنة |
| المباني | 50 سنة |
| تحسينات المباني المستأجرة | فترة الإيجار، أو 3 إلى 5 سنوات، أيهما أقصر |
| السيارات | 4 إلى 5 سنوات |
| حاسب آلي فائق الذكاء | 7 سنوات |

يتم إلغاء الاعتراف بأي بند من بنود الممتلكات والمعدات وأي جزء هام عند استبعاده أو عند عدم وجود أي منافع اقتصادية مستقبلية متوقعة من استعماله أو استبعاده. تدرج أي أرباح أو خسائر ناتجة عن إلغاء الاعتراف بأي أصل (التي يتم احتسابها كفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل) في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند إلغاء الاعتراف بالأصل. تتم مراجعة القيمة المتبقية والأعمار الإنتاجية وطرق الاستهلاك للممتلكات والمعدات في نهاية كل سنة مالية ويتم تعديلها بأثر مستقبلي إذا كان ذلك ملائماً.

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

تقوم المجموعة، في نهاية كل فترة تقرير، بمراجعة القيمة الدفترية للموجودات غير المالية الخاصة بها للتأكد فيما إذا كان هناك دليل يشير إلى وجود خسارة انخفاض في قيمة هذه الموجودات. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل، يتم تقدير القيمة القابلة للاسترداد لذلك الأصل لتحديد حجم خسارة الانخفاض في القيمة (إن وجدت). وفي الحالات التي لا يمكن فيها تقدير القيمة القابلة للاسترداد لأصل فردي، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد لوحدة توليد النقد التي ينتمي إليها ذلك الأصل. وعند إمكانية تحديد أساس معقول وثابت للتوزيع، يتم توزيع موجودات الشركة على الوحدات المولدة للنقد الفردية أو توزيعها بطريقة أخرى على أصغر مجموعة من الوحدات المولدة للنقد التي يمكن لها تحديد أساس معقول وثابت للتوزيع.

إن القيمة القابلة للاسترداد هي القيمة العادلة المقدرة بعد خصم تكاليف الاستبعاد أو القيمة قيد الاستخدام، أيهما أكبر. عند احتساب القيمة قيد الاستخدام، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى قيمها الحالية باستخدام معدل خصم ما قبل الضريبة الذي يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للأموال والمخاطر الخاصة بالأصل التي لم يتم تعديل تقييم التدفقات النقدية المستقبلية لها.

في حال تم تقدير القيمة القابلة للاسترداد لأصل (أو وحدة توليد النقد) بأقل من قيمته الدفترية، يتم تخفيض القيمة الدفترية للأصل (أو وحدة توليد النقد) إلى القيمة القابلة للاسترداد. يتم الاعتراف بخسائر الانخفاض مباشرةً في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

عند عكس الانخفاض في قيمة الأصل في الفترة اللاحقة ، يتم تعديل القيمة الدفترية للأصل (او وحدة توليد النقد)، باستثناء الشهرة، بزيادتها الى القيمة القابلة للاسترداد المعدلة بشرط ألا تتعدى هذه الزيادة القيمة الدفترية للأصل فيما لو لم يتم تخفيض قيمة الأصل (او وحدة توليد النقد) في السنوات السابقة. يتم الاعتراف بعكس خسارة الانخفاض في القيمة مباشرة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة.

يتم تضمين الشهرة الناتجة عن الاستحواذ على الشركات التابعة ضمن الموجودات غير الملموسة. لا يتم إطفاء الشهرة ولكن يتم اختبارها من أجل الانخفاض في قيمتها سنويًا، أو بشكل متكرر وذلك في حال كانت الأحداث أو التغيرات في الظروف تشير إلى احتمالية تعرض الشهرة الى انخفاض في القيمة. تظهر الشهرة بالتكلفة ناقضًا خسائر الانخفاض في القيمة المتراكمة. لغرض اختبار انخفاض القيمة، يتم تخصيص الشهرة لوحدات

توليد النقد أو مجموعات الوحدات المولدة للنقد والتي من المتوقع أن تستفيد من الاستحواذ الذي نشأت فيه الشهرة. يتم تحديد الوحدات أو مجموعات الوحدات عند أدنى مستوى يتم فيه مراقبة الشهرة لأغراض الإدارة الداخلية.

عقود الإيجار

تقوم المجموعة عند نشأة العقد بتحديد ما إذا كان العقد يعتبر إيجار أو ينطوي على عقد إيجار. يعتبر العقد عقد إيجار، أو ينطوي على إيجار، إذا ما تم بموجب العقد نقل الحق في السيطرة على استخدام أصل محدد لفترة محددة نظير مقابل لذلك.

المجموعة كمستأجر

بالنسبة لكافة ترتيبات الإيجار، تقوم المجموعة بالاعتراف بموجودات حق الاستخدام والتزامات الإيجار، فيما عدا عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة وذلك على النحو التالي:

موجودات حق الاستخدام

تقوم المجموعة بالاعتراف بموجودات بحق الاستخدام بتاريخ بدء عقد الإيجار (أي، تاريخ توفر الأصل المعني للاستخدام). تقاس موجودات حق الاستخدام بالتكلفة، ناقضًا الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة، ويتم تعديلها نتيجة لإعادة قياس التزامات الإيجار. تشمل تكلفة موجودات حق الاستخدام على قيمة التزامات الإيجار المثبتة، والتكاليف المباشرة الأولية المتكبدة، ودفعات الإيجار المسددة في أو قبل تاريخ بدء الإيجار، ناقضًا أي حوافز إيجار مستلمة. وما لم تكن المجموعة متأكدة بصورة معقولة من الحصول على ملكية الأصل المستأجر في نهاية مدة عقد الإيجار، فإنه يتم استهلاك موجودات حق الاستخدام التي تم الاعتراف بها على أساس القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي المقدر لها أو مدة الإيجار، أيهما أقصر. تخضع موجودات حق الاستخدام للانخفاض في القيمة. تشمل موجودات حق الاستخدام على عقد إيجار مبنى وأرض يتم إطفأؤه على مدى فترة الإيجار المعنية.

يتم استهلاك موجودات حق الاستخدام على النحو الآتي:

| | |
|-------------------|---------------|
| الأراضي المستأجرة | 15 سنة |
| المباني | 4 سنوات |
| الأجهزة | 4 سنوات |
| السيارات | 2 إلى 5 سنوات |
| مركز البيانات | 3 إلى 5 سنوات |

لمحة عامة التقرير الاستراتيجي التقرير التشغيلي التقرير المالي الاستدامة الحوكمة **القوائم المالية**

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

التزامات الإيجار

بتاريخ بدء عقد الإيجار، تقوم المجموعة بالاعتراف بالتزامات الإيجار التي تم قياسها بالقيمة الحالية لدفعات الإيجار التي يتعين سدادها على مدى فترة الإيجار. تشمل دفعات الإيجار دفعات ثابتة (بما في ذلك الدفعات الثابتة في جوهرها) ناقضًا أي حوافز إيجار مدينة ودفعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، والمبالغ المتوقع سدادها بموجب ضمانات القيمة المتبقية. كما تشمل دفعات الإيجار أيضًا على سعر ممارسة خيار الشراء الذي من المؤكد بصورة معقولة أن تمارسه المجموعة ودفعات الغرامات الخاصة بإنهاء عقد الإيجار، إذا كانت فترة الإيجار تظهر ممارسة المجموعة لخيار الإنهاء. يتم الاعتراف بدفعات الإيجار المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو معدل كمصروف في الفترة التي يقع فيها الحدث أو الشرط الذي يؤدي إلى الدفع.

عند احتساب القيمة الحالية لدفعات الإيجار، تستخدم المجموعة معدل الاقتراض الإضافي بتاريخ بدء الإيجار إذا كان معدل الفائدة الضمني في عقد الإيجار غير قابل للتحديد بسهولة. وبعد تاريخ بدء الإيجار، يتم زيادة قيمة التزامات الإيجار لتعكس زيادة الفائدة، وتُخفض لتعكس دفعات الإيجار المسددة. إضافةً إلى ذلك، يتم إعادة قياس القيمة الدفترية لللتزامات الإيجار إذا كان هناك تعديل أو تغيير في مدة الإيجار أو تغيير في دفعات الإيجار الثابتة في جوهرها أو وجود تغييرٍ في التقييم الخاص بشراء الأصل المعني.

المجموعة كمؤجر:

عندما تعمل المجموعة كمؤجر، فإنها تحدد كافة عقود الإيجار بتاريخ نشأتها إما كعقود إيجار تمويلي أو عقود إيجار تشغيلي. ولأغراض تصنيف كافة عقود الإيجار، فإن المجموعة تقوم بأجراء تقييم شامل فيما إذا كان يتم بموجب عقد الإيجار تحويل كافة المنافع والمخاطر المصاحبة لملكية الأصل المعني. وإذا كان الأمر كذلك، فإن عقد الإيجار يُعد عقد إيجار تمويلي، وإذا لم يكن كذلك فيعتبر كعقد إيجار تشغيلي.

ويتطلب الأمر تقييم كل من المؤشرات المنصوص عليها في المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 16 بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، ما إذا كانت قيمة دفعات الإيجار المخصصة تغطي جزء هام من القيمة العادلة للموجودات المعنية وما إذا كانت فترة الإيجار تغطي جزء أساسي من العمر الإنتاجي للموجودات المعنية.

يتم الاعتراف بدخل الإيجار بموجب عقود الایجار التشغيلي في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة بطريقة القسط الثابت على مدى فترة الإيجار. كما يتم أيضًا توزيع المنافع الممنوحة كحافز لإبرام عقد إيجار تشغيلي على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار.

وفي حال اشتمل الترتيب على مكونات إيجارية وغير إيجارية، فإنه يتم توزيع إجمالي العوض باستخدام أسعار البيع المستقلة على أساس المبادئ الواردة في المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 15.

عندما تستنتج المجموعة أنها تعمل كجهة مؤجرة تاجر بموجب عقد إيجار تمويلي، فإنها تقوم عند تاريخ بدء العقد بالاعتراف بالبنود التالية لكل عقد إيجار تمويلي:

- الإيراد، وهو القيمة العادلة للأصل المعني، أو إذا كانت أقل، القيمة الحالية لمدفوعات الإيجار المستحقة للمؤجر، والمضومة باستخدام سعر فائدة السوق؛

- تكلفة المبيعات، وهي تكلفة (أو القيمة الدفترية إذا كانت مختلفة) الأصل المعني مطروكاً منها القيمة الحالية للقيمة المتبقية غير المضمونة؛ و

- الربح أو الخسارة الناتجة عن البيع (والتي تمثل الفرق بين الإيراد وتكلفة المبيعات) ووفقًا للسياسة المتعلقة بالمبيعات المباشرة التي ينطبق عليها المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 15. ويجب الاعتراف بالربح أو الخسارة الناتجة عن البيع في عقد الإيجار التمويلي عند تاريخ بدء العقد، بغض النظر عما إذا كان المؤجر قد نقل الأصل المعني كما هو موضح في المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 15.

عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة

تقوم المجموعة بتطبيق الإعفاء من الاعتراف بعقود الإيجار قصيرة الأجل على عقود الإيجار قصيرة الأجل الخاصة بالمباني التجارية والسيارات والمكاتب (أي عقود الإيجار التي تبلغ 12 شهرًا أو أقل اعتبارًا من تاريخ بدء الإيجار ولا تتضمن خيار الشراء). كما تطبق أيضًا الإعفاء من الاعتراف بالموجودات منخفضة القيمة على عقود إيجار المباني التجارية والسيارات والمكاتب التي تعتبر منخفضة القيمة. يتم الاعتراف بدفعات الإيجار المتعلقة بعقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة كمصروف على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

العقود المتوقع خسارتها

إذا كان لدى المجموعة عقد متوقع خسارته، يتم الاعتراف بالالتزام الحالي بموجب العقد وقياسه كمخصص.

وقبل تجنب مخصص مستقل للعقد المتوقع خسارته، تقوم المجموعة بالاعتراف بأي خسارة انخفاض قد حدثت على الموجودات المخصصة لذلك العقد.

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

يمثل العقد المتوقع خسارته عقدًا تزيد بموجبه التكاليف التي لا يمكن تجنبها (أي التكاليف التي لا يمكن للمجموعة تجنبها بحكم وجود العقد) للوفاء بالالتزامات بموجب العقد عن المنافع الاقتصادية التي يتوقع استلامها بموجب العقد. تعكس التكاليف التي لا يمكن تجنبها بموجب العقد صافي تكلفة الخروج من العقد، والذي يمثل تكلفة الوفاء بالعقد وأية تعويضات أو غرامات ناتجة عن عدم الوفاء بالعقد، أيهما أقل. تشمل تكلفة الوفاء بالعقد على التكاليف المتعلقة مباشرة بالعقد (أي كل من التكاليف الإضافية والتكاليف الموزعة المتعلقة مباشرة بأعمال العقد).

المخصصات

يتم الاعتراف بالمخصصات عند وجود التزامات حالية (قانونية أو متوقعة) على المجموعة ناتجة عن أحداث سابقة، وأنه من المحتمل أن يتعين على المجموعة سداد الالتزام وأنه يمكن إجراء تقدير لمبلغ الالتزام بشكل موثوق به. لا يتم إثبات المخصصات لقاء ضائئ العمليات المستقبلية.

تقاس المخصصات بالقيمة الحالية لأفضل تقديرات الإدارة للمصاريف المطلوبة لسداد الالتزام الحالي في نهاية فترة التقرير. يمثل معدل الخصم المستخدم لتحديد القيمة الحالية معدل ما قبل الضريبة الذي يعكس عمليات التقييم الحالية في السوق للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر المصاحبة للالتزام. يتم الاعتراف بالزيادة في المخصص نتيجة مرور الوقت كأعباء مالية.

الالتزامات المحتملة

لا يتم الاعتراف بالمطلوبات المحتملة في القوائم المالية الموحدة. ويتم الإفصاح عنها ما لم يكن احتمال تدفق موارد تنطوي على منافع اقتصادية احتمال بعيد. لا يتم الاعتراف بالموجودات المحتملة في القوائم المالية الموحدة ولكن يتم الإفصاح عنها عند احتمال تدفق منافع اقتصادية.

المنح الحكومية

لا يتم الاعتراف بالمنح الحكومية إلا عند وجود تأكيد معقول بأن المجموعة ستلتزم بالشروط الملحقه بها وأنه سيتم استلام المنح.

إن المنح الحكومية المستحقة القبض كتعويض عن المصاريف أو الخسائر المتكبدة بالفعل أو لأغراض تقديم دعم مالي فوري للمجموعة مع عدم وجود تكاليف مستقبلية متعلقة بها، يتم الاعتراف بها في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة في الفترة التي تصبح فيها مستحقة القبض.

ترتيبات امتياز الخدمة

يتم الاعتراف بالإيرادات المتعلقة بخدمات الإنشاء أو التحديث بموجب ترتيب امتياز الخدمات على مدى فترة زمنية، بما يتوافق مع سياسات المجموعة في الاعتراف بالإيرادات. يتم الاعتراف بإيرادات التشغيل أو الخدمات في الفترة التي تقدم فيها المجموعة هذه الخدمات. إذا تضمنت ترتيبات امتياز الخدمات أكثر من التزام أداء واحد، يتم تخصيص المقابل المستلم بالرجوع إلى أسعار البيع المستقلة النسبية للخدمات المقدمة.

تعترف المجموعة بأصل غير ملموس ناشئ عن ترتيبات امتياز الخدمات عندما يكون لها الحق في تحصيل رسوم مقابل استخدام البنية التحتية للامتياز. يُقاس الأصل غير الملموس المستلم كمقابل لتقديم خدمات الإنشاء أو التحديث في ترتيبات امتياز الخدمات بالقيمة العادلة عند الاعتراف المبدئي، بالرجوع إلى القيمة العادلة للخدمات المقدمة. بعد الاعتراف المبدئي، يُقاس الأصل غير الملموس بالتكلفة، والتي تشمل تكاليف الاقتراض الرأسمالية (إن وجدت)، مطروگا منها الاستهلاك المتراكم وخسائر انخفاض القيمة المتراكمة.

العمر الإنتاجي المقدر للأصل غير الملموس في ترتيبات امتياز الخدمة هو الفترة الممتدة من الوقت الذي تستطيع فيه المجموعة تحصيل رسوم من الجمهور مقابل استخدام البنية التحتية وحتى نهاية فترة الامتياز.

ربحية السهم

يتم احتساب ربحية السهم الأساسية بقسمة صافي الربح العائد لحملة الأسهم العادية في الشركة الأم على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة.

يتم احتساب ربحية السهم المخفّضة بقسمة صافي الربح العائد لحملة الأسهم العادية في الشركة الأم (بعد تعديل الفوائد على الأسهم الممتازة القابلة للتحويل) على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة مضافًا إليه المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية التي سيتم إصدارها عند تحويل جميع الأسهم العادية المحتملة القابلة للتحويل إلى أسهم عادية.

لمحة عامة التقرير الاستراتيجي التقرير التشغيلي التقرير المالي الاستدامة الحوكمة **القوائم المالية**

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

المعلومات القطاعية

يتم تحديد القطاعات التشغيلية للمجموعة بناء على التقارير الداخلية والتي تتم مراجعتها بشكل منتظم من قبل متخذي القرارات الرئيسية للمجموعة (صانع القرار التشغيلي الرئيسي) وذلك لتوزيع الموارد بين القطاعات ولتقييم أدائها.

التعديلات على المعايير الدولية للتقرير المالي التي تم تطبيقها من قبل المجموعة

لم تقم المجموعة بتبني أي معيار أو تفسير أو تعديل تم إصداره ولكنه لم يصبح ساري المفعول. تعديل واحد (معيار المحاسبة الدولي رقم 21: عدم القابلية للصرف) يطبق للمرة الأولى في 2025م، ولكن ليس له أثر على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

التعديلات الأخرى للمعايير الدولية للتقرير المالي التي تم إصدارها ولكن لم تدخل حيز التنفيذ بعد

المعايير والتعديلات التي تم إصدارها ولكن لم تدخل حيز التنفيذ بعد حتى 30 سبتمبر2025م مُفصّح عنها أدناه. وتعتزم المجموعة اعتماد هذه المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة، في حال انطباقها، عندما تدخل حيز التنفيذ.

باستثناء ما تم الإفصاح عنه أدناه فيما يتعلق بالمعيار الدولي للتقرير المالي رقم 18، لا يُتوقع أن يكون لهذه المعايير تأثير جوهري على المجموعة عند تواريخ نفاذها.

المعايير والتعديلات والتفسيرات الجديدة التي صدرت ولكن لم تدخل حيز التنفيذ بعد

- تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 9 و رقم 7: تعديلات على تصنيف وقياس الأدوات المالية.

- المعيار الدولي للتقرير المالي للإفصاح عن الاستدامة رقم 1 والمعيار الدولي للتقرير المالي للإفصاح عن الاستدامة رقم 2: المعايير الدولية للإفصاح عن الاستدامة — لم يتم اعتمادها بعد من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

- التحسينات السنوية على المعايير الدولية للتقرير المالي - المجلد 11.

- تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 10 ومعيار المحاسبة الدولي رقم 28: بيع أو مساهمة بموجودات بين المستثمر وشركته الزميلة أو مشروعه المشترك.

- تعديل على المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 9 و رقم 7: العقود المتعلقة بالكهرباء المعتمدة على الطبيعة.

- المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 19: الشركات التابعة لا تخضع للمساءلة العامة: الإفصاحات.

- المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 18: العرض والإفصاح في القوائم المالية.

- تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم 21: الترجمة إلى عملة عرض في ظل التضخم المفرط.

في أبريل 2024م، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 18، الذي يحل محل معيار المحاسبة الدولي رقم 1 “عرض القوائم المالية”. يستحدث المعيار الدولي لإعداد للتقرير المالي رقم 18 متطلبات جديدة للعرض ضمن قائمة الربح أو الخسارة، بما في ذلك المجاميع والمجاميع الفرعية المحددة. علاوة على ذلك، يُطلب من المنشآت تصنيف جميع الإيرادات والمصروفات ضمن قائمة الربح أو الخسارة إلى واحدة من خمس فئات: التشغيلية، والاستثمارية، والتمويلية، وضرائب الدخل، والعمليات المتوقفة، وتُعدّ الفئات الثلاث الأولى منها جديدة.

كما يتطلب المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 18 الإفصاح عن مقياس الأداء المحددة حديثًا من قبل الإدارة، والمجاميع الفرعية للإيرادات والمصروفات، ويتضمن متطلبات جديدة لتجميع وتفكيك المعلومات المالية بناءً على “أدوار” القوائم المالية الأساسية والإيضاحات. بالإضافة إلى ذلك، تم استحداث تعديلات محدودة النطاق على معيار المحاسبة الدولي رقم 7 “قائمة التدفقات النقدية”، تشمل تغيير نقطة البداية لتحديد التدفقات النقدية من العمليات التشغيلية وفقًا للطريقة غير المباشرة، وإلغاء الخيار المتعلق بتصنيف التدفقات النقدية من توزيعات الأرباح والفوائد. كما تم استحداث تعديلات تبعية على عدد من المعايير الأخرى. يسري المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 18، والتعديلات ذات الصلة على المعايير الأخرى، على فترات التقارير التي تبدأ في 1 يناير 2027 أو بعده، مع السماح بالتطبيق المبكر وضرورة الإفصاح عنه. سيتم تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 18 بأثر رجعي.

تعمل المجموعة حاليًا على تحديد جميع آثار هذه التعديلات على القوائم المالية الموحدة الأساسية والإيضاحات المرفقة بها.

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

4. التقديرات والافتراضات والأحكام المحاسبية الجوهرية

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة من الإدارة إجراء الأحكام والتقديرات والافتراضات التي تؤثر على المبالغ المصرح عنها للإيرادات والمصاريف والموجودات والمطلوبات بتاريخ إعداد القوائم المالية. وقد يترتب عن عدم التأكد من هذه الافتراضات والتقديرات إجراء تعديل جوهري على القيم الدفترية للموجودات أو المطلوبات التي ستأثر بذلك في المستقبل، تستند هذه التقديرات والافتراضات إلى الخبرة وعوامل أخرى مختلفة يعتقد بأنها معقولة وفقاً للظروف وتستخدم لقياس القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات التي يصعب الحصول عليها من مصادر أخرى، تتم مراجعة التقديرات والافتراضات المعنية بصورة مستمرة، يتم إثبات التعديلات على التقديرات المحاسبية في الفترة التي يتم فيها تعديل التقديرات أو في فترة التعديل والفترات المستقبلية إذا كانت التقديرات المتغيرة تؤثر على الفترة الحالية والفترات المستقبلية.

إن للأحكام والتقديرات الهامة التالية أثر جوهري على المبالغ المعترف بها في القوائم المالية الموحدة:

الأحكام الهامة

اعتبارات الأصيل مقابل الوكيل

تقوم المجموعة بإجراء تقييم دوري للترتيبات التعاقدية الخاصة بها لتحديد ما إذا كانت تعمل كأصيل حيث تقوم بإثبات الإيرادات على الأساس الإجمالي، أو انها تعمل بصفة وكيل والتي يترتب عليها اثبات الإيرادات على أساس الصافي. تمارس المجموعة التقييم المهني عندما تقوم بهذا التقييم مع الأخذ في الاعتبار تفاصيل شروط التعاقد وطبيعة المنتجات والخدمات وبما يحدده المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 15 الخاص بالإيرادات من عقود العملاء.

المصادر الرئيسية لعدم التيقن من التقديرات

الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية (بما في ذلك الشهرة)

يحدث الانخفاض في القيمة عند زيادة القيمة الدفترية للأصل أو وحدة توليد النقد عن القيمة القابلة للاسترداد، والتي تمثل القيمة الأعلى للقيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد والقيمة قيد الاستخدام، يتم احتساب القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد على أساس البيانات المتاحة لمعاملات البيع الملزمة، التي تمت بشروط تعامل عادل لموجودات مماثلة أو الأسعار القابلة للملاحظة في السوق ناقصاً التكاليف العرضية لبيع الأصل. يتم احتساب القيمة قيد الاستخدام على أساس طريقة التدفقات النقدية المخصومة. يتم تحديد التدفقات النقدية على أساس الموازنة التقديرية للسنوات الثلاثة القادمة ولا

تشمل أنشطة إعادة الهيكلة التي لم تلتزم بها المجموعة بعد أو الاستثمارات المستقبلية الهامة التي من شأنها تعزيز أداء الأصل لوحدة توليد النقد الخاضعة لاختبار الانخفاض في القيمة، تتأثر القيمة القابلة للاسترداد بمعدل الخصم المستخدم في طريقة التدفقات النقدية المخصومة وكذلك التدفقات النقدية الواردة المستقبلية المتوقعة ومعدل النمو المستخدم لأغراض الاستقراء، تم الكشف عن مزيد من المعلومات حول انخفاض قيمة الشهرة والحساسية ذات الصلة في الايضاح رقم 20.

خسائر الائتمان المتوقعة

بالنسبة للمدينين التجاريين وموجودات العقود، باستثناء الجهات الحكومية والجهات ذات العلاقة، تستخدم المجموعة الطريقة المبسطة، ولقياس خسائر الائتمان المتوقعة، تم تقسيم المدينين بناءً على خصائص مخاطر الائتمان المشتركة وأيام التأخر عن السداد. تم تحديد معدلات الخسارة المتوقعة من المعلومات السابقة للمجموعة ويتم تعديلها لتعكس النتائج المستقبلية المتوقعة والتي تتضمن معلومات مستقبلية لعوامل الائتصاد الكلي. تقوم المجموعة بتقدير مخصص كل حالة على حدة بشأن أرصدة الجهات ذات العلاقة والجهات الحكومية، وذلك بناءً على التقييم الداخلي فيما يتعلق بإمكانية تحصيل الأرصدة ويتم إجراء هذا التقييم بناءً على المعلومات المتاحة. هذا بالإضافة إلى خسائر الائتمان المتوقعة مدى الحياة والتي تم الاعتراف بها باستخدام النهج المبسط من خلال تطبيق نهج قياس مبادلة التعثر الائتماني على المبالغ المتبقية. يتم إجراء تقدير للمبالغ القابلة للتحصيل عندما لا يكون تحصيل المبلغ محتملا، ويتم تقييمه على أساس فردي.

تغيير في نموذج تقدير خسائر الائتمان المتوقعة

خلال السنة، قامت الشركة بتحديث نموذج احتساب مخصص خسائر الائتمان المتوقعة استنادًا إلى توصيات مقدمة من مستشار مستقل في السنوات السابقة. تشمل التحسينات الرئيسية في النموذج المحدث ما يلي: اعتماد فترة 90 يومًا كتعريف صريح للتعثر عن السداد، وتحسين منهجية احتساب معدلات الانتقال من خلال تعديل آلية تقسيم الأعمار من فترات ثلاثة أشهر إلى شهر واحد، بالإضافة إلى تعديل منهجية احتساب تاريخ الاستحقاق (أي أن تاريخ الاستحقاق يُحتسب من نهاية شروط ائتمان العميل، بدلًا من البدء من تاريخ الفاتورة وفقًا لأفضل الممارسات). ونتيجة لتطبيق النموذج المحدث لخسائر الائتمان المتوقعة، تم إثبات عكس صافي لمخصصات خسائر الائتمان المتوقعة بمبلغ 33 مليون ٴ خلال الفترة.

يتم توفير معلومات إضافية بشأن خسائر الائتمان المتوقعة بما في ذلك الحساسية وإدارة مخاطر الائتمان للشركة في الايضاح رقم 39 حول هذه القوائم المالية.

لمحة عامة التقرير الاستراتيجي التقرير التشغيلي التقرير المالي الاستدامة الحوكمة **القوائم المالية**

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

الافتراضات طويلة الأجل بشأن منافع الموظفين

تمثل مكافأة نهاية الخدمة الموظفين الالتزامات التي سيتم سدادها في المستقبل وتتطلب استخدام الافتراضات لتوقعها. يتعين على الإدارة إجراء المزيد من الافتراضات المتعلقة بالمتغيرات مثل معدلات الخصم ومعدل الزيادة في الرواتب ومعدلات الوفيات ومعدل دوران الموظفين وتكاليف الرعاية الصحية المستقبلية. وبشكل دوري، تقوم إدارة المجموعة بالتشاور مع خبراء اكتواريين خارجيين بخصوص هذه الافتراضات. يمكن أن يكون للتغيرات في الافتراضات الأساسية تأثير هام على التزامات المنافع المتوقعة و/أو تكاليف منافع الموظفين المحددة الدورية المتكبدة. يتم تقديم المزيد من المعلومات حول القيم الدفترية للالتزام المجموعة بمنافع نهاية الخدمة ومدى حساسية تلك المبالغ للتغيرات في المدخلات في الايضاح رقم 30.

5. الشركات التابعة

فيما يلي تفاصيل الشركات التابعة المملوكة مباشرة للشركة والمدرجة في هذه القوائم المالية الموحدة:

| نسبة الملكية | | | |
|---|--------------------------|--------|--------|
| الشركات التابعة | بلد التأسيس | 2025 | 2024 |
| شركة الاتصالات السعودية طولو لتكنولوجيا المعلومات (شركة شخص واحد) (أ) | مصر | 100% | 100% |
| شركة جيزة للأنظمة (ب) | مصر | 88.19% | 88.19% |
| شركة مراكز الاتصال (ج) | المملكة العربية السعودية | 100% | 100% |
| شركة أمانة للتقنية لطول الأعمال (د) | المملكة العربية السعودية | 70% | - |
| شركة نواة للاتصالات (ي) | المملكة العربية السعودية | 100% | - |

(أ) شركة الاتصالات السعودية طولو لتكنولوجيا المعلومات (شركة شخص واحد) هي شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في القاهرة، مصر بموجب السجل التجاري رقم 130135 بتاريخ 9 جمادى الأول 1440هـ (الموافق 15 يناير 2019) برأس مال 70.000 دولار أمريكي (262.500 ٴ) مدفوع نقدًا. لدى الشركة التابعة 1.000 سهم بقيمة اسمية قدرها 70 دولار أمريكي للسهم وهي مملوكة بالكامل للشركة. تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة التابعة في تكنولوجيا المعلومات وصناعة الاتصالات بما في ذلك الأنشطة الصناعية في مجال التصميم مثل تصميم أنظمة الكمبيوتر، تطوير الإلكترونيات، تطوير مراكز البيانات، تطوير البرمجيات والتعلم الإلكتروني، تحليل البيانات، إدارة البيانات، خدمات الاتصالات والإنترنت، إنتاج المحتويات الإلكترونية، تكامل الأنظمة، خدمات التدريب والاستعانة بمصادر خارجية، وإنتاج البرمجيات. تخضع الشركة حاليًا لعملية التصفية.

(ب) شركة جيزة للأنظمة هي شركة مسجلة في مصر في ظل احكام القانون رقم 159 لسنة 1981م ولائحته التنفيذية والقانون رقم 95 لسنة 1992م ولائحته التنفيذية وتم قيدها في السجل التجاري بتاريخ 19 ربيع الأول 1409هـ (الموافق 29 أكتوبر 1988م) برأس مال مدفوع قدره 90 مليون جنيه مصري (17,2 مليون ٴ). لدى الشركة التابعة 9 ملايين سهم بقيمة اسمية قدرها 10 جنيه مصري للسهم، تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة التابعة في بيع وتسويق برامج الكمبيوتر والأجهزة الإلكترونية وإجراء عمليات التعديل والتطوير على برامج الكمبيوتر ووحدات الأجهزة وتقديم الطول المتكاملة وتصميم الأنظمة الهندسية والعملية لأجهزة وتقديم الاستشارات الهندسية، توريد وتركيب وصيانة المعامل التعليمية (كهربائية – الكترونية – ميكانيكية) وتنفيذ مشاريع متكاملة في نطاق الأنشطة المذكورة. تمتلك الشركة حصة مباشرة بنسبة 34% في شركة جيزة العربية للأنظمة، بالإضافة إلى ملكية غير مباشرة من خلال شركة جيزة للأنظمة، مما يجعل نسبة الملكية الفعلية في شركة جيزة العربية للأنظمة 92.21% كما في تاريخ التقرير.

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

خلال الفترة، تلقت المجموعة مبلغ 3.75 مليون جنيه مصري (ما يعادل 282 ألف ٺ) من المساهمين غير المسيطرين في شركة أريا للتقنيات وهي شركة تابعة، كمساهمتهم النسبية (10%) في زيادة رأس المال. ولم تسفر هذه المعاملة إلى أي تغيير في نسبة ملكية المجموعة. وقد تم الاعتراف بزيادة في حقوق الملكية غير المسيطرة بمبلغ 282 ألف ٺ في قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة، كما تم إدراج التدفق النقدي المقابل ضمن بند "متحصلات من حقوق الملكية غير المسيطرة" في التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية.

(ج) شركة مراكز الاتصال هي شركة ذات مسؤولية محدودة ("الشركة") مسجلة في الرياض بالمملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم 1010299715 بتاريخ 22 محرم 1432 هـ (الموافق 28 ديسمبر 2010 م). كما تمارس الشركة أعمالها من خلال فرعها في جدة المسجل بموجب السجل التجاري رقم 4030265387 بتاريخ 16 ربيع الثاني 1435 هـ (الموافق 16 فبراير 2014م). لدى الشركة التابعة 450,000 سهم بقيمة اسمية قدرها 10 ٺ للسهم. تعمل الشركة بشكل رئيسي في تقديم الخدمات المتعلقة بتقديم المقترحات والحلول الفنية في مجال دعم وصيانة الاتصالات وتقنية المعلومات وتطوير الأنظمة ودعمها وبرامج الاتصالات وتقنية المعلومات.

(د) شركة أمانة التقنية لحلول الأعمال هي شركة ذات مسؤولية محدودة، مسجلة في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم 4030582679 والصادر في جدة بتاريخ 14 ربيع الآخر 1446هـ (الموافق 17 أكتوبر 2024م)، برأس مال قدره 3.0 مليون ٺ. لدى الشركة التابعة 300,000 سهم بقيمة اسمية قدرها 10 ٺ للسهم. تشمل أنشطة الشركة تركيب وصيانة الأسلاك الكهربائية وأسلاك الاتصالات، شبكات الحاسوب، تركيب وصيانة أنظمة الإضاءة، أتمتة البوابات، نشر البرمجيات، تحليل أنظمة التشغيل، تصميم واجهة المستخدم، الروبوتات، الطباعة ثلاثية الأبعاد، تقنيات الواقع الافتراضي، وتطوير تطبيقات الذكاء الاصطناعي. تمت عملية إيداع رأس المال الأولية خلال الفترة الحالية. وقد تم إثبات حقوق الملكية غير المسيطرة بمبلغ 0.9 مليون ٺ، والتي تمثل نسبة 30% من إجمالي رأس المال، في قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة.

(ي) شركة نواة الاتصالات (شركة ذات مسؤولية محدودة - شركة شخص واحد) هي شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم 7051649049 الصادر في مدينة الرياض بتاريخ 24 ربيع الأول 1447هـ (الموافق 16 سبتمبر 2025م) برأس مال قدره 1 مليون ٺ. لدى الشركة التابعة 10 أسهم بقيمة اسمية قدرها 100,000 ٺ للسهم. تشمل أنشطة الشركة تقديم خدمات الإنترنت السلكية، خدمات الاتصالات عبر الأقمار الصناعية، خدمات الرسائل القصيرة، معالجة البيانات، استضافة المواقع الإلكترونية، والخدمات ذات الصلة. لم يتم تسجيل أي معاملات تتعلق بهذه الشركة خلال الفترة، ولم يتم إيداع رأس المال الأولي حتى تاريخ إعداد التقرير.

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

6. الإيرادات

فيما يلي تحليل إيرادات المجموعة:

| 2025 | 2024 | |
|--|-------------------|---|
| 6,388,722 | 6,187,720 | خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الأساسية |
| 4,358,600 | 3,947,622 | خدمات تقنية المعلومات والخدمات التشغيلية المدارة |
| 1,982,867 | 1,928,555 | خدمات رقمية |
| 12,730,189 | 12,063,897 | |
| نوع العملاء | | |
| 8,532,716 | 7,762,576 | البيع من خلال شركة الاتصالات السعودية والبيع الى العميل مباشرة (شركة الاتصالات السعودية ليست العميل النهائي) (*) |
| 4,197,473 | 4,301,321 | البيع لشركة الاتصالات السعودية والشركات التابعة لها (شركة الاتصالات السعودية والشركات التابعة لها يمثلون العملاء النهائيين) |
| 12,730,189 | 12,063,897 | |
| توقيت الاعتراف بالإيرادات | | |
| السلع أو الخدمات التي تحولت إلى العملاء: | | |
| 11,260,442 | 10,616,823 | - خلال فترة (*) |
| 1,469,747 | 1,447,074 | - في وقت محدد |
| 12,730,189 | 12,063,897 | |
| الأصل مقابل الوكيل | | |
| 12,692,040 | 11,985,628 | الإيرادات كأصيل (*) |
| 38,149 | 78,269 | الإيرادات كوكيل |
| 12,730,189 | 12,063,897 | |
| توزيع الإيرادات حسب المنطقة الجغرافية | | |
| 11,921,397 | 11,384,330 | داخل المملكة العربية السعودية(*) |
| 808,792 | 679,567 | خارج المملكة العربية السعودية |
| 12,730,189 | 12,063,897 | |

(*) يتضمن المبلغ المذكور أعلاه مبلغ 109 مليون ٺ (2024م; 113 مليون ٺ) دخل إيجار تشغيلي (إيضاح رقم 29).

7. المصاريف العمومية والإدارية

| 2025 | 2024 | |
|----------------|----------------|--|
| 428,947 | 420,692 | تكاليف موظفين |
| 83,558 | 82,133 | خدمات مهنية (*) |
| 78,079 | 76,958 | استهلاك وإطفاء |
| 64,592 | 64,660 | مصاريف تكنولوجيا المعلومات |
| 39,861 | 46,518 | الضيافة والمناسبات الاجتماعية ومصاريف خدمات ومصاريف مكتبية |
| 8,277 | 12,262 | مصاريف إيجار |
| 4,555 | 4,014 | مصاريف سفر |
| 1,991 | 73 | مخصص دفعات مقدمة للموردين |
| 20,965 | 12,921 | مصاريف عمومية وإدارية أخرى (**) |
| 730,825 | 720,231 | |

(*) يشمل إجمالي أتعاب المراجع الخارجي الرئيسي للمجموعة وشركاتها الأعضاء العالمية عن خدمات المراجعة وغير المراجعة، والبالغة 4.7 مليون ٺ للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م (2024م; 1.6 مليون ٺ).

(**) يشمل تكاليف البحث والدراسة والبالغة 161 ألف ٺ (2024م; 280 ألف ٺ).

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

11. الزكاة و ضريبة الدخل

فيما يتعلق بالسنوات من 2009م حتى 2020م، قامت الشركة بتقديم إقراراتها الزكوية من خلال الشركة الأم، كجزء من الإقرار الزكوي الموحد للشركة الأم، حيث إن الشركة الأم مسؤولة عن أي ربط صادر عن هيئة الزكاة والضريبة والجمارك للسنوات من 2009م حتى 2020م.

واعتبارًا من 1 يناير 2021 م، بناءً على موافقة الهيئة بدأت الشركة في تقديم إقراراتها الزكوية بشكل منفصل وقدمت جميع إقراراتها الزكوية حتى نهاية عام 2024 م، مع دفع الزكاة المستحقة بناءً على تلك الإقرارات

وحصلت الشركة على الشهادة الزكوية عن تلك السنوات. كما تقوم الشركة باحتساب وتسجيل مخصص الزكاة على أساس الوعاء الزكوي للقوائم المالية الخاصة بها، وفقًا لمتطلبات الهيئة. وعليه حصلت الشركة على الربط النهائي من الهيئة للأعوام 2021 م، و2022 م و 2023 م دون الحاجة لأي تعديلات أو التزامات.

تم تحميل مخصص الزكاة المجموعة عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م مبلغ 98.6 مليون ٤ (2024م: 121.8 مليون ٤) على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. في 2025م، لم يتم تسجيل عكس زكاة فيما يتعلق بالفترة السابقة. خلال 2024م، تم تسجيل عكس زكاة قدرها 103.9 مليون ٤ بعد استكمال الربط النهائية من قبل الهيئة لجميع السنوات السابقة حتى 31 ديسمبر 2023م للشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات.

فيما يلي الزكاة والضريبة المستحقة للمجموعة:

| 2025 | 2024 |
|----------------|----------------|
| 123,284 | 131,714 |
| 35,890 | 14,559 |
| 159,174 | 146,273 |

11.1 فيما يلي الحركة في الزكاة المستحقة:

| 2025 | 2024 |
|----------------|----------------|
| 131,714 | 218,864 |
| - | 476 |
| 98,571 | 121,796 |
| - | (103,984) |
| (107,001) | (105,438) |
| 123,284 | 131,714 |

11.2 فيما يلي الحركة في ضريبة الدخل المستحقة:

| 2025 | 2024 |
|---------------|---------------|
| 14,559 | 21,166 |
| 44,130 | 26,043 |
| (24,423) | (24,133) |
| 1,624 | (8,517) |
| 35,890 | 14,559 |

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

8. مصاريف بيع وتوزيع

| 2025 | 2024 |
|----------------|----------------|
| 279,432 | 281,336 |
| (45,266) | 50,398 |
| 48,160 | 47,862 |
| 13,398 | 11,756 |
| 6,942 | 6,486 |
| 2,991 | 4,350 |
| 305,657 | 402,188 |

9. مصروفات أخرى، بالصافي

| 2025 | 2024 |
|-----------------|-----------------|
| - | 68,300 |
| (21,341) | (73,620) |
| (18,625) | (56,205) |
| (3,259) | (9,774) |
| (619) | - |
| (1,840) | - |
| 19,828 | 3,177 |
| 124 | 2,627 |
| (25,732) | (65,495) |

9.1 الربح من بيع قناة خدمة تحديد مواقع المركبات الآلي

في 22 رمضان 1445هـ (الموافق 1 أبريل 2024م)، دخلت المجموعة في اتفاق مع شركة انترنت الأشياء لتقنية المعلومات ("المشترى" أو "IoT") وذلك من أجل بيع قناة خدمة تحديد مواقع المركبات الآلي. وتم اكمال عملية البيع في 22 ذي القعدة 1445هـ (الموافق 30 مايو 2024م) بعد استيفاء شروط الإغلاق، بما في ذلك استلام المقابل. ولقد حققت المجموعة ربح قدره 68.3 مليون ٤ في القوائم المالية الموحدة.

9.2 تكلفة برنامج التقاعد المبكر

لدى المجموعة برنامج تقاعد مبكر لموظفيها، وخلال الفترة، بلغ المبلغ المعترف به كمصروف لبرنامج التقاعد المبكر مبلغ 21.3 مليون ٤ في القوائم المالية الموحدة (2024م: 73.6 مليون ٤).

9.3 إعادة قياس التزام محتمل

خلال 2025م، تمت إعادة تقييم قيمة التزام المقابل المحتمل والمعترف به عند الاستحواذ على شركة مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية. وتم الاعتراف بمصروف بقيمة 3.3 مليون ٤ (2024م: 9.8 مليون ٤) في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

10. تكاليف تمويل

| 2025 | 2024 |
|---------------|---------------|
| 68,772 | 68,004 |
| 17,423 | 3,752 |
| 2,773 | 1,744 |
| 88,968 | 73,500 |

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

بما أن المجموعة تأخذ بعين الاعتبار تماثل الخصائص الاقتصادية للشركة/ الأفراد فيما يتعلق بفئات التصنيف، فإنه يتم إجراء تقويم لعملاء القطاع الخاص للتأكد من وجود انخفاض في القيمة على أساس جماعي. ليس لدى الشركة مدينون تجاريون لم يتم الاعتراف بمخصص خسارة بشأنهم بسبب الضمان.

يمثل أحد مديني المجموعة 10% (2024م: 9%) من إجمالي رصيد المدينون التجاريون باستثناء الشركة الأم وأرصدة الشركات التابعة لها.

الحركة في مخصص خسائر الائتمان المتوقعة بشأن المدينون التجاريون من الجهات الحكومية وعملاء القطاع الخاص:

| 2025 | 2024 | |
|----------------|----------------|-----------------------------------|
| 416,616 | 378,664 | الرصيد كما في 1 يناير |
| - | 292 | استحواذ على شركة تابعة |
| - | (4,420) | مدينون تجاريون تم اعدامهم |
| (34,079) | 52,791 | صافي (عكس) / محمل للسنة |
| (1,382) | (10,711) | أثر فروقات ترجمة للعملات الأجنبية |
| 381,155 | 416,616 | الرصيد كما في 31 ديسمبر |

الحركة في مخصص خسائر الائتمان المتوقعة بشأن المطلوب من الشركة الأم وشركاتها التابعة:

| 2025 | 2024 | |
|---------------|---------------|------------------------------------|
| 60,161 | 74,165 | الرصيد كما في 1 يناير |
| (6,780) | (14,004) | صافي العكس للسنة |
| 53,381 | 60,161 | الرصيد كما في 31 ديسمبر (*) |

(*) يشمل 44.1 مليون ٲ (2024م: 45.0 مليون ٲ) يتعلق بالمدينين التجاريين والتي لا تعتبر شركة الاتصالات السعودية هي العميل النهائي.

كانت أعمار المدينين التجاريين كما يلي:

| 2025 | 2024 | |
|------------------|------------------|--|
| | | إجمالي أعمار المدينين التجاريين للجهات الحكومية وعملاء القطاع الخاص |
| | | القطاع الخاص |
| 713,662 | 856,602 | غير متأخرة السداد |
| 321,294 | 243,605 | 1 إلى 90 يوم |
| 149,508 | 131,391 | 91 إلى 180 يوم |
| 187,325 | 122,342 | 181 إلى 365 يوم |
| 128,365 | 124,298 | أكثر من 365 يوم |
| 1,500,154 | 1,478,238 | |
| | | الجهات الحكومية |
| 837,558 | 506,965 | غير متأخرة السداد |
| 446,242 | 320,356 | 1 إلى 90 يوم |
| 132,046 | 161,544 | 91 إلى 180 يوم |
| 152,832 | 208,274 | 181 إلى 365 يوم |
| 380,376 | 289,531 | أكثر من 365 يوم |
| 1,949,054 | 1,486,670 | |
| 3,449,208 | 2,964,908 | إجمالي المدينين التجاريين |

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

11.3 صافي الزكاة والضريبة المضمنة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة هي كما يلي:

| 2025 | 2024 | |
|----------------|---------------|---|
| 98,571 | 121,796 | الزكاة المستحقة خلال السنة |
| - | (103,984) | عكس مخصص الزكاة المتعلق بفترات سابقة |
| 44,130 | 26,043 | مصاريض ضريبة الدخل |
| (10,354) | (4,897) | عكس ضريبة المؤجلة |
| 132,347 | 38,958 | إجمالي المبلغ المضمن في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة |

12. النقد وما يماثله

| 2025 | 2024 | |
|------------------|------------------|---|
| 1,564,602 | 900,271 | ودائع مرابحة (إيضاح 12.1) |
| 183,594 | 226,716 | أرصدة لدى البنوك (إيضاح 12.2) |
| 860 | 295 | نقد في الصناديق |
| (83) | (149) | خسائر الائتمان المتوقعة من الأرصدة لدى البنوك |
| 1,748,973 | 1,127,133 | الرصيد كما في 31 ديسمبر |

12.1 تمثل الودائع المودعة لدى عدة بنوك وتحمل معدل ربح سنوي بواقع 3.5% إلى 5.6% (2024م: من 4.35% إلى 6.1%) سنويًا. إن تاريخ الاستحقاق الأصلي لكافة هذه الودائع أقل من ثلاثة أشهر.

12.2 تتضمن الأرصدة لدى البنوك مبلغ قدره 26.3 مليون ٲ (2024م: لا شيء) يجب الاحتفاظ به كضمان مالي مقابل أي قرض قصير الأجل من قبل إحدى الشركات التابعة للمجموعة. ينتهي التقييد المفروض على هذه الأرصدة لدى البنوك عند تسوية التسهيلات ذات الصلة.

13. مرابحات قصيرة الأجل

تمثل ودائع المرابحة قصيرة الاجل المودعة لدى بنوك مختلفة وتحمل معدل ربح سنوي بواقع 5.25% إلى 5.38% (2024م: 5.60% إلى 6.10%) تاريخ استحقاق جميع هذه الودائع أكثر من ثلاثة أشهر ولكن أقل من سنة واحدة من تاريخ إيداعها.

14. المدينون التجاريون

| 2025 | 2024 | |
|------------------|------------------|--|
| 3,449,208 | 2,964,908 | إجمالي المدينين التجاريين من الجهات الحكومية والخاصة |
| (381,155) | (416,616) | ناقصا: مخصص خسائر ائتمانية متوقعة |
| 3,068,053 | 2,548,292 | صافي المدينين التجاريين من الجهات الحكومية والخاصة |
| 1,645,105 | 1,270,479 | إجمالي المبالغ المستحقة من الشركة الأم والشركات التابعة لها (إيضاح 39) |
| (53,381) | (60,161) | ناقصا: مخصص خسائر ائتمانية متوقعة |
| 1,591,724 | 1,210,318 | صافي المبالغ المستحقة من الشركة الأم والشركات التابعة لها |
| 4,659,777 | 3,758,610 | إجمالي المدينين التجاريين كما في 31 ديسمبر |

يبلغ متوسط فترة الائتمان على مبيعات البضاعة ومخصص الخدمات تتراوح بين 30 إلى 90 يومًا. لا يتم تحميل أي إيرادات تمويل على المدينين التجاريين.

تقوم المجموعة بوضع إجراءات لفحص الائتمان قبل القيام بمنح الائتمان إلى عملائها الجدد. يتم مراجعة هذه الإجراءات وتحديثها بصورة مستمرة، ولم تكن هناك أي تغييرات في هذه الإجراءات عن السنة السابقة.

يتم تصنيف العملاء وفقًا لخصائصهم الائتمانية، بما في ذلك ما إذا كانوا ينتمون إلى القطاع الخاص أم لا، وما إذا كانوا جهات سيادية أو غير سيادية. تم تجميع العملاء في شريحة معينة مثل الشركة الخاصة والحكومية والشركة الأم والشركات التابعة لها.

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م
 (جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م
 (جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

16. موجودات العقود

تمثل موجودات العقود قيمة الأعمال المنفذة من قبل المجموعة خلال السنة ولم يصدر بها فواتير إلى العملاء كما بتاريخ إعداد القوائم المالية. عند اكتمال دورة الفوترة، يتم إعادة تصنيف المبالغ المعترف بها كموجودات عقود إلى مدينين تجاريين.

| 2024 | 2025 | |
|------------------|------------------|----------------------------------|
| 2,297,064 | 3,013,887 | إجمالي موجودات العقود |
| (47,693) | (43,649) | ناقص: مخصص خسائر ائتمانية متوقعة |
| 2,249,371 | 2,970,238 | الرصيد كما في 31 ديسمبر |

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، تم تسجيل عكس خسائر الائتمان المتوقعة بقيمة 4.4 مليون ٴ (2024م؛ محمل بقيمة 11.6 مليون ٴ) مقابل موجودات العقود، وتم إدراجه في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. كما أن التغيرات الأخرى في أرصدة موجودات العقود خلال السنة ناتجة عن العمليات التجارية العادية.

إن الحركة في مخصص خسائر الائتمان المتوقعة بشأن موجودات العقود للسنة المنتهية في 31 ديسمبر كما يلي:

| 2024 | 2025 | |
|---------------|---------------|-----------------------------------|
| 39,816 | 47,693 | الرصيد كما في 1 يناير |
| 11,611 | (4,407) | (عكس) / محمل للسنة |
| (3,734) | 363 | أثر فروقات ترجمة للعملات الأجنبية |
| 47,693 | 43,649 | الرصيد كما في 31 ديسمبر |

17. المخزون

| 2024 | 2025 | |
|----------------|----------------|--------------------------------------|
| 256,439 | 444,189 | مواد ومستلزمات |
| (44,308) | (37,948) | ناقص: مخصص مخزون بطيء الحركة ومتقادم |
| 212,131 | 406,241 | الرصيد كما في 31 ديسمبر |

قامت المجموعة بتحميل مخزون بمبلغ وقدره 2,521 مليون ٴ للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م (2024م؛ 1,703 مليون ٴ) على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة ضمن تكلفة الإيرادات.

كانت الحركة في مخصص المخزون بطيء الحركة والمتقادم كما يلي:

| 2024 | 2025 | |
|---------------|---------------|-----------------------------------|
| 58,573 | 44,308 | الرصيد كما في 1 يناير |
| (13,898) | (6,516) | صافي العكس للسنة |
| (367) | 156 | أثر فروقات ترجمة للعملات الأجنبية |
| 44,308 | 37,948 | الرصيد كما في 31 ديسمبر |

نشأ عكس المخصص من استخدام المخزون بطيء الحركة الذي تم تسجيل مخصص له مسبقاً.

| 2024 | 2025 | |
|----------------|----------------|--|
| | | أعمار خسائر الائتمان المتوقعة للمدينين التجاريين للجهات الحكومية وعملاء القطاع الخاص* |
| | | القطاع الخاص |
| 75,368 | 47,871 | غير متأخرة السداد |
| 13,920 | 50,211 | 1 إلى 90 يوم |
| 39,793 | 24,338 | 91 إلى 180 يوم |
| 62,131 | 65,330 | 181 إلى 365 يوم |
| 103,686 | 58,205 | أكثر من 365 يوم |
| 294,898 | 245,955 | |
| | | الجهات الحكومية |
| 1,688 | 2,880 | غير متأخرة السداد |
| 4,711 | 3,735 | 1 إلى 90 يوم |
| 1,807 | 453 | 91 إلى 180 يوم |
| 3,603 | 17,422 | 181 إلى 365 يوم |
| 109,909 | 110,710 | أكثر من 365 يوم |
| 121,718 | 135,200 | |
| 416,616 | 381,155 | إجمالي مخصص خسائر الائتمان المتوقعة |

(*) راجع الايضاح رقم 38 بشأن التعرض لمخاطر الائتمان وخسائر الائتمان المتوقعة للمدينين التجاريين وموجودات العقود من عملاء القطاع الخاص.

أعمار المبالغ غير منخفضة القيمة المستحقة من الشركة الأم والشركات التابعة لها

| تجاوزت تاريخ استحقاقها ولكن لم تنخفض قيمتها | | | | | |
|---|------------------|-------------------|----------------|----------------|-----------------|
| 2025 | الإجمالي | غير متأخرة السداد | 1 إلى 90 يوم | 91 إلى 180 يوم | 181 إلى 365 يوم |
| 2025 | 1,591,724 | 1,067,922 | 420,587 | 73,700 | 21,965 |
| 2024 | 1,210,318 | 790,570 | 230,307 | 142,261 | 18,016 |

15. مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات أخرى

| 2024 | 2025 | إيضاحات |
|----------------|----------------|---|
| 145,035 | 178,840 | 15.1 مدينون آخرون |
| 85,947 | 148,544 | 15.2 دفعات مقدمة للموردين، بالصافي |
| 80,321 | 113,592 | 15.3 تكلفة تنفيذ العقود |
| 96,737 | 90,849 | مصاريف مدفوعة مقدماً |
| 22,784 | 52,470 | 29 صافي الاستثمار في عقود الإيجار التمويلي - متداول |
| 5,621 | 5,195 | ودائع، بالصافي |
| 436,445 | 589,490 | الرصيد كما في 31 ديسمبر |

15.1 يتضمن المدينون الآخرون على مبلغ قدره 3 مليون ٴ (2024م؛ 3 مليون ٴ) مطلوب من جهات ذات علاقة (إيضاح 39).

15.2 يتمثل في دفعات مقدمة للموردين لبعض المشاريع. يشتمل الرصيد على مخصص بمبلغ وقدره 8.24 مليون ٴ (2024م؛ 8.24 مليون ٴ).

15.3 يمثل هذا الجزء المتداول من التكاليف اللازمة لتنفيذ العقد الذي تم رسملته بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 15 والذي سيتم استهلاكه لاحقاً في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

18. استثمارات غير متداولة وموجودات أخرى

| إيضاحات | 2025 | 2024 |
|--|----------------|----------------|
| صافي الاستثمار في عقود الإيجار التمويلي - غير متداول | 182,321 | 40,789 |
| موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة | 144,880 | 125,052 |
| تكلفة تنفيذ العقود | 100,336 | 58,631 |
| موجودات ضريبية مؤجلة | 41,532 | 32,633 |
| قروض الموظفين | 11,898 | 11,345 |
| الرصيد كما في 31 ديسمبر | 480,967 | 268,450 |

18.1 خلال 2023م، قامت المجموعة بالاستثمار بمبلغ 121.9 مليون ٤ في أداة حقوق الملكية، وتم تصنيف الاستثمار بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. المجموعة لا تمتلك تأثير هام على الشركة المستثمر فيها. خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، اعترفت المجموعة بمكاسب غير محققة بمبلغ 19.8 مليون ٤ (2024م: 3.2 مليون ٤) للتغير في القيمة العادلة للاستثمار في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

18.2 يمثل هذا البند تكلفة تنفيذ العقود التي تم رسملتها بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 15 والذي سيتم إطفائه لاحقًا من خلال قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

19. الاستثمار في شركات مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية

19.1 الاستثمار في شركات زميلة

القيمة الدفترية لاستثمارات المجموعة في الشركات الزميلة هي كما يلي:

| 2025 | 2024 |
|----------------|----------------|
| 346,081 | 339,399 |
| 978 | 1,287 |
| 347,059 | 340,686 |

شركة زميلة ذات أهمية جوهريّة (إيضاح 19.1.2)

شركة زميلة لا تعتبر جوهريّة وغير منفردة (إيضاح 19.1.3)

إجمالي القيمة الدفترية لاستثمارات المجموعة في الشركات الزميلة

19.1.1 تفاصيل الشركات الزميلة

| اسم الشركة الزميلة | بلد التأسيس | نسبة الملكية | |
|--|--------------------------|--------------|--------|
| | | 2025 | 2024 |
| ديفوتيم الشرق الأوسط – (أ، 19.1.2) | الإمارات العربية المتحدة | 40.00% | 40.00% |
| شركة جيزة سيستمز للمقاولات الكهروميكانيكية – (ب) | مصر | 50.01% | 50.01% |
| إنفاكت – (ج) | المملكة العربية السعودية | 25.00% | - |

(أ) ديفوتيم الشرق الأوسط هي شركة رائدة في استشارات تكنولوجيا المعلومات في الشرق الأوسط، متخصصة في التحول الرقمي، وحلول الأمن السيبراني والسحابة الإلكترونية، وتحسين عمليات الأعمال. تمت عملية الاستحواذ على هذه الاستثمارات في عام 2024م (راجع إيضاح 19.2 أدناه).

(ب) شركة جيزة سيستمز للمقاولات الكهروميكانيكية تم تأسيسها في عام 2011 لتقديم أعمال التشغيل، والاستشارات الهندسية، وتقييم الأنظمة والأجهزة الإلكترونية وأجهزة الكمبيوتر. يتم تملك الاستثمار بشكل غير مباشر من خلال شركة جيزة للأنظمة وذلك بنسبة 50,01%، وتم الاستحواذ عليها في عام 2022 كجزء من مجموعة جيزة.

(ج) شركة إنفاكت ذ.م.م. هي شركة ذات مسؤولية محدودة تأسست في المملكة العربية السعودية، ومسجلة برقم السجل التجاري 1009184064 الصادر في الرياض بتاريخ 26 رجب 1446هـ (الموافق 26 يناير 2025م). يتم تملك الاستثمار بشكل غير مباشر من خلال شركة جيزة العربية للأنظمة بنسبة 25%. لم تقم الشركة بإجراء أي معاملات منذ تأسيسها، ولا تُعتبر ذات أهمية جوهريّة للمجموعة حتى 31 ديسمبر 2025م.

لا يوجد لدى المجموعة أي التزامات محتملة تتعلق بالشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية، باستثناء ما قد تم الإفصاح عنه في مكان آخر في هذه القوائم المالية. (2024م: لا شيء).

لمحة عامة التقرير الاستراتيجي التقرير التشغيلي التقرير المالي الاستدامة الحوكمة القوائم المالية

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

19.1.2 الشركة الزميلة ذات الأهمية الجوهريّة - ديفوتيم الشرق الأوسط

في 1 فبراير 2024م، أكملت المجموعة عملية استحواذها على حصة 40% في ديفوتيم الشرق الأوسط "الشركة" لقاء مبلغ نقدي قدره 297.86 مليون ٤ ومقابل محتمل قدره 34.9 مليون ٤ عند الاستحواذ متعلق بدفع أرباح متوقعة يتم تسويتها عند تحقيق معايير ربحية محددة وفقا لاتفاقية البيع والشراء. تشمل القيمة الدفترية في نهاية الفترة شهرة مضقنة بمبلغ 188 مليون ٤ (31 ديسمبر 2024م: 188 مليون ٤) وموجودات غير ملموسة محددة (علاقات العملاء والأعمال المستمرة غير المنفذة) بقيمة دفترية تبلغ 72 مليون ٤ (31 ديسمبر 2024م: 84 مليون ٤). الموجودات غير الملموسة المحددة (علاقات العملاء والأعمال المستمرة غير المنفذة) يتم إطفائها على مدى فترة 11 سنة و3 سنة، على التوالي.

خلال السنة، تلقت الشركة توزيعات أرباح بمبلغ 4.0 مليون ٤ (2024م: لا شيء) من شركة ديفوتيم الشرق الأوسط.

المقابل المحتمل

يرجى الرجوع إلى الإيضاح رقم 24 للحصول على تفاصيل حول الالتزام المتعلق بالمقابل المحتمل الناشئ عن عملية الاستحواذ على شركة ديفوتيم.

المعلومات المالية للشركة الزميلة ذات الأهمية الجوهريّة

تقدم الجداول أدناه معلومات مالية موجزة للشركة الزميلة ذات الأهمية الجوهريّة للمجموعة. تعكس المعلومات المقدمة قبل المطابقة مع القيمة الدفترية للمجموعة، الأرقام الواردة في القوائم المالية الأخيرة المتاحة للشركة المستثمر فيها وليس حقوق الملكية الخاصة بالمجموعة من تلك المبالغ.

قائمة المركز المالي

| 2025 | 2024 |
|----------------|----------------|
| 573,508 | 444,367 |
| 10,783 | 10,656 |
| (242,040) | (218,198) |
| (126,160) | (68,433) |
| 216,091 | 168,392 |

صافي الموجودات في 31 ديسمبر

قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الأخر

| 2025 | 2024* |
|---------------|---------------|
| 581,985 | 461,139 |
| 59,407 | 45,543 |
| (856) | - |
| 58,551 | 45,543 |

إجمالي الدخل الشامل

*أرقام سنة 2024 اعتبارًا من تاريخ الاستحواذ على الشركة الزميلة.

| 2025 | 2024 |
|----------|----------|
| 24,361 | 18,217 |
| (12,606) | (11,556) |
| 11,755 | 6,661 |
| (1,072) | - |

الحصة في صافي الدخل (**)

تسوية لعكس تأثير إطفاء موجودات غير ملموسة ناتجة عن تخصيص سعر الشراء

الحصة في الأرباح المعترف بها في قائمة الأرباح والخسائر (دخل معدل باستخدام

طريقة حقوق الملكية)

الحصة من الخسارة الشاملة الأخرى (**)

** يشمل حصة أرباح السنة السابقة البالغة 0.5 مليون ٤ والحصة في الخسارة الشاملة الأخرى البالغة 0.7 مليون ٤ من شركة ديفوتيم الشرق الأوسط المعترف بها في الفترة الحالية عند الانتهاء من إعداد القوائم المالية للشركة الزميلة.

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

فيما يلي بيان التسوية بين المعلومات المذكورة أعلاه والقيمة الدفترية لحصة المجموعة في شركة ديفوتيم الشرق الأوسط.

| | 2025 | 2024 |
|--|---------|---------|
| التسويات: | | |
| حصة المجموعة في الشركة المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية | 40% | 40% |
| الحصة في صافي موجودات الشركة المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية | 86,436 | 67,357 |
| شهرة مضقنة | 187,882 | 187,882 |
| تعديلات أخرى (تشمل القيمة الدفترية للموجودات غير الملموسة المحددة) | 71,763 | 84,160 |
| القيمة الدفترية للاستثمار | 346,081 | 339,399 |

19.1.3 المعلومات المالية للشركة الزميلة التي لا تعتبر جوهرية وغير منفردة

| | 2025 | 2024 |
|---|-------|-------|
| حصة المجموعة في صافي الخسارة | (391) | (843) |
| القيمة الدفترية للاستثمار في الشركة الزميلة | 978 | 1,287 |

19.2 الاستثمار في مشروع مشترك

تستثمر الشركة في شركة النيل الشرق الأوسط المحدودة (مشروع مشترك). الشركة مسجلة برقم السجل التجاري 1009197932 الصادر في الرياض بتاريخ 17 شعبان 1446هـ (الموافق 13 فبراير 2025م). تمت عملية إيداع رأس المال الأولية بمقدار 0.375 مليون ر. خلال السنة الحالية. لم تقم الشركة بإجراء أي معاملات جوهرية منذ تأسيسها، وبالتالي فهي لا تعتبر جوهرية وغير منفردة بالنسبة للمجموعة حتى 31 ديسمبر 2025م.

القوائم المالية لهذا المشروع المشترك للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م موضحة أدناه:

| | 2025 |
|--|------|
| حصة المجموعة في صافي الربح | 301 |
| القيمة الدفترية للاستثمار في المشروع المشترك | 676 |

20. موجودات غير ملموسة وشهرة

| | الشهرة (ايضاح 20.1)* | برامج | أخرى (ايضاح 1)* | أعمال رأسمالية قيد التنفيذ | الإجمالي |
|---|----------------------|----------------|-----------------|----------------------------|------------------|
| التكلفة: | | | | | |
| كما في 1 يناير 2024 | 311,337 | 311,545 | 259,626 | 6,620 | 889,128 |
| إضافات | - | 36,466 | - | 11,155 | 47,621 |
| الاستحواذ على شركة تابعة (ايضاح 1) | 12,409 | - | 11,561 | - | 23,970 |
| تحويلات | - | 4,683 | - | (4,683) | - |
| استبعادات | - | (60) | - | - | (60) |
| أثر فروقات ترجمة للعملات الأجنبية | (34,089) | - | (31,559) | - | (65,648) |
| كما في 1 يناير 2025 | 289,657 | 352,634 | 239,628 | 13,092 | 895,011 |
| إضافات | - | 48,853 | - | 31,179 | 80,032 |
| إضافات بموجب تفسير لجنة تفسير المعايير الدولية للتقرير المالي رقم 12 (ايضاح 23) | - | - | 45,997 | - | 45,997 |
| تحويلات | - | 24,836 | - | (24,836) | - |
| أثر فروقات ترجمة للعملات الأجنبية | 3,630 | - | 3,265 | - | 6,895 |
| كما في 31 ديسمبر 2025 | 293,287 | 426,323 | 288,890 | 19,435 | 1,027,935 |

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

| | الشهرة (ايضاح 20.1)* | برامج | أخرى (ايضاح 1)* | أعمال رأسمالية قيد التنفيذ | الإجمالي |
|--|----------------------|----------------|-----------------|----------------------------|----------------|
| الإطفاء المتراكم: | | | | | |
| كما في 1 يناير 2024 | - | 225,192 | 38,435 | - | 263,627 |
| إطفاء | - | 44,385 | 34,262 | - | 78,647 |
| استبعادات | - | (60) | - | - | (60) |
| أثر فروقات ترجمة للعملات الأجنبية | - | - | (7,016) | - | (7,016) |
| كما في 1 يناير 2025 | - | 269,517 | 65,681 | - | 335,198 |
| إطفاء | - | 43,855 | 39,020 | - | 82,875 |
| أثر فروقات ترجمة للعملات الأجنبية | - | - | 1,379 | - | 1,379 |
| كما في 31 ديسمبر 2025 | - | 313,372 | 106,080 | - | 419,452 |
| صافي القيمة الدفترية كما في 31 ديسمبر 2024م | 289,657 | 83,117 | 173,947 | 13,092 | 559,813 |
| صافي القيمة الدفترية كما في 31 ديسمبر 2025م | 293,287 | 112,951 | 182,810 | 19,435 | 608,483 |

* تمثل أخرى الموجودات غير الملموسة المعترف بها من عمليات تخصيص سعر الشراء التي أكملتها المجموعة عند الاستحواذ على الشركات، بالإضافة إلى الموجودات غير الملموسة الناشئة عن ترتيبات امتياز الخدمة.

* تم تعديل أرقام الفترة السابقة بعد الانتهاء من عملية تخصيص سعر الشراء لشركة الحلول والنظم المنطقية للأعمال (ايضاح 1)

يتم توزيع قسط الإطفاء للسنة، كما هو مبين في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة على النحو التالي:

| | ايضاح | 2025 | 2024 |
|-----------------------|-------|---------------|---------------|
| تكلفة الإيرادات | | 43,209 | 43,607 |
| مصاريف عمومية وإدارية | 7 | 26,323 | 23,351 |
| مصاريف بيع وتوزيع | 8 | 13,343 | 11,689 |
| | | 82,875 | 78,647 |

20.1 الشهرة

يتم إجراء اختبار للشهرة سنوياً وعندما تشير الظروف إلى إمكانية حدوث انخفاض في قيمتها الدفترية. نشأت هذه الشهرة نتيجة الاستحواذ على حصص ملكية في مجموعة جيزة، وشركة مراكز الاتصال، وشركة الحلول والنظم المنطقية للأعمال في أكتوبر 2022م، وأبريل 2023م، ومايو 2024م على التوالي. فيما يلي القيمة الدفترية للشهرة كما في تاريخ التقرير:

| | ايضاح | 2025 | 2024 |
|--------------------------------------|------------|----------------|----------------|
| مجموعة جيزة | 20.1.1 | 136,986 | 133,356 |
| شركة مراكز الاتصال | 20.1.2 | 143,892 | 143,892 |
| شركة الحلول والنظم المنطقية للأعمال* | 1 و 20.1.3 | 12,409 | 12,409 |
| الرصيد كما في 31 ديسمبر* | | 293,287 | 289,657 |

* تم تعديل أرقام الفترة السابقة بعد الانتهاء من عملية تخصيص سعر الشراء لشركة الحلول والنظم المنطقية للأعمال (ايضاح 1 و 43)

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

تم تقدير معدل الخصم على أساس متوسط التكلفة المرجح لرأس المال اعتبارًا من 31 ديسمبر 2025م بناءً على الأسعار السوقية مع تعديلها لتعكس تقدير الإدارة للمخاطر الخاصة بوحدة شركة الطول والنظم المنطقية للأعمال المولدة للنقد. يتم خصم التدفقات النقدية المتعلقة بوحدة شركة الطول والنظم المنطقية للأعمال المولدة للنقد باستخدام معدل خصم قدره 16.2%.

يعتمد معدل النمو النهائي على أفضل تقدير للإدارة فيما يتعلق بالقطاع الذي تعمل فيه الوحدة المولدة للنقد. من المتوقع أن تنمو التدفقات النقدية بمعدل 2% بدءًا من السنة النهائية.

إن حساب القيمة قيد الاستخدام حساس لمعدل الخصم ومعدل النمو النهائي. حتى 31 ديسمبر 2025م فإن أي تغيير معقول محتمل في معدل الخصم (+1%) ومعدل النمو النهائي (-1%) لا يُتوقع أن يؤدي إلى انخفاض في القيمة.

21. الممتلكات والمعدات

| أجهزة الحاسب الآلي | الأثاث والمعدات المكتبية | الأراضي والمباني | تصيينات المباني المستأجرة | السيارات | الحاسب الآلي فائق الذكاء | أعمال رأسمالية قيد التنفيذ | الإجمالي |
|---|--------------------------|------------------|---------------------------|--------------|--------------------------|----------------------------|------------------|
| 31 ديسمبر 2025 | | | | | | | |
| التكلفة: | | | | | | | |
| الرصيد كما في 1 يناير 2025 | 117,227 | 9,124 | 165,060 | 5,881 | 466,695 | 12,678 | 1,316,274 |
| إضافات | 8,407 | - | 20,608 | 407 | - | 22,648 | 111,060 |
| تحويلات | - | - | 13,532 | - | - | (32,183) | - |
| استيعادات | (16,192) | - | (26,799) | (366) | - | - | (60,105) |
| أثر فروقات ترجمة للعملات الأجنبية | 260 | 468 | - | 26 | - | 46 | 1,279 |
| الرصيد كما في 31 ديسمبر 2025م | 109,702 | 9,592 | 172,401 | 5,948 | 466,695 | 3,189 | 1,368,508 |
| الاستهلاك المتراكم والانخفاض في القيمة | | | | | | | |
| الرصيد كما في 1 يناير 2025 | 90,774 | 1,886 | 132,373 | 5,325 | 278,249 | - | 891,011 |
| الاستهلاك | 8,235 | 172 | 21,076 | 477 | 69,300 | - | 171,661 |
| استيعادات | (14,811) | - | (26,168) | (366) | - | - | (58,093) |
| أثر فروقات ترجمة للعملات الأجنبية | 209 | 100 | - | 23 | - | - | 710 |
| الرصيد كما في 31 ديسمبر 2025م | 84,407 | 2,158 | 127,281 | 5,459 | 347,549 | - | 1,005,289 |
| صافي القيمة الدفترية | 25,295 | 7,434 | 45,120 | 489 | 119,146 | 3,189 | 363,219 |

| أجهزة الحاسب الآلي | الأثاث والمعدات المكتبية | الأراضي والمباني | تصيينات المباني المستأجرة | السيارات | الحاسب الآلي فائق الذكاء | أعمال رأسمالية قيد التنفيذ | الإجمالي |
|-------------------------------------|--------------------------|------------------|---------------------------|--------------|--------------------------|----------------------------|------------------|
| 31 ديسمبر 2024 | | | | | | | |
| التكلفة: | | | | | | | |
| الرصيد كما في 1 يناير 2024م | 519,913 | 126,374 | 155,930 | 5,603 | 339,979 | 2,754 | 1,163,347 |
| الاستحواذ على شركة تابعة (إيضاح 1) | - | 422 | - | - | - | - | 422 |
| إضافات | 8,407 | 2,740 | 9,080 | 1,589 | - | 184,806 | 207,575 |
| تحويلات | 46,866 | 360 | 510 | - | 126,716 | (174,452) | - |
| استيعادات | (30,461) | (10,820) | (460) | - | - | (404) | (42,145) |
| أثر فروقات ترجمة للعملات الأجنبية | (5,116) | (1,849) | (4,623) | (1,311) | - | (26) | (12,925) |
| الرصيد كما في 31 ديسمبر 2024 | 539,609 | 117,227 | 165,060 | 5,881 | 466,695 | 12,678 | 1,316,274 |

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

20.1.1 نشأت الشهرة عند الاستحواذ على حصة ملكية في شركة جيزة للأنظمة وشركة جيزة العربية (يشار إليهما معًا باسم "مجموعة جيزة"). يتم تخصيص الشهرة في مجموعة الجيزة إلى وحدات توليد النقد لديها، مثل شركة جيزة للأنظمة، جيزة العربية و شركة في. ايه. إس للأنظمة المتكاملة وذلك لغرض اختبار انخفاض قيمة الشهرة. اعتبارًا من 31 ديسمبر 2025م فإن القيمة الدفترية لكل وحدة منتجة للنقد هي شركة جيزة للأنظمة: 34.4 مليون ٲ (2024م: 32.2 مليون ٲ)، شركة جيزة العربية: 79.1 مليون ٲ (2024م: 79.1 مليون ٲ)، شركة في. ايه. إس: 23.5 مليون ٲ (2024م: 22.0 مليون ٲ).

في تاريخ التقرير، قررت الإدارة أن القيمة القابلة للاسترداد لهذه الشهرة أعلى من القيمة الدفترية للشهرة. تم تحديد القيمة القابلة للاسترداد على أساس حسابات القيمة قيد الاستخدام. تستخدم هذه الحسابات توقعات تدفقات النقد بناءً على خطة العمل المعتمدة من قبل الإدارة. تم تقدير التدفقات النقدية على مدى فترات الثلاث سنوات لكل وحدة مولدة للنقد وتعتمد التدفقات النقدية بعد الفترة المقدرة على افتراض معدل النمو النهائي.

تم اعتبار معدل الخصم من خلال تقدير المتوسط المرجح لتكلفة رأس المال اعتبارًا من 31 ديسمبر 2025م بناءً على أسعار السوق المعدلة لتعكس تقدير الإدارة للمخاطر المحددة المتعلقة بكل وحدات توليد النقد في مجموعة جيزة.

ويتم خصم التدفقات النقدية المتعلقة بكل وحدة منتجة للنقد باستخدام معدل الخصم 19.0% لشركة جيزة للأنظمة ، و 10.4% لشركة جيزة العربية للأنظمة و 16.6% لشركة في. ايه. إس للأنظمة المتكاملة.

تعتمد معدلات النمو النهائي على أفضل تقدير للإدارة والمتعلقة بالقطاع الذي تعمل فيه وحدة توليد النقد. يتوقع أن تنمو التدفقات النقدية بمعدل 5% لشركة جيزة للأنظمة وشركة في. ايه. إس للأنظمة المتكاملة و 2% لشركة جيزة العربية من السنة النهائية.

إن حساب القيمة قيد الاستخدام حساس لمعدل الخصم ومعدل النمو النهائي. حتى 31 ديسمبر 2025م فإن أي تغيير معقول محتمل في معدل الخصم (+1%) ومعدل النمو النهائي (-1%) لا يُتوقع أن يؤدي إلى انخفاض في القيمة.

20.1.2 تم معاملة الشهرة الناشئة عن الاستحواذ على حقوق ملكية في شركة مراكز الاتصال كوحدة مولدة للنقد لأغراض اختبار الانخفاض في القيمة. اعتبارًا من 31 ديسمبر 2025م، بلغت القيمة الدفترية لشهرة شركة مراكز الاتصال 143.9 مليون ٲ (2024م: 143.9 مليون ٲ).

في تاريخ التقرير، قررت الإدارة أن القيمة القابلة للاسترداد لهذه الشهرة أعلى من القيمة الدفترية للشهرة. تم تحديد القيمة القابلة للاسترداد على أساس حسابات القيمة قيد الاستخدام. تعتمد هذه الحسابات على توقعات التدفقات النقدية المستندة إلى خطة العمل المعتمدة من قبل الإدارة. يتم تقدير التدفقات النقدية على مدى ثلاث سنوات، بينما تعتمد التدفقات النقدية بعد الفترة المقدرة على افتراض معدل نمو نهائي.

تم تقدير معدل الخصم على أساس متوسط التكلفة المرجح لرأس المال اعتبارًا من 31 ديسمبر 2025م بناءً على الأسعار السوقية مع تعديلها لتعكس تقدير الإدارة للمخاطر الخاصة بوحدة شركة مراكز الاتصال المولدة للنقد. يتم خصم التدفقات النقدية المتعلقة بوحدة شركة مراكز الاتصالات المولدة للنقد باستخدام معدل خصم قدره 10.8%.

يعتمد معدل النمو النهائي على أفضل تقدير للإدارة فيما يتعلق بالقطاع الذي تعمل فيه الوحدة المولدة للنقد. من المتوقع أن تنمو التدفقات النقدية بمعدل 2% بدءًا من السنة النهائية.

إن حساب القيمة قيد الاستخدام حساس لمعدل الخصم ومعدل النمو النهائي. حتى 31 ديسمبر 2025م فإن أي تغيير معقول محتمل في معدل الخصم (+1%) ومعدل النمو النهائي (-1%) لا يُتوقع أن يؤدي إلى انخفاض في القيمة.

20.1.3 تم معاملة الشهرة الناشئة عن الاستحواذ على حقوق الملكية في شركة الطول والنظم المنطقية للأعمال كوحدة مولدة للنقد لأغراض اختبار الانخفاض في القيمة. اعتبارًا من 31 ديسمبر 2025م، بلغت القيمة الدفترية لشهرة شركة الطول والنظم المنطقية للأعمال 12.4 مليون ٲ (2024م: 12.4 مليون ٲ).

في تاريخ التقرير، قررت الإدارة أن القيمة القابلة للاسترداد لهذه الشهرة أعلى من القيمة الدفترية للشهرة. تم تحديد القيمة القابلة للاسترداد على أساس حسابات القيمة قيد الاستخدام. تعتمد هذه الحسابات على توقعات التدفقات النقدية المستندة إلى خطة العمل المعتمدة من قبل الإدارة. يتم تقدير التدفقات النقدية على مدى ثلاث سنوات، بينما تعتمد التدفقات النقدية بعد الفترة المقدرة على افتراض معدل نمو نهائي.

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

| 31 ديسمبر 2024 | أجهزة الحاسب الآلي | الأثاث والمعدات المكتبية | الأراضي والمباني | تحسينات المباني المستأجرة | السيارات | الحاسب الآلي فائق الذكاء | أعمال رأسمالية قيد التنفيذ | الإجمالي |
|---|--------------------|--------------------------|------------------|---------------------------|--------------|--------------------------|----------------------------|----------------|
| الاستهلاك المتراكم والانخفاض في القيمة | | | | | | | | |
| الرصيد كما في 1 يناير 2024م | 339,572 | 92,701 | 3,012 | 114,231 | 4,925 | 218,557 | - | 772,998 |
| الاستحواذ على شركة تابعة (إيضاح 1) | - | 225 | - | - | - | - | - | 225 |
| الاستهلاك | 75,088 | 9,997 | 169 | 18,602 | 462 | 59,692 | - | 164,010 |
| استبعادات | (30,461) | (10,661) | - | (460) | - | - | - | (41,582) |
| أثر فروقات ترجمة للعملات الأجنبية | (1,795) | (1,488) | - | (1,295) | (62) | - | - | (4,640) |
| الرصيد كما في 31 ديسمبر 2024 | 382,404 | 90,774 | 1,886 | 132,373 | 5,325 | 278,249 | - | 891,011 |
| صافي القيمة الدفترية | 157,205 | 26,453 | 7,238 | 32,687 | 556 | 188,446 | 12,678 | 425,263 |

يتم توزيع قسط الاستهلاك للسنة، كما هو مبين في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة على النحو التالي:

| ايضاحات | 2025 | 2024 |
|-----------------------|----------------|----------------|
| تكلفة الإيرادات | 145,620 | 134,383 |
| مصاريف عمومية وإدارية | 25,986 | 29,560 |
| مصاريف بيع وتوزيع | 55 | 67 |
| | 171,661 | 164,010 |

22. موجودات حق الاستخدام

فيما يلي بيان حركة موجودات حق الاستخدام بموجب تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 16 "عقود الإيجار":

| الأراضي والمباني والسيارات | أجهزة | مركز البيانات | الإجمالي |
|--------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| الرصيد كما في 1 يناير 2024م | 47,780 | - | 50,300 |
| إضافات | 55,975 | 33,851 | 89,826 |
| استبعادات | (4,700) | - | (4,700) |
| أثر فروقات ترجمة للعملات الأجنبية | (1,299) | - | (1,299) |
| محمل الاستهلاك للسنة | (41,858) | (1,693) | (44,347) |
| الرصيد كما في 31 ديسمبر 2024 | 55,898 | 32,158 | 89,780 |
| إضافات | 149,543 | 233,244 | 382,787 |
| استبعادات | (8,960) | - | (8,960) |
| أثر فروقات ترجمة للعملات الأجنبية | (340) | - | (340) |
| محمل الاستهلاك للسنة | (47,028) | (43,620) | (91,444) |
| الرصيد كما في 31 ديسمبر 2025م | 149,113 | 221,782 | 371,823 |

قامت المجموعة بتطبيق الوسيلة العملية في المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 16 والتي تسمح للمستأجر بعدم فصل المكونات غير المتعلقة بالإيجار وبدلاً من ذلك يتم احتساب أي عقد إيجار والمكونات غير المتعلقة بالإيجار المرتبطة به كترتيب واحد لبعض العقود المبرمة خلال العام.

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

يتم توزيع قسط الاستهلاك للسنة، كما هو مبين في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة على النحو التالي:

| ايضاح | 2025 | 2024 |
|-----------------------|---------------|---------------|
| مصاريف عمومية وإدارية | 25,770 | 24,047 |
| تكلفة الإيرادات | 65,674 | 20,300 |
| | 91,444 | 44,347 |

اختارت المجموعة عدم الاعتراف بموجودات حق الاستخدام لعقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود الإيجار منخفضة القيمة، وبالتالي يتم الاعتراف بمدفوعات الإيجار المرتبطة بهذه العقود كمصروفات خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، تم الاعتراف بمبلغ 8.2 مليون ٲ (2024م: 12.2 مليون ٲ) كمصاريف في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

23. ترتيبات امتياز الخدمة

خلال سنة 2024م، أبرمت الشركة اتفاقية مع شركة ريمات الرياض للتطوير ("ريمات") لبناء وإدارة البنية التحتية لمواقف السيارات العامة في مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية (ويشار إليها فيما بعد بـ "المشروع"). بموجب الاتفاقية الأولية، ستقوم الشركة ببناء البنية التحتية للمواقف، وتشغيلها وصيانتها لمدة 10 سنوات، بينما ستقوم شركة ريمات بالمقابل بمنح الشركة الحق في فرض رسوم على الجمهور ("العملاء") مقابل استخدام مرافق وقوف السيارات العامة. خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، تم توقيع ملحق للاتفاقية المذكورة أعلاه، وبناء عليه تم تمديد مدة العقد خمس سنوات، ليصبح إجمالي مدة الامتياز 15 سنة.

يتم تقاسم الإيرادات المحققة من رسوم الاصطاف من العملاء بين الشركة وشركة ريمات وفقاً للاتفاقية، وتحمل الشركة جميع التكاليف المتعلقة بالمشروع. عند انتهاء مدة العقد، تنقل الشركة ملكية جميع البنية التحتية / الأصول المتعلقة بالمشروع إلى شركة ريمات.

في 31 ديسمبر 2025م، أنجزت الشركة جزءاً من أعمال إنشاء مرافق البنية التحتية، وبدأت تشغيل مواقف السيارات المكتملة. وبناءً على ذلك، أدرجت الشركة موجودات غير ملموسة بقيمة 46 مليون ٲ (31 ديسمبر 2024م: لا شيء) في القوائم المالية الموحدة. تتوقع الشركة إنجاز ما تبقى من أعمال البنية التحتية خلال عام 2026م.

خلال عام 2025م، حققت الشركة إيرادات بقيمة 25.6 مليون ٲ (2024م: 28 مليون ٲ) و6.1 مليون ٲ (2024م: 0.1 مليون ٲ) من أعمال الإنشاء والتشغيل للمشروع، على التوالي.

كما في 31 ديسمبر 2025م، من إجمالي أوامر الشراء الصادرة، لم يتم تسليم 19.9 مليون ٲ (2024م: 31.93 مليون) من نطاق البناء، ومن المتوقع إنجازها خلال العام المقبل.

24. دائنون تجاريون ومبالغ مستحقة ومطلوبات أخرى

| ايضاحات | 2025 | 2024 |
|---------------------------------|------------------|------------------|
| دائنون تجاريون | 24.1 | 1,375,771 |
| مصاريف مستحقة الدفع | 24.1 | 1,149,063 |
| تكاليف مشاريع مستحقة | | 973,207 |
| التزامات الإيجار | 29 | 38,970 |
| مبالغ مطلوبة إلى جهات ذات علاقة | 39 | 251,444 |
| مصاريف اتصال مستحقة | 24.2 | 88,891 |
| التزام مقابل محتمل | 24.3 | - |
| ضريبة القيمة المضافة | 24.4 | 8,383 |
| الرصيد كما في 31 ديسمبر | 4,511,601 | 3,885,729 |

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

27.4 في 25 نوفمبر 2024م، قامت شركة تابعة للمجموعة ("شركة مراكز الاتصال") بتنفيذ اتفاقية تمويل قصيرة الأجل متوافقة مع الشريعة الإسلامية مع بنك في المملكة العربية السعودية بقيمة 500 مليون ٤. يتم تأمين هذه التسهيلات بواسطة سند إذني موقع من قبل شركة مراكز الاتصال. لم يتم استخدام هذه التسهيلات إلا لإصدار خطابات الاعتماد، ولم يتم سحب أي مبالغ نقدية حتى 31 ديسمبر 2025م.

تتضمن بعض قروض المجموعة تعهدات التزمت بها المجموعة على النحو الواجب خلال فترة التقرير.

28. التزامات إيجار ومطلوبات أخرى

| 2024 | 2025 | إيضاحات |
|----------------|----------------|--------------------------------|
| 57,210 | 235,803 | 29 التزامات الإيجار |
| 46,393 | - | 24,19 التزام مقابل محتمل |
| 103,603 | 235,803 | الرصيد كما في 31 ديسمبر |

29. عقود الإيجار

المجموعة كمستأجر:

| 2024 | 2025 |
|---------------|----------------|
| 61,196 | 96,180 |
| 89,826 | 382,787 |
| 3,752 | 17,423 |
| (52,703) | (72,289) |
| (4,728) | (9,763) |
| (1,163) | 1,925 |
| 96,180 | 416,263 |

فيما يلي تحليل تواريخ استحقاق التدفقات النقدية غير المخصومة والمتعلقة بدفعات الإيجار:

| 2024 | 2025 |
|----------------|----------------|
| 42,694 | 196,942 |
| 62,114 | 271,452 |
| 104,808 | 468,394 |

فيما يلي عرض التزامات الإيجار المخصومة في قائمة المركز المالي الموحدة:

| 2024 | 2025 |
|---------------|----------------|
| 38,970 | 180,460 |
| 57,210 | 235,803 |
| 96,180 | 416,263 |

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

24.1 تتضمن المصاريف مستحقة الدفع مبلغة قدره 299 مليون ٤ (2024م: 168 مليون ٤) مستحق لشركة الاتصالات السعودية (إيضاح 39). ويتم عادةً سداد الدائنين التجاريين خلال 90 يومًا من تاريخ الفاتورة.

24.2 تتعلق مصاريف الاتصال المستحقة بالمبالغ المستحقة للهيئة التنظيمية.

24.3 في تاريخ الاستحواذ، تم تقدير القيمة العادلة للالتزام المقابل المحتمل بمبلغ 34.9 مليون ٤. كما في 31 ديسمبر 2025م، بلغت القيمة العادلة للالتزام المقابل المحتمل 52.4 مليون ٤ (2024م: 46.4 مليون ٤). يستحق المقابل المحتمل الدفع في عام 2026م، وبالتالي تمت إعادة تصنيف الرصيد من المطلوبات غير المتداولة (إيضاح 28) إلى المطلوبات المتداولة اعتبارًا من 31 ديسمبر 2025م.

24.4 تتضمن ضريبة القيمة المضافة مبلغًا قدره 3 مليون ٤ مستحق القبض من شركة الاتصالات السعودية (2024م: 18 مليون ٤ مستحق القبض) - (إيضاح 39).

25. الإيرادات المؤجلة

يمثل هذا البند الفواتير الصادرة للعملاء بالزيادة عن قيمة الأعمال المنفذة من قبل المجموعة، وفقًا لشروط الفواتير الواردة في اتفاقية العقد المبرم مع العملاء كما في تاريخ إعداد القوائم المالية. بلغ إجمالي الإيرادات المعترف بها خلال السنة والتي كانت مدرجة في رصيد الإيرادات المؤجلة في بداية السنة مبلغ 1,453 مليون ٤ (2024م: 1,821 مليون ٤).

26. مطلوبات العقود

تمثل مطلوبات العقود المبالغ المستلمة من عملاء المجموعة، والتي سيتم تطبيقها على المطالبات المستقبلية.

27. القروض

| 2024 | 2025 | إيضاحات |
|----------------|----------------|---|
| | | القروض قصيرة الأجل |
| 31,003 | 89,474 | 27.1 تسهيلات المرابحة قصيرة الأجل - مجموعة جيزة |
| 62,024 | 61,271 | 27.2 التسهيلات قصيرة الأجل الأخرى |
| 93,027 | 150,745 | الرصيد كما في 31 ديسمبر |
| | | القروض طويلة الأجل |
| 499,377 | 499,626 | 27.3 تسهيل المرابحة طويلة الأجل - الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات |
| 142,894 | 132,007 | 27.1 تسهيلات المرابحة طويلة الأجل - مجموعة جيزة |
| 642,271 | 631,633 | الرصيد كما في 31 ديسمبر |

27.1 في 31 يناير 2024م، قامت المجموعة بتنفيذ اتفاقية تمويل مشترك متوافقة مع مبادئ الشريعة الإسلامية مع عدة بنوك في مصر، لصالح شركة أنظمة الجيزة ("جيزة للأنظمة")، وشركتها التابعة ("في. إيه. إس للأنظمة المتكاملة")، بقيمة إجمالية تبلغ 2.82 مليار جنيه مصري أو ما يعادل 84.0 مليون دولار أمريكي (ما يعادل 315 مليون ٤). هذه الاتفاقية مضمونة من قبل الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات وتهدف إلى إعادة تمويل التسهيلات الحالية للشركة بشروط أفضل وتكاليف تمويل أقل، لدعم نمو وتوسعة وتطوير المجموعة وشركاتها التابعة في مصر. خلال الفترة، قامت شركة جيزة للأنظمة وشركة في. إيه. إس للأنظمة المتكاملة بإكمال سحب المبالغ المتبقية من هذه التسهيلات، ويتم عرض الأرصدة حتى تاريخ التقرير.

27.2 يمثل هذا البند قروض قصيرة الأجل للشركة التابعة للمجموعة.

27.3 اعتبارًا من 31 ديسمبر 2025م، لدى المجموعة ترتيبات تمويل مصري متوافقة مع الشريعة الإسلامية مع بنك محلي بقيمة 2.0 مليار ٤. تتكون هذه المرافق من تمويل متوسط الأجل بقيمة 500 مليون ٤ والذي تم سحبه في يونيو 2022م. يتم سداد المبلغ الأصلي على دفعة واحدة مستحقة في يونيو 2027م، ويتم دفع الفائدة على أساس نصف سنوي. كما تمتلك المجموعة تسهيلات بنكية قصيرة الأجل بقيمة 1.5 مليار ٤ (بما في ذلك تسهيل بحد 500 مليون ٤ تم الحصول عليه في سبتمبر 2025م) يتم استخدامها لإصدار الاعتمادات الخطية/الضمانات البنكية وتكون متاحة كتمويل لرأس المال العامل، يتم تأمين هذه التسهيلات مقابل سند إذني موقع من قبل المجموعة.

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

المبالغ مستحقة القبض غير المخصومة بموجب عقود الإيجار التمويلي هي كما يلي:

| 2025 | 2024 | |
|----------------|---------------|-----------------|
| 64,241 | 25,399 | السنة الأولى |
| 64,241 | 13,919 | السنة الثانية |
| 64,241 | 13,919 | السنة الثالثة |
| 58,610 | 13,919 | السنة الرابعة |
| 12,857 | 7,110 | السنة الخامسة |
| 264,190 | 74,266 | الإجمالي |

استحقاق إيراد التمويل غير المحقق هو كما يلي:

| 2025 | 2024 | |
|---------------|---------------|-----------------|
| 9,337 | 2,613 | السنة الأولى |
| 9,901 | 2,020 | السنة الثانية |
| 6,544 | 2,020 | السنة الثالثة |
| 2,936 | 2,020 | السنة الرابعة |
| 681 | 2,020 | السنة الخامسة |
| 29,399 | 10,693 | الإجمالي |

تم إدراج المبالغ التالية في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة:

| 2025 | 2024 | |
|--------|------|--|
| 14,790 | 278 | إيراد التمويل من صافي الاستثمار في عقود الإيجار التمويلي |

ترتيبات التأجير التمويلي للمجموعة لا تشمل مدفوعات متغيرة.

30. مخصص منافع نهاية الخدمة

| 2025 | 2024 | |
|---------|---------|-------------------------|
| 701,937 | 581,700 | مخصص منافع نهاية الخدمة |

تقوم المجموعة بمنح تعويضات نهاية الخدمة ("برنامج المنافع") لموظفيها مع مراعاة متطلبات نظام العمل في المملكة العربية السعودية. إن المنافع الممنوحة بموجب هذا البرنامج تمثل مبلغاً مقطوعاً يتم احتسابه على أساس آخر رواتب وبدلات تقاضاها الموظفون وسنوات خدمتهم المتراكمة بتاريخ إنهاء الخدمة. تحتسب الشركات التابعة الموجودة خارج المملكة تعويضات نهاية الخدمة وفقاً للقوانين المعمول بها في تلك الدول.

تمثل التزامات المنافع المعترف بها في قائمة المركز المالي الموحدة بشأن برنامج المنافع المحددة، القيمة الحالية لالتزامات المنافع المحددة بتاريخ إعداد القوائم المالية.

يتم إعادة قياس التزام المنافع المحددة بشكل دوري من قبل اكتواريين مستقلين باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة. يتم تحديد القيمة الحالية لالتزام المنافع المحددة بخصم التدفقات النقدية الصادرة المستقبلية المقدر باستخدام أسعار العمولة لسندات الحكومة عالية الجودة المسجلة بالعملة التي سيتم دفع المنافع بها، ولها شروط تقارب شروط الالتزامات ذات العلاقة. ونظراً لعدم وجود سندات شركات كافية في المملكة العربية السعودية من أجل إيجاد معدل خصم موثوق به، فقد تم بدلاً من ذلك، استخدام معدل الخصم على السندات السيادية في المملكة العربية السعودية المقومة بالدولار الأمريكي.

يتم الاعتراف بمبالغ إعادة قياس الأرباح والخسائر الاكتوارية الناتجة عن التزام المنافع المحددة، إن وجدت، وتدرج ضمن الدخل الشامل الآخر الموحد في قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة.

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

الشركة كمؤجر

عقود الإيجار التشغيلية

قامت المجموعة بإبرام ترتيب عقد إيجار تشغيلي لعميل بشأن تأجير مبني حاسبات عن بعد التي سيتم إدارتها من قبل المجموعة. يتضمن المبني بشكل رئيسي الحاسب الآلي فائق الذكاء بالإضافة الي بعض الموجودات الأخرى المؤجرة بموجب هذا الترتيب. فيما يلي بيان صافي القيمة الدفترية لكافة الموجودات المؤجرة المدرجة في الايضاح 21:

| 2025 | 2024 | |
|----------------|----------------|--------------------|
| 119,146 | 188,446 | الممتلكات والمعدات |
| 119,146 | 188,446 | |

يحدد الجدول أدناه تحليل استحقاق مدفوعات عقد الإيجار، مع إظهار مدفوعات عقد الإيجار الغير المخصومة التي سيتم الحصول عليها بعد تاريخ التقرير:

| 2025 | 2024 | |
|----------------|----------------|-----------------|
| 78,562 | 144,621 | خلال سنة |
| 46,228 | 59,291 | 1 الى 2 سنوات |
| 42,225 | 42,225 | 2 الى 3 سنوات |
| 31,669 | 42,225 | 3 الى 4 سنوات |
| - | 31,669 | 4 الى 5 سنوات |
| 198,684 | 320,031 | الإجمالي |

عقود الإيجار التمويلي

دخلت المجموعة في اتفاقية إطارية لتأجير أجهزة الحاسوب والخدمات المرتبطة بها مع أحد عملائها خلال الفترة. وقد حددت المجموعة أن الطلبات الناشئة عن هذه الاتفاقية قد تحتوي على مكونات تأجيرية وغير تأجيرية. تم تصنيف المكونات التأجيرية على أنها عقود تأجير تمويلي، حيث تم تحديد أنها تنقل بشكل أساسي جميع المخاطر والمكافآت المرتبطة بالموجودات الأساسية إلى العميل.

تبلغ مدة هذه العقود التأجيرية ما بين 3 إلى 5 سنوات.

يتكون الاستثمار الصافي في عقود التأجير التمويلي مما يلي:

| 2025 | 2024 | |
|----------------|---------------|--|
| 264,190 | 74,266 | إجمالي دفعات الإيجار غير المخصومة مستحقة القبض |
| (29,399) | (10,693) | ناقصاً: إيراد تمويل غير محقق |
| 234,791 | 63,573 | صافي الاستثمار في عقود الإيجار التمويلي |
| | | تم تحليله على أنه: |
| 52,470 | 22,784 | الجزء المتداول (ايضاح 15) |
| 182,321 | 40,789 | الجزء غير المتداول (ايضاح 18) |
| 234,791 | 63,573 | الإجمالي |

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية) إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م (جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

يمثل الجدول التالي حركة مخصص منافع نهاية الخدمة:

| | 2025 | 2024 |
|---|----------------|----------------|
| الرصيد كما في 1 يناير | 581,700 | 450,189 |
| الاستحواذ على شركة تابعة (إيضاح 1) | - | 1,140 |
| اجمالي مصروف منافع الموظفين المعترف به في الربح أو الخسارة | 134,550 | 133,334 |
| خسارة اكتوارية معترف بها في الدخل الشامل الآخر | 58,292 | 53,184 |
| أثر فروقات ترجمة للعملات الأجنبية | 930 | (932) |
| مبالغ مدفوعة | (73,535) | (55,215) |
| الرصيد كما في 31 ديسمبر | 701,937 | 581,700 |

الافتراضات الاكتوارية الهامة

تم إجراء أحدث تقويم اكتواري من قبل المستشار الاكتواري للمجموعة باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة.

وفيما يلي الافتراضات الأساسية المستخدمة لأغراض التقويم الاكتواري للشركات ذات الأهمية النسبية:

| | 2025 | 2024 |
|-------------------------|---------------|---------------|
| معدلات التناقص | 4% إلى 46% | 15% إلى 82% |
| معدل الزيادة في الرواتب | 1.6% إلى 5.0% | 1.6% إلى 5.0% |
| معدل الخصم | 4.2% إلى 5% | 4.7% إلى 5.5% |
| سن التقاعد | 58 إلى 65 سنة | 58 إلى 65 سنة |

تحليل الحساسية

يتأثر مخصص منافع نهاية الخدمة بالافتراضات المستخدمة، وفيما يلي تحليل الحساسية للافتراضات الهامة:

| 2025 | التغير في الافتراضات | القيمة الأساسية | مخصص منافع نهاية الخدمة | |
|-------------------------|----------------------|-----------------|-------------------------|------------------------|
| | | | الزيادة في الافتراضات | الانخفاض في الافتراضات |
| معدل الخصم | 1% | 701,937 | 670,119 | 736,066 |
| معدل الزيادة في الرواتب | 1% | 701,937 | 735,796 | 669,949 |

| 2024 | التغير في الافتراضات | القيمة الأساسية | مخصص منافع نهاية الخدمة | |
|-------------------------|----------------------|-----------------|-------------------------|------------------------|
| | | | الزيادة في الافتراضات | الانخفاض في الافتراضات |
| معدل الخصم | 1% | 581,700 | 566,175 | 598,539 |
| معدل الزيادة في الرواتب | 1% | 581,700 | 598,554 | 565,918 |

تتضمن تكلفة الإيرادات تكلفة موظفين قدرها 3,448 مليون ٤ (2024م: 3,150 مليون ٤).

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية) إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م (جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

31. رأس المال

خلال عام 2020م، قرر مساهمو الشركة في اجتماعهم المنعقد في تاريخ 12 صفر 1442هـ (الموافق 29 سبتمبر 2020م) زيادة رأس مال الشركة من 100 مليون ٤ إلى 1,200 مليون ٤ (مقسم إلى 120 مليون سهم قيمة كل سهم 10 ٤) وتغيير الشكل القانوني للشركة من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة مغلقة. تم الانتهاء من الإجراءات النظامية الخاصة بزيادة رأس المال وتغيير الشكل القانوني بما في ذلك موافقة وزارة التجارة التي تم الحصول عليها بتاريخ 8 جمادى الأولى 1442هـ (الموافق 23 ديسمبر 2020م) وإصدار القرار الوزاري في 16 جمادى الأولى 1442هـ (الموافق 31 ديسمبر 2020م).

| | 2025 | 2024 |
|---|-----------|-----------|
| رأس المال المصرح به والمصدر والمدفوع بالكامل: | | |
| 120 مليون سهم عادي مدفوع بالكامل بواقع 10 ٤ عن كل سهم | 1,200,000 | 1,200,000 |

وفيما يلي عدد الأسهم القائمة خلال السنة:

| | 2025 | 2024 |
|---|--------------------|--------------------|
| عدد الأسهم القائمة كما في 1 يناير | 118,999,585 | 118,977,193 |
| عدد الأسهم القائمة والمعاد إصدارها (إيضاح 33) | 41,267 | 22,392 |
| عدد الأسهم القائمة كما في ٣١ ديسمبر | 119,040,852 | 118,999,585 |

32. احتياطات أخرى

| الاحتياطي | إعادة قياس مخصص منافع نهاية الخدمة | احتياطي المدفوعات على أساس السهم | الحصة من الدخل الشامل الآخر - للاستثمارات المحاسب عنها بطريقة حقوق الملكية | الاجمالي |
|---|------------------------------------|----------------------------------|--|------------------|
| الرصيد كما في 1 يناير 2024م | (114,077) | 32,663 | 21,551 | (59,863) |
| إعادة قياس مخصص منافع نهاية الخدمة (إيضاح 30) | - | (53,184) | - | (53,184) |
| معاملات الدفع على أساس الأسهم (إيضاح 32.1) | - | - | 6,218 | 6,218 |
| ترجمة العملات الأجنبية | (154,406) | - | - | (154,406) |
| الرصيد كما في 31 ديسمبر 2024 | (268,483) | (20,521) | 27,769 | (261,235) |
| إعادة قياس مخصص منافع نهاية الخدمة (إيضاح 30) | - | (58,292) | - | (58,292) |
| معاملات الدفع على أساس الأسهم (إيضاح 32.1) | - | - | 4,375 | 4,375 |
| ترجمة العملات الأجنبية | 14,538 | - | - | 14,538 |
| إعادة تصنيف إلى الربح أو الخسارة من تصفية شركات تابعة (إيضاح 1) | 1,840 | - | - | 1,840 |
| الحصة في الدخل الشامل الأخرى للشركة المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية | - | - | (1,072) | (1,072) |
| الرصيد كما في 31 ديسمبر 2025م | (252,105) | (78,813) | 32,144 | (299,846) |

32.1 معاملات الدفع على أساس الأسهم

يتلقى موظفو المجموعة مكافآت على شكل مدفوعات حقوق ملكية مسددة على أساس السهم بموجب برنامج المكافآت التحفيزية، حيث يقدم الموظفون خدمات كمقابل لاستلام عدد ثابت من أسهم الشركة.

خلال السنة المنتهية في 2025م، سجلت المجموعة 10.01 مليون ٤ (2024م: 9.1 مليون ٤) كمصروف في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة، مع زيادة مقابلة في الاحتياطات الأخرى في حقوق الملكية، خلال الفترة التي تم خلالها استيفاء شروط الاستحقاق.

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية) إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م (جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

35. حقوق الملكية غير المسيطرة

يبين الجدول أدناه التفاصيل الهامة لحقوق الملكية غير المسيطرة حتى تاريخ التقرير:

| اسم الشركة التابعة | نسبة الملكية وحقوق التصويت المقتناة من قبل حقوق الملكية غير المسيطرة | | حصة حقوق الملكية غير المسيطرة من الربح (الخسارة) للسنة المنتهية في 31 ديسمبر | | حقوق الملكية غير المسيطرة كما في 31 ديسمبر | |
|--------------------|--|--------|--|-------|---|--------|
| | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024* |
| شركة جيزة للأنظمة | %11.81 | %11.81 | 9,878 | 6,183 | 39,810 | 25,502 |

* تم تعديل المبلغ بعد إتمام عملية تخصيص سعر الشراء لشركة الحلول والنظم المنطقية للأعمال (راجع الايضاحين 1 و43)

فيما يلي ملخص للبيانات المالية لشركة جيزة للأنظمة ومقرها الرئيسي جمهورية مصر العربية والتي لديها حقوق ملكية غير مسيطرة جوهرية في المجموعة. المبالغ المعروضة أدناه لا تحتوي على قيود الاستبعاد للعمليات المتبادلة و تأثير التحويلات:

| ملخص قائمة المركز المالي | 2025 | 2024 |
|-------------------------------------|------------------|------------------|
| الموجودات المتداولة | 1,964,965 | 1,542,805 |
| المطلوبات المتداولة | (1,357,506) | (1,052,150) |
| صافي الموجودات المتداولة | 607,459 | 490,655 |
| الموجودات غير المتداولة | 101,037 | 85,448 |
| المطلوبات غير المتداولة | (412,802) | (411,301) |
| صافي المطلوبات غير المتداولة | (311,765) | (325,853) |
| حقوق الملكية | 295,694 | 164,802 |
| حقوق الملكية غير المسيطرة المتراكمة | 39,810 | 25,502 |

فيما يلي بيان موجز لقائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر حتى تاريخ التقرير. المبالغ المعروضة أدناه لا تحتوي على قيود الاستبعاد للعمليات المتبادلة و تأثير التحويلات:

| ملخص قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر | 2025 | 2024 |
|---|----------------|---------------|
| الإيرادات | 2,638,873 | 1,832,115 |
| صافي الربح للسنة | 111,825 | 83,953 |
| الخسارة الشاملة الأخرى | 1,557 | (1,047) |
| إجمالي الدخل الشامل | 113,382 | 82,906 |

36. ربحية السهم

فيما يلي احتساب ربحية السهم الاساسية و ربحية السهم المخفضة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر :

| | 2025 | 2024 |
|--|-----------|-----------|
| صافي ربح السنة العائد لمساهمي الشركة الام | 1,502,536 | 1,596,633 |
| المتوسط المرجح لعدد أسهم ربحية السهم الأساسية (بالتلاف) | 119,024 | 118,992 |
| المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية المعاد شرائها (بالتلاف) | 976 | 1,008 |
| المتوسط المرجح لعدد أسهم ربحية السهم المخفضة (بالتلاف) | 120,000 | 120,000 |
| ربحية السهم الأساسية العائدة إلى مساهمي الشركة الأم | 12.62 | 13.42 |
| ربحية السهم المخفضة العائدة إلى مساهمي الشركة الأم | 12.52 | 13.31 |

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية) إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م (جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

حتى نهاية سنة 2025م كانت تواريخ المنح والاستحقاق، على التوالي، كما يلي:

| الدورة الأولى (الجزء الأول) | الدورة الأولى (الجزء الثاني) | الدورة الثانية | الدورة الثالثة | الدورة الرابعة |
|-----------------------------|------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| مايو 2022 / مايو 2022 | مايو 2022 / مايو 2023 | مايو 2023 / مايو 2024 | مايو 2024 / مايو 2025 | مايو 2025 / مايو 2026 |
| مايو 2022 / مايو 2023 | مايو 2023 / مايو 2024 | مايو 2024 / مايو 2025 | مايو 2025 / مايو 2026 | مايو 2026 / مايو 2027 |
| مايو 2023 / مايو 2024 | مايو 2024 / مايو 2025 | مايو 2025 / مايو 2026 | مايو 2026 / مايو 2027 | مايو 2027 / مايو 2028 |

خلال 2025م، بلغ متوسط القيمة العادلة للأسهم الممنوحة خلال العام 264 ٴ للسهام الواحد (2024م: 286 ٴ للسهام الواحد). تم احتساب القيمة العادلة على أساس سعر السوق مخصصاً منه توزيعات الأرباح المتوقعة للسهام الواحد في تاريخ المنح.

يوضح الجدول التالي عدد الأسهم الممنوحة والقائمة في بداية ونهاية فترة التقرير:

| | 2025 | 2024 |
|---|----------------|---------------|
| في بداية السنة | 99,018 | 90,082 |
| عدد الأسهم الممنوحة خلال السنة* | 49,183 | 31,381 |
| عدد الأسهم المستحقة أو منتهية الصلاحية خلال السنة | (45,870) | (22,445) |
| في نهاية السنة | 102,331 | 99,018 |

* تم تحديث عدد الأسهم الممنوحة ليعكس عدد الأسهم الممنوحة فعلياً للمديرين التنفيذيين المؤهلين المشاركين في البرنامج والذين استوفوا جميع شروط المنح.

33. أسهم الخزينة

بتاريخ 29 سبتمبر 2021م، قامت الشركة بشراء 1.2 مليون من أسهمها من الشركة الأم بتكلفة 151 ٴ للسهام، مقابل نقدي قدره 181 مليون ٴ. تحتفظ الشركة بهذه الأسهم كأسهم خزينة وذلك لدعم برامج الحوافز المستقبلية للموظفين طويلة الأجل (إيضاح 32.1).

فيما يلي الحركة في عدد أسهم الخزينة خلال السنة:

| | 2025 | 2024 |
|--------------------------------------|----------------|------------------|
| عدد الأسهم القائمة كما في 1 يناير | 1,000,415 | 1,022,807 |
| عدد أسهم الخزينة المعاد إصدارها | (41,267) | (22,392) |
| أسهم الخزينة كما في 31 ديسمبر | 959,148 | 1,000,415 |

34. توزيعات الأرباح

وافقت الجمعية العامة، في اجتماعها العادي المنعقد بتاريخ 6 مايو 2025م، على توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية عادية قدرها 8 ٴ للسهام الواحد، بالإضافة إلى أرباح نقدية خاصة إضافية قدرها 2 ٴ للسهام الواحد، بإجمالي 1,190 مليون ٴ (2024: 6 ٴ للسهام الواحد، بإجمالي 714 مليون ٴ). وقد تم صرف الأرباح بتاريخ 27 مايو 2025م.

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

37. الأدوات المالية

القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم استلامه عند بيع موجودات ما أو دفعه عند تحويل مطلوبات ما في معاملة منظمة بين المتعاملين في السوق في تاريخ القياس. يستند قياس القيمة العادلة إلى افتراض أن عملية بيع الموجودات أو تحويل المطلوبات تتم إما:

- في السوق الرئيسي للموجودات أو المطلوبات؛ أو
- في حالة عدم وجود السوق الرئيسي، في أكثر الأسواق فائدة للموجودات والمطلوبات

إن الأسواق الرئيسية أو الأسواق الأكثر فائدة يجب أن تكون قابلة للوصول إليها من قبل المجموعة.

تقّاس القيمة العادلة للموجودات أو المطلوبات بافتراض أن المتعاملين في السوق سيستفيدون عند تسعير الموجودات أو المطلوبات وأنهم يسعون لتحقيق أفضل مصالحهم الاقتصادية.

عند قياس القيمة العادلة للموجودات أو المطلوبات، تقوم المجموعة باستخدام بيانات السوق القابلة للملاحظة قدر المستطاع. يتم تصنيف القيمة العادلة إلى مستويات مختلفة ضمن التسلسل الهرمي لمستويات القيمة العادلة بناء على المدخلات المستخدمة في طرق التقييم على النحو التالي:

- المستوى 1 : الأسعار المتداولة (غير المعدلة) في أسواق نشطة لموجودات أو مطلوبات مماثلة.
- المستوى 2: مدخلات بخلاف الأسعار المتداولة المدرجة ضمن المستوى الأول والقابلة للملاحظة بالنسبة للموجودات أو المطلوبات إما بصورة مباشرة (أي، الأسعار) أو بصورة غير مباشرة (أي، المشتقة من الأسعار).
- المستوى 3 : مدخلات للموجودات أو المطلوبات لا تتم بناء على بيانات السوق القابلة للملاحظة (مدخلات غير قابلة للملاحظة).

يوضح الجدول التالي القيمة الدفترية والقيمة العادلة للموجودات المالية والمطلوبات المالية، بما في ذلك مستوياتها ضمن التسلسل الهرمي للقيمة العادلة. ولا يتضمن ذلك معلومات القيمة العادلة للموجودات المالية والمطلوبات المالية غير المقاسة بالقيمة العادلة إذا كانت القيمة الدفترية تقارب بشكل معقول القيمة العادلة.

| | القيمة العادلة | | | | |
|---|-----------------|-----------|-----------|-----------|----------|
| | القيمة الدفترية | المستوى 1 | المستوى 2 | المستوى 3 | الإجمالي |
| كما في 31 ديسمبر 2025م | | | | | |
| الموجودات المالية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الربح او الخسارة (إيضاح 18) | 144,880 | - | - | 144,880 | 144,880 |
| كما في 31 ديسمبر 2024 | | | | | |
| الموجودات المالية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الربح او الخسارة (إيضاح 18) | 125,052 | - | - | 125,052 | 125,052 |

- تم تحديد القيمة العادلة للأدوات المالية الأخرى بأنها تقارب القيمة الدفترية نظراً لإعادة تسعيرها المتكرر أو طبيعتها قصيرة الأجل.

لم تكن هناك تحويلات بين مستويات مختلفة من تسلسل القيمة العادلة خلال السنة.

طرق التقييم و المدخلات الهامة غير القابلة للملاحظة

| النوع | طريقة التقييم | المدخلات الهامة غير القابلة للملاحظة |
|--|---|--------------------------------------|
| الموجودات المالية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة | يمثل الاستثمارات في أدوات حقوق الملكية غير المدرجة في سوق. ويتم الحصول على القيمة العادلة للاستثمار من تقارير القيمة العادلة التي تُستلم من مدير الصندوق. تم تطبيق منهجية التقييم العكسي لتقدير القيمة العادلة. | تقلب قيمة حقوق الملكية |
| | | المدة المتبقية حتى الترخار |

لمحة عامة التقرير الاستراتيجي التقرير التشغيلي التقرير المالي الاستدامة الحوكمة **القوائم المالية**

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

38. إدارة المخاطر المالية ورأس المال

مخاطر السوق

مخاطر السوق هي مخاطر تقلب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية بسبب التغير في أسعار السوق، وتتكون مخاطر السوق من مخاطر أسعار الفائدة ومخاطر أسعار الأسهم ومخاطر العملة. تشمل الأدوات المالية المتأثرة بمخاطر السوق على الدائنين التجاريين والفروض والودائع وحقوق الملكية. المجموعة غير معرضة لمخاطر أسعار الأسهم كما في 31 ديسمبر 2025م و31 ديسمبر 2024م.

مخاطر العملات الأجنبية

مخاطر العملات الأجنبية هي مخاطر تقلب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية بسبب التغير في أسعار صرف العملات الأجنبية. عملة العرض / العملة الوظيفية للشركة هي الريال السعودي (“ﷲ”)، وتنشأ مخاطر العملات الأجنبية من صافي الاستثمارات في العمليات الأجنبية. يتم تعريف المخاطر على أنها مخاطر التقلب في أسعار الصرف الفورية بين العملة الوظيفية لصافي الاستثمارات وعملة عرض الشركة وهي الريال السعودي. سيؤدي هذا إلى اختلاف مبلغ صافي الاستثمار. قد يكون لمثل هذه المخاطر تأثير كبير على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

لا تؤدي هذه المخاطر إلى التعرض لمخاطر في التدفقات النقدية. وبنشأ تأثيرها فقط في ترجمة صافي الاستثمار إلى عملة عرض المجموعة. ويعتبر هذا الإجراء ضروري لإعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعمول بها.

حساسية العملات الأجنبية

يوضح الجدول التالي حساسية التغير المعقول والمحتمل في سعر الصرف للجنيه المصري، مع ثبات جميع المتغيرات الأخرى. يرجع التأثير على أرباح المجموعة قبل الضريبة إلى التغيرات في القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات النقدية بما في ذلك مشتقات العملات الأجنبية غير المخصصة والمشتقات الضمنية، لا يوجد لدى المجموعة أي تغير جوهري للعملات الأجنبية الأخرى.

| | التغير في سعر التحويل من الجنيه المصري إلى ﷲ | الأثر على صافي الدخل بالآلف ﷲ (زيادة / نقص) | الأثر على حقوق الملكية بالآلف ﷲ (زيادة / نقص) |
|-----------------------|--|---|---|
| 31 ديسمبر 2025 | تزايد 10% | (6,779) | 41,309 |
| | تناقص 10% | 6,779 | (41,309) |
| 31 ديسمبر 2024 | تزايد 10% | 1,027 | 41,706 |
| | تناقص 10% | (1,027) | (41,706) |

مخاطر معدل الفائدة

مخاطر معدلات الفائدة هي مخاطر تقلب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية بسبب التغيرات في معدلات الفائدة في السوق. إن تعرض المجموعة لهذه المخاطر يتعلق بشكل أساسي بالتزامات الديون طويلة الأجل للمجموعة التي تحمل معدلات فائدة متغيرة.

حساسية معدل الفائدة

استنادًا إلى القروض القائمة في 31 ديسمبر 2025م، وإذا كانت معدلات الفائدة أعلى أو أقل بنسبة 1% خلال العام وتم الاحتفاظ بجميع المتغيرات الأخرى ثابتة، فإن صافي الربح للمجموعة وحقوق الملكية قد ينخفض أو يرتفع بمقدار 7.5 مليون ﷲ (2024م: 6.9 مليون ﷲ). يعزى هذا التأثير بشكل أساسي إلى تعرض المجموعة لمعدلات فائدة متغيرة على قروضها.

إدارة مخاطر الربح ومعدلات السيولة

إن المسؤولية النهائية عن إدارة مخاطر السيولة تقع على عاتق مجلس الإدارة، والذي قام بدوره بوضع إطار عمل ملائم لإدارة مخاطر السيولة وإدارة متطلبات إدارة السيولة والتمويل الخاصة بالمجموعة على المدى القصير والمتوسط والطويل الأجل. وتقوم المجموعة بإدارة مخاطر السيولة من خلال الاحتفاظ بالاحتياطيات والتسهيلات البنكية الكافية والمراقبة المستمرة للتدفقات النقدية المتوقعة والفعلية ومطابقة محافظ استحقاق الموجودات والمطلوبات المالية. لم يكن هناك أي تغيير لهذه الاستراتيجية عن السنة السابقة.

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

يوضح الجدول التالي المعلومات المتعلقة بالتعرض لمخاطر الائتمان وخصائر الائتمان المتوقعة بشأن المدينين التجاريين وموجودات العقود من عملاء القطاع الخاص كما في 31 ديسمبر 2025م:

| 31 ديسمبر 2025 | إجمالي القيمة الدفترية | المتوسط المرجح للمعدل الخسارة | مخصص الخسارة |
|-------------------|------------------------|-------------------------------|----------------|
| غير مفوترة | 683,291 | 3.98% | 27,204 |
| غير متأخرة السداد | 713,662 | 6.71% | 47,871 |
| 1 - 90 يوم | 321,294 | 15.63% | 50,211 |
| 91 - 180 يوم | 149,508 | 16.28% | 24,338 |
| 181 - 270 يوم | 171,434 | 35.18% | 60,303 |
| 271 - 365 يوم | 15,891 | 31.63% | 5,027 |
| أكثر من سنة واحدة | 128,365 | 45.34% | 58,205 |
| | 2,183,445 | | 273,159 |

| 31 ديسمبر 2024 | إجمالي القيمة الدفترية | المتوسط المرجح للمعدل الخسارة | مخصص الخسارة |
|-------------------|------------------------|-------------------------------|----------------|
| غير مفوترة | 642,769 | 5.69% | 36,591 |
| غير متأخرة السداد | 856,602 | 8.80% | 75,368 |
| 1 - 90 يوم | 243,605 | 5.71% | 13,920 |
| 91 - 180 يوم | 131,391 | 30.29% | 39,793 |
| 181 - 270 يوم | 90,756 | 41.94% | 38,064 |
| 271 - 365 يوم | 31,586 | 76.20% | 24,067 |
| أكثر من سنة واحدة | 124,298 | 83.42% | 103,686 |
| | 2,121,007 | | 331,489 |

استناداً إلى تطبيق نموذج انخفاض قيمة خصائر الائتمان المتوقعة ذي الصلة، إذا كان متوسط معدل الخصائر على المدينين التجاريين من عملاء القطاع الخاص غير متأخرة السداد و كذلك التي تتراوح مدتها بين 1 و90 يوماً أعلى أو أقل بنسبة 1% اعتباراً من ديسمبر 2025م، فإن مخصص الخصائر على المدينين التجاريين سيكون أعلى أو أقل بمقدار 7.2 مليون ٲ (2024م: 8.6 مليون ٲ) و3.2 مليون ٲ (2024م: 2.2 مليون ٲ)، على التوالي.

إدارة رأس المال

تقوم المجموعة بإدارة رأسمالها للتأكد من أنها قادرة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية مع زيادة العائد للمساهمين من خلال تحسين رصيد حقوق الملكية والدين. لم يطرأ أي تغيير على الاستراتيجية الكلية للمجموعة عن السنة السابقة.

يتكون هيكل رأس مال المجموعة من حقوق الملكية والتي تشمل رأس المال والاحتياطيات الأخرى والأرباح المبقة.

39. المعلومات المتعلقة بالجهات ذات العلاقة

تتكون الجهات ذات العلاقة من الشركة الأم، والكيانات التي تخضع لسيطرة مباشرة أو غير مباشرة أو تخضع لتأثير شركة الاتصالات السعودية، وكذلك أعضاء مجلس الإدارة وكبار موظفي الإدارة. خلال دورة الأعمال العادية، قامت المجموعة بإجراء معاملات متنوعة مع الجهات ذات العلاقة بها.

تجري المجموعة أيضاً معاملات تجارية مع جهات أخرى ذات علاقة، تشمل كيانات تخضع لسيطرة أو لسيطرة مشتركة، أو لتأثير جوهري من قبل صندوق الاستثمارات العامة، والذي يعد الشركة الأم لشركة الاتصالات السعودية وهو صندوق الثروة السيادي للمملكة العربية السعودية، وقد استفادت المجموعة من الإعفاء الوارد في معيار المحاسبة الدولي رقم 24 "الإفصاح عن الأطراف ذات العلاقة" فيما يتعلق بالإفصاحات عن العلاقات مع الجهات الحكومية.

يتم اعتماد شروط وأحكام هذه المعاملات المبرمة مع الجهات ذات العلاقة إما من قبل إدارة المجموعة أو أعضاء مجلس إدارتها.

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

توضح الجداول التالية تفاصيل تواريخ الاستحقاق التعاقدية المتبقية للمجموعة بشأن مطلوباتها المالية غير المشتقة مع فترات السداد المتفق عليها. وقد تم إعداد الجدول بناءً على التدفقات النقدية غير المضمومة للمطلوبات المالية وفقاً لتأريخ قد يتعين على المجموعة السداد فيه. تشمل الجداول على كل من الربح والتدفقات النقدية الرئيسية.

| 2025 | معدل الربح % | خلال سنة | أكثر من سنة | الإجمالي |
|---|----------------|-----------|-------------|-----------|
| دائنون تجاريون ومبالغ مستحقة | لا ينطبق | 4,278,715 | - | 4,278,715 |
| التزام مقابل محتمل | لا ينطبق | 52,424 | - | 52,425 |
| التزامات الإيجار المتعلقة بموجودات حق الاستخدام | 1.5% إلى 18.3% | 196,942 | 271,452 | 468,394 |
| قروض | متعددة | 209,820 | 670,002 | 879,822 |

| 2024 | معدل الربح % | خلال سنة | أكثر من سنة | الإجمالي |
|---|----------------|-----------|-------------|-----------|
| دائنون تجاريون ومبالغ مستحقة | لا ينطبق | 3,847,643 | - | 3,847,643 |
| التزام مقابل محتمل | لا ينطبق | - | 49,093 | 49,093 |
| التزامات الإيجار المتعلقة بموجودات حق الاستخدام | 1.5% إلى 18.3% | 42,694 | 62,114 | 104,808 |
| قروض | متعددة | 95,416 | 646,113 | 741,529 |

إدارة مخاطر الائتمان

تقوم المجموعة بإدارة مخاطر الائتمان المتعلقة بعملاء القطاع الخاص خلال وضع حدود ائتمانية للعملاء كلياً على حدة ومراقبة الذمم المدينة القائمة. لا تعتقد الإدارة بأنه يوجد اية مخاطر ائتمان جوهريّة متعلّقة بهذه الذمم المدينة وهي على ثقة بأنه سيتمّ تحصيل كافة المبالغ. يتم إجراء معظم معاملات المجموعة حالياً مع شركة الاتصالات السعودية (الشركة الأم)، كما تقدم خدمات للحكومة. من الثابت أن شركة الاتصالات السعودية والحكومة تتمتعان بتصنيف ائتماني مرتفع وبالتالي تعتبر مخاطر الائتمان منخفضة. لا تتوقع المجموعة أي تعثر في السداد ناتج من هذه الذمم المدينة، إلا في حالة وجود خلافات. تتم مراقبة الذمم المدينة الأخرى على أساس مستمر. تمثل مخاطر الائتمان مخاطر الخسارة المالية للمجموعة في حالة عدم وفاء العميل أو الطرف الآخر بالتزاماته التعاقدية تجاه أداة مالية ما، والتي تنشأ بشكل أساسي عن المبالغ المستحقة القبض من العملاء.

تمثل القيمة الدفترية للموجودات المالية الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان. لا تقوم المجموعة بالاحتفاظ بأي ضمانات أو تعزيزات ائتمانية أخرى لتغطية مخاطر الائتمان المصاحبة للموجودات المالية الخاصة بها.

يتم تجنب مخصص الانخفاض في قيمة المدينين التجاريين وموجودات العقود بالقدر المطلوب، بناءً على الإمكانية المتوقعة لتحويل الذمم المدينة. تستخدم المجموعة مصفوفة مخصص لقياس خصائر الائتمان المتوقعة بشأن المدينين التجاريين وموجودات العقود.

يتم احتساب معدلات الخصائر باستخدام طريقة "تجديد معدل العمولة" / "معدل التدفق" على أساس احتمالية مرور الذمم المدينة بمراحل التعثر المتتالية حتى شطبها. يتم احتساب تجديد معدلات العمولة / معدلات التدفق بصورة مستقلة فيما يتعلق بالتعرض للمخاطر في القطاعات المختلفة بناءً على خصائص مخاطر الائتمان العامة.

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية) إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م (جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية) إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م (جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

إن الجهة المسيطرة المباشرة والنهائية على المجموعة هي شركة الاتصالات السعودية، وهي شركة مدرجة تأسست في المملكة العربية السعودية.

خلال العام، قامت المجموعة بإجراء المعاملات الهامة التالية مع الجهات ذات العلاقة بها:

| 2025 | 2024 | |
|-----------|-----------|---|
| 6,673,007 | 6,852,533 | بيع بضاعة وخدمات (شركة الاتصالات السعودية) (أ) |
| 423,579 | 445,161 | بيع بضاعة وخدمات (الشركات التابعة لشركة الاتصالات السعودية) (أ) |
| - | 68,300 | الربح من بيع قناة خدمة تحديد مواقع المركبات الآلي (إيضاح 9) |
| 386,950 | 407,462 | مشتريات (شركة الاتصالات السعودية) |
| 50,841 | 87,003 | مشتريات (الشركات التابعة لشركة الاتصالات السعودية) |

فيما يلي بيان بالأرصدة القائمة مع الجهات ذات العلاقة بتاريخ إعداد القوائم المالية الموحدة:

(أ) أتنضم مبيعات البضاعة والخدمات للشركة الأم وشركاتها التابعة لها مبلغ 3 مليار ٤٤٠م (2024م: 3 مليار ٤٤٠م) والتي لا تعد فيها الشركة الأم العميل النهائي.

وبشكل إجمالي، بلغت نسبة المبيعات إلى الجهات الحكومية والكيانات المرتبطة بالحكومة نحو 28% (2024: 23%) من إجمالي مبيعات المجموعة من المنتجات والخدمات خلال السنة، وذلك في سياق النشاط الاعتيادي.

فيما يلي بيان بالأرصدة القائمة مع الجهات ذات العلاقة بتاريخ إعداد القوائم المالية الموحدة:

| إيضاحات | 2025 | 2024 |
|--|-------------|-------------|
| شركة الاتصالات السعودية: | | |
| مدينون تجاريون، إجمالي | 1,546,024 | 1,099,590 |
| موجودات عقود | 1,482,874 | 898,992 |
| موجودات أخرى | 3,020 | 2,962 |
| إيرادات مؤجلة | (1,152,598) | (1,289,307) |
| مبالغ مستحقة إلى | (160,890) | (236,079) |
| ضريبة القيمة المضافة المستحقة | 3,287 | 17,908 |
| مطلوبات عقود | (91,953) | (251,970) |
| مصاريف مستحقة الدفع | (299,287) | (190,134) |
| الشركات التابعة لشركة الاتصالات السعودية: | | |
| النقد وما يماثله | 166,696 | - |
| مدينون تجاريون، إجمالي | 99,081 | 170,889 |
| موجودات عقود | 27,401 | 23,611 |
| إيرادات مؤجلة | (87,473) | (108,214) |
| مبالغ مستحقة إلى | (6,437) | (11,121) |
| مصاريف مستحقة الدفع | (19,801) | (5,475) |
| موجودات حق الاستخدام | 217,868 | 27,200 |
| التزامات الإيجار | (263,167) | (27,387) |
| الاستثمار في شركات مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية: | | |
| مبالغ مستحقة إلى | (11,220) | (4,244) |
| مبالغ مستحقة من | 29,680 | - |

إن مبالغ المدينون القائمة غير مضمونة ويتم سدادها نقدًا أو تسويتها بالرصيد مستحق الدفع. لم يتم تقديم أو استلام أي ضمانات.

تعويضات كبار موظفي الإدارة

تشمل تعويضات الإدارة الرئيسية التنفيذيين، أعضاء مجلس الإدارة، وتتألف تعويضاتهم المدفوعة من ما يلي:

| 2025 | 2024 | |
|---------------|---------------|---------------------------|
| | | كبار موظفي الإدارة |
| 39,575 | 45,587 | منافع الموظفين والمكافآت |
| 3,700 | 2,644 | المدفوعات على أساس السهم |
| | | مجلس الإدارة |
| 3,828 | 3,963 | مكافأة أعضاء مجلس الإدارة |
| 47,103 | 52,194 | |

كانت المبالغ التالية مستحقة الدفع فيما يتعلق بتعويضات نهاية الخدمة ومخصص الإجازات السنوية لكبار موظفي الإدارة الرئيسيين:

| 2025 | 2024 | |
|--------|--------|---------------------------------------|
| 22,508 | 22,228 | تعويضات نهاية الخدمة والإجازة السنوية |

40. المعلومات القطاعية

إن المعلومات المتعلقة بالقطاعات التشغيلية للمجموعة مبنية أدناه وفقًا للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم 8 "القطاعات التشغيلية". يتطلب المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 8 تحديد قطاعات التشغيل على أساس التقارير الداخلية التي تتم مراجعتها بانتظام من قبل رئيس العمليات بصفته صانع القرار للمجموعة وتستخدم لتوزيع الموارد للقطاعات وتقييم أدائها. لذا، حددت المجموعة قطاعاتها بناءً على المنشآت، حيث تقوم وحدة إدارة العمليات بمراجعة التقارير الإدارية لكل منشأة منها دوريًا. وقد اعتُبر وجود إدارة مستقلة مسؤولة عن كل قطاع من هذه القطاعات أحد العوامل التي ساهمت في تحديدها. ولم تقم المجموعة بدمج أي قطاعات تشغيلية متعددة في قطاع تشغيلي واحد

تعمل المجموعة، من خلال قطاعاتها، في خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وبعض الخدمات والمنتجات الأخرى ذات الصلة. المنتجات والخدمات الرئيسية التي يستمد منها كل قطاع إيراداته موضحة أدناه

- الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الأساسية، وخدمات تكنولوجيا المعلومات والخدمات التشغيلية المدارة والرقمية.
- مجموعة جيزة: خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الأساسية، وخدمات تكنولوجيا المعلومات والخدمات التشغيلية المدارة والرقمية.
- شركة مراكز الاتصال: خدمات تقنية المعلومات والخدمات التشغيلية المدارة.

تتعلق معظم إيرادات المجموعة ودخلها وموجوداتها بعملياتها داخل المملكة. أما خارج المملكة فتعمل المجموعة من خلال شركاتها التابعة. يتم توزيع الإيرادات على قطاع تشغيلي بناءً على الشركات داخل المجموعة. يتم احتساب المبيعات بين القطاعات بأسعار المعاملات التجارية العادية.

| 2025 | 2024 | |
|-------------------|-------------------|---|
| 8,789,269 | 8,737,415 | الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات |
| 2,638,873 | 1,832,115 | مجموعة جيزة |
| 2,756,887 | 2,185,184 | شركة مراكز الاتصال |
| (1,454,840) | (690,817) | الاستبعادات |
| 12,730,189 | 12,063,897 | إجمالي الإيرادات |
| (10,052,276) | (9,280,923) | إجمالي تكلفة الإيرادات |
| (1,036,482) | (1,122,419) | إجمالي المصاريف التشغيلية |
| 3,330 | (18,781) | إجمالي الإيرادات التشغيلية |
| (132,347) | (38,958) | محمل الزكاة والضريبة، بالصافي |
| 1,512,414 | 1,602,816 | صافي الربح للسنة |
| 1,502,536 | 1,596,633 | صافي الربح لمساهمي الشركة الأم |
| 9,878 | 6,183 | صافي الربح لحقوق الملكية غير المسيطرة |
| 1,512,414 | 1,602,816 | إجمالي صافي الربح |

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

فيما يلي تحليل مجمل الربح على أساس القطاعات للسنة المنتهية في 31 ديسمبر:

| | 2025 | 2024 |
|---|------------------|------------------|
| الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات | 2,141,722 | 2,241,071 |
| مجموعة جيزة | 348,166 | 337,859 |
| شركة مراكز الاتصال | 245,229 | 243,041 |
| الاستبعاذات | (57,204) | (38,997) |
| إجمالي الربح | 2,677,913 | 2,782,974 |

معلومات عن العملاء الرئيسيين

لم يساهم أي عميل آخر (باستثناء الشركة الأم كما هو موضح في الايضاح 39) بنسبة 10% أو أكثر في إيرادات المجموعة.

41. الالتزامات الرأس مالية

لم يكن لدى المجموعة التزامات رأس مالية بتاريخ التقرير المالي.

42. الالتزامات المحتملة

| | 2025 | 2024 |
|-------------------------------------|-----------|-----------|
| خطابات الضمان والاعتمادات المستندية | 1,155,648 | 1,014,114 |

تم إصدار خطابات الضمان والاعتمادات المستندية المذكورة أعلاه بموجب تسهيلات بنكية متعددة الأغراض بحد أقصى 2,430 مليون ٤ (2024م: 1,500 مليون).

الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

(جميع المبالغ بآلاف الريالات السعودية مالم يتم ذكر خلاف ذلك)

43. أرقام المقارنة

خلال الفترة الحالية، تم الانتهاء من تخصيص سعر الشراء لصافي الموجودات الناتجة عن استحواذ شركة جيزة العربية على شركة الطول والنظم المنطقية للأعمال، مما أدى إلى تخفيض الشهرة المؤقتة التي تم تسجيلها في عام 2024م، وتعديلات على الأرقام المقارنة في قائمة المركز المالي كما في 31 ديسمبر 2024م، وذلك كما يلي:

قائمة المركز المالي كما في 31 ديسمبر 2024م

| 31 ديسمبر 2024 | 31 ديسمبر 2024 | 31 ديسمبر 2024 | 31 ديسمبر 2024 |
|---|---------------------------|-------------------------------------|---------------------|
| كما تم الإفصاح عنه سابقاً | كما تم الإفصاح عنه سابقاً | تعديل من تخصيص سعر الشراء (إيضاح 1) | كما هو مذكور حالياً |
| موجودات غير ملموسة وشهرة | 557,229 | 2,584 | 559,813 |
| دائنون تجاريون، ومبالغ مستحقة ومطلوبات أخرى | 3,886,613 | (884) | 3,885,729 |
| حقوق الملكية غير المسيطرة | 22,034 | 3,468 | 25,502 |

كما هو مبين في الايضاح 1، تم الاعتراف باستهلاك السنة السابقة البالغ 1.1 مليون ٤ والمتعلق باستهلاك الموجودات غير الملموسة المحددة في السنة الحالية، وبالتالي لم يتم إجراء أي تعديلات في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة للسنة السابقة.

44. الأحداث اللاحقة لفترة إعداد القوائم المالية

في تاريخ 27 شعبان 1447هـ (الموافق 15 فبراير 2026م) أوصى مجلس الإدارة في اجتماعه بتوزيع أرباح نقدية عادية قدرها 8 ٤ للسهم الواحد، بإجمالي 953 مليون ٤.

بعد نهاية السنة، قامت المجموعة وفقاً لطبيعة أعمالها بتجديد أو بإبرام عقود متنوعة. لا تتوقع الإدارة أن يكون لهذه العقود أي تأثير جوهري على نتائج المجموعة الموحدة والوضع المالي حتى تاريخ التقرير.

45. الموافقة على القوائم المالية الموحدة

تمت الموافقة على القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م في اجتماع مجلس إدارة الشركة المنعقد بتاريخ 27 شعبان 1447هـ (الموافق 15 فبراير 2026م).

